

Gemeente Heusden - Regeling individueel keuzebudget (IKB) gemeente Heusden

Het college van Heusden;

gelet op:

- artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- artikel 160 van de Gemeentewet;
- wet op de loonbelasting 1964;
- uitvoeringsregeling loonbelasting 2011;
- de CAR-UWO;

en na verkregen instemming van het georganiseerd overleg op 24 november 2016

BESLUIT

de 'Regeling individueel keuzebudget (IKB) gemeente Heusden' vast te stellen

Artikel 1 Begripsomschrijving

Bovenwettelijke vakantie-uren	de vakantie-uren die de medewerker bovenop de wettelijk vakantie-uren krijgt
BigBen	tijds- en verlofregistratiesysteem
CAR	collectieve arbeidsvoorwaardenregeling (cao van gemeenten)
IKB	individueel keuzebudget: een maandelijks, in geld uitgedrukt, budget dat de medewerker naar keuze kan gebruiken voor doelen
Medewerker	de ambtenaar zoals beschreven in artikel 1:1 sub a van de CAR-UWO
UWO	uitwerkingsovereenkomst
Vakantie-uren	vakantieverlof zoals beschreven in hoofdstuk 6 van de CAR-UWO
Werkgever	het college van Heusden
Wettelijke vakantie-uren	elke medewerker heeft volgens de wet minimaal recht op vier weken doorbetaald verlof
Youforce	digitale portaal personeels- en salarisadministratie

Artikel 2 Doelen

Naast de in artikel 3:29 CAR-UWO vermelde doelen worden onderstaande lokale doelen toegevoegd.

1. Fiets inclusief aanverwante zaken van de fiets en de fietsverzekering
 - a. Inzet van dit doel is eenmaal in de drie kalenderjaren mogelijk;
 - b. Het doel wordt in één keer afgelost;
 - c. Maximale aanschafwaarde van de fiets is € 749. Voor samenhangende zaken van de fiets is dit maximaal € 246 (noodzakelijk accessoires voor woon-werkverkeer: regenpak, reparatiekosten, extra slot of steun voor de tas). Aan de premie voor de fietsverzekering zit geen maximum verbonden;
 - d. De fiets wordt op meer van de helft van de werkdagen gebruikt voor het woon-werktraject;
 - e. Het is niet mogelijk om dit doel in te zetten als er gebruik wordt gemaakt van de vergoeding woon-werkverkeer;
 - f. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadigingen van de fiets en bijbehorende accessoires;
 - g. Bij aanschaf van een fiets, accessoires en een verzekering worden de gemaakte kosten netto uitbetaald bij de salarisbetaling en de kosten ingehouden op het IKB;
 - h. Bij het inzetten van dit doel wordt een factuur toegevoegd en bij de aanschaf van fietsaccessoires wordt een specificatie toegevoegd.
2. Uitrusten van de contributie voor bedrijfsfitness

De contributie bedrijfsfitness is een IKB-doel en kan maandelijks of jaarlijks worden uitgeruild met het IKB.

3. Uitrusten van de woon-werkvergoeding
 - a. Het bedrag wat fiscaal vergoed mag worden voor woon-werkverkeer minus de ontvangen vergoeding is een IKB-doel en kan maandelijks of jaarlijks uitgeruild worden met het IKB.
 - b. Er is sprake van doorgaans heen en weer reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling. Welk vervoermiddel hiervoor wordt gebruikt is niet van belang.

- c. De reisafstand woon-werkverkeer wordt berekend tussen het woonadres en het adres van de verst gelegen werkplek of de vaste standplaats. De afstand wordt berekend met routeplanner van Routenet, hierbij wordt uitgegaan van de kortste reisafstand.
 - d. De uitruil wordt berekend over maximaal 214 werkdagen per jaar bij een werkweek van vijf dagen, voor deeltijders of bij deelname aan ouderschapsverlof, wordt dit naar rato berekend.
 - e. Bij langdurige afwezigheid is het niet mogelijk om deze uitruil toe te passen. De fiscale ruimte voor het woon-werkverkeer mag tot de eerste dag van de tweede maand volgend op de maand waarin de medewerker afwezig is worden uitgeruild. Wanneer de medewerker na langdurige afwezigheid weer aanwezig is, kan deze ruimte weer worden uitgeruild per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de werkzaamheden zijn hervat.
4. Uitrusten van de vakbondscontributie
- a. De vakbondscontributie kan als doel ingezet worden en jaarlijks worden uitgeruild met het IKB.
 - b. Bij het inzetten van dit doel wordt een betalingsbewijs van het lidmaatschap toegevoegd.

Artikel 3 Werkwijze

a. Indienen van keuzes

De keuzes voor de inzet van bronnen en doelen worden door de medewerker gemaakt in de module Flex Benefits in Youforce. De sluitingsdatum voor het indienen van keuzes in Youforce is de 5^e van de maand.

b. Opleiding

Bij betaling van een opleiding uit het IKB wordt een betalingsbewijs toegevoegd waaruit blijkt dat de opleiding (gedeeltelijk) door de medewerker is gefinancierd.

c. Kopen van vakantie-uren

Medewerkers kunnen maandelijks vakantie-uren kopen. De gekochte vakantie-uren worden opgenomen in BigBen en geormerkt als 'gekocht verlof' en is bovenwettelijk. De ingangsdatum is gelijk aan de datum waarop de vakantie-uren zijn betaald uit het IKB.

d. Verkopen van bovenwettelijke vakantie-uren

Medewerkers kunnen maandelijks vakantie-uren verkopen, mits er voldoende bovenwettelijke verlofuren aanwezig zijn.

Artikel 4 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 5 Intrekking oude regelingen

Met de inwerkingtreding van de '**Regeling individueel keuzebudget (IKB) gemeente Heusden**' komen de volgende regelingen te vervallen:

- Regeling inwisseling tegemoetkoming woon-werkverkeer ten behoeve van (een deel van) de bezoldiging en/of eindejaarsuitkering;
- Regeling inwisseling vergoeding vakbondscontributie ten behoeve van (een deel van) de bezoldiging en/of eindejaarsuitkering;
- Regeling fiets-privé gemeente Heusden;
- Regeling inwisseling vergoeding bedrijfsfitness ten behoeve van de bezoldiging.

Artikel 6 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling wordt aangehaald als '**Regeling individueel keuzebudget (IKB) gemeente Heusden**' en treedt in werking op 1 januari 2017.

Aldus besloten in de collegevergadering van de gemeente Heusden van 6 december 2016.

de secretaris,

de burgemeester,

mr. H.J.M. Timmermans

drs. J. Hamming