

Wijzigingsbesluit Regels bij het selecteren van personeel gemeente Noordoostpolder

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Noordoostpolder,

gezien de instemming van de Ondernemingsraad;

overwegende dat het wenselijk is om de medewerkers van Concern voor Werk als interne kandidaat te beschouwen in het kader van het Werving- en selectiebeleid en de Regels bij het selecteren van personeel van de gemeente Noordoostpolder;

gelet op artikel 160 van Gemeentewet;

B E S L U I T

vast te stellen de volgende regeling:

Regeling tot wijziging van de Regels bij het selecteren van personeel 2013 gemeente Noordoostpolder

Artikel I

Artikel 1, lid 4 van de Regels bij het selecteren van personeel 2013 gemeente Noordoostpolder wordt gewijzigd als volgt.

Bestaande tekst

4. Indien er sprake is van interne kandidaten, wordt er een selectie gemaakt uit deze interne kandidaten.
Er wordt een sollicitatiegesprek (op dezelfde wijze zoals beschreven is bij 5.) gevoerd alvorens tot benoeming wordt overgegaan. De volgende medewerkers behoren tot de groep van interne kandidaten:

- a. ambtenaren met een tijdelijke en vaste aanstelling, werkzaam bij de gemeente Noordoostpolder, dan wel ambtenaren van organisaties die deelnemen aan SWiF en die op het gebied van werving- en selectie hun interne arbeidsmarkt aan elkaar hebben opengesteld;
- b. uitzendkrachten, gedetacheerden, stagiaires en interim-managers die langer dan een half jaar werkzaam zijn bij de bestuursdienst, voor zover het de "eigen functie" betreft.

Nieuwe tekst

4. Indien er sprake is van interne kandidaten, wordt er een selectie gemaakt uit deze interne kandidaten.

Er wordt een sollicitatiegesprek (op dezelfde wijze zoals beschreven is bij 5.) gevoerd alvorens tot benoeming wordt overgegaan. De volgende medewerkers behoren tot de groep van interne kandidaten:

- a. ambtenaren met een tijdelijke en vaste aanstelling, werkzaam bij de gemeente Noordoostpolder, dan wel ambtenaren van organisaties die deelnemen aan SWiF en die op het gebied van werving- en selectie hun interne arbeidsmarkt aan elkaar hebben opengesteld;
- b. uitzendkrachten, gedetacheerden, stagiaires en interim-managers die langer dan een half jaar werkzaam zijn bij de bestuursdienst, voor zover het de "eigen functie" betreft;
- c. **medewerkers in dienst van Concern voor Werk (voor de periode van 01-10-2015 tot 01-10-2017).**

Artikel II

Deze regeling treedt in werking op 1 oktober 2015.

Artikel III

De tekst van het Werving- en selectiebeleid zoals vastgesteld op 2 juli 2013 wordt aangevuld met de wijziging als genoemd in artikel I.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 22 september 2015.

*secretaris,
burgemeester,*