

## Regeling taakafbakening Georganiseerd Overleg en Ondernemingsraad Nissewaard

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard;

- gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het college;
- gelet op artikel 125 Ambtenarenwet;
- gelet op het verhandelde in de vergadering van de commissie voor bijzonder georganiseerd overleg d.d. 30 oktober 2014;

besluit vast te stellen:

### de Regeling taakafbakening Georganiseerd Overleg en Ondernemingsraad Nissewaard

#### Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Georganiseerd Overleg (GO):**  
De commissie voor Georganiseerd Overleg zoals bedoeld in hoofdstuk 12 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling/Uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO).
- b. **Ondernemingsraad (OR):**  
De Ondernemingsraad zoals bedoeld in artikel 14:1:1 UWO.
- c. **Bestuurder:** de gemeentesecretaris
- d. **Overeenstemmingsvereiste :**  
Het principe dat er overeenstemming bestaat tussen de GO-leden over een door het bevoegd gezag te nemen besluit of een door het bevoegd gezag voorgenomen besluit.
- e. **Instemming:**  
De goedkeuring van de OR ten aanzien van de door de bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) aan de OR voorgelegde voorgenomen besluiten tot vaststelling, wijziging of intrekking van onderwerpen zoals genoemd in artikel 27 van de WOR alsmede de onderwerpen die hieraan op grond van artikel 32 van de WOR zijn toegevoegd.

#### Artikel 2 Aandachtsgebied GO

##### Lid 1

Het GO voert overleg over de rechtstoestand van de medewerkers met inbegrip van de algemene regels op het gebied van personeelsbeleid conform de bepalingen van hoofdstuk 12 van de CAR/UWO. De commissie kan niet overleggen over onderwerpen die voorbehouden zijn aan het LOGA tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel.

##### Lid 2

Met het GO wordt overlegd indien een van de volgende aangelegenheden zich voordoet:

1. het vaststellen, wijzigen of intrekken van op geld en tijd waardeerbare lokale arbeidsvoorwaardelijke regelingen en beleid;
2. aangelegenheden van reorganisaties, alsmede de wijze waarop sociale gevolgen die daaruit voortvloeien worden opgevangen, daarbij gaat het om de vaststelling of wijziging van een sociaal statuut en een daaruit voortvloeiend sociaal plan;
3. aangelegenheden van privatisering, waaronder tevens wordt verstaan uitbesteding in welke vorm dan ook van werkzaamheden, alsmede de wijze waarop sociale gevolgen die daaruit voortvloeien worden opgevangen. Daarbij gaat het om de vaststelling of wijziging van een sociaal statuut en een daaruit voortvloeiend sociaal plan.
4. aangelegenheden die vanuit het sectoroverleg (LOGA) expliciet aan het GO zijn opgedragen of overgelaten.

##### Lid 3

In de vergaderingen van het GO wordt overlegd op basis van het overeenstemmingsvereiste. Indien geen overeenstemming kan worden bereikt, gelden de bepalingen van hoofdstuk 12 van de CAR/UWO (artikel 12:2 lid 3 CAR of arbitrage conform artikel 12:3:1 UWO e.v.).

### **Artikel 3 Aandachtsgebied OR**

#### **Lid 1**

De OR overlegt met de bestuurder over bedrijfsorganisatorische, -economische, -financiële aangelegenheden en over het sociale beleid op basis van de bepalingen van de WOR.

#### **Lid 2**

De ondernemingsraad wordt door de bestuurder in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit conform artikel 25 van de WOR.

#### **Lid 3**

Voor zover een en ander betrekking heeft op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen, behoeft de bestuurder op grond van artikel 27 WOR de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:

- a. een regeling met betrekking tot een pensioenverzekering, een winstdelingsregeling of een spaarregeling;
- b. een werktijd- of een vakantieregeling;
- c. een belonings- of een functiewaarderingssysteem;
- d. een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het reïntegratiebeleid;
- e. een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;
- f. een regeling op het gebied van de personeelsopleiding;
- g. een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling;
- h. een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
- i. een regeling op het gebied van het werkoverleg;
- j. een regeling op het gebied van de behandeling van klachten;
- k. een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen;
- l. een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen.

#### **Lid 4**

Onder de werking van lid 3 vallen alleen de besluiten van algemene strekking conform de Algemene wet Bestuursrecht.

#### **Lid 5**

Ten aanzien van de in dit artikel genoemde aangelegenheden, waarover in onderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden overeenstemming is bereikt, alsmede die, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan, worden op basis van artikel 27, lid 3 van de WOR onttrokken aan het instemmingsvereiste van de OR.

### **Artikel 4 Taakoverdracht**

#### **Lid 1**

Taken van het GO kunnen met instemming van het college, het GO en de OR worden overgedragen aan de OR. Met instemming van het GO en de OR kunnen taken ook tijdelijk worden overgedragen. Wanneer de overdracht een structureel karakter krijgt, zal de aangelegenheid worden vermeld in een apart lid bij artikel 3 van deze regeling. Conform artikel 32 lid 2 van de WOR kunnen aan de OR meer bevoegdheden worden toegekend, dan in de WOR genoemd worden.

#### **Lid 2**

Aangelegenheden waar de OR conform artikel 27 van de WOR instemmingsrecht heeft, kunnen niet worden overgedragen aan het GO.

### **Artikel 5 Wederzijds advies**

De werknemersdelegaties van het GO alsmede de leden van de OR hebben de mogelijkheid om wederzijds advies in te winnen.

### **Artikel 6 Overige bepalingen**

#### **Lid 1**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college van burgemeester en wethouders van Nissewaard een bijzondere voorziening treffen.

#### **Lid 2**

Indien een van de ondertekende partijen te kennen geeft deze regeling te willen opzeggen dan wel te willen wijzigen, vindt overleg plaats met alle partijen, ten einde gezamenlijk te besluiten over opzegging of wijziging.

### **Artikel 7 Citeertitel**

De regeling kan worden aangehaald als de Regeling taakafbakening Georganiseerd Overleg en Ondernemingsraad Nissewaard'.

**Artikel 8 Inwerkingtreding**

De regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Nissewaard  
d.d. 2 januari 2015.

de secretaris,  
J. Pol

de burgemeester,  
M. Salet