

Gemeente Rhenen - Reglement ondernemingsraad gemeente Rhenen

De ondernemingsraad van de gemeente Rhenen heeft, gelet op artikel 8 van de Wet op de ondernemingsraden, in de overlegvergadering van 27 oktober 2016 het onderstaande reglement vastgesteld.

Reglement ondernemingsraad gemeente Rhenen Begripsbepalingen

Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

- a. Ondernemer: de gemeente van Rhenen;
- b. Onderneming: de gemeente Rhenen (uitgezonderd instellingen voor openbaar onderwijs);
- c. Wet: de Wet op de ondernemingsraden;
- d. Bestuurder: de gemeentesecretaris;
- e. Werknemersorganisatie: de verenigingen van werknemers bedoeld in artikel 9, tweede lid onder a, van de wet;
- f. Bedrijfscommissie: de Bedrijfscommissie voor de overheid (ondergebracht bij het CAOP)

1. Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2

1. De ondernemingsraad bestaat uit 7 leden die worden gekozen via het integrale kiessysteem.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

Artikel 3

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de drie jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.
3. Voorbereiding van de verkiezing

2. Voorbereiding van de verkiezing

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad berust bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie, een en ander conform het gestelde in artikel 15 WOR.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn.

2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende zes maanden bij de onderneming werkzaam zijn.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen evenals de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en aan de datum waarop verkiezingen worden gehouden, liggen ten minste vijftien weken.
2. De datum van de verkiezingen ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7

1. Uiterlijk twaalf weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd zijn respectievelijk verkiesbaar zijn en maakt deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst, gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk acht weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen één week nadat de in het derde lid bedoelde termijn is verstreken, maakt de ondernemingsraad in de onderneming bekend dat (een) kandidatenlijst(en) kan/kunnen worden ingediend door diegenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend. (zn. vrije lijst)
5. Tot uiterlijk vier weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in het vierde lid bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat de schriftelijke verklaring overgelegd inhoudende dat hij de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk en met opgave van redenen mede aan degene(n) die de lijst hebben (heeft) ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 9

Indien niet meer kandidaten zijn gesteld dan plaatsen zijn te vervullen in de ondernemingsraad, vindt geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

3. Wijze van stemmen bij verkiezingen

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Door of namens de ondernemingsraad wordt op de verkiezingsdatum op de daartoe door de ondernemingsraad aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling doet de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus tenzij het stembiljet per post wordt verzonden.
3. Ieder kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

Artikel 11

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één stem uit. Bij de verkiezingen wordt het (integrale) lijstenstelsel gehanteerd.

Artikel 12

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidatenlijst en elke daarop voorkomende kandidaten is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. Die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt,
 - b. Waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt,
 - c. Waarop meer dan één stem is uitgebracht,
 - d. Waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidatenlijst.

Artikel 13

1. Om de uitslag van de verkiezing te bepalen, berekent de ondernemingsraad eerst de kiesdeler door het aantal geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal te bezetten zetels in de ondernemingsraad.
2. Aan iedere kandidatenlijst worden zoveel zetels toegewezen als de kiesdeler begrepen is, in het aantal op die lijst uitgebrachte geldige stemmen. De daarbij overgebleven stemmen, evenals de stemmen uitgebracht op een lijst die de kiesdeler niet haalde – er wordt geen kiesdrempel gehanteerd - gelden de reststemmen. Zetels die volgens het gestelde in de eerste zin niet kunnen worden vervuld, worden achtereenvolgens toegekend aan de lijsten met de meeste reststemmen. Bij een gelijke hoeveelheid stemmen van twee of meer lijsten beslist het lot tot welke lijst het eerst een restzetel krijgt.
3. De zetels die aan een lijst zijn toegevallen, worden toegewezen aan de daarop staande kandidaten. Dit gebeurt in de volgorde waarop zij op de lijst voorkomen, met dien verstande dat een kandidaat die persoonlijk de kiesdeler heeft gehaald, in ieder geval is gekozen.
4. Indien bij de toepassing van deze bepalingen aan een lijst meer zetels toekomen dan er kandidaten zijn, gaat de zetel die niet vervuld kan worden over op een of meer van de overige lijsten, waarop kandidaten voorkomen aan wie geen zetel is toegewezen.

5. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties, die kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 14

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in een of meer gesloten enveloppen ten minste drie maanden bewaard.

4. Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het vertrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
 2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature, artikel 13, tweede lid is van overeenkomstige toepassing.
 3. Indien geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

Artikel 16

1. Tegen een besluit van een ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. De bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 6, eerste lid),
 - b. De opstelling van de lijst van de kiesgerechtigde en verkiesbare personen (artikel 7, eerste lid),
 - c. De geldigheid van een kandidatenlijst (artikel 8),
 - d. De vaststelling van de uitslag van de verkiezing (artikel 13, tweede lid),
 - e. De voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 15), kan iedere belanghebbende binnen een week na bekendmaking van het besluit bezwaar maken bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op het bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.

5. Werkwijze en secretariaat

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt in vergadering in de navolgende gevallen:
 - a. Op verzoek van de voorzitter,
 - b. Op gemotiveerd verzoek van ten minste 2 leden.
2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad worden gehouden binnen veertien dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.

3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke en/of digitale kennisgeving aan de leden. De bijeenroeping geschiedt ten minste zeven dagen vóór de te houden vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de zitting hebbende leden van de ondernemingsraad aanwezig is.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De ondernemingsraad benoemt uit zijn midden een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, het opstellen van het verslag van de vergadering, evenals het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.
3. Het college van burgemeester en wethouders kan voor de ondersteuning van de secretaris op voordracht van de ondernemingsraad een ambtelijk secretaris benoemen. De ambtelijk secretaris is geen lid van de ondernemingsraad. De ambtelijk secretaris wordt naast de secretaris benoemd uit onderneming dan wel een van buiten de onderneming ingehuurd persoon.

Artikel 19

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan bij de secretaris een voorstel indienen voor plaatsing van een onderwerp op de agenda.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking ten minste zeven dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 20

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan tellen blanco stemmen niet mee. Evenmin kan bij afwezigheid van een van de leden van de ondernemingsraad namens dit lid bij volmacht worden gestemd.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen, die dan de meeste stemmen op zich heeft verenigd. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris een verslag van die vergadering op en zendt het toe aan de leden van de ondernemingsraad.

2. De secretaris maakt na het verstrijken van zeven dagen na de toezending het verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer, tenzij binnen die termijn een lid van de ondernemingsraad een met redenen toegelicht bezwaar heeft gemaakt tegen de inhoud van het verslag. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht als gevolg van het bepaalde in artikel 20 van de wet.
3. Indien een bezwaar als bedoeld in het vorige lid is gemaakt, maakt de secretaris het verslag eerst bekend nadat de ondernemingsraad over het verslag heeft beslist.

Artikel 22

1. De secretaris maakt jaarlijks vóór 1 april een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na de goedkeuring bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen.

6. Slotbepalingen

Artikel 23

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijzigingen of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dienen ten minste twee derde van de zitting hebbende leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een zodanig besluit behoeft ten minste een meerderheid van twee derde der uitgebrachte stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift is voldaan tellen blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt onverwijld een exemplaar van de wijziging of aanvulling aan de ondernemer. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen.

Artikel 24

Het reglement van de ondernemingsraad, vastgesteld op 14 maart 2011, wordt bij inwerkingtreding op 27 oktober 2016 van dit reglement, ingetrokken.

Rhenen, 27 oktober 2016
De ondernemingsraad van de gemeente Rhenen,
De secretaris,
M.G. van Driel-Boerrigter

De voorzitter,
E.M. Muilwijk-van der Schelde