

Wijzigen rechtspositieregeling in verband met de invoering van het Individueel Keuzebudget

Burgemeester en wethouders van Amsterdam

Brengen ter algemene kennis dat zij in hun vergadering van 27 september 2016 hebben besloten:

Het college stemt in met het wijzigen van de NRG in verband met de landelijke invoering van het Individueel Keuzebudget (IKB) met ingang van 1 januari 2017. Met de invoering van dit budget worden diverse in geld te waarderen arbeidsvoorwaarden omgezet in een budget. Het IKB bedraagt 16,3% van het salaris en bestaat uit een samenvoeging van de vakantie-uitkering (8%), de eindejaarsuitkering (6%), de levensloopbijdrage (1,5%) en bovenwettelijk verlof uren (0,8%). Met de invoering van het IKB krijgen medewerkers meer keuzevrijheid voor de besteding en uitbetaling van het IKB budget.

Bijlage bij B&W-flap d.d. 27 september 2016, ZD2016-005434

Wijzigingen van hoofdstuk 3, 5 en 6 van de Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam in verband met de invoering van het Individueel Keuzebudget:

Huidige tekst NRG

Schuin: tekst die wijzigt of vervalt

Artikel 3.18a eindejaarsuitkering

1. De ambtenaar heeft recht op een eindejaarsuitkering ten bedrage van 6,0% van het voor hem in een kalenderjaar geldende salaris op jaarbasis. De uitkering bedraagt bij een volledige aanstelling minimaal € 1.750,-. Bij een deeltijd aanstelling wordt dit bedrag naar rato vastgesteld.

2. De eindejaarsuitkering wordt eenmaal per kalenderjaar in de maand december betaald.

3. Bij indiensttreding na 1 januari van een kalenderjaar bouwt de ambtenaar naar evenredigheid aanspraken op een eindejaarsuitkering op. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling van de eindejaarsuitkering plaats over het gedeelte van het kalenderjaar dat de ambtenaar in dienstverband werkzaam is geweest.

Toelichting 3.18a lid 3

De eindejaarsuitkering van enig jaar wordt gebaseerd op de vanaf januari van dat jaar opgebouwde aanspraken per maand. Aan ambtenaren die niet een geheel kalenderjaar in dienst zijn, wordt een eindejaarsuitkering betaald over dat gedeelte van het kalenderjaar dat zij in dienstverband werkzaam zijn geweest.

Artikel 3.27

overgangsrecht Hoofdstuk 3

Hoofdstuk 3 Paragraaf 5 IKB (nog niet van toepassing)

Nieuwe tekst NRG

Vetgedrukt: gewijzigd tekst

vervallen

vervallen

Artikel 3.37

overgangsrecht Hoofdstuk 3

Hoofdstuk 3 Paragraaf 5 Individueel Keuzebudget

Artikel 3.27 algemeen

1. De ambtenaar heeft recht op een Individueel Keuzebudget, hierna te noemen: IKB.
2. Het college is beheerder van het IKB.
3. Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de ambtenaar naar keuze kan gebruiken voor de doelen genoemd in artikel 3.29 op de wijze zoals vastgelegd is in deze paragraaf.

Toelichting bij wijziging

Eindejaarsuitkering is met de invoering van het IKB een onderdeel van het IKB.

Eindejaarsuitkering is met de invoering van het IKB een onderdeel van het IKB.

Artikelnummer is gewijzigd.

Paragraaf 5 was gereserveerd voor het IKB.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Artikel 3.28 opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
 - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
 - b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949 en de ambtenaar die is geboren voor of op 31 december 1949 en die geen recht heeft op een uitkering zoals bedoeld in hoofdstuk 20 Seniorenregelingen, paragraaf 3 (aanvulling werkgever), met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband.
3. Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
4. Indien in een maand het salaris of de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelagen. Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.
5. Indien in een maand het salaris en de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald op grond van artikel 7.4, lid 2 tot en met 4, dan wordt, in afwijking van lid 4 van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en de volledige salaristoelagen.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het Individueel Keuzebudget. Lid 2 stond in oude artikel 4.1.

Toelichting artikel 3.28

Lid 2

In dit lid is geregeld wat de bronnen van het pensioengevende deel van het IKB zijn. De bronnen komen uit arbeidsvoorwaarden die tot 1 januari 2017 onder een andere naam in de NRG geregeld waren. Het IKB is opgebouwd uit:

- a. De vakantietoelage, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6.8.
- b. De eindejaarsuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 3.18a.
- c. De levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6.41.

Toelichting nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Lid 3

Deze bron bestaat uit de financiële tegenwaarde van 14,4 uren bovenwettelijk vakantieverlof. Tot 1 januari 2017 had de ambtenaar op grond van artikel 6.1 recht op ten minste 158,4 uren vakantieverlof per kalenderjaar. Met ingang van 1 januari 2017 is de aanspraak op vakantieverlof verminderd tot 144 uren per kalenderjaar. De financiële tegenwaarde van 14,4 uren vakantieverlof is per diezelfde datum opgenomen in het IKB.

Artikel 3.29 doelen IKB

1. De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor:
 - a. het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
 - b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB. Lid 1, onderdelen d en e zijn afkomstig van het huidige Cafetariamodel.

Toelichting 5.3, 1d Extra ABP-pensioenpremie

De ambtenaar kan zijn toekomstige pensioen verhogen door extra te sparen. Het ABP biedt hiertoe de mogelijkheid via het zogenaamde ABP Extra Pensioen. Door afstand te doen van brutobronnen kan de ambtenaar aanvullend pensioen opbouwen. De premie voor extra pensioen wordt verrekend via de salarisstroom. Het ingehouden bedrag wordt rechtstreeks betaald aan het ABP. Inleggen kan maandelijks, eenmalig of incidenteel. Er geldt hierbij geen minimumbedrag, wel een maximum, dat afhankelijk is van de persoonlijke fiscale ruimte van de ambtenaar voor pensioen. De fiscale grens wordt per individu bepaald en hangt af van de leeftijd, het inkomen en het totaal dat de ambtenaar aan pensioen opgebouwd heeft. Het ABP toetst of de inleg de fiscale ruimte overschrijdt. Meer inhoudelijke informatie over het ABP Extra Pensioen is te vinden op de [website van het ABP](#).

Toelichting artikel 5.3, 1e Vakbondscontributie

Vanaf 1 januari 2014 is binnen de werkkosten-regeling een netto vergoeding voor de vakbondscontributie mogelijk. De ambtenaar toont aan dat hij lid is van een vakbond. De vergoeding stopt wanneer de ambtenaar zijn lidmaatschap opzegt. De ambtenaar moet dit direct kenbaar maken aan de werkgever.

- c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en de geldende fiscale regeling de besteding van het IKB aan dit doel belastingvrij mogelijk maakt;
- d. extra opbouw pensioen op grond van het pensioenreglement;
- e. een vergoeding van contributie voor een vakbond.

Toelichting 3.29

Lid 1c Financieren van een opleiding

Onder studie wordt verstaan een opleiding, cursus, congres, seminar, symposium, excursie of studiereis met het oog op het verwerven van inkomen uit werk. Tot de studiekosten worden niet gerekend kosten in verband met een werk- of studeruimte of kosten voor binnenlandse reizen zover deze meer bedragen dan het bedrag per kilometer, bedoeld in artikel 15b, eerste lid onder b, Wet op de Loonbelasting 1964.

Lid 1d Extra ABP-pensioenpremie

De ambtenaar kan zijn toekomstige pensioen verhogen door extra te sparen. Het ABP biedt hiertoe de mogelijkheid via het zogenaamde ABP Extra Pensioen. Door afstand te doen (gedeelte) van het IKB kan de ambtenaar aanvullend pensioen opbouwen. De premie voor extra pensioen wordt verrekend via de salarisstroom met het IKB. Het ingehouden bedrag wordt rechtstreeks betaald aan het ABP. Inleggen kan maandelijks, eenmalig of incidenteel. Er geldt hierbij geen minimumbedrag, wel een maximum, dat afhankelijk is van de persoonlijke fiscale ruimte van de ambtenaar voor pensioen. De fiscale grens wordt per individu bepaald en hangt af van de leeftijd, het inkomen en het totaal dat de ambtenaar aan pensioen opgebouwd heeft. Het ABP toetst of de inleg de fiscale ruimte overschrijdt. Meer inhoudelijke informatie over het ABP Extra Pensioen is te vinden op de [website van het ABP](#).

Lid 1e Vakbondscontributie

Een netto vergoeding voor de vakbondscontributie is mogelijk door inzet van het IKB. De ambtenaar toont aan dat hij lid is van een vakbond. De vergoeding stopt wanneer de ambtenaar zijn lidmaatschap opzegt. De ambtenaar moet dit direct kenbaar maken aan de werkgever.

Artikel 3.30 besteding IKB

1. De ambtenaar kan elke maand een keuze maken om zijn IKB te gebruiken voor een of meerdere van de in artikel 3.29 genoemde doelen. Hij heeft voor deze keuze geen toestemming nodig.
2. Het college wijst in verband met de salarisverwerking voor elke maand een uiterste datum aan waarop de ambtenaar zijn keuze kenbaar moet maken.
3. Als de ambtenaar geen keuze maakt, of bij zijn keuze slechts een deel van zijn IKB gebruikt, dan wordt het IKB over die maand, of het resterende deel daarvan, gereserveerd. De ambtenaar kan het gereserveerde IKB op een later moment in het lopende kalenderjaar besteden.
4. Heeft de ambtenaar na de sluitingsdatum van de salarisverwerking in december nog een resterend IKB dan wordt dit bij de salarisbetaling van die maand uitbetaald.
5. Besteding van het IKB kan alleen voor zover het beschikbare budget toereikend is. De keuze voor een doel heeft uitsluitend betrekking op hetzelfde kalenderjaar.
6. Bedragen die uit het IKB zijn gebruikt, kunnen niet meer worden teruggestort in het IKB.

Artikel 3.31 waarde van een vakantie-uur
Als de ambtenaar kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt het IKB per vakan-

Toelichting nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

tie-uur verlaagd met het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

Artikel 3.32 uitbetaling IKB bij einde dienstverband

1. Bij beëindiging van het dienstverband wordt het resterende IKB bij de laatste salarisbetaling aan de ambtenaar uitbetaald.
2. Bij overlijden van de ambtenaar wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering het resterende IKB uitbetaald aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 3.23, lid 2 en 3.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Artikel 3.33 wet- en regelgeving

1. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De ambtenaar wordt geacht deze gevolgen te kennen.
2. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de ambtenaar onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt het college de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de ambtenaar.
3. Als een netto voordeel voor de ambtenaar vervalt door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door het college.
4. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Artikel 3.34 vakantie-uitkering 2016

1. De vakantie -uitkering die de ambtenaar heeft opgebouwd in de periode van juni 2016 tot en met december 2016 op grond van artikel 6.8 zoals dat gold op 31 december 2016 wordt uitbetaald bij de salarisbetaling van mei 2017. Dit bedrag maakt geen onderdeel uit van het IKB.
2. Indien de ambtenaar ontslag verleend wordt voor 1 mei 2017 dan wordt de opgebouwde vakantie -uitkering over 2016 uitbetaald bij de laatste salarisbetaling.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Hoofdstuk 3 Paragraaf 6 Overgangsrecht

Hoofdstuk 3 Paragraaf 6 Overige individuele keuzemogelijkheden

Titel paragraaf 6 wordt gewijzigd.

Artikel 3.35 verkoop van vakantie-uren

1. De ambtenaar kan elk kalenderjaar een verzoek doen om ten hoogste 72 uren bovenwettelijk vakantieverlof te verkopen. Bij een deeltijd dienstverband wordt dit aantal naar rato vastgesteld.
2. Een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt toegewezen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.
3. Het college kan regels stellen over de aanvraagprocedure.
4. Het bepaalde in artikel 3.31 is van overeenkomstige toepassing.

Nieuw artikel i.v.m. de invoering van het IKB.

Artikel 5.3 bestedingsmogelijkheden

1. De bestedingsmogelijkheden zijn:
 - a. koop van vakantie-uren;
 - b. een netto vergoeding voor de reiskosten tot aan het maximum van de daarvoor bestemde fiscale ruimte;
 - c. een netto vergoeding voor de voor eigen rekening blijvende kosten van een opleiding of studie voor een beroep;
 - d. extra opbouw pensioen op grond van het pensioenreglement;
 - e. contributie aan een vakbond;
 - f. een netto vergoeding voor bedrijfsfitness op de werkplek.
2. Alle bronnen kunnen voor alle bestedingsmogelijkheden worden aangewend.
3. Alle bestedingsmogelijkheden kunnen elk jaar opnieuw worden aangevraagd, met uitzondering van de vergoedingen genoemd in het eerste lid, onder b en e. Deze kunnen tot wederopzegging worden aangevraagd.
4. De Wet op de Loonbelasting 1964 is voor de genoemde bestedingsmogelijkheden in

Artikel 3.36 inruil voor netto reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

1. De ambtenaar kan een gedeelte van zijn bruto salaris inzetten voor een netto vergoeding voor de reiskosten woon-werkverkeer tot aan het maximum van de daarvoor bestemde fiscale ruimte. Deze mogelijkheid kan tot wederopzegging worden aangevraagd.
2. De Wet op de Loonbelasting 1964 is van toepassing.

Afkomstig van het huidige Cafetariamodel

het eerste lid, onder b, c, d, e en f van toepassing.

Toelichting artikel 5.3, lid 1, onderdeel b Voorbeeld

Een ambtenaar woont in Utrecht en reist 4 dagen per week naar Amsterdam en terug. De enkele reisafstand is 30 kilometer. Hij ontvangt daarvoor van de werkgever een vergoeding van € 642,00 per jaar (214 dagen x 30 x 2 x €0,05).

Fiscaal mag jaarlijks dan 214 dagen x 4/5 x (30x2) x €0,19 (is: €1.951,68) belastingvrij worden vergoed. Het verschil tussen €1.951,68 en € 642,00 (€1.309,68) mag netto worden uitbetaald als hij daarvoor €1.309,68 bruto salaris inlevert. Dit levert hem een fiscaal voordeel op van ongeveer € 550,07 netto (op basis van een loonheffingspercentage van 42%).

1b Reiskostenvergoeding

De ambtenaar kan in aanmerking komen voor een netto reiskostenvergoeding tot aan het maximum van de daarvoor bestemde fiscale ruimte. Fiscaal mogen reiskosten tot maximaal €0,19 per kilometer worden vergoed. Voor woon-werkverkeer komen maximaal 214 reisdagen in aanmerking.

Indien de gemiddelde reiskostenvergoeding van de werkgever lager is dan het toegestane fiscaal vrije bedrag, dan kan dit verschil uitgeruild worden voor het netto bedrag.

Hoofdstuk 3 Paragraaf 6 Overgangsrecht

Hoofdstuk 5 uitwisseling arbeidsvoorwaarden (Cafetariamodel)

Hoofdstuk 6 paragraaf 2 Vakantie-uitkering

Artikel 6.8

1. De ambtenaar heeft recht op een jaarlijkse vakantie-uitkering.

2. De vakantie-uitkering wordt betaald over het berekeningsjaar van 1 juni tot en met 31 mei van het daaropvolgende jaar en bedraagt 8% van de berekeningsbasis. De betaling vindt plaats bij de salarisuitbetaling over de maand mei.

3. De berekeningsbasis is het totaalbedrag van het geldende salaris en de toegekende salaristoelage(n) van de ambtenaar in het berekeningsjaar.

4. In afwijking van het derde lid wordt:

a. bij het recht op een gedeelte van het salaris en de toegekende salaristoelagen, anders dan in geval van artikel 7.4, eerste lid (recht op salaris en de toegekende salaristoelagen(n)), het betreffende gedeelte van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) in aanmerking genomen bij de vaststelling van de berekeningsbasis, en

b. buiten beschouwing gelaten de perioden waarin artikel 1.10 (verhaal pensioen-, FPU-premies en VUT-fondsbijdrage) van toepassing is.

5. Als de ambtenaar in de loop van het berekeningsjaar wordt ontslagen, vindt betaling van de vakantie-uitkering plaats bij de salarisbetaling van de maand volgend op die van het ontslag.

6. Als inkomsten na het ontslag van de ambtenaar worden betaald en daardoor niet bij de vaststelling van de berekeningsbasis werden verwerkt, wordt tegelijkertijd hierover de vakantie-uitkering betaald.

Toelichting artikel 3.36

De ambtenaar kan in aanmerking komen voor een netto reiskostenvergoeding tot aan het maximum van de daarvoor bestemde fiscale ruimte. Fiscaal mogen reiskosten tot maximaal €0,19 per kilometer worden vergoed. Voor woon-werkverkeer komen maximaal 214 reisdagen in aanmerking. Indien de gemiddelde reiskostenvergoeding van de werkgever lager is dan het toegestane fiscaal vrije bedrag, dan kan dit verschil uitgeruild worden voor het netto bedrag.

Voorbeeld

Een ambtenaar woont in Utrecht en reist 4 dagen per week naar Amsterdam en terug. De enkele reisafstand is 30 kilometer. Hij ontvangt daarvoor van de werkgever een vergoeding van € 642,00 per jaar (214 dagen x 30 x 2 x €0,05).

Fiscaal mag jaarlijks dan 214 dagen x 4/5 x (30x2) x €0,19 (is: €1.951,68) belastingvrij worden vergoed. Het verschil tussen €1.951,68 en € 642,00 (€1.309,68) mag netto worden uitbetaald als hij daarvoor €1.309,68 bruto salaris inlevert. Dit levert hem een fiscaal voordeel op van ongeveer € 550,07 netto (op basis van een loonheffingspercentage van 42%).

Hoofdstuk 3 Paragraaf 7 Overgangsrecht

vervallen

vervallen

vervallen

vervallen

Afkomstig van het huidige Cafetariamodel

Huidige paragraaf 6 overgangsrecht wordt paragraaf 7.

Alle bestedingsdoelen van het huidige Cafetariamodel zijn, met uitzondering van het belastingvoordeel reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, opgenomen in het IKB. Het onderdeel reiskostenvergoeding is opgenomen in artikel 3.36. De mogelijkheid verkoop van bovenwettelijke vakantieverlof is opgenomen in artikel 3.35. De mogelijkheid tot uitbreiden van vakantie uren met maximaal 32 uur is vervallen.

Artikel vakantie-uitkering is vervallen, vakantie uitkering is een onderdeel van het IKB.

7. Het bedrag van de minimum vakantie-uitkering is opgenomen in de Bedragengids. De indexering is op basis van artikel 1.9 NRG.

Toelichting artikel 6.8

vervallen

Hoofregel is dat het vakantiegeld één keer per jaar wordt uitbetaald. Het is echter wel mogelijk om op aanvraag van de ambtenaar één keer per jaar een tussentijdse uitbetaling van het opgebouwde vakantiegeld te geven.

Bedragengids artikel 6.8

vervallen

7. € 146,65 per maand.

Artikel 6.41 levensloopbijdrage

vervallen

1. De ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met uitzondering van de ambtenaar die in 2005 55 jaar is geworden en die in deeltijd met FPU is gegaan, heeft recht op een levensloopbijdrage van 1,5% van het voor hem in een kalenderjaar geldende salaris op jaarbasis. De bijdrage bedraagt bij een volledige aanstelling minimaal € 400. Bij een deeltijdaanstelling wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De levensloopbijdrage wordt ook uitgekeerd aan ambtenaren die zijn geboren vóór of op 31 december 1949 en die geen recht hebben op een uitkering zoals bedoeld in hoofdstuk 20 Seniorenregelingen, paragraaf 3 (aanvulling werkgever).

2. In afwijking van het eerste lid is de levensloopbijdrage 2,5% als en voor zolang hoofdstuk 27A (Uitkering Functioneel Leeftijdssontslag) op de ambtenaar van toepassing is.

3. De levensloopbijdrage bedoeld in het tweede lid wordt gedurende maximaal 20 jaar verstrekt. Hierna ontvangt de ambtenaar de levensloopbijdrage bedoeld in het eerste lid. De levensloopbijdrage van 2,5% kan na 20 jaar voortgezet worden, als artikel 27A.9, eerste lid, onder b, (gevolgen niet starten tweede loopbaan) van toepassing is.

1. De levensloopbijdrage wordt eenmaal per jaar in de maand december betaald, waarbij het berekeningsjaar voor de aanspraak loopt van 1 januari tot en met 31 december van enig kalenderjaar.

2. Bij indiensttreding of ontslag in de loop van het berekeningsjaar vindt betaling van de levensloopbijdrage plaats naar evenredigheid van het gedeelte van het berekeningsjaar dat de ambtenaar in dienst is geweest.

3. De levensloopbijdrage behoort tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder g Pensioenreglement. De levensloopbijdrage, genoemd in het tweede lid, is slechts pensioengevend voor zover deze het percentage, bedoeld in het eerste lid, niet te boven gaat.

Toelichting artikel 6.41 In het eerste lid is bepaald dat alle ambtenaren, genoemd in het eerste lid, recht hebben op de levensloopbijdrage, ongeacht of er wordt deelgenomen aan de gemeentelijke levensloopregeling. De ambtenaar kan er voor kiezen om de bijdrage niet voor de levensloopregeling aan te wenden. De bijdrage wordt in dat geval, na inhouding van de verschuldigde loonheffing, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke ziektekostenbijdrage, tegelijk met het salaris uitbetaald.

vervallen

De hoogte van de levensloopbijdrage bedraagt 1,5% van het salaris op jaarbasis. Voor degenen met een deeltijdaanstelling of arbeidsovereenkomst wordt de levensloopbijdrage conform het salaris vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. De levensloopbijdrage wordt niet aangemerkt als salaris en de toegekende salaristoelage(n) en behoort daarom niet tot de grondslag voor de berekening van de vakantie-uitkering of eindejaarsuitkering. De werkgeversbijdrage voor de levensloop geldt als vervanging van de FPU Gemeenten. De ambtenaar die 55 jaar is geworden in 2005 en die in deeltijd met FPU is gegaan, heeft

Levensloopbijdrage is een onderdeel van het IKB.

Levensloopbijdrage is een onderdeel van het IKB.

recht op de FPU Gemeenten en blijft dit recht houden. Daarom hebben zij geen recht op de werkgeversbijdrage voor de levensloop.

Het tweede en derde lid gelden voor de ambtenaar die op of na 1 januari 2006 in dienst is getreden op een bezwarende functie, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van artikel 1124 ARA, zoals gold tot 1 januari 2006. Wanneer de ambtenaar binnen 20 jaar een andere, niet-bezwarende, functie aanvaardt, is hoofdstuk 27a (Uitkering Functioneel Leefijdsontslag) niet meer van toepassing en valt deze ambtenaar onder de reguliere levensloopbijdrage van 1,5%.

De levensloopbijdrage van 2,5% eindigt in ieder geval na 20 jaar. Wanneer de werkgever en de ambtenaar gezamenlijk besluiten dat de tweede loopbaan na 20 jaar nog niet begonnen wordt (conform artikel 27a.9, eerste lid, onder b), kan de levensloopbijdrage van 2,5% worden voortgezet.

De levensloopbijdrage van enig jaar wordt gebaseerd op de vanaf januari van dat jaar opgebouwde aanspraken per maand. Aan ambtenaren die niet het gehele kalenderjaar in dienst zijn, wordt een levensloopbijdrage betaald over dat gedeelte van het kalenderjaar dat zij in dienstverband werkzaam zijn geweest.

In het vijfde lid is opgenomen dat de levensloopbijdrage van enig jaar wordt gebaseerd op de vanaf januari opgebouwde aanspraken per maand. Aan ambtenaren die niet het gehele kalenderjaar in dienst zijn, wordt een levensloopbijdrage betaald over dat gedeelte van het kalenderjaar dat zij in dienstverband werkzaam zijn geweest.

Het zesde lid geeft aan dat in artikel 3.1, eerste lid, onder g, pensioenreglement is opgenomen dat de werkgeversbijdrage voor levensloop van 0,8% van het salaris ingevolge het Hoofdlijnenakkoord van 5 juli 2005 niet pensioengevend is, tenzij de sector anders besluit. Als de werkgeversbijdrage in de levensloop de 0,8% te boven gaat is het meerdere wel pensioengevend, tenzij de sector anders besluit. In het CAO-onderhandelaarsakkoord 2005-2007 heeft het LOGA ten aanzien van ambtenaren in niet-bezwarende functies afgesproken dat de 0,8% ook pensioengevend is. Voor de sector Gemeenten geldt dus voor ambtenaren in niet-bezwarende functies dat de gehele levensloopbijdrage in de levensloopregeling tot de pensioengrondslag behoort en hierover pensioen wordt opgebouwd. Of de medewerker deze bijdrage daadwerkelijk laat inleggen in zijn individuele levensloopregeling of laat uitbetalen door de werkgever is hierbij niet relevant.

Voor ambtenaren die op of na 1 januari 2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van artikel 1124 ARA, zoals dat luidde op 31 december 2005, is in het tweede lid een afwijkende levensloopbijdrage vastgesteld. Hiervan is dat percentage pensioengevend, dat ambtenaren in niet-bezwarende functies ontvangen.

Burgemeester en wethouders voornoemd,

E.E. van der Laan, burgemeester A.H.P. Van Gils, secretaris