



## Regeling verstrekking werkkleding gemeente Groesbeek 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek besluit:

- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
- gelet op artikel 15:1:16 lid 4 van de CAR/UWO;
- na instemming van de Ondernemingsraad;

tot het vaststellen van de navolgende regeling

### Regeling verstrekking werkkleding gemeente Groesbeek 2015

#### Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

*a. Werkgever*

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek.

*b. Medewerker*

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO, alsmede stagiaires en personen die anderszins in dienst zijn van de werkgever.

*c. Werkkleding*

Werkkleding is:

- a. kleding die uitsluitend, of nagenoeg uitsluitend geschikt is voor de uitoefening van de functie van de medewerker, danwel;
- a. kleding die is voorzien van een of meer duidelijk zichtbare, aan (de bedrijfsorganisatie van) de werkgever gebonden beeldkenmerken ter grootte van te minste 70 cm<sup>2</sup>.

In ieder geval:

- I. Kleding en schoeisel in het kader van de Arbo-wetgeving;
- II. optioneel: kleding en schoeisel noodzakelijk voor de uitoefening van de functie.

#### Artikel 2 Noodzakelijke verstrekking werkkleding

De verstrekking van de kleding is noodzakelijk voor de uitoefening van de functie indien:

- a. de medewerker in belangrijke mate vuil werk verricht;
- b. de medewerker in de uitoefening van zijn functie herkenbaar moet zijn;
- c. als gevolg van de uitoefening van de functie de kleding van de medewerker onderhevig is aan overmatige slijtage;
- d. een bijzondere kledingvoorziening noodzakelijk is uit veiligheidsoogpunt voor de medewerker.

#### Artikel 3 Vaststellen aanschaf werkkleding

De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad vast voor welke medewerkers werkkleding moet worden aangeschaft en wanneer het noodzakelijk is de werkkleding te vervangen (zie bijlage). Wanneer de werkkleding verstrekt wordt op grond van artikel 2 onder d, dient de ondernemingsraad in te stemmen met deze vaststelling.

#### Artikel 4 Verstrekken en inleveren werkkleding

1. Werkkleding waarover de medewerker op de datum van indiensttreding dient te beschikken moet met ingang van die dag door de werkgever, overeenkomstig het bepaalde in deze regeling worden verstrekt.
2. De medewerker is verplicht tijdens de vervulling van zijn betrekking de voorgeschreven werkkleding te dragen. Het is de medewerker niet toegestaan de werkkleding voor andere doeleinden dan voor de functie te gebruiken.
3. De werkkleding dient binnen 5 werkdagen te worden ingeleverd indien:
  - a. de werkkleding aan vervanging toe is;
  - b. de medewerker niet meer in dienst is van de werkgever;
  - c. de medewerker niet langer gehouden is de werkkleding te gebruiken bij de uitoefening van zijn functie.



4. Voor ingeleverde kledingstukken bedoeld in het voorgaande lid sub a ontvangt de medewerker nieuwe exemplaren.
5. Als de in het vorige lid bedoelde kleding eerder aan vervanging toe is dan de overeengekomen draagtijd, beslist de werkgever over de op de medewerker te verhalen kosten van vervanging. Dit is alleen van toepassing indien de slijtage te wijten is aan de medewerker zelf of omstandigheden die hij redelijkerwijs had kunnen voorkomen.

#### **Artikel 5 Reinigen en onderhoud werkkleding**

De medewerker is verplicht te zorgen voor de goede staat van de werkkleding als bedoeld in artikel 1 lid 2 van deze regeling, inclusief het voor eigen rekening schoonhouden van de werkkleding.

#### **Artikel 6 Langdurige ziekte**

Ziekte die langer duurt dan 3 maanden heeft een opschortende werking met betrekking tot het verstrekken van de kleding.

#### **Artikel 7 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

#### **Artikel 8 Citeertitel en inwerkingtreding**

1. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015. Gelijktijdig worden alle regelingen t.b.v. verstrekking werkkleding zoals vastgesteld door de voormalige gemeenten Millingen aan de Rijn, Ubbergen en Groesbeek ingetrokken.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Regeling verstrekking werkkleding gemeente Groesbeek'.

*Groesbeek, 30 juni 2015*

*Burgemeester en wethouders van Groesbeek,*

*De secretaris,*

*De burgemeester,*