

Rectificatie Regeling Werkkosten

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Gennepe

Gelet op de overeenstemming met het Georganiseerd Overleg;

besluit:

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Gennepe:

Regeling Werkkosten

BEGRIPSBEPALINGEN

medewerker: de ambtenaar in de zin van de CAR-UWO;
de werknemer waarmee een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk -recht is afgesloten als bedoeld in artikel 2:5:1 van de CAR-UWO.

werkgever: de gemeente Gennepe.

vergoeding woon-werk: de vergoeding voor woon-werk die door de gemeente Gennepe ter beschikking wordt gesteld en ingezet kan worden voor de uitruil van netto reiskosten woon-werk als er sprake is van fiscale ruimte.

budget werkkosten: jaarlijks vastgesteld netto budget dat de medewerker rechtstreeks kan gebruiken voor netto bestedingen die behoren tot het arbeidskostenforfait.

VERGOEDING WOON-WERK VERKEER

Artikel 1

De vergoeding woon-werkverkeer die de werkgever verstrekt, is afhankelijk van het aantal kilometers woon-werk (gebaseerd op ANWB Routeplanner, snelste route) en het aantal dagen dat een medewerker per week werkzaam is in Gennepe. De vergoedingen per woon-werk afstand per maand zijn:

Woonwerkafstand	Vergoeding bij een 5 daagse werkweek
tot 5 kilometer	€ 19,- per maand
5 tot 10 kilometer	€ 59,- per maand
10 tot 20 kilometer	€ 96,- per maand
20 en hoger	€ 130,- per maand

De maandelijkse vergoeding is gebaseerd op fiscale wet- en regelgeving. Dit houdt in dat er € 0,19 per km onbelast vergoed wordt gebaseerd op de daadwerkelijke afstand woon-werkverkeer. Daar waar de vergoeding hoger is dan wat onbelast vergoed mag worden, wordt het meerdere gebruteerd. Voor het berekenen van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer mag standaard gerekend worden met 214 dagen (voor een fulltimer, voor een parttimer geldt dit naar rato)

Voorbeeld:

Een medewerker werkt 5 dagen en woont 7 km van zijn werk. Hij heeft, fiscaal gezien, recht op een onbelaste reiskostenvergoeding van:

7×2 (heen en terug) \times € 0,19 = € 2,66 \times 214 dagen = € 569,24 per jaar : 12 maanden = € 47,43 per maand. In werkelijkheid ontvangt hij een maandelijkse vergoeding van € 59,- per maand. Het verschil, € 11,57, wordt gebruteerd.

BUDGET WERKKOSTEN

Artikel 2 Recht op budget werkkosten

1. Iedere medewerker, die op 1 december van dat jaar in dienst is, heeft recht op een budget werkkosten dat jaarlijks door het college wordt vastgesteld.
2. Het budget werkkosten wordt jaarlijks door het college vastgesteld in oktober van dat jaar en wordt uitgekeerd in december van dat jaar na overhandiging van bewijsstukken met betrekking tot de besteding.
3. Het keuzebudget moet volledig besteed worden aan de netto verstrekkingen die toebehoren aan het arbeidskostenforfait (vrije ruimte) van de Werkkostenregeling, zoals:

-
- a. Vakbondscontributie.
 - b. Duurzame inzetbaarheid: afslankcursus, cursus stoppen met roken, sport abonnement, fiets, opleiding of cursus.
 - c. Elektronica en computerapparatuur voor privégebruik.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 3

Voor gevallen waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet, treffen burgemeester en wethouders een bijzondere regeling.

Artikel 4

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017 en kan worden aangehaald als de Regeling Werkkosten 2017. Vaststelling geschiedt onder intrekking van de eerder vastgestelde regeling Werkkosten d.d. 28-7-2016.

Aldus besloten in de vergadering van 13 december 2016

De secretaris, De burgemeester,

Mevrouw J.M. Nijland De heer P.J.H.M. de Koning