

## Verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Vught 2015

Documentnummer:

De raad van de gemeente Vught;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 12 mei 2015;

### besluit:

De Verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Vught 2015 vast te stellen.

### Artikel I

#### Artikel 4 lid 2

Oud:

Het college stelt nadere regels over de inzet en kaders van in lid 1 genoemde voorzieningen.

Artikel 4 lid 2 wordt gewijzigd in:

Nieuw:

Het college kan nadere regels stellen over de inzet en kaders van in lid 1 genoemde voorzieningen.

### Artikel II

Oud:

#### Artikel 8. No-riskpolis

1. Het college kan een werkgever een no-riskpolis aanbieden als:
  - a. de werkgever voor ten minste de duur van zes maanden een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer;
  - b. de werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep;
  - c. de werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet ontvangt;
  - d. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is, en de werknemer zijn woonplaats heeft binnen de gemeente Vught;
2. De no-riskpolis biedt de werkgever in elk geval met inachtneming van een eigen risico, een vergoeding van de loonschade gedurende de ziekteperiode van de werknemer tot het einde van de dekkingsduur.
3. Bij gelijktijdige toepassing van de voorziening loonkostensubsidie en de no-riskpolis gaat, in geval van arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte, toepassing van de no-riskpolis voor.

Artikel 8 wordt gewijzigd in:

Nieuw:

#### Artikel 8. No-riskpolis

De polisvoorwaarden van de Low-riskpolis zijn als volgt.

1. Het college biedt een werkgever een Low-riskpolis aan als:
  - a. de werkgever voor zes maanden of langer een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer; en/of
  - b. a.de werknemer voor de start van het werk behoort tot de doelgroep van artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet;
  - c. a.de werknemer een structurele beperking heeft of de werkgever voor de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt;
  - d. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is; en
  - e. de werknemer in de gemeente Vught woont.
2. De Low-riskpolis biedt de werkgever in elk geval met inachtneming van een eigen risico van twee weken, een vergoeding van de loonschade als de werknemer ziek is tot het einde van de dekkings-

- duur. De hoogte hiervan is maximaal het loon dat de werkgever op grond van artikel 7:629 lid 1 Burgerlijk Wetboek verplicht zou zijn te betalen.
3. Gaat de werkgever een dienstverband aan zoals bedoeld in lid 1 onderdeel a, met een werknemer die behoort tot de doelgroep banenafpraak? Dan biedt het college een werkgever een No-riskpolis van het UWV aan, waarbij de werkgever conform artikel 29b Ziektewet een vergoeding van de loonschade ontvangt zolang de werknemer ziek is.
  4. De Low-riskpolis van de gemeente wordt tot uiterlijk 31 december 2015 aangeboden voor de duur van de overeengekomen arbeidsovereenkomst met een maximum van één jaar.
  5. Worden de voorziening loonkostensubsidie en de Low-riskpolis gelijktijdig toegepast? En wordt iemand vervolgens arbeidsongeschikt? Dan worden de no-riskpolis dan wel de low-riskpolis eerder toegepast dan de loonkostensubsidie.

### Artikel III

Oud:

#### **Artikel 10. Vaststelling loonwaarde**

Het college gebruikt de door het regionaal werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant vastgestelde werkwijze voor het vaststellen van de loonwaarde van een persoon.

Artikel 10 wordt gewijzigd in:

Nieuw:

#### **Artikel 10. Vaststelling loonwaarde**

1. Om de loonwaarde van een persoon vast te stellen, gebruikt het college een door het regionale werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant vastgesteld instrument.
2. Zolang het regionale werkbedrijf nog niet een dergelijk instrument heeft vastgesteld, maakt de gemeente tijdelijk gebruik van een instrument dat voldoet aan de eisen van het Besluit Loonkostensubsidie.

### Artikel IV

Oud:

#### **Artikel 14. Inwerkingtreding en citeertitel**

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015.

Artikel 14 wordt gewijzigd in:

Nieuw:

#### **Artikel 14. Inwerkingtreding en citeertitel**

Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2015 en heeft terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015.

*Aldus besloten door de raad van de gemeente Vught in zijn openbare vergadering van 18 juni 2015.*

*de raadsgriffier,  
K.I. Goossens*

*de voorzitter,  
R.J. van de Mortel*