

Wijziging Uitvoeringsregeling re-integratiesubsidies gemeente Waterland 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Waterland, overwegende dat het wenselijk is om te komen tot een wijziging van de Uitvoeringsregeling re-integratiesubsidies gemeente Waterland 2015 in verband met een wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Waterland 2015; gelet op artikel 11, derde lid en artikel 15a, tweede lid van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Waterland 2015,

BESLUIT :

vast te stellen de navolgende wijziging van de Uitvoeringsregeling re-integratiesubsidies gemeente Waterland 2015.

Artikel I

- A. Het opschrift van 'Hoofdstuk 5. Slotbepalingen' komt te luiden: 'Hoofdstuk 6. Slotbepalingen'.
- B. Onder vernummering van de artikelen 24 en 25 naar 27 en 28 wordt na artikel 23 een nieuw Hoofdstuk toegevoegd luidende:

Hoofdstuk 5. Arbeidsinschakeling

Artikel 24. Hoogte en voorwaarden premie arbeidsinschakeling

1. De werkwijze voor de premie is als volgt:
 - a. het bedrag van de premie is € 1,50 per gewerkt uur. Dit wordt uitbetaald bovenop de uitkering;
 - b. bij een flexopdracht van meer dan 24 uur per week is de werktermijn maximaal drie maanden;
 - c. bij een flexopdracht van minder dan 24 uur per week is de werktermijn maximaal zes maanden;
 - d. de hoogte van de premie wordt aan het eind van een flexwerkperiode vastgesteld en bedraagt ten hoogste het bedrag bedoeld in artikel 31, tweede lid, onder j, van de Participatiewet.

Artikel 25. Voorwaarden, aard, inhoud en omvang van de vervoersvoorziening

1. Bij de gemeente kan een vervoersvoorziening worden aangevraagd als de werkzoekende/werknemer met arbeidsbeperking een baan vindt en aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - a. door zijn/haar beperking kan hij/zij niet zelfstandig reizen en/of niet zelfstandig gebruik maken van het openbaar vervoer;
 - b. het geldt alleen voor woon/werk verkeer;
 - c. de persoon is woonachtig binnen de gemeente Waterland;
 - d. de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder e, van de Participatiewet en/of heeft een structurele functionele beperking als gevolg van een ziekte of handicap/gebrek;
 - e. er sprake is van een dienstverband/arbeidsovereenkomst voor de duur van tenminste 6 maanden en voor minimaal 12 uur per week. Een vervoersvoorziening kan ook worden toegekend gedurende de proefplaatsing (fase voorafgaand aan arbeidsovereenkomst);
 - f. een eventuele vervoersvergoeding van de werkgever wordt in mindering gebracht op de toe te kennen vervoersvoorziening;
 - g. er geldt een eigen bijdrage voor de algemeen gebruikelijke kosten voor woonwerkvervoer per kilometer. Hiervoor wordt het normbedrag dat het UWV jaarlijks voor werkvoorzieningen vaststelt, gebruikt;
 - h. de persoon kan geen aanspraak maken op een voorliggende voorziening, bijvoorbeeld vervoersvoorziening via de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) of het UWV of via een zorgverzekeraar; en
 - i. de gemeente biedt de meest adequate en goedkoopste oplossing, kwalitatief verantwoord. De kosten van de vervoersvoorziening dienen proportioneel te zijn, dat wil zeggen dat de investering in de vervoersvoorziening moet opwegen tegen de opbrengsten van uitstroom naar werk.
 - j. Bij de beoordeling of de kosten, als bedoeld onder i., proportioneel zijn wordt onder andere betrokken:
 - 1°. de kosten van de vervoersvoorziening;
 - 2°. de duur van de arbeidsovereenkomst in termen van looptijd (aantal maanden/jaren/bepaalde tijd/onbepaalde tijd);

- 3°. de omvang van de arbeidsovereenkomst in termen van het aantal uren dat de persoon gaat werken; en
- 4°. de opbrengsten in termen van besparing op de uitkeringslasten en eventuele andere lasten (bijvoorbeeld in het kader van de Wmo) in relatie tot de kosten van de vervoersvoorziening;
- 5°. bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt tegelijkertijd met de loonwaarde ook de noodzakelijkheid en proportionaliteit van de vervoersvoorziening getoetst.

Artikel 26. Voorwaarden, aard, inhoud en omvang van de werkplekaanpassingen

1. Bij de gemeente kan een aanpassing van de werkplek worden aangevraagd als de werkzoekende/werknemer met arbeidsbeperking een baan vindt en als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - a. de werkplekaanpassing is noodzakelijk om de werkzoekende/werknemer zijn/haar werk te kunnen laten uitvoeren;
 - b. de persoon is woonachtig binnen de gemeente Waterland;
 - c. de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder e, van de Participatiewet en/of heeft een structurele functionele beperking als gevolg van een ziekte of handicap/gebrek;
 - d. er sprake is van een dienstverband/arbeidsovereenkomst voor de duur van tenminste 6 maanden en voor minimaal 12 uur per week. Het toekennen van een werkplekaanpassing gedurende de proefplaatsing behoort tot de mogelijkheden op voorwaarde dat er zekerheid is dat na de proefplaatsing een arbeidsovereenkomst volgt;
 - e. er is geen sprake van een voorliggende voorziening, bijvoorbeeld een bouwbesluit waaruit blijkt dat de desbetreffende werkgever zelf verantwoordelijk is voor de werkplekaanpassing;
 - f. algemeen gebruikelijke werkplekaanpassingen die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoren worden ook niet vergoed. Hiervan is sprake indien van de werkgever, op basis van wat gangbaar is in het bedrijfsleven, verwacht mag worden dat hij de investering zelf doet; en
 - g. de gemeente biedt de meest adequate en goedkoopste oplossing, kwalitatief verantwoord. De kosten van de werkplekaanpassing dienen proportioneel zijn, dat wil zeggen dat de investering in de werkplekaanpassing moet opwegen tegen de opbrengsten van uitstroom naar werk. Bij de beoordeling of de kosten proportioneel zijn wordt onder andere betrokken:
 - 1°. de kosten van de werkplekaanpassing;
 - 2°. de duur van de arbeidsovereenkomst in termen van looptijd (aantal maanden/jaren/bepaalde tijd/onbepaalde tijd);
 - 3°. de omvang van de arbeidsovereenkomst in termen van het aantal uren dat de persoon gaat werken; en
 - 4°. de opbrengsten in termen van besparing op de uitkeringslasten en eventuele andere lasten (bijvoorbeeld in het kader van de Wmo) in relatie tot de kosten van de werkplekaanpassing.
2. De werkplekaanpassing wordt in principe in bruikleen beschikbaar gesteld aan de werkgever. In specifieke gevallen kan besloten worden de werkplekaanpassing in eigendom te verstrekken.

Artikel II

Deze wijziging treedt in werking op de dag na bekendmaking.

Aldus besloten in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Waterland, gehouden op 20 september 2016

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders,

*mr. N. van Ginkel MPM
algemeen directeur/gemeentesecretaris
L.M.B.C. Wagenaar-Kroon
burgemeester*