

Beloningsregeling 2016

Het college van burgemeester en wethouders;
gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet;
gelet op de circulaires van het LOGA van 5 juni 2015, kenmerk LOGA/CvA/15 09, en 7 juli 2015,
kenmerk LOGA/ECWGO15 11;
gehoord de commissie voor Georganiseerd Overleg en de Ondernemingsraad;
b e s l u i t :
vast te stellen de navolgende **Beloningsregeling 2016**

Artikel 1 Begripsomschrijving

De begripsomschrijvingen zijn opgenomen in artikel 1:1 van de CAR-UWO.

Artikel 2 Wijze van berekening salaris

Bij het berekenen van het salaris, een vergoeding, een toelage en een uitkering over een gedeelte van een kalendermaand wordt het bedrag per maand vastgesteld door het maandbedrag te delen door het aantal kalenderdagen van die maand.

Artikel 3 Salarisverhoging

Aan de toekenning van een periodieke salarisverhoging conform het bepaalde in artikel 3:4 van de CAR-UWO is de voorwaarde verbonden van een voldoende goed functioneren blijken uit een vastgesteld resultaatgesprek.

Artikel 4 Salarisverhoging

Het college kan een extra periodieke salarisverhoging aan een ambtenaar toekennen, indien volgens het resultaatgesprek sprake is van een zeer goede of uitstekende vervulling van de functie.

Artikel 5 Inpassing in hogere schaal

1. In geval van een bevordering naar een hogere schaal, zijnde een hoger gewaardeerde functie of de functieschaal, wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het eersthogere bedrag in deze nieuwe schaal. Hiermee moet zijn gerealiseerd dat het verschil tussen het nieuwe salaris van de ambtenaar en het oude salaris tenminste 75% bedraagt van het verschil tussen het bedrag dat de ambtenaar laatstelijk was toegekend en het naasthogere bedrag in de oude schaal, dan wel het naastlagere bedrag in de oude schaal indien het maximumsalaris van de oude schaal al was bereikt.
2. Naast de in lid 1 bedoelde verhoging van het salaris kan tegelijkertijd toekenning van een of meer periodieke verhogingen plaatsvinden.
3. De bevordering van de aanloopschaal naar de functieschaal moet zijn grondslag vinden in een vastgesteld resultaatgesprek. Als voorwaarde voor de bevordering naar de functieschaal geldt de kwalificatie van voldoende goed functioneren.

Artikel 6 Functioneringstoelage

1. Het college kan aan een ambtenaar die meerdere jaren zeer goed tot uitstekend heeft gefunctioneerd en/of bijzondere prestaties heeft geleverd, vastgelegd in een resultaatgesprek, een functioneringstoelage toekennen.
2. De duur en de hoogte van de functioneringstoelage zijn vastgelegd in artikel 3:8 van de CAR-UWO.

Artikel 7 Inconveniëntoelage

De regels betreffende de inconveniëntoelage zijn vastgelegd in de Regeling inconveniënten gemeente Capelle aan den IJssel 2008.

Artikel 8 Beloning voor uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties

1. Aan de ambtenaar kan ter beoordeling van de leidinggevende voor een uitstekende individuele herkenbare prestatie voor de gemeente een eenmalige beloning worden toegekend door het uitreiken van een Capellebon.
2. De hoogte van de in het eerste lid bedoelde gratificatie bedraagt € 25,-; € 50,-; € 100,- of € 200,- netto.
3. Indien de ambtenaar een bijzondere individuele herkenbare prestatie voor de gemeente heeft geleverd, kan aan hem door de leidinggevende op grond van een gemotiveerd voorstel een eenmalige beloning van € 250,-; € 500,-; € 750,-; € 1.000,- of € 1.250,- netto worden toegekend.

