

Beleidsregels doelgroep loonkostensubsidie Participatiewet 2015 (Regionaal)

Hoofdstuk 1 Doelgroep

Beleidsregels doelgroep loonkostensubsidie volgens de Participatiewet

In de verordening loonkostensubsidie is geregeld dat het college loonkostensubsidie (uit het Buig-budget) kan verstrekken aan werkgevers van personen die behoren tot de doelgroep. In die verordening is aan het college ruimte gelaten voor het stellen van nadere regels. Die ruimte vullen we in met de volgende beleidsregels. Deze beleidsregels zijn opgesteld in het regionale beleidsoverleg Participatiewet.

Artikel 1. Doelgroep

Tot de doelgroep worden gerekend:

1. Personen die op 1 januari 2015 in het bezit zijn van een indicatie WSW en die voor 1 januari 2015 op de wachtlijst WSW stonden.
1. Jongeren van 18 tot 27 jaar die naar het oordeel van het college niet in staat zijn het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen als zij voltijds zouden werken, maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.
2. Personen met zorgproblematiek die naar het oordeel van het college niet in staat zijn het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen als zij voltijds zouden werken, maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.
3. Personen die bemiddelbaar zijn naar werk maar die naar het oordeel van het college niet in staat zijn het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen als zij voltijds zouden werken, maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

Artikel 2. Wijze van invullen

1. Voor de doelgroep als bedoeld onder artikel 1 wordt zoveel mogelijk actief gezocht naar een werkplek die zo goed mogelijk aansluit bij de arbeidsmogelijkheden van de belanghebbende, zodra is vastgesteld dat belanghebbende tot de doelgroep behoort.

Artikel 3. Loonkostensubsidie

1. Er wordt actief gezocht naar een werkplek die het best aansluit bij de competenties, opleiding, ervaring en interesses van de persoon vallend binnen de doelgroep. Daarbij blijft het uitgangspunt om passende arbeid te aanvaarden van kracht.
2. Op basis van een loonwaardemeting wordt loonkostensubsidie verstrekt. Loonkostensubsidie wordt in beginsel alleen verstrekt indien de hoogte van de loonkostensubsidie niet meer bedraagt dan 50% van het wettelijk minimumloon en/of op jaarbasis niet uitstijgt boven de kosten van een bijstandsuitkering. In afwijkende gevallen beslist het college of er wel of geen loonkostensubsidie wordt verstrekt.
3. Voor personen met een vaststelde loonwaarde van lager dan 50% wordt geen loonkostensubsidie verstrekt.

Hoofdstuk 2 Personen die geen uitkering ontvangen op grond van de Participatiewet, loaw of loaz

Artikel 4. Doelgroep

Tot de doelgroep worden gerekend personen die op 1 januari 2015 in het bezit zijn van een indicatie WSW, die voor 1 januari 2015 op de wachtlijst WSW stonden en die geen uitkering van het UWV ontvangen.

Artikel 5. Overig

Alleen op schriftelijke aanvraag wordt van overige personen die geen uitkering ontvangen op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ, maar wel behoren tot de groep bedoeld in artikel 7 lid 1 onder a Participatiewet, vastgesteld of zij tot de doelgroep behoren. In deze afweging wordt rekening gehouden met een eventueel inkomen of vermogen van de partner of huisgenoot van de belanghebbende.

Hoofdstuk 3 Algemene bepalingen

Artikel 6. Hardheidsclausule

1. In gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien, beslist het college.

2. Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 7. Citeertitel

Deze beleidsregels kunnen worden aangehaald als: Beleidsregels doelgroep Loonkostensubsidie.

Artikel 8. Inwerkingtreding

De beleidsregels treden in werken op de dag na publicatie.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 14 juli 2015.

De burgemeester, De gemeentesecretaris,

C.C. Leppink-Schuitema T.M.J.M. Evers