

Gemeente Nissewaard - Tijdelijke beleidsregels forfaitaire loonkostensubsidie en loonkostensubsidie voor schoolverlaters die bij een werkgever in dienst zijn

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard; gelet op artikel 147, derde lid, van de Gemeentewet, en artikel 7 van de Participatiewet; gezien het verzoek van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, gedaan in de Verzamelbrief aan gemeenten van 14 juli 2016, om te anticiperen op twee maatregelen uit het pakket vereenvoudigingen die de inzet van het instrument loonkostensubsidie betreffen, zoals verwoord in het op 5 juli 2016 bij de Tweede Kamer ingediende voorstel van wet (Kamerstukken II 2015/16, 34 514, nr. 2); besluit de volgende beleidsregels vast te stellen:
Tijdelijke beleidsregels forfaitaire loonkostensubsidie en loonkostensubsidie voor schoolverlaters die bij een werkgever in dienst zijn.

Artikel 1 Begripsbepaling

De in deze beleidsregels gebruikte begrippen hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, zoals de wet komt te luiden na de inwerkingtreding van het op 5 juli 2016 bij de Tweede Kamer ingediende voorstel van wet (Kamerstukken II 2015/16, 34 514, nr. 2).

Artikel 2 Forfaitaire loonkostensubsidie

1. Aan een werkgever kan een forfaitaire loonkostensubsidie worden toegekend ten behoeve van een persoon, indien:
 - a. deze persoon in de gemeente Nissewaard woonplaats heeft;
 - b. deze persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet;
 - c. in overleg met de werkgever is overeengekomen dat vaststelling van de loonwaarde achterwege kan blijven, en
 - d. hierdoor een dienstbetrekking van ten minste één jaar tot stand komt.
2. De hoogte van de forfaitaire loonkostensubsidie bedraagt 50 procent van het totale bedrag van het wettelijk minimumloon en de aanspraak op vakantietoelagen op grond van artikel 15 van de Wet minimumloon en minimumvakantietoelagen, vermeerderd met een vergoeding voor werkgeverslasten als bedoeld in artikel 1 van de Regeling loonkostensubsidie Participatiewet.
3. De duur van de forfaitaire loonkostensubsidie is ten hoogste de eerste zes maanden van de dienstbetrekking. Over het tijdvak na die periode wordt de loonwaarde vastgesteld en wordt loonkostensubsidie verstrekt met inachtneming van artikel 33 van de Participatieverordening Nissewaard.
4. De loonkostensubsidie wordt naar evenredigheid verminderd, indien de overeengekomen arbeidsduur korter is dan de normale arbeidsduur, bedoeld in artikel 12 van de Wet minimumloon en minimumvakantietoelagen.

Artikel 3 Loonkostensubsidie voor schoolverlaters die reeds bij een werkgever in dienst zijn

1. Aan een werkgever kan een loonkostensubsidie worden toegekend ten behoeve van een jongere van 18 jaar of ouder die de leeftijd van 27 jaar nog niet heeft bereikt, die:
 - a. in de gemeente Nissewaard woonplaats heeft;
 - b. beschut werk verricht als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet of tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet;
 - c. een dienstbetrekking heeft voor de duur van ten minste twaalf uur per week gedurende ten minste zes maanden, en
 - d. in de periode van zes maanden voorafgaand aan zijn dienstbetrekking deelnam aan:
 1. het praktijkonderwijs, bedoeld in artikel 10f van de Wet op het voortgezet onderwijs;
 2. het voortgezet speciaal onderwijs, bedoeld in artikel 2 van de Wet op de expertisecentra;
 3. de entreeopleiding, bedoeld in artikel 7.2.2. onderdeel a van de Wet educatie en beroepsonderwijs.
2. De loonkostensubsidie wordt verstrekt na vaststelling van de loonwaarde, bedoeld in artikel 10d, eerste lid, van de Participatiewet.

3. In aanvulling op het tweede lid bestaat er geen recht op loonkostensubsidie voor de periode voorafgaand aan de vaststelling van de loonwaarde.

Artikel 4 Geen loonkostensubsidie

1. De artikelen 2 en 3 zijn niet van toepassing indien:
 - a. de arbeid wordt verricht in een dienstbetrekking als bedoeld in de artikelen 2 en 7 van de Wet sociale werkvoorziening;
 - b. de werkgever ten aanzien van dezelfde dienstbetrekking loonkostensubsidie ontvangt of loondispensatie via het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen kan verkrijgen.
2. Er wordt geen loonkostensubsidie verstrekt met betrekking tot perioden waarin recht bestaat op ziekgeld op grond van artikel 29b van de Ziektewet (no-risk polis).
3. De loonkostensubsidie kan worden beëindigd vanaf het moment dat is vastgesteld dat de in artikel 2 of artikel 3 bedoelde persoon of jongere niet behoort tot de doelgroep, bedoeld in artikel 2, eerste lid, aanhef en onder b, of artikel 3, eerste lid, aanhef en onder b.

Artikel 5 In- en uitwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking.
2. Dit besluit vervalt met ingang van de dag waarop het op 5 juli 2016 bij de Tweede Kamer ingediende voorstel van wet (Kamerstukken II 2015/16, 34 514, nr. 2) in werking treedt.

Artikel 6 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Tijdelijke beleidsregels forfaitaire loonkostensubsidie en loonkostensubsidie voor schoolverlaters die bij een werkgever in dienst zijn.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard op 1 november 2016.

*De secretaris,
M.L.M. Weerts*

De burgemeester,

M. Salet