

Convenant Ondernemingsraads- en commissieleden Nissewaard

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard;
- gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het college;
- gelet op de Wet op de Ondernemingsraden;
- gelet op het verhandelde in de vergadering van de bijzondere ondernemingsraad;

besluit:

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Nissewaard:

Convenant rechtspositie Ondernemingsraads - en commissieleden Nissewaard

Artikel 1 Toepassing

Onder medezeggenschapslid wordt voor de toepassing van dit convenant verstaan: een lid van één van de volgende organen:

- a. de Ondernemingsraad;
- b. overige door de Ondernemingsraad, op basis van artikel 15 van de WOR, ingestelde commissies;

Artikel 2 Functie en medezeggenschapswerk

Lid 1

Combinatie van het medezeggenschapswerk met het bekleden van de reguliere functie van het betreffende medezeggenschapslid wordt toegestaan en zoveel mogelijk door de werkgever gefaciliteerd.

Lid 2

In overleg tussen de leidinggevende en het medezeggenschapslid wordt uitvoering gegeven aan lid 1 van dit artikel.

Artikel 3 Openheid en vertrouwen

Gestreefd wordt naar een sfeer van openheid en vertrouwen tussen de medezeggenschapsleden en de werkgever, met inbegrip van het management van de organisatie. Een en ander komt tot uitdrukking in regelmatig terugkerende overlegvormen tussen betrokkenen.

Artikel 4 Faciliteiten

Lid 1

Om medezeggenschapsleden in staat te stellen hun taak op grond van de Wet op de ondernemingsraden adequaat uit te voeren worden zij in staat gesteld om:

- a. de vergadering van de Ondernemingsraad en de door de Ondernemingsraad ingestelde commissies bij te wonen;
- b. de vergadering tussen de Ondernemingsraad en werkgever, de overlegvergadering, bij te wonen;
- c. de vergadering van het Technisch Overleg en Georganiseerd Overleg bij te wonen;
- d. in het kader van de voorbereiding van agendapunten van vergaderingen personen en stukken te raadplegen;
- e. te rapporteren over het besprokene tijdens vergaderingen, tenzij geheimhouding is opgelegd;
- f. deel te nemen aan cursussen/trainingen ten behoeve van medezeggenschapswerk.

Lid 2

Tijdens de uitoefening van hun taak op grond van de Wet op de ondernemingsraden wordt de bezoldiging van het medezeggenschapslid doorbetaald.

Lid 3

Voor elk medezeggenschapslid geldt de verplichting om de tijd te registreren die aan medezeggenschapstaken besteed wordt.

Artikel 5 Verlof voor scholing

Het recht op verlof voor, op het medezeggenschapswerk gerichte, scholing en vorming bedraagt maximaal:

- a. vijf dagen per jaar voor de leden van de Ondernemingsraad;
- b. acht dagen per jaar voor leden van de Ondernemingsraad die tevens lid zijn van een door de Ondernemingsraad ingestelde commissie.

Artikel 6 Ambtelijke ondersteuning

De werkgever draagt zorg voor ambtelijke ondersteuning van de Ondernemingsraad en de door de Ondernemingsraad ingestelde commissies voor 24 uur per week.

Artikel 7 Vergoedingen

Lid 1

Gelet op artikel 17, lid 2, van de Wet op de ondernemingsraden vinden vergaderingen van de Ondernemingsraad en de door de Ondernemingsraad ingestelde commissies en overlegvormen zoveel mogelijk in werktijd plaats. Indien vergaderingen buiten werktijd plaatsvinden, wordt de betreffende tijd gecompenseerd in vrije tijd. Indien het dienstbelang zich verzet tegen compensatie in vrije tijd, vindt compensatie in geld plaats.

De compensatie in geld vindt plaats conform het bepaalde in de artikelen 3:2 tot en met 3:2:1 van de CAR/UWO.

Lid 2 Op dienstreizen in verband met het lidmaatschap van een medezeggenschapsorgaan is het bepaalde in de Regeling reis- en verblijfskosten gemeente Nissewaard van toepassing.

Artikel 8 Compensatiemogelijkheden afdeling

Lid 1

De afdeling, waar het medezeggenschapslid werkzaam is, kan budgettair worden gecompenseerd middels een tijdelijke formatie-uitbreiding conform het onderstaande urenoverzicht per medezeggenschapslid:

- a. voor de voorzitter van de Ondernemingsraad, inclusief de door de Ondernemingsraad ingestelde commissies en overlegvormen, 550 uur op jaarbasis;
- b. voor de secretaris en de waarnemend voorzitter van de Ondernemingsraad, inclusief de door de Ondernemingsraad ingestelde commissies en overlegvormen, 300 uur op jaarbasis;
- c. voor elk lid van de Ondernemingsraad, inclusief de door de Ondernemingsraad ingestelde commissies en overlegvormen, 200 uur op jaarbasis;
- d. voor deelnemers van de door de Ondernemingsraad ingestelde commissie en, niet tevens lid van de Ondernemingsraad, 50 uur op jaarbasis.

Lid 2

Het afdelingshoofd besluit, in onderling overleg met het medezeggenschapslid, om lid 1 van dit artikel toe te passen.

Lid 3

In overleg tussen het afdelingshoofd en het medezeggenschapslid kan besloten worden om lid 1 van dit artikel niet toe te passen. Volgens artikel 2:7a van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling kan de arbeidsduur van het individuele medezeggenschapslid in dit geval verruimd worden tot maximaal 40 uur per week indien de bezetting van de afdeling dit noodzakelijk maakt, waarbij het totaal aan te compenseren uren gelijk blijft aan artikel 8 lid 1 a t/m d. Hierbij mag het totaal aantal uren van de compensatie aan de afdeling niet boven het aantal uren, zoals genoemd in het urenoverzicht van lid 1 a t/m d van dit artikel, uitkomen.

Lid 4

Bij omvangrijke organisatiewijzigingen, de hele organisatie omvattende, kan van het aantal uren, volgens lid 1 van dit artikel, worden afgeweken.

Lid 5

De compensatie voor de afdeling of de verruiming van de arbeidsduur, zoals bedoeld in respectievelijk lid 1 en lid 4 van dit artikel, wordt beëindigd indien het medezeggenschapslid geen deel meer uitmaakt van de in artikel 1 genoemde organen of het convenant niet meer geldig is.

Artikel 9 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin dit convenant niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt, beslist de werkgever.

Artikel 10 Slotbepalingen

Lid 1

Op verzoek van de Ondernemingsraad of de werkgever kan op elk moment evaluatie van het convenant plaatsvinden.

Lid 2

Aan het einde van de zittingsperiode van de Ondernemingsraad wordt het convenant automatisch verlengd. (Tussentijds) Wijzigingen van het convenant is mogelijk indien een van de ondertekende partijen dit noodzakelijk acht.

Artikel 11 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als de 'Convenant Ondernemingsraads- en commissieleden Nissewaard'.

Artikel 12 Inwerkingtreding

De regeling treedt in werking op de dag van bekendmaking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Nissewaard
d.d.
2 januari 2015,

de secretaris,
J. Pol

de burgemeester,
M. Salet