



## Regeling uitruil reiskosten woon-werkverkeer gemeente Groesbeek 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek besluit:

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
- gelet op hoofdstuk 4 a van de CAR/UWO;

tot het vaststellen van de navolgende regeling

### Regeling uitruil reiskosten woon-werkverkeer gemeente Groesbeek 2015

Tegen inlevering van loon kan de medewerker verzoeken om toekenning van een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

#### Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

*a. Werkgever*

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek.

*b. Medewerker*

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO.

*c. Looncomponent*

Een toelage, toeslag of ander bezoldigingsonderdeel dat door de werkgever aan de medewerker is toegekend in verband met een opgedragen taak.

#### Artikel 2 Verzoek

Jaarlijks, vóór 1 november kan de medewerker verzoeken om in aanmerking te komen voor uitruil van een looncomponent voor een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

#### Artikel 3 Toekenning

1. Indien aan de fiscale voorwaarden voor belastingvrije verstrekking ingevolge de WKR wordt voldaan, kent de werkgever de reiskostenvergoeding toe.
2. De berekening van de toekenning geschiedt onder aftrek van door de werkgever reeds toegekende vergoeding.

#### Artikel 4 Procedure

1. Ter compensatie van de toegekende reiskostenvergoeding ziet de medewerker voor het gelijke bedrag af van één of een combinatie van enkele looncomponenten in de maand december.
2. Na instemming door de werkgever heeft het ondertekende deelnameformulier het karakter van een aanvulling op het aanstellingsbesluit of arbeidsovereenkomst en wordt toegevoegd aan het persoonsdossier.

#### Artikel 5 Gevolgen van de keuze

Indien aan de belastingvrije uitbetaling van een doel door de belastingdienst of door de werkgever bijzondere voorwaarden worden verbonden, is de medewerker gehouden aan deze voorwaarden te voldoen en dit desgewenst aan te tonen. Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan deze voorwaarden, kan voor rekening van de medewerker gebracht worden.

#### Artikel 6 Disclaimer

De werkgever is niet verantwoordelijk en kan niet verantwoordelijk worden gesteld voor de mogelijk in andere (wettelijke) regelingen opkomende gevolgen van de verlaging van de looncomponenten.

#### Artikel 7 Acceptatie

De medewerker verklaart schriftelijk akkoord te gaan met de verlaging van de looncomponenten.

#### Artikel 8 Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.



- Gelijktijdig worden alle voorgaande regelingen uitruil reiskosten woon-werkverkeer zoals vastgesteld door de voormalige gemeenten Millingen aan de Rijn, Ubbergen en Groesbeek ingetrokken.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Regeling uitruil reiskosten woon-werkverkeer gemeente Groesbeek 2015'.

*Groesbeek, 30 juni 2015*

*Burgemeester en wethouders van Groesbeek,  
De secretaris,*

*De burgemeester,*