

Regeling 'Individueel Keuzebudget gemeente Twenterand 2017'

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- | | |
|-----------------|--|
| 1. werkgever: | het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Twenterand; |
| 2. medewerker: | de medewerker bedoeld in artikel 1:1, lid 1, onderdeel a CAR-UWO; |
| 3. bronnen: | arbeidsvoorwaarden waarmee de doelen gefinancierd worden; |
| 4. doelen: | arbeidsvoorwaarden die de medewerker onbelast terugontvangt; |
| 5. standplaats: | plaats van tewerkstelling; |
| 6. IKB: | het individueel keuzebudget zoals gedefinieerd in artikel 3:27, lid 3 CAR-UWO. |

Artikel 2 Doelen

In aanvulling op artikel 3:29 CAR-UWO kan de medewerker bronnen, als bedoeld in artikel 4, uitruilen voor de volgende doelen:

- Reiskosten woon-werkverkeer, zoals bedoeld in artikel 4;
- Storting ten behoeve van extra pensioenopbouw bij het ABP, zoals bedoeld in artikel 5;
- Individueel werkkostenbudget, zoals bedoeld in artikel 6.

Artikel 3 Bronnen

1. Het salaris, zoals gedefinieerd in artikel 3:3 CAR-UWO, waarbij de uitruil niet mag leiden tot een salaris lager dan het minimumloon;
2. Het IKB, zoals bedoeld in artikel 3:28 CAR-UWO.

Artikel 4 Reiskosten woon-werkverkeer

1. Bronnen kunnen door de medewerker worden uitgeruild voor een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer (met eigen auto, motor, (brom)fiets of lopend) per kilometer á € 0,19.

1. De reisafstand woon-werkverkeer wordt berekend tussen de postcode van de standplaats en de postcode van het woonadres volgens een routeplanner, met als maximum 75 kilometer voor een enkele reis.
2. De uitruil wordt berekend over maximaal 214 reisdagen per jaar bij een werkweek van 5 dagen;
3. Bij afwezigheid langer dan 6 weken (bijvoorbeeld door ziekte), wordt de termijn beperkt waarover uitgeruild kan worden.

Artikel 5 Extra pensioenopbouw

1. Bronnen kunnen door de medewerker worden uitgeruild voor een aanvulling op het ABP Extra Pensioen, conform het ABP-reglement.
2. Deze aanvulling voor ABP Extra Pensioen bedraagt maximaal de fiscale ruimte voor pensioenopbouw, blijvend uit een bij de aanvraag gevoegde berekening van het ABP.

Artikel 6 Individueel werkkostenbudget

1. De bron salaris van de maand december kan door de medewerker worden uitgeruild tegen een fiscaal voordeel.
1. De hoogte van het bedrag waarover men dit fiscale voordeel geniet (als bedoeld in het eerste lid) bedraagt voor de medewerker, die in december in dienst is, gegarandeerd € 200,-.

Artikel 7 Gevolgen van uitruilen

1. Uitruil via het salaris heeft gevolgen voor de opbouw van het IKB.
2. Uitruil via het salaris heeft gevolgen voor de premies sociale verzekeringen, uitkeringsgrondslagen en eventuele uitkeringen als gevolg van werknemersverzekeringen (WW, WIA en ZW).
3. Uitruil heeft geen invloed op de pensioengrondslag als het uit te ruilen bedrag minder is dan 30% van het oorspronkelijke pensioengevend salaris.

Artikel 8 Uitvoering

1. De medewerker die bronnen wil uitrusten moet vóór de 1^e van de maand waarin uitrusting plaatsvindt, een aanvraag indienen in het digitale systeem met vermelding van het doel.
2. De salarisadministratie verwerkt keuzes uitsluitend in nog komende berekeningen. Er vindt geen correctie met terugwerkende kracht plaats.
3. Verwerkte keuzes in de salarisadministratie, kunnen door de medewerker niet worden herzien.

Artikel 9 Eindheffingsbestanddeel

Als eindheffingsbestanddeel, als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de vergoeding individueel werkkostenbudget op grond van artikel 6 aangewezen.

Artikel 10 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin de regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college in afwijking hiervan andere afspraken maken met een individuele medewerker.

Artikel 11 Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als Regeling Individueel Keuzebudget gemeente Twenterand 2017 en treedt in werking op 1 januari 2017.
2. Vanaf de inwerkingtredingdatum van deze regeling vervalt de regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden vastgesteld op 16 december 2015.

Vriezenveen, 22 november 2016

Het college van burgemeester en wethouders,
secretaris burgemeester
H.J. ten Brinke ir. C.L. Visser