

Wijziging gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeenschappelijke regeling Servicecentrum MER

Het dagelijks bestuur van het Servicecentrum MER maakt hierbij bekend dat het in de vergadering van 30 maart 2015 heeft besloten om de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van het Servicecentrum MER te wijzigen in overeenstemming met het gestelde in de volgende circulaire van het LOGA:

- ECWGO/U201401849 d.d. 2 oktober 2014
- ECWGO/U20141851 d.d. 2 oktober 2014;
- ECWGO/U20141852 d.d. 2 oktober 2014;

Dit besluit treedt in werking:

1. voor wat betreft de circulaire ECWGO/U201401851 d.d. 2 oktober 2014 op onderstaande onderdelen;
 - Einde na-wettelijke uitkering op 15 juli 2014,;
 - Stage- en werkervaringsplaatsen, Opbouw en opname van verlof tijdens ziekte en Vakbondsverlof op 1 januari 2015;
 - Opeenvolgende aanstellingen op 1 juli 2015.
2. voor wat betreft de circulaire ECWGO/U201401851 d.d. 2 oktober 2014 op 1 oktober 2014 resp. 1 april 2015.

Artikel I Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeenschappelijke regeling Servicecentrum MER als gevolg van circulaire van 2 oktober 2014 ECWGO/U201401851 per 15 juli 2014.

Met ingang van 15 juli 2014 wordt artikel 10d:33 lid 3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 10d:33 lid 3

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft.

Met ingang van 15 juli 2014 wordt de toelichting op artikel 10d:33 lid 3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

De wijziging van lid 3 waarbij de beëindiging van de na-wettelijke uitkering wordt gekoppeld aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is in werking getreden op 15 juli 2014. De gewijzigde bepaling heeft betrekking op de ambtenaar die op 15 juli 2014 bij de werkgever in dienst is, of de ex-ambtenaar die op die datum — als gevolg van ontslag op grond van artikel 8:3, 8:5, 8:6 of 8:8 CAR — in het genot is van een WW- of na-wettelijke uitkering

Artikel II Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeenschappelijke regeling Servicecentrum MER als gevolg van circulaire van 2 oktober 2014 ECWGO/U201401851 per 1 januari 2015.

A De artikelen 1:2a en 1:2b worden toegevoegd. Deze komen als volgt te luiden:

Artikel 1:2a Stageplaats

1. Het college kan een student in het kader van opleiding, studie of onderzoek een stageplaats aanbieden op basis van een stage-overeenkomst.
2. Op de stage-overeenkomst is de CAR-UWO van toepassing, met uitzondering van de hoofdstukken 3, 4a, 5a, 6, 6a, 7, 10d en 17 en artikelen 2:1A, 2:1B, 2:4.
3. De stage-overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, waarbij de duur afhankelijk is van de leerdoelen van de stagiair.
4. De te verrichten werkzaamheden worden bepaald in samenspraak met de stagiair en onderwijsinstelling, waarbij het leerproces van de stagiair centraal staat. Het college zorgt voor adequate begeleiding.
5. Aan de stagiair kan een onkostenvergoeding worden betaald.
6. De stagiair is geen werknemer in de zin van artikel 2:4 van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

Artikel 1:2b Werkervaringsplaats

1. Het college kan degene die daarom verzoekt een werkervaringsplaats aanbieden op basis van een werkervaringsovereenkomst.
2. Op de werkervaringsovereenkomst is de CAR-UWO van toepassing, met uitzondering van de hoofdstukken 3, 4a, 5a, 6, 6a, 7, 10d en 17 en artikelen 2:1A, 2:1B en 2:4.
3. De werkervaringsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, voor een periode van maximaal 6 maanden. De werkervaringsovereenkomst kan eenmalig worden verlengd met een periode van maximaal 6 maanden.
4. De te verrichten werkzaamheden worden bepaald in overleg met de medewerker, waarbij het leerproces van de medewerker centraal staat. Het college zorgt voor adequate begeleiding.
5. Aan de medewerker wordt een onkostenvergoeding betaald.
6. De medewerker is geen werknemer in de zin van artikel 2:4 van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

B De toelichting bij de artikelen 1:2a en 1:2b wordt toegevoegd, deze komt als volgt te luiden:

Artikel 1:2a en 1:2b

De werkervaringsplaats is bedoeld voor personen die op eigen initiatief werkervaring willen opdoen. De stageplaats is bedoeld voor personen die in het kader van een opleiding/onderwijs praktijkervaring op willen doen. Er is in dat geval sprake van een driehoeksrelatie tussen stage verlener, stagiaire en opleidingsinstituut.

Bij een werkervaringsplaats (wep) staan het leerproces en het opdoen van ervaring centraal en niet het verdienen van geld [1]. Dit neemt niet weg dat er wel een redelijke onkostenvergoeding kan worden betaald [2]. Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschaps-orgaan vastgesteld.

Een sterke gezagsverhouding kan bij een eventuele gerechtelijke procedure wijzen op het bestaan op een arbeidsovereenkomst. Het is echter onmogelijk om als wep-er niet in een zekere gezagsverhouding tot je leidinggevende te staan. In de praktijk komt het erop neer dat de wep-er een zekere keuze moet hebben in de werkzaamheden die hij/zij verricht, om zodoende invloed te hebben op het eigen leerproces. Ook bij het opnemen van vrije dagen e.d. moet de wep-er een zekere mate van vrijheid hebben.

In de artikelen 1:2a en 1:2b worden een aantal artikelen en hoofdstukken van de CAR-UWO van toepassing uitgesloten. Voor zover het de bedoeling is om ook (onderdelen) van lokale regelingen uit te sluiten van toepassing op stagiaires en wep-ers, moet dat in die lokale regeling worden geregeld. Zowel de stagiaire als de wep-er zijn geen ambtenaar in de zin van artikel 1:1.

[1] CRvB 17 juli 1990, RSV 1990/345.

[2] CRvB 23 juni 1992, RSV 1992/351.

C: De artikelen 1:2:2 en 1:2:3 komen te vervallen.

D: De artikelen 6:2 en 6:2:3 worden gewijzigd en komen ls volgt te luiden:

Artikel 6:2

1. De vakantie van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt ten minste 158,4 uur per kalenderjaar. Hiervan is 144 uur per kalenderjaar wettelijk verlof.
2. Voor 1 november (tenzij lokaal anders is geregeld) kan de ambtenaar verzoeken in het daaropvolgende kalenderjaar de arbeidsduur per jaar te mogen overschrijden met – bij een volledige betrekking – een maximum van 50,4 uren en deze uren om te zetten in vakantie als bedoeld in het eerste lid. Voor de ambtenaar die is aangesteld voor een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week geldt een naar evenredigheid lager aantal uren als maximum.
3. Het college wijst een verzoek als bedoeld in het vorige lid toe, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.

Vakantieopbouw tijdens ziekte, arbeidsongeschiktheid en andere redenen van afwezigheid

Artikel 6:2:3

1. De ambtenaar die in de loop van een kalenderjaar is aangesteld of wordt ontslagen heeft recht op vakantie naar rato van de tijd dat hij zijn betrekking vervult.
2. Voor de ambtenaar die door oorzaken anders dan die bedoeld in het eerste lid, niet gedurende het volle kalenderjaar zijn betrekking vervult, wordt de duur van de vakantie naar evenredigheid verminderd behoudens het bepaalde in het derde lid.

3. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:1:1, eerste lid, wordt een vermindering, bedoeld in het tweede lid, niet toegepast:
 - a. gedurende afwezigheid wegens zwangerschap en bevalling;
 - b. gedurende afwezigheid wegens ziekte
 4. Indien aan de ambtenaar op zijn verzoek vakantie wordt verleend op werkdagen, waarop hij wegens ziekte geheel of gedeeltelijk zijn arbeid niet kan verrichten, wordt het aantal vakantie-uren van de ambtenaar verminderd met het aantal uren dat hij op die dag zou werken als hij niet ziek zou zijn geweest.
 5. voor vakantie-uren waarop de ambtenaar aanspraak heeft, maar die met ingang van de dag van ontslag nog niet zijn verleend wordt een vergoeding gegeven. Deze vergoeding is gelijk aan het uurloon van de ambtenaar voor elk niet verleend vakantie-uur.
- E De artikelen 6:2a en 6:2b worden toegevoegd en komen als volgt te luiden:

Vervaltermijn wettelijk verlof

Artikel 6:2a

1. Indien in een kalenderjaar het wettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, vervalt dit verlof 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar, tenzij de ambtenaar tot aan dat tijdstip om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om dit vakantieverlof op te nemen, of dit vanwege dienstbelang niet mogelijk is geweest.
2. Een ambtenaar kan een verzoek indienen om zijn wettelijk verlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode. Het college kan daarbij de in lid 1 genoemde termijn verlengen.

Verjaringstermijn bovenwettelijk verlof

Artikel 6:2b

Indien in een kalenderjaar het bovenwettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, verjaart dit verlof 60 maanden na het einde van dat kalenderjaar.

- F De toelichtingen op de artikelen 6:2 en 6:2:3 worden gewijzigd en komen als volgt te luiden:

Aan de toelichting op artikel 6:2 lid 1 wordt toegevoegd:

Op grond van artikel 7 van de Europese Richtlijn 2003/88/EG 'betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeid', hebben werknemers jaarlijks recht op ten minste 4 weken vakantie met behoud van salaris, dat wil zeggen viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week. Dat betekent dat bij een 36-urige werkweek het wettelijk verlof 144 uur bedraagt.

Artikel 6:2:3 komt als volgt te luiden:

Artikel 6:2:3

Lid 1

Dit lid geeft in algemene zin aan dat de opbouw wordt verminderd naar rato van afwezigheid.

Lid 3

Afwezigheid leidt niet in alle gevallen tot vermindering van vakantie-opbouw. Dat geldt voor afwezigheid wegens bevallings- en zwangerschapsverlof en afwezigheid wegens ziekte. Dat vloeit voort de uit Europese richtlijn 2003/88/EG. De richtlijn beperkt zich tot het wettelijk verlof. In de CAR wordt echter geen onderscheid gemaakt tussen wettelijk en bovenwettelijk verlof.

Lid 4

De ambtenaar kan ook tijdens ziekte vakantieverlof opnemen. De vakantie mag zijn herstel niet belemmeren; bij twijfel kan de bedrijfsarts hierover een advies geven, een en ander zoals veelal zal zijn geregeld in het Protocol als bedoeld in artikel 7:9 lid 4 CAR.

De opgenomen vakantie wordt in mindering gebracht van het verlofsaldo. Op grond van artikel 6:1 wordt gedurende de vakantie de bezoldiging doorbetaald zonder de korting die eventueel al geldt gezien de duur van de ziekte.

In het geval waarin de ambtenaar in het kader van een medische behandeling of therapie elders moet verblijven wordt geen vakantieverlof afgeschreven.

Lid 5

Voor vakantie-uren die niet zijn opgenomen bij ontslag krijgt de ambtenaar een vergoeding. Het uurloon bedraagt 1/156 van het – voor deeltijders naar een volledige dienstbetrekking herrekend – salaris van de ambtenaar per maand (artikel 1:1, eerste lid, sub o van de CAR). Het salaris is het bedrag van de schaal dat op de ambtenaar van toepassing is op het moment dat het ontslag wordt verleend of, indien voor de betrekking een vast bedrag geldt, dit bedrag (zie artikel 3:1, tweede lid onder b CAR).

G De toelichtingen op de artikelen 6:2a en 6:2b worden toegevoegd en komen als volgt te luiden.

Artikel 6:2a

Lid 1

Het wettelijk verlof is primair bedoeld ter recuperatie in het jaar waarin het wordt opgebouwd. Niettemin zullen er situaties zijn waarin het wettelijk verlof in enig jaar niet geheel kan worden opgenomen. Daarom geldt een vervalt termijn van 12 maanden.

Als een ambtenaar te ziek is om verlof op te nemen, bijvoorbeeld omdat hij in een ziekenhuis moet verblijven, geldt deze termijn niet. Vanzelfsprekend zal in onderling overleg tussen college en ambtenaar na herstel een plan worden gemaakt hoe om te gaan met het resterende wettelijk verlof.

Lid 2

Als een ambtenaar een langere verlofperiode wil opnemen, bijvoorbeeld voor een loopbaanverlof (sabbatical) en daarvoor ook wettelijk verlof wil inzetten, kan hij het college vragen om af te zien van de vervalt termijn. Het college en de ambtenaar maken in onderling overleg hierover afspraken op basis van een onderbouwd schriftelijk verzoek van de ambtenaar.

Artikel 6:2b

Het totale saldo verlofuren waarover de ambtenaar op 31 december 2014 beschikt, wordt beschouwd als bovenwettelijk verlof.

H Artikel 6:4:2 lid 3 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 6:4:2 lid 3

1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt door het college aan de ambtenaar met een volledige betrekking buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging verleend :
 - a. om, indien hij daartoe door een centrale van overheidspersoneel als bedoeld in het eerste lid, onder a of door een daarbij aangesloten vereniging is aangewezen - om bestuurlijke en/of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooien binnen die centrale of die daarbij aangesloten vereniging, onderscheidenlijk binnen het gemeentelijk apparaat, welke ertoe strekken de doelstellingen van deze centrale van overheids- personeel en/of de daarbij aangesloten vereniging te ondersteunen, het geheel voor ten hoogste 216 uren per kalenderjaar; - als vakbonds- consulent, voor ten hoogste 50 uur per jaar voor een organisatie met minder dan 400 medewerkers en ten hoogste 100 voor een organisatie met meer dan 400 medewerkers; - als arbeidsvoorwaardenadviseur voor ten hoogste 50 uur per jaar voor een organisatie met minder dan 400 medewerkers en ten hoogste 100 uur voor een organisatie met meer dan 400 medewerkers met dien verstande dat per vakcentrale per organisatie verlof wordt toegekend aan maximaal een arbeidsvoorwaardenadviseur
 - b. voor het - op uitnodiging van een vereniging van ambtenaren - als cursist deelnemen aan een cursus welke door of ten behoeve van de leden van die vereniging van ambtenaren wordt gegeven, alles te samen voor ten hoogste 43,2 uren per twee kalenderjaren.

I De toelichting bij artikel 6:4:2 lid 3 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vakbondsconsulenten zijn ambtenaren die daartoe zijn aangewezen door een vakvereniging en die binnen de gemeente medewerkers bijstaan in individuele aangelegenheden.

Arbidsvoorwaardenadviseurs zijn ambtenaren die daartoe zijn aangewezen door een vakvereniging en onder andere GO-leden adviseren binnen de eigen of een andere organisatie in de regio, conform artikel 12:2:7 lid 3.

Artikel III Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeenschappelijke regeling Servicecentrum MER als gevolg van circulaire van 2 oktober 2014 ECW-GO/U201401851 en van de circulaire van 17 februari 2015 ECWGO/U2015231 per 1 juli 2015.

A Met ingang van 1 juli 2015[3] worden de artikelen 2:4 en 2:6 gewijzigd en komen als volgt te luiden:

Duur van de aanstelling

Artikel 2:4

1. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op elkaar opvolgende aanstellingen en arbeids-overeenkomsten tussen een ambtenaar en verschillende werkgevers, die, ongeacht of inzicht bestaat in de hoedanigheid of geschiktheid van de ambtenaar, ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn.

[3] Indien de invoeringsdatum van de betreffende bepalingen in de WWZ wordt gewijzigd, verschuift de ingangsdatum van deze bepalingen in de CAR naar de zelfde datum.

B Onderaan de toelichting bij artikel 2:4 wordt de volgende tekst toegevoegd:
Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van op-eenvolgende dienstverbanden die een medewerker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detachingsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. E.e.a. heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie - geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

Overgangsrecht

Artikel 2:6

Op aanstellingen die op 1 juli 2015 voldoen aan de voorwaarden van artikel 2:4 (oud), wordt artikel 2:4 (nieuw) pas van toepassing indien een volgende aanstelling wordt aangegaan binnen een periode van ten hoogste zes maanden na het einde van de laatste aanstelling.

C De toelichtingen bij de artikelen 2:4 en 2:6 worden gewijzigd en komen als volgt te luiden:

Artikel 2:4

In het eerste lid van dit artikel wordt de basis gelegd voor een vaste of tijdelijke aanstelling. De tijdelijke aanstelling kan voor bepaalde of onbepaalde tijd plaatsvinden. In tegenstelling tot de situatie van voor 1 juli 2001 is er geen limitatieve opsomming van aanstellingsgronden meer. Iedere grond mag gebruikt worden. Alleen bij een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd móet een aanstellingsgrond genoemd worden (zie artikel 2:4:1). Het niet langer aanwezig zijn van de aanstellingsgrond is de reden dat uit die aanstelling voor onbepaalde tijd ontslag verleend kan worden (zie ook artikel 8:12). Bij een tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd is het niet nodig om een aanstellingsgrond te noemen. Het verstrijken van de termijn van aanstelling is de reden van beëindiging van die aanstelling (zie artikel 8:12).

In dit artikel worden voorts de maximale termijnen voor tijdelijke aanstellingen bepaald, alsmede het maximum aantal tijdelijke aanstellingen dat mag worden gegeven alvorens een tijdelijke aanstelling van rechtswege wordt omgezet in een vaste aanstelling. Hierbij is aangesloten bij de

wijzigingen in het BW als gevolg van het van kracht worden van de betreffende bepalingen in de Wet werk en zekerheid per 1 juli 2015 (stb.2014,216)

Met de inwerkingtreding van het nieuwe artikel 2:4 per 1 juli 2015, waarin de materiele normen van de Wet Werk en Zekerheid zijn verwerkt, is het oude lid 4 komen te vervallen waarin de 'aanstelling bij wijze van proef' was geregeld. De reden daarvan is dat met de wijziging van artikel 2:4 de maximale aanstellingsduur voor (opeenvolgende) aanstellingen voor bepaalde tijd is vastgesteld op 24 maanden. Dit maximum gold tot 1 juli 2015 voor de 'aanstelling bij wijze van proef', maar heeft sindsdien zijn betekenis verloren. Onder het huidige artikel 2:4 kunnen nieuwe medewerkers nog steeds 'op proef' worden aangesteld.

Een aanstelling voor bepaalde tijd kan de 24 maanden overschrijden voor een eenmalig project waarvoor unieke werkzaamheden moeten worden verricht en waarvoor van de gemeente redelijkerwijs niet verwacht kan worden dat deze de kennis in huis heeft.

Artikel 2:6

Indien op of na 1 juli 2015 een nieuwe aanstelling van kracht wordt met een tussenpoos ten opzichte van de voorgaande aanstelling van 6 maanden of korter, telt de voorgaande aanstelling mee in de keten volgens het nieuwe artikel 2:4. Het oude artikel 2:4 (inclusief de tussenpoos van 3 maanden) blijft van toepassing op aanstellingen die zijn ingegaan voor 1 juli 2015.

Artikel IV Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeenschappelijke regeling Servicecentrum MER als gevolg van circulaire van 2 oktober 2014 ECW-GO/U201401852 per 1 oktober 2014.

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 oktober worden de schaalbedragen verhoogd met 1%. Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijd- betrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-3-salaristabel-gemeenteambtenaren-nieuwe-structuur-per-1-oktober-2014

Bijlage 3 bij U201401852

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, nieuwe structuur*

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1398	1432	1470	1513	1558	1665	1874	2152	2394	2586
1	1432	1482	1532	1583	1635	1743	1955	2241	2498	2709
2	1468	1532	1595	1652	1711	1821	2037	2331	2602	2831
3	1504	1581	1658	1722	1788	1899	2117	2420	2706	2954
4	1541	1631	1720	1791	1865	1978	2199	2509	2810	3077
5	1577	1681	1783	1861	1941	2056	2280	2598	2914	3200
6	1613	1730	1846	1931	2018	2133	2361	2688	3019	3322
7	1649	1780	1908	2001	2095	2212	2442	2777	3123	3445
8	1685	1830	1971	2071	2172	2290	2523	2867	3227	3567
9	1722	1879	2034	2140	2249	2368	2604	2956	3331	3690
10	1758	1929	2097	2210	2325	2446	2686	3045	3436	3812
11	1794	1979	2159	2280	2402	2525	2766	3134	3540	3935

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2856	3108	3426	3744	4186	4450	4789	5131	5683	6305
1	2982	3238	3556	3875	4314	4605	4967	5339	5908	6547
2	3107	3369	3687	4004	4442	4759	5146	5547	6132	6788
3	3233	3500	3817	4132	4570	4914	5325	5756	6357	7029
4	3359	3630	3947	4260	4698	5068	5504	5964	6582	7271
5	3485	3761	4075	4388	4826	5223	5682	6172	6806	7512
6	3610	3892	4204	4516	4954	5378	5861	6380	7031	7753
7	3736	4021	4332	4644	5082	5533	6040	6588	7255	7995
8	3862	4149	4460	4772	5210	5688	6219	6797	7480	8236
9	3987	4277	4587	4900	5338	5842	6398	7005	7704	8478
10	4110	4405	4716	5028	5466	5997	6576	7213	7929	8719
11	4233	4533	4844	5157	5594	6151	6755	7422	8154	8961

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-4-salaristabel-gemeenteambtenaren-oude-structuur-per-1-oktober-2014

CAR: bijlage II

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, oude structuur*

Nr.	Salaris 1-4-2012	Salaris 1-10- 2014	Schaal																		
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A1	1385	1398	0																		
A2	1435	1449	1																		
1	1487	1502	2	0																	
2	1520	1535			0																
3	1553	1569	3	1		0															
4	1587	1603			1	1	0														
5	1619	1635	4	2			1														
6	1649	1666			2	2			0												
6a	1662	1678	5	3																	
7	1684	1701		6			2														
8	1721	1738		8	3	3		1													
9	1768	1785			4		3		0												
9a	1776	1794		10																	
10	1822	1840			7	4		2	1												
11	1886	1905			9	5	4														
12	1949	1969			6	5	3	2													
12a	1959	1979			11																
13	2009	2030				9	6	4		0											
14	2070	2091				11	7	5	3	1											
15	2127	2149					10	6	4												
15a	2138	2159				13															
16	2186	2207					12	7	5	2											
17	2243	2265						8	6												
17a	2257	2280					14														
18	2299	2322						11	7	3	0										
19	2358	2382							8	4											
19a	2378	2402						13													
20	2415	2440							9	5	1		0								
21	2471	2495							6												
21a	2500	2525							10												
22	2530	2556								7	2	0	1								
23	2591	2617								8											
24	2654	2680								9	3	1	2								
25	2725	2752									4										
25a	2739	2766								10											
26	2791	2819									5	2	3								
27	2848	2876									6										
28	2909	2939									7	3	4								
29	2973	3003									8										
30	3032	3063									9	4	5								
31	3087	3117																			
31a	3103	3134									10										
32	3142	3173										5	6								
34	3253	3286										6	7	0							
36	3377	3410										7	8	1							
38	3486	3521											9	2							
38a	3505	3540										8									
40	3597	3632											10	3							
42	3706	3743											11	4							

Nr.	Salaris 1-4-2012	Salaris 1-10- 2014	Schaal															
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
44	3830	3868												5				
44a	3896	3935											12					
46	3951	3991											6	0				
48	4066	4107											7	1				
50	4181	4223											8	2				
52	4296	4339											9	3				
54	4407	4451											10	4				
55	4467	4511																
55a	4489	4533											11					
56	4524	4569												5	0			
58	4639	4686												6	1			
60	4750	4798												7	2			
62	4866	4914												8	3	1		
64	5010	5060												9	4	2		
65	5080	5131																
65a	5105	5157											10					
66	5153	5204												5	3	0		
68	5297	5350												6	4	1		
70	5442	5496												7	5	2		
71	5511	5566																
71a	5539	5594												8				
72	5586	5641													6	3	0	
74	5738	5795													7	4	1	
76	5894	5953													8	5	2	
78	6055	6115														6	3	0
78a	6090	6151													9			
80	6248	6310														7	4	1
82	6447	6512														8	5	2
84	6653	6719															6	3
84a	6688	6755														9		0
86	6865	6934															7	4
88	7084	7155															8	5
90	7310	7383															6	3
90a	7348	7422															9	
92	7544	7619																4
94	7785	7863																5
96	8033	8114																6
96a	8073	8154															9	
98	8290	8373																7
100	8555	8641																8
102	8829	8917																
102a	8872	8961																9

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-7-garantiesalarissen-per-1-10-2014

Bijlage 7 bij U201401852

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 oktober 2014

Regelnummer	Garantieschalen
33	3229
35	3349
37	3467
39	3574
41	3687
43	3804
45	3928
47	4049
49	4165
51	4281
53	4393
57	4628
59	4739
61	4856
63	4987
67	5277
69	5423
73	5713
75	5859
77	6026
79	6189
81	6353
83	6532
85	6724
87	6917
89	7111
91	7303
93	7496
95	7692

- Zie bijlage 20141008_bijlage-9-salarisschalen-kunsteducatie-per-1-oktober-2014-met-voetnoot-ivm-bijlage-verw

CAR: bijlage IV¹

Salariisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2014

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1691	1727	1764	1812	2060	2417
aanloopbedrag 2		1812	1867	1934	2181	2533
aanloopbedrag 3				2060	2299	2656
0	1764	1934	1998	2181	2417	2721
1	1812	1998	2060	2241	2476	2794
2	1867	2060	2122	2299	2533	2861
3	1934	2122	2181	2357	2594	2919
4	1998	2181	2241	2417	2656	2983
5	2060	2241	2299	2476	2721	3048
6	2122	2299	2357	2533	2794	3109
7	2181	2357	2417	2594	2861	3164
8	2241	2417	2476	2656	2919	3221
9	2299	2476	2533	2721	2983	3278
10	2357	2533	2594	2794	3048	3335
11		2594	2656	2861	3109	3399
12			2721	2919	3164	3462
13			2794	2983	3221	3519
14			2861	3048	3278	3574
15			2919	3109	3335	3628
uitloopbedrag 1	2476	2721	3048	3278	3462	3742
uitloopbedrag 2		2861	3164	3462	3574	3861
uitloopbedrag 3				3574	3687	3987

¹ Hier stond in de versie die bij de LOGA-brief die op 2 oktober is verstuurd per abuis een verwijzing naar bijlage IVa1.

- Zie bijlage 20141008_bijlage-11-vergoedingen-tabel-vrijwillige-brandweer-per-1-oktober-2014-met-voetnoot-ivm

CAR: bijlage IIb¹

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer
per 1 oktober 2014

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	325	10,06	18,81	12,53
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	325	11,56	21,73	14,48
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	325	12,82	24,04	16,03
4. Bevelvoerder	488	16,06	30,19	20,13
5. Officier van dienst	3848	0,00	38,48	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5526	0,00	55,26	0,00
7. Commandant van dienst	8220	0,00	61,66	0,00

¹ Hier stond in de versie die bij de LOGA-brief die op 2 oktober is verstuurd per abuis een verwijzing naar bijlage VI.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-13-gebruteerde-vergoedingen-tabel-vrijwillige-brandweer-per-1-oktober-2014

Bijlage 13 bij U201401852

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer

Inpassingstabel per 1 oktober 2014

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	329	10,20	19,13	12,74
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	329	11,78	22,17	14,77
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	329	13,05	24,43	16,29
4. Bevelvoerder	496	16,33	30,65	20,43
5. Officier van dienst	3922	0,00	39,22	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5625	0,00	56,25	0,00
7. Commandant van dienst	8374	0,00	62,76	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 11.

Artikel V Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeenschappelijke regeling Servicecentrum MER als gevolg van circulaire van 2 oktober 2014 ECW-GO/U201401852 per 1 april 2015.

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met 50 euro.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-5-salaristabel-gemeenteambtenaren-nieuwe-structuur-per-1-april-2015

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, nieuwe structuur*

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1448	1482	1520	1563	1608	1715	1924	2202	2444	2636
1	1482	1532	1582	1633	1685	1793	2005	2291	2548	2759
2	1518	1582	1645	1702	1761	1871	2087	2381	2652	2881
3	1554	1631	1708	1772	1838	1949	2167	2470	2756	3004
4	1591	1681	1770	1841	1915	2028	2249	2559	2860	3127
5	1627	1731	1833	1911	1991	2106	2330	2648	2964	3250
6	1663	1780	1896	1981	2068	2183	2411	2738	3069	3372
7	1699	1830	1958	2051	2145	2262	2492	2827	3173	3495
8	1735	1880	2021	2121	2222	2340	2573	2917	3277	3617
9	1772	1929	2084	2190	2299	2418	2654	3006	3381	3740
10	1808	1979	2147	2260	2375	2496	2736	3095	3486	3862
11	1844	2029	2209	2330	2452	2575	2816	3184	3590	3985

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2906	3158	3476	3794	4236	4500	4839	5181	5733	6355
1	3032	3288	3606	3925	4364	4655	5017	5389	5958	6597
2	3157	3419	3737	4054	4492	4809	5196	5597	6182	6838
3	3283	3550	3867	4182	4620	4964	5375	5806	6407	7079
4	3409	3680	3997	4310	4748	5118	5554	6014	6632	7321
5	3535	3811	4125	4438	4876	5273	5732	6222	6856	7562
6	3660	3942	4254	4566	5004	5428	5911	6430	7081	7803
7	3786	4071	4382	4694	5132	5583	6090	6638	7305	8045
8	3912	4199	4510	4822	5260	5738	6269	6847	7530	8286
9	4037	4327	4637	4950	5388	5892	6448	7055	7754	8528
10	4160	4455	4766	5078	5516	6047	6626	7263	7979	8769
11	4283	4583	4894	5207	5644	6201	6805	7472	8204	9011

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-6-salaristabel-gemeenteambtenaren-oude-structuur-per-1-april-2015

CAR: bijlage II

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, oude structuur*

Nr.	Salaris 1-10- 2014	Salaris 1-4-2015	Schaal															
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A1	1398	1448	0															
A2	1449	1499	1															
1	1502	1552	2	0														
2	1535	1585			0													
3	1569	1619	3	1		0												
4	1603	1653			1	1	0											
5	1635	1685	4	2			1											
6	1666	1716			2	2		0										
6a	1678	1728	5	3														
7	1701	1751		6			2											
8	1738	1788		8	3	3		1										
9	1785	1835			4		3		0									
9a	1794	1844		10														
10	1840	1890			7	4		2	1									
11	1905	1955			9	5	4											
12	1969	2019				6	5	3	2									
12a	1979	2029			11													
13	2030	2080				9	6	4		0								
14	2091	2141				11	7	5	3	1								
15	2149	2199					10	6	4									
15a	2159	2209				13												
16	2207	2257					12	7	5	2								
17	2265	2315						8	6									
17a	2280	2330					14											
18	2322	2372						11	7	3	0							
19	2382	2432							8	4								
19a	2402	2452						13										
20	2440	2490							9	5	1		0					
21	2495	2545								6								
21a	2525	2575							10									
22	2556	2606								7	2	0	1					
23	2617	2667								8								
24	2680	2730								9	3	1	2					
25	2752	2802									4							
25a	2766	2816								10								
26	2819	2869									5	2	3					
27	2876	2926									6							
28	2939	2989									7	3	4					
29	3003	3053									8							
30	3063	3113									9	4	5					
31	3117	3167																
31a	3134	3184									10							
32	3173	3223										5	6					
34	3286	3336										6	7	0				
36	3410	3460										7	8	1				
38	3521	3571											9	2				
38a	3540	3590										8						
40	3632	3682											10	3				
42	3743	3793											11	4				

Nr.	Salaris 1-10- 2014	Salaris 1-4-2015	Schaal																		
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
44	3868	3918												5							
44a	3935	3985											12								
46	3991	4041												6	0						
48	4107	4157												7	1						
50	4223	4273												8	2						
52	4339	4389												9	3						
54	4451	4501												10	4						
55	4511	4561																			
55a	4533	4583												11							
56	4569	4619												5	0						
58	4686	4736												6	1						
60	4798	4848												7	2	0					
62	4914	4964												8	3	1					
64	5060	5110												9	4	2					
65	5131	5181																			
65a	5157	5207												10							
66	5204	5254													5	3	0				
68	5350	5400													6	4	1				
70	5496	5546													7	5	2				
71	5566	5616																			
71a	5594	5644													8						
72	5641	5691														6	3	0			
74	5795	5845														7	4	1			
76	5953	6003														8	5	2			
78	6115	6165														9	6	3	0		
78a	6151	6201																			
80	6310	6360															7	4	1		
82	6512	6562															8	5	2		
84	6719	6769															9	6	3	0	
84a	6755	6805																			
86	6934	6984																7	4	1	
88	7155	7205																8	5	2	
90	7383	7433																9	6	3	
90a	7422	7472																			
92	7619	7669																		7	4
94	7863	7913																		8	5
96	8114	8164																			6
96a	8154	8204																		9	
98	8373	8423																			7
100	8641	8691																			8
102	8917	8967																			
102a	8961	9011																			

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-8-garantiesalarissen-per-1-4-2015

Bijlage 8 bij U201401852

Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2015

Regelnummer	Garantieschalen
33	3279
35	3399
37	3517
39	3624
41	3737
43	3854
45	3978
47	4099
49	4215
51	4331
53	4443
57	4678
59	4789
61	4906
63	5037
67	5327
69	5473
73	5763
75	5909
77	6076
79	6239
81	6403
83	6582
85	6774
87	6967
89	7161
91	7353
93	7546
95	7742

- Zie bijlage 20141008_bijlage-10-salarisschalen-kunsteducatie-per-1-april-2015-met-voetnoot-ivm-bijlage-verwi

Bijlage 10 bij U201401852

CAR: bijlage IV¹

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2015

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1741	1777	1814	1862	2110	2467
aanloopbedrag 2		1862	1917	1984	2231	2583
aanloopbedrag 3				2110	2349	2706
0	1814	1984	2048	2231	2467	2771
1	1862	2048	2110	2291	2526	2844
2	1917	2110	2172	2349	2583	2911
3	1984	2172	2231	2407	2644	2969
4	2048	2231	2291	2467	2706	3033
5	2110	2291	2349	2526	2771	3098
6	2172	2349	2407	2583	2844	3159
7	2231	2407	2467	2644	2911	3214
8	2291	2467	2526	2706	2969	3271
9	2349	2526	2583	2771	3033	3328
10	2407	2583	2644	2844	3098	3385
11		2644	2706	2911	3159	3449
12			2771	2969	3214	3512
13			2844	3033	3271	3569
14			2911	3098	3328	3624
15			2969	3159	3385	3678
uitloopbedrag 1	2526	2771	3098	3328	3512	3792
uitloopbedrag 2		2911	3214	3512	3624	3911
uitloopbedrag 3				3624	3737	4037

¹ Hier stond in de versie die bij de LOGA-brief die op 2 oktober is verstuurd per abuis een verwijzing naar bijlage IVa1.

- Zie bijlage 20141008_bijlage-12-vergoedingen-tabel-vrijwillige-brandweer-per-1-april-2015-met-voetnoot-ivm-b

Bijlage 12 bij U201401852

CAR: bijlage IIb¹

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer
per 1 april 2015

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	330	10,20	19,07	12,71
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	330	11,72	22,03	14,68
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	330	13,00	24,38	16,25
4. Bevelvoerder	495	16,28	30,61	20,41
5. Officier van dienst	3902	0,00	39,02	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5603	0,00	56,03	0,00
7. Commandant van dienst	8335	0,00	62,52	0,00

¹ Hier stond in de versie die bij de LOGA-brief die op 2 oktober is verstuurd per abuis een verwijzing naar bijlage VI.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-14-gebruteerde-vergoedingen-tabel-vrijwillige-brandweer-per-1-april-2015

Bijlage 14 bij U201401852

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer

Inpassingstabel per 1 april 2015

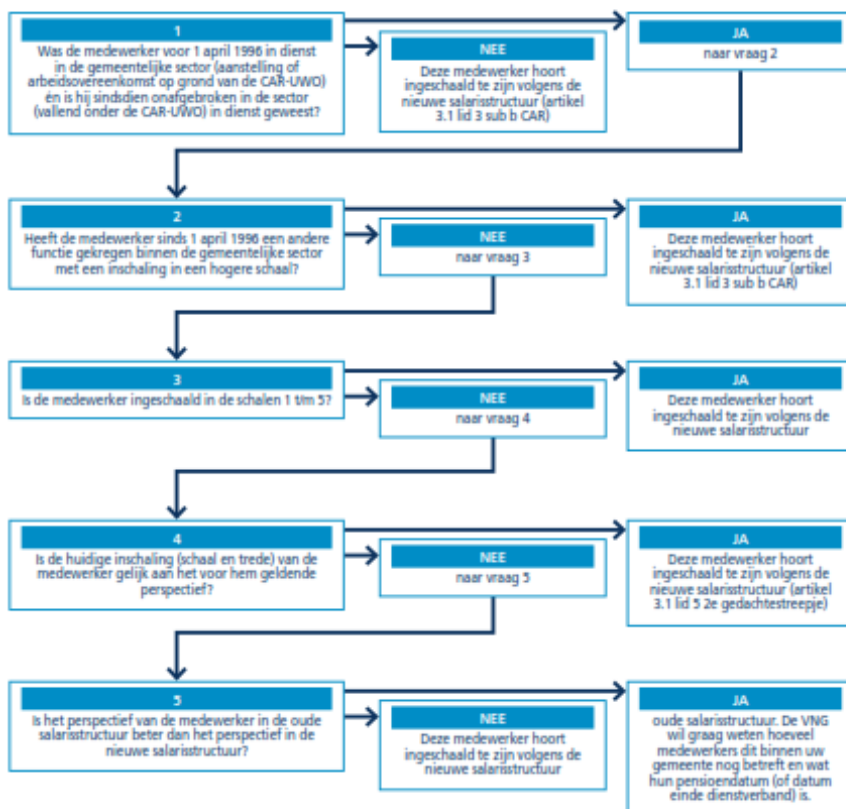
	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	334	10,34	19,40	12,92
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	334	11,94	22,48	14,98
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	334	13,23	24,77	16,52
4. Bevelvoerder	503	16,56	31,08	20,72
5. Officier van dienst	3977	0,00	39,77	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5704	0,00	57,04	0,00
7. Commandant van dienst	8491	0,00	63,64	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 11.

- Zie bijlage 20141002_bijlage-15-schema-controle-inschaling

Schema Controle Inschaling medewerkers in oude salarisstructuur

In de cao gemeenten 1995-1997 zijn afspraken gemaakt over de invoering van een nieuwe salarisstructuur. Deze salarisstructuur is per 1 april 1996 ingevoerd. In december 1995 bent u per ledenbrief (Lbr 95/259 – CVA/LOGA 95/32 ARZ/509414) geïnformeerd over de overgang naar deze salarisstructuur en de overgang van medewerkers van de oude structuur naar de nieuwe. Vanaf 1 april 1996 moeten alle nieuwe medewerkers bij de gemeente zijn aangesteld in de nieuwe salarisstructuur. Met het volgende schema kunt u controleren of het klopt dat de medewerkers die bij u nog in de oude salarisstructuur zitten, nog niet over zijn naar de nieuwe salarisstructuur. Per medewerker kunt u dit schema doorlopen om deze controle uit te voeren.



Artikel VI Inwerkingtreding

Het bepaalde in artikel I treedt in werking op 15 juli 2014.

Het bepaalde in artikel II en artikel VI treedt in werking op 1 januari 2015.

Het bepaalde in artikel III treedt in werking op 1 juli 2015.

Het bepaalde in artikel IV treedt in werking op 1 oktober 2014.

Het bepaalde in artikel V treedt in werking op 1 april 2015.

Het bepaalde in artikel VII treedt in werking op 1 maart 2015.

Aldus besloten in de vergadering van 30 maart 2015.

Dagelijks bestuur van het Servicecentrum MER,

*de secretaris,
drs. G.W.T. van Balkom
de burgemeester,
drs. J.W.M.M.J. Hessels*