

Regeling leer-werkvormen Nissewaard

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard;

- gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het college;
- gelet op artikel 125 Ambtenarenwet;
- gelet op het verhandelde in de vergadering van de bijzondere ondernemingsraad;

besluit vast te stellen:

de Regeling leer-werkvormen Nissewaard

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- medewerker in opleiding (mio):**
een medewerker die vanuit een opdracht van de werkgever, naast een opleiding, arbeid verricht bij de werkgever
- leerwerk-/duaal student:**
een medewerker die vanuit een opdracht van een (V)MBO- of HBO- opleiding werkervaring opdoet bij de werkgever
- leer-werkbaan :**
een werkstage voor een werkzoekende op basis van artikel 1:2:2 CAR/UWO
- werkgever:**
het college van de gemeente Nissewaard

Artikel 2 Medewerker in opleiding (mio)

Lid 1

Een mio heeft een aanstelling op basis van artikel 2:4:1, lid 1, sub c, onder IV uit de CAR/UWO.

Lid 2

Op grond van artikel 1:2:1 lid 2 CAR/UWO zijn de CAR/UWO hoofdstukken 3 (salaris en vergoedingsregelingen), 7 (aanspraken bij ziekte), 10d (voorzieningen bij werkloosheid), 11a (suppletie) en 17 (opleiding en ontwikkeling) niet van toepassing voor een mio.

Lid 3

Een mio wordt tijdelijk aangesteld, onder voorwaarden genoemd in artikel 2:4 uit de CAR/UWO.

Lid 4

Een mio wordt ingeschaald op basis van de opleiding die gevolgd wordt:

- Universitaire/HBO opleiding: schaal 6 periodieknummer 1;
- MBO-opleiding: schaal 5 periodieknummer 1;
- VMBO-opleiding: schaal 4 periodieknummer 1;
op basis van bijlage II van de CAR/UWO.

Artikel 3 Leerwerk- en duaal student

Lid 1

Een leerwerk- of duaal student heeft een aanstelling op basis van artikel 2:4:1, lid 1, sub c, onder IV van de CAR/UWO.

Lid 2

Op grond van artikel 1:2:1 lid 2 CAR/UWO zijn de CAR/UWO hoofdstukken 3 (salaris en vergoedingsregelingen), 7 (aanspraken bij ziekte), 10d (voorzieningen bij werkloosheid), 11a (suppletie) en 17 (opleiding en ontwikkeling) niet van toepassing voor een leerwerk- of duaal student.

Lid 3

Een leerwerk- of duaal student wordt tijdelijk aangesteld, onder voorwaarden genoemd in artikel 2:4 uit de CAR/UWO.

Lid 4

De arbeidsduur bedraagt maximaal 36 uur per week. Er vindt geen opbouw van compensatie-uren plaats.

Lid 5

Een leerwerk- of duaal student ontvangt het minimum(jeugd)loon, als bedoeld in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Artikel 4 Leer-werkbaan voor werkzoekende

De werkgever kan een werkzoekende, op basis van artikel 1:2:2 CAR/UWO, een leer-werkbaan aanbieden.

Artikel 5 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt, beslist de werkgever.

Artikel 6 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Regeling leer-werkvormen Nissewaard'.

Artikel 7 Inwerkingtreding

De regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Nissewaard
d.d. 2 januari 2015

de secretaris,
J. Pol

de burgemeester,
M. Salet