

Regeling faciliteiten opleiding en ontwikkeling Nissewaard

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard;

- gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het college;
- gelet op artikel 125 Ambtenarenwet;
- gelet op het verhandelde in de vergadering van de bijzondere ondernemingsraad;

besluit vast te stellen:

de Regeling faciliteiten opleiding en ontwikkeling Nissewaard

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **werkgever**
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard.
- b. **activiteit**
activiteit in het kader van de ontwikkeling van een ambtenaar (o.a. congres, cursus, training, seminar, symposium, loopbaanadvies, coaching, intervisie, stage, detachering).
- c. **opleiding**
studie of opleiding die wordt afgesloten met een examen en diploma
- d. **materiaal**
verplicht voorgeschreven literatuur en syllabi.
- e. **kosten**
deelname-, cursus-, les- en collegekosten, evenals examen- en diplomakosten.
- f. **faciliteiten**
het geheel van de door de werkgever vergoede kosten alsmede extra toe te kennen verlofuren.

Artikel 2 Toepassing

Gelet op hoofdstuk 15 en hoofdstuk 17 van de CAR/UWO kunnen aan de ambtenaar faciliteiten worden verleend voor het volgen van een activiteit of opleiding.

Artikel 3 Termijn

Lid 1

De faciliteiten worden verleend voor een termijn die wordt bepaald op basis van de door het betrokken instituut voorgeschreven duur.

Lid 2

Wanneer de ambtenaar niet binnen de vooraf gestelde termijn een opleiding afrondt, wordt de termijn, na overleg met de leidinggevende, verlengd, mits dit niet het gevolg is van nalatigheid van de ambtenaar.

Artikel 4 Verlof

Lid 1

Aan de ambtenaar die zich binnen de voor hem vastgestelde werktijd naar een locatie moet begeven om een activiteit of opleiding te volgen, dan wel examen af te leggen, wordt zoveel verlof met behoud van bezoldiging verleend als nodig is om zich te begeven naar de locatie.

Lid 2

Aan de ambtenaar die buiten de voor hem vastgestelde werktijden een activiteit of opleiding volgt, dan wel geheel schriftelijk een activiteit of opleiding volgt, kan verlof met behoud van bezoldiging worden verleend tot ten hoogste 3,6 uur per week, ongeacht de arbeidsduur per week.

Lid 3

Ter voorbereiding op een aan een opleiding verbonden examen wordt aan de ambtenaar verlof met behoud van bezoldiging verleend voor maximaal 4 uur per examendag tot maximaal 16 uur per jaar, ongeacht de arbeidsduur per week.

Lid 4

Voor het deelnemen aan examens of tentamens wordt verlof met behoud van bezoldiging verleend, voor de duur van het examen of tentamen.

Artikel 5 Kosten

Lid 1

Kosten en materiaal worden volledig vergoed door de werkgever.

Lid 2

Ongeacht de wijze van vervoer wordt voor de noodzakelijke reiskosten een onbelaste vergoeding gegeven van € 0,19 per kilometer.

Lid 3

Noodzakelijke verblijfkosten worden eveneens volledig vergoed op basis van artikel 15:1:22:1.

Artikel 6 Terugbetaling

Lid 1

De ambtenaar die op grond van deze regeling een activiteit of opleiding volgt, waarvan de kosten in totaal meer dan € 1.500,= bedragen (exclusief btw), is verplicht de vergoeding terug te betalen indien:

- a. de ambtenaar niet deelneemt aan de activiteit, de opleiding niet haalt of de belasting niet aan kan op grond van omstandigheden die naar het oordeel van de werkgever aan de ambtenaar zijn te wijten;
- b. de ambtenaar op eigen verzoek of ten gevolge van aan zichzelf te wijten feiten of omstandigheden wordt ontslagen voor het einde van de activiteit of opleiding waarvoor vergoeding is toegekend of binnen twee jaren na de reguliere afronding van de activiteit of opleiding;

Lid 2

Indien op de ingangsdatum van het ontslag van de in het eerste lid onder b bedoelde termijn van twee jaar een gedeelte is verstreken, wordt de verplichting tot terugbetaling beperkt naar rato van de resterende termijn.

Lid 3

Terugbetaling is niet van toepassing, indien:

- a. de ambtenaar een activiteit of opleidingen volgt op basis van hoofdstuk 15 van de CAR/UWO;
- b. de ambtenaar aansluitend aan zijn ontslag een functie aanvaardt bij een werkgever die is aangesloten bij de stichting pensioenfonds ABP;
- c. voortzetting van de activiteit of opleiding redelijkerwijs niet van de ambtenaar kan worden verlangd.

Artikel 7 Hardheidsclausule

Indien toepassing van deze regeling leidt tot een onbillijke situatie voor de betrokken ambtenaar, kan het college in overleg met de betrokken ambtenaar in een voor de ambtenaar gunstige zin van deze regeling afwijken.

Artikel 8 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als de 'Regeling faciliteiten opleiding en ontwikkeling Nissewaard'.

Artikel 9 Inwerkingtreding

De regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Nissewaard d.d. 2 januari 2015,

de secretaris,
J. Pol

de burgemeester,
M. Salet