

Uitvoeringsbesluit opstapsubsidie Participatiewet Katwijk

Gelet op artikel 18 lid 4 van de Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet Katwijk stelt het college het navolgende Uitvoeringsbesluit opstapsubsidie Participatiewet Katwijk vast.

Artikel 1. Definities

1. In de re-integratieverordening wordt een onderscheid gemaakt tussen twee vormen van loonkostensubsidie:
 - a. de loonkostensubsidie voor de wettelijke doelgroep loonkostensubsidie (artikel 15 verordening; artikelen 10c en 10d Participatiewet) en
 - b. de tijdelijke loonkostensubsidie, de opstapsubsidie, gericht op re-integratie (artikel 18 verordening).

Dit besluit stelt nadere regels voor de opstapsubsidie onder b.

2. Er wordt een overeenkomst gesloten met een werkgever gericht op arbeidinschakeling van de klant.
De opstapsubsidie wordt alleen verstrekt indien hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing plaatsvindt.
Het doel van het inzetten van de opstapsubsidie is het stimuleren van de werkgever tot het aangaan van een dienstverband met de klant. Einddoel is dat de klant, door betaalde werkervaring in een dienstbetrekking, een duurzaam regulier betaalde baan bemachtigt.

Artikel 2. Duur van de subsidie

1. Opstapsubsidie als re-integratievoorziening kan maximaal voor de duur van 12 maanden ingezet worden. Het dienstverband wordt voor minimaal 6 maanden afgesloten.
2. De werknemer wordt een dusdanig aantal uren in dienst genomen dat zijn netto salaris meer bedraagt dan de voor hem geldende uitkeringsnorm. De uitkering wordt in principe beëindigd.
3. In bijzondere omstandigheden kan afgeweken worden van lid 2.

Artikel 3. Hoogte van de subsidie

1. De werkgever ontvangt van de gemeente een maandelijkse opstapsubsidie waarbij de hoogte gerelateerd is aan de werkelijke arbeidsduur. Uitgangspunt voor de subsidie is het brutoloon op de salarisstroom van de werknemer, inclusief 8% vakantietoeslag.
2. Het te vergoeden percentage is afhankelijk van de individuele omstandigheden van de klant. In principe worden de volgende percentages aangehouden:

Eerste drie maanden	80%–100%
Drie tot 6 maanden	60%–80%
6 tot 9 maanden	30%–60%
9 tot 12 maanden	0%–30%

3. De subsidie bedraagt maximaal 110% van het voor de desbetreffende persoon geldende minimumloon.
4. Betaling van de subsidie vindt alleen plaats zolang het dienstverband voortduurt, met een maximum van 12 maanden.
5. De opstapsubsidie wordt niet verleend wanneer op een andere wijze aanspraak gemaakt kan worden op vergoedingen in verband met indiensttreding van de werknemer.

Artikel 4. Verplichtingen van de werkgever

1. Gedurende de subsidieperiode zal de werkgever per kwartaal aan de hand van loonstroken aan moeten tonen dat de arbeidsovereenkomst nog voortduurt.
2. De werkgever tekent vooraf een intentieverklaring waarin staat dat hij de werknemer na de opstapsubsidie bij voldoende functioneren een dienstverband voor minimaal een half jaar aanbiedt.

Artikel 5. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Dit besluit treedt in werking op de dag na de datum van bekendmaking.
2. Met de inwerkingtreding van dit besluit komt het 'Uitvoeringsbesluit Loonkostensubsidie' te vervallen.
3. Dit besluit wordt aangehaald als: 'Uitvoeringsbesluit opstapsubsidie Participatiewet Katwijk'.