

Gemeente Zutphen: Algemeen mandaatbesluit rechtspositie personeel gemeente Zutphen 2016.

Het college van burgemeester en wethouders en de burgemeester van de gemeente Zutphen, ieder voor zover het hem toekomende bevoegdheden betreft;

gelet op afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

BESLUITEN:

- I. dat de uitoefening van de bevoegdheden, zoals vermeld in het bij dit besluit behorende register, wordt gemandateerd en/ of opgedragen aan de daarbij vermelde functionarissen dan wel aan hen hiervoor volmacht en/ of machtiging wordt verleend;
- II. dat de bijbehorende (onder)tekening wordt gemandateerd of opgedragen aan de daarbij vermelde functionarissen of hen hiervoor volmacht en/ of machtiging wordt verleend;
- III. dat voor de uitoefening van de onder punt I. van dit besluit bedoelde bevoegdheden de *bijzondere* instructies of voorwaarden, zoals vermeld in het bij dit besluit behorende register, worden vastgesteld en daarop van toepassing verklaard;
- IV. dat voor de uitoefening van de onder punt I. en II. van dit besluit bedoelde bevoegdheden de navolgende *algemene* instructies worden vastgesteld en daarop van toepassing verklaard:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Dit besluit verstaat onder:

- a. ambtenaar: ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, lid 1, sub a, CAR/UWO;
- b. burgemeester: de burgemeester van de gemeente Zutphen;
- c. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zutphen;
- d. gemeente: gemeente Zutphen;
- e. gemeentesecretaris: de gemeentesecretaris/ directeur;
- f. machtiging: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan of de machtiginggever een feitelijke handeling te verrichten;
- g. (onder)mandaat: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan een besluit te nemen;
- h. opdracht: de mondelinge of schriftelijke last tot het volvoeren van een taak;
- i. volmacht: de bevoegdheid om in naam van de volmachtgever een privaatrechtelijke rechtshandeling te verrichten.

Artikel 2 Toepassing

Dit mandaatbesluit is van toepassing op de bevoegdheden die betrekking hebben op:

- a. personen die zijn of worden aangesteld als ambtenaar in dienst van de gemeente, met uitzondering van de griffier en griffiemedewerkers;
- b. personen waarop de lokale rechtspositie en bedrijfsregelingen van toepassing zijn verklaard.

Artikel 3 Beperking mandaat, volmacht, opdracht of machtiging

1. Een bevoegdheid wordt altijd door het college of de burgemeester uitgeoefend, als de uitoefening leidt tot besluiten, rechtshandelingen of feitelijke handelingen:
 - a. die strijdig zijn met of afwijkend zijn van een algemeen verbindend voorschrift (verordening en/ of regeling), beleidsregel, reglement, richtlijn, instructie, algemene regel en/ of een privaatrechtelijke regeling, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven;
 - b. die afwijken van een uitgebracht extern advies;
 - c. met financiële gevolgen waarvoor geen (toereikende) begrotingspost is.
2. Een gemandateerde oefent een bevoegdheid niet uit als hij bij de te nemen beslissing een persoonlijk belang, als bedoeld in artikel 2:4, tweede lid Algemene wet bestuursrecht, heeft.

Artikel 4 Informeren mandaatgever

1. Een gemandateerde legt een door hem te nemen beslissing voor aan de mandaatgever als:
 - a. advies nodig is van anderen en het advies niet aansluit op het eigen standpunt dan wel niet tot dezelfde uitkomsten leidt, of
 - b. de maatschappelijke, beleidsmatige, politieke, juridische of financiële omstandigheden daartoe aanleiding geven.

2. Het niet voldoen aan de in het vorige lid bedoelde verplichting doet niet af aan de rechtsgeldigheid van de krachtens mandaat genomen beslissing.
3. De gemandateerde informeert de mandaatgever onverwijld over een door hem genomen beslissing indien het van belang is dat deze daar kennis van neemt.

Artikel 5 Overeenstemming

1. Als het onderwerp van mandaat, volmacht, opdracht of machtiging meer dan één team aangaat, moet er tussen de teamleiders die het aangaat onderling overeenstemming bestaan over de wijze van afdoening.
2. Bij het ontbreken van overeenstemming wordt geen gebruik gemaakt van het verleende mandaat, volmacht, opdracht of machtiging.

Artikel 6 Bevoegdheden gemeentesecretaris

De gemeentesecretaris is altijd bevoegd de aan een teamleider dan wel een medewerker gemandateerde of opgedragen bevoegdheden, dan wel de bevoegdheden waarvoor aan een teamleider dan wel medewerker volmacht of machtiging is verleend, uit te oefenen.

Artikel 7 Ondermandaat

1. De gemeentesecretaris kan de aan hem gemandateerde bevoegdheden, zonder schriftelijk akkoord van de mandaatgever, mandateren (ondermandaat).
2. Overige personen aan wie een bevoegdheid is gemandateerd, kunnen deze gemandateerde bevoegdheid enkel en alleen na en met schriftelijk akkoord van de gemeentesecretaris mandateren (ondermandaat).

Artikel 8 Ondertekening

Bij de ondertekening wordt gebruik gemaakt van een gestandaardiseerde tekst.

Artikel 9 Vervanging bij afwezigheid

1. De gemeentesecretaris wordt bij afwezigheid vervangen door de adjunct-directeur.
 2. De teamleiders vervangen elkaar bij afwezigheid in onderling overleg.
- V. dat dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016;
- VI. dat dit besluit wordt aangehaald als: Algemeen mandaatbesluit rechtspositie personeel gemeente Zutphen 2016.

Het college van burgemeester en wethouders,
de burgemeester, de secretaris,
De burgemeester,

01 MANDAATREGISTER RECHTSPOSITIE PERSONEEL

Besluit college d.d.	Regeling	Artikelen	Aard wijziging	Publicatie besluit d.d.	Inwerkingtreding		
15-12-2015			Integrale vaststelling	23-12-2015	01-01-2016		
	Omschrijving bevoegdheid	Hele regeling	Alleen de artikelen	Rechtsfiguur	Van	Aan	Instructies of voorwaarden
1.1	Bedrijfs hulpverlening						
1.1.1	besluiten tot aanwijzen als bedrijfs hulpverlener		15 Arbeidsomstandighedenwet	mandaat	college	gemeentesecretaris teamleider HRM hoofd BHV	
1.1.2	besluiten tot toekennen van vergoeding bedrijfs hulpverlening, als bedoeld in de Bezoldigingsregeling			mandaat	college	gemeentesecretaris teamleider HRM hoofd BHV	
1.2	Hypotheek						
1.2.1	besluiten in het kader van de uitvoering van de gemeentelijke hypotheekregeling	hele regeling		mandaat	college	gemeentesecretaris teamleider HRM	
1.2.2	besluiten tot een privaatrechtelijke rechtshandeling en terzake vertegen		160, lid 1, onder e. en 171	mandaat volmacht opdracht	college burgemeester	gemeentesecretaris	<ul style="list-style-type: none"> •inclusief onderhandelen •met, voor zover van toepassing, inachtneming van het inkoop- en

	woordigen van de gemeente buiten rechte	Gem. wet	machtiging	teamleider	aanbestedingsbeleid en de budgethoudersregeling
1.3	Rechtspositie ambtenaar				
1.3.1	besluiten in het kader van de uitvoering van alle lokale rechtsposities en bedrijfsregelingen	hele regeling	mandaat volmacht opdracht machtiging	college burgemeester	gemeentesecretaris teamleider Bij gemeentesecretaris: •met uitzondering van besluiten die hem zelf betreffen Bij teamleider: •enkel en alleen waar het een medewerker van zijn team betreft Bij gemeentesecretaris en teamleider: •tot (een waarde van) € 500,- netto bij toekennen gratificatie •met uitzondering van ontslag als disciplinaire maatregel (artikel 8:13 CAR/UWO) en het opleggen van disciplinaire straffen (artikel 16:1:2 CAR/ UWO)
1.3.2	besluiten tot een privaatrechtelijke rechtshandeling en terzake vertegenwoordigen van de gemeente buiten rechte	160, lid 1, onder e. en 171 Gem. wet	mandaat volmacht opdracht machtiging	college burgemeester	gemeentesecretaris teamleider •inclusief onderhandelen •met, voor zover van toepassing, inachtneming van het inkoop- en aanbestedingsbeleid en de budgethoudersregeling
1.3.3	besluiten en handelen inzake rechtstreeks beroep	7:1a Awb	mandaat machtiging	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris teamleider HRM •indien en voor zover de gemeentesecretaris of teamleider het primaire besluit niet krachtens mandaat heeft genomen (artikel 10:3, lid 3 Awb)
1.3.4	op de hoogte stellen van indiener bezwaarschrift en belanghebbenden van de gelegenheid tot horen	7:2, lid 2 Awb	machtiging	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris teamleider HRM medewerker HRM
1.3.5	afzien van het horen	7:3 Awb	machtiging	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris teamleider HRM
1.3.6	ter inzage leggen bezwaarschrift en op de zaak betrekking hebbende stukken en de toepassing hiervan achterwege laten	7:4, lid 2 en lid 6 Awb	machtiging	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris teamleider HRM medewerker HRM
1.3.7	besluiten of het horen in het openbaar plaatsvindt	7:5, lid 2 Awb	mandaat	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris teamleider HRM
1.3.8	horen van belanghebbenden, getuigen en deskundigen in de bezwaarfase	7:6, 7:8 en 7:9 Awb	mandaat machtiging	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris •horen mag niet plaatsvinden door de gemeentesecretaris als die het primaire besluit heeft voorbereid en/ of genomen
1.3.8	opschorten, verdagen c.q. uitstellen beslistermijn besluit op bezwaar	7:10, lid 2 t/m 5 Awb	mandaat machtiging	college burgemeester	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris teamleider HRM medewerker HRM
1.3.9	besluiten op bezwaar in het kader van de uitvoering van alle lokale rechtsposities en bedrijfsregelingen	hele regeling 7:10, lid 1 Awb	mandaat	college	portefeuillehouder HRM gemeentesecretaris •voor zover het primaire besluit is genomen door een hiërarchisch ondergeschikt persoon •met uitzondering van ontslag als disciplinaire maatregel (artikel 8:13 CAR/UWO) en het opleggen van disciplinaire straffen (artikel 16:1:2 CAR/ UWO). Bij gemeentesecretaris: •met uitzondering van besluiten die hem zelf betreffen