

Verordening tegenprestatie Participatiewet 2015

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

De raad van de gemeente Culemborg,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van (datum en nummer), Gelet op artikel 8a, eerste lid, onderdeel b, van de Participatiewet, artikel 37 lid 1 onder f van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers en artikel 37 lid 1 onder f van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen,

Gezien het advies van Cliëntenraad Culemborg (overwegende dat)

Besluit vast te stellen de Verordening tegenprestatie Participatiewet Culemborg 2015,

Artikel 1. Begrippen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- Grote afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen één jaar;
- Korte afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
- Mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij de zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt;
- Belanghebbende: de persoon als bedoeld in artikel 9, eerste lid, van de Participatiewet.

Hoofdstuk 2 Beleid

Artikel 2. Verslag over beleid

1. Het college zendt jaarlijks aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid van het beleid.
2. Het verslag, zoals bedoeld in het eerste lid, bevat het oordeel van de cliëntenraad.

Hoofdstuk 3 De tegenprestatie naar vermogen

Artikel 3. Inhoud van een tegenprestatie

1. Het college kan onbeloonde maatschappelijke nuttige werkzaamheden, die additioneel van aard zijn, inzetten als tegenprestatie voor zover die werkzaamheden:
 - a) Recht doen aan de persoonlijke situatie van de cliënt door bijvoorbeeld bij te dragen aan persoonlijke groei of het vergroten of op peil houden van vaardigheden, maar niet primair bedoeld zijn als re-integratie-instrument.
 - b) Worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid in de organisatie waarin ze worden verricht; en
 - c) Niet leiden tot verdringing.
1. Het college stelt ter nadere uitvoering van deze verordening een beleidsplan vast waarin wordt vastgelegd welke werkzaamheden het college in ieder geval kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen.

Artikel 4. Het opdragen van een tegenprestatie

1. Belanghebbende kan op eigen verzoek en initiatief een voorstel doen voor een tegenprestatie.
2. Het college kan een belanghebbende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie opdragen.
3. Het college kan een belanghebbende met een korte afstand tot de arbeidsmarkt uitsluitend een tegenprestatie opdragen indien bijzondere omstandigheden dat rechtvaardigen.
4. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren:
 - a. De tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende;
 - b. De persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende moeten in aanmerking worden genomen;

- c. De persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende moeten in overweging worden genomen;
- d. Als een belanghebbende al maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht, dat naar aard en omvang minimaal vergelijkbaar is met een tegenprestatie, kan het college besluiten deze activiteiten aan te merken als tegenprestatie.
- e. De tegenprestatie moet geen belemmering zijn voor scholing- of re- integratieactiviteiten.

Artikel 5. Duur en omvang van een tegenprestatie

1. De tegenprestatie wordt opgedragen voor de duur van maximaal 12 maanden.
2. Na de periode als genoemd in het eerste lid wordt de duur verlengd met maximaal 12 maanden, nadat de consulent heeft beoordeeld of de omstandigheden en situatie van de belanghebbende verder onveranderd zijn gebleven.
3. De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal acht 8 uren per week.

Artikel 6. Mantelzorg

Het college draagt geen tegenprestatie op indien een belanghebbende mantelzorg verricht voor zover het verrichten van mantelzorg naar het oordeel van het college redelijkerwijs noodzakelijk is.

Artikel 7. Geen werkzaamheden voorhanden

Het college draagt geen tegenprestatie op indien geen werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.

Hoofdstuk 4 Slotbepalingen

Artikel 8. Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.

Artikel 9. Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening tegenprestatie Participatiewet gemeente Culemborg.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 22 januari 2015

De raad voornoemd.

Hoogachtend,

De griffier De voorzitter

P.J. Peters R. van Schelven