

Beleidsregel loonwaardebepaling 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Weesp ;

gelet op:

- Artikel 11 van de verordening re-integratie, loonkostensubsidie en studietoelage Weesp 2015
- Artikel 10d van de Participatiewet

b e s l u i t

vast te stellen de volgende:

beleidsregel loonwaardebepaling 2015

Algemene voorwaarden

Hoofdstuk 1

Artikel 1. Begrippen

Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeentewet. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

a.Loonwaarde:

loonwaarde als bedoeld in artikel 6, eerste lid, sub g van de Participatiewet

Artikel 2. Wijze vaststelling loonwaarde

De loonwaarde van een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie wordt in Weesp in 2015 vastgesteld met behulp van het loonwaardebepalingssysteem Dariuz.

Voor 2016 en verder wijst het regionaal werkbedrijf, na lokale besluitvorming, de methode aan.

Indien geen besluit is genomen, dan blijft de wijze van vaststelling zoals aangegeven geldig.

Artikel 3 Voorwaarden aan de loonwaardemeting

- a. De voorwaarden die door het Rijk zijn gesteld worden toegepast:
 - de loonwaarde moet op basis van de feitelijke werkzaamheden op de werkplek worden vastgesteld
 - de loonwaarde wordt vastgesteld door of onder verantwoordelijkheid van een deskundige
 - de loonwaarde vaststelling moet plaatsvinden op basis van een objectieve, beschreven methode
 - de loonwaarde wordt veelal bepaald tijdens de proefplaatsing, die (maximaal) 2 maanden duurt. Er hoeft overigens niet altijd sprake te zijn van een proefplaatsing. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een stageplek omgezet wordt in een garantiebaan. Er is dan meestal wel al een indicatieve loonwaarde bekend. De loonwaarde kan dan definitief bepaald worden bij de omzetting van de stage-overeenkomst naar het dienstverband.
- b. De Regeling loonkostensubsidie Participatiewet, van oktober 2014 is eveneens van toepassing. Hierin is onder andere bepaald:
 - De hoogte van de vergoeding van de werkgeverslasten
 - De vaststelling van de loonwaarde
 - Stappenplan om de loonwaarde te bepalen

Artikel 4. Hardheidsclausule

Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing van deze beleidsregels tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 30 juni 2015.

De secretaris,

De burgemeester,