

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Elburg.

Burgemeester en wethouders en de werkgeverscommissie van de raad van de gemeente Elburg maken hierbij bekend dat per 1 oktober 2015 en per 1 januari 2016 de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Elburg wordt gewijzigd.

De wijzigingen per 1 oktober 2015 betreffen vooral redactionele wijzigingen van de lokale arbeidsvoorwaardenregeling (LAR) in verband met de reorganisatie. Het betreft:

1. De Regeling resultaat- en ontwikkelingsgesprekken
2. De Regeling ongewenst gedrag
3. Het Sociaal statuut
4. De Procedureregeling HR21
5. De Regeling functieroulatie domeinmanagers

De wijzigingen per 1 januari 2016 vloeien voort uit het nieuwe beloningshoofdstuk in de CAR-UWO en hebben betrekking op de volgende zaken:

1. De CAR-UWO wijzigen conform de LOGA-ledenbrief van 19 november 2015, kenmerk CvA/LOGA 15/15.
2. Het intrekken van artikel 3:5:1:1 LAR, de lokale bezoldigingsregeling en de regelingen voor premie schade vrij rijden, rijwielvergoeding, telefoonkostenvergoeding, vergoeding wacht- en storingsdiensten, piketdiensten en de toelage bezwarende omstandigheden (inconvenienten).
3. Het (hernieuwd) vaststellen van de regeling voor flexibele beloning.
4. Het (hernieuwd) vaststellen van de tijdelijke regelingen voor woon-werkverkeer en contributie vakbond.
5. Het vaststellen van de Beleidsregels voor beloning gemeente Elburg
6. Het vaststellen van Overgangsrecht voor beloning gemeente Elburg.
7. De wijziging van artikel 4 van de vakantieregeling.
8. Het vervallen van artikel 5, tweede lid, van de regeling Dienstreizen.

De arbeidvoorwaardenregeling ligt ter inzage op het gemeentekantoor van Elburg bij het team Organisatieadvies. Op verzoek kunt u een afschrift ontvangen van (een deel) van de Arbeidsvoorwaardenregeling.

Elburg, 8 december 2015

*secretaris, burgemeester,
J.K.C. van der Jagt, F.A. de Lange*