



## Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gemeente Groesbeek 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek besluit:

- gelet op artikel 18:1:8 CAR-UWO;
- gelet op het gestelde in artikel 160 Gemeentewet;
- na overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg;

tot het vaststellen van de navolgende regeling

### Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gemeente Groesbeek 2015

#### Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

*a. werkgever*

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek.

*b. medewerker*

De medewerker bedoeld in artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO

*c. afstand woning tot standplaats/werkplek*

Onder afstand van de woning tot de werkplek wordt verstaan de afstand van deur (woning) tot deur (standplaats/werkplek) gemeten volgens de ANWB routeplanner kortste route, via het postcodesysteem.

*d. Standplaats/werkplek*

Het adres waar de medewerker zijn werkzaamheden uitoefent. Indien er meerdere vestigingen zijn, geldt de vestiging waar de werkzaamheden hoofdzakelijk plaatsvinden.

#### Artikel 2 Tegemoetkoming

1. De medewerker van wie de afstand van de woning tot de standplaats/werkplek, op 1 januari 2015 of bij indiensttreding bij de gemeente Groesbeek, minimaal 5 kilometer enkele reis bedraagt, ontvangt van de gemeente Groesbeek een vergoeding voor de kosten van woon-werkverkeer.
2. De hoogte van de vergoeding bedraagt € 0,19 per kilometer tot een afstand van maximaal 40 kilometer enkele reis.
3. De vergoeding per jaar voor een medewerker met een volledig dienstverband wordt berekend over 214 reisdagen. De vergoeding wordt naar evenredigheid toegepast voor de medewerker die maar een aantal dagen naar de werkplek reist, bijvoorbeeld door deeltijd.
4. De vergoeding wordt maandelijks voor 1/12<sup>e</sup> deel uitbetaald.
5. Indien de standplaats/werkplek vooraf niet duidelijk is of wisselt, wordt op basis van het werkpatroon een maandelijks voorschot verleend. Eenmaal per kwartaal, of per halfjaar dient de medewerker een afrekening in, gebaseerd op de werkelijke reisdagen.

#### Artikel 3 Wijziging tegemoetkoming

Indien de medewerker, die een tegemoetkoming als bedoeld in dit artikel ontvangt voor het reizen tussen woning en standplaats/werkplek, verder weg gaat wonen, dan verhoogt de tegemoetkoming mee met de nieuwe reisafstand, tot maximaal 40 kilometer enkele reis. Gaat de medewerker, die een tegemoetkoming ontvangt voor het reizen tussen woning en standplaats/werkplek, dichterbij wonen, dan wordt de tegemoetkoming al naargelang de nieuwe afstand tussen woning en werkplek verlaagd of ingetrokken.

#### Artikel 4 Afwezigheidsituaties

In geval van langere afwezigheid wordt de vergoeding gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 6 weken doorbetaald. De vergoeding wordt hervat met ingang van de maand na de maand waarin de medewerker weer gaat werken.

#### Artikel 5 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college een bijzondere voorziening treffen.



#### **Artikel 6 Overgangsregeling**

1. De medewerker die in 2014 een hogere vergoeding genoot voor reiskosten voor woon-werkverkeer bij de voormalige gemeente Millingen aan de Rijn, Ubbergen of Groesbeek dan het totaal in artikel 2 van deze regeling, behoudt – gecorrigeerd naar een eventuele nieuwe reisafstand – recht op deze hogere vergoeding uit de voormalige gemeente.

#### **Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding**

1. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.
2. De regeling kan worden aangehaald als de 'Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gemeente Groesbeek 2015'.

*Groesbeek, 30 juni 2015*

*Burgemeester en wethouders van Groesbeek,  
De secretaris,*

*De burgemeester,*



### **Aandachtspunten bij deze regeling.**

#### **Handboek Loonheffingen 2014**

Hoofdstuk 21.1 van het handboek loonheffingen 2014 is vertrekpunt geweest voor deze regeling.

#### **Verplichting**

De werkgever is niet verplicht een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer toe te kennen aan haar werknemers. Vanuit goed werkgeverschap kiezen werkgevers er soms voor om deze vergoeding wel toe te kennen.

#### **Werkkostenregeling**

Het toekennen van een reiskostenvergoeding valt onder de werking van de Werkkostenregeling. Een vergoeding tot € 0,19 per kilometer valt onder de gerichte vrijstellingen en komt niet ten laste van de forfaitaire ruimte.

#### **Cafetarieregeling**

Een werkgever kan er voor kiezen om geen reiskostenvergoeding woon-werkverkeer toe te kennen, maar deze als doel op te nemen in de cafetarieregeling.

Ook is het mogelijk om zowel een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer toe te kennen en deze tevens in de cafetarieregeling op te nemen. De reiskosten die niet op grond van de regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor vergoeding in aanmerking komen – in deze regeling zijn dat de kilometers minder dan 5 kilometer enkele reis of meer dan 40 kilometer enkele reis – kunnen dan uitgeruild worden tegen een aan te wijzen bron binnen de cafetarieregeling.