



## Verordening Tegenprestatie 2015, gemeente Scherpenzeel

### HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

#### Artikel 1. Begrippen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- *Grote afstand tot de arbeidsmarkt*: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen 1 jaar;
- *kleine afstand tot de arbeidsmarkt*: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
- *mantelzorg*: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt.

### HOOFDSTUK 2 DE TEGENPRESTATIE NAAR VERMOGEN

#### Artikel 2. Verslag over beleid

1. Het college zendt jaarlijks in het eerste kwartaal na het voorafgaande jaar een verslag over de doeltreffendheid van het beleid met betrekking tot de tegenprestatie;
2. Het verslag, zoals bedoeld in het eerste lid bevat het oordeel van de cliëntenraad.

#### Artikel 3. Inhoud van een tegenprestatie

1. Het college kan onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die additioneel van aard zijn, inzetten als tegenprestatie voor zover die werkzaamheden:
  - a) naar zijn aard niet zijn gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt;
  - b) niet zijn bedoeld als re-integratie-instrument;
  - c) worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid in de organisatie waarin ze worden verricht; en
  - d) niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.
2. Het college stelt ter nadere uitvoering van deze verordening een beleidsplan vast waarin wordt vastgelegd welke aanvullende werkzaamheden het college in ieder geval kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen.

#### Artikel 4. Het opdragen van een tegenprestatie

1. Het college kan iedere belanghebbende een tegenprestatie opdragen.
2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren:
  - a) de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende;
  - b) de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende moeten in aanmerking worden genomen;
  - c) de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende moeten in overweging worden genomen.

#### Artikel 5. Duur en omvang van een tegenprestatie

1. De tegenprestatie opgedragen naar vermogen in de vorm van maatwerk.
2. Het college bepaalt de duur en omvang van een tegenprestatie.

#### Artikel 6. Mantelzorg

Mantelzorg zoals bedoeld in artikel 1.1.1. van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 geldt als tegenprestatie.

#### Artikel 7. Geen werkzaamheden voorhanden

Het college draagt geen tegenprestatie op indien geen werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.



### **HOOFDSTUK 3 SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 10. Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.

#### **Artikel 11. Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening tegenprestatie gemeente Scherpenzeel 2015.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van 18 december 2014.

*B.S. van Ginkel-Schuur*

*griffier*

*B. Visser*

*voorzitter*



## Algemene en artikelsgewijze toelichting Verordening tegenprestatie gemeente Scherpenzeel

Het college is bevoegd een belanghebbende te verplichten naar vermogen een tegenprestatie te verrichten, ook als die tegenprestatie niet direct samenhangt met arbeidsinschakeling. Een belanghebbende van achttien jaar of ouder doch jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd is vanaf de dag van melding gehouden naar vermogen een tegenprestatie te verrichten. Dit is vastgelegd in artikel 9, eerste lid, onderdeel c, van de Participatiewet. De tegenprestatie bestaat uit de plicht om naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten, naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. Gemeente Scherpenzeel is van mening dat de tegenprestatie voor uitkeringsgerechtigden vooral een kans is om te blijven participeren in de samenleving en om een sociaal netwerk, arbeidsritme en regelmaat te behouden.

### *Individuele omstandigheden*

Het college bepaalt aan de hand van de individuele omstandigheden en de voorhanden zijnde onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, de aard, de duur en de omvang van de aan een persoon op te leggen tegenprestatie. Hierbij moet het college de in deze verordening neergelegde criteria in acht nemen. Als het college een tegenprestatie vraagt van belanghebbende, moet het een duidelijke omschrijving geven van de te verrichten werkzaamheden. Het moet voor een belanghebbende immers duidelijk zijn welke tegenprestatie van hem verwacht wordt (zie Rechtbank Zeeland-West-Brabant 25-02-2013, nr. 12/3649, ECLI:NL:RBZWB:2013:BZ5171).

### *Geen tegenprestatie*

Indien daarvoor dringende redenen - zoals zorgtaken - aanwezig zijn, kan het college in individuele gevallen tijdelijk ontheffing verlenen van de plicht tot het verrichten van een tegenprestatie (artikel 9, tweede lid, van de Participatiewet). De plicht tot tegenprestatie is niet van toepassing op een belanghebbende die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is als bedoeld in artikel 4 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (artikel 9, vijfde lid, van de Participatiewet). De plicht tot tegenprestatie is voorts niet van toepassing op een alleenstaande ouder die in het bezit is van een ontheffing als bedoeld in artikel 9a, eerste lid, van de Participatiewet (artikel 9, zevende lid, van de Participatiewet).

In Scherpenzeel wordt geen tegenprestatie opgelegd indien een belanghebbende mantelzorg verleend (zie artikel 6). Als een belanghebbende al maatschappelijk activiteit of vrijwilligerswerk verricht wordt daar wat betreft de gevraagde omvang van de tegenprestatie rekening mee gehouden (zie artikel 4, lid 2 onderdeel c)

### *Afstemmen*

Net als bij het niet nakomen van de arbeids- en re-integratieverplichting geldt voor het niet nakomen van de tegenprestatie dat de bijstand kan worden afgestemd overeenkomstig de gemeentelijke afstemmingsverordening.

### *Tegenprestatie is geen re-integratieinstrument*

De plicht tot tegenprestatie heeft tot doel om maatschappelijk nuttige werkzaamheden te doen in de samenleving als tegenprestatie voor het ontvangen van een uitkering. Het opdragen van een tegenprestatie heeft niet primair tot doel de re-integratie van een belanghebbende te bevorderen, maar moet worden gezien als een nuttige bijdrage aan de samenleving (TK 2013-2014, 33 801, nr. 7, p. 49-50). De tegenprestatie is daarom naar zijn aard niet gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt en is niet bedoeld als re-integratieinstrument. Voorts mag een tegenprestatie het accepteren van passende arbeid of van re-integratieinspanningen niet belemmeren. Immers, als uitgangspunt geldt werk boven uitkering.

### *Verordeningsplicht*

De Wet maatregelen WWB legt de gemeenteraad de verplichting op om bij verordening regels vast te stellen over het opdragen van een tegenprestatie aan mensen met een bijstandsuitkering in de leeftijd van 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd. Deze verordeningsopdracht is neergelegd in artikel 8a, eerste lid, onderdeel b Participatiewet. Het is aan de gemeente om de duur, omvang en inhoud van de tegenprestatie te regelen (zie TK 2013-2014, 33 801, nr. 24, p. 6). In Scherpenzeel ligt de verantwoordelijkheid voor het vinden van geschikte werkzaamheden als tegenprestatie bij de belanghebbende, het college beoordeelt de inhoud en toetst de werkzaamheden en de omvang van deze werkzaamheden aan deze verordening.

## Artikelsgewijze toelichting Verordening tegenprestatie Participatiewet gemeente Velsen

### **Artikel 1. Begrippen**

Begrippen die al zijn omschreven in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht of de Gemeentewet worden niet afzonderlijk gedefinieerd in deze verordening. Deze zijn vanzelfsprekend van toepassing op deze verordening.

#### *Grote afstand tot de arbeidsmarkt*

Uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt behoren tot de groep die naar verwachting (nog) niet naar een betaalde baan begeleid kan worden. Dit begrip is van belang in verband met de mogelijkheid tot het opdragen van een tegenprestatie. Zie hierover artikel 4 van deze verordening. Om te bepalen of iemand een grote of kleine afstand tot de arbeidsmarkt heeft en wordt bepaald met behulp van meetinstrumenten die de gemeente Scherpenzeel kan inzetten. Dit kan een diagnoseinstrument zijn waarmee aan de hand van de informatie van de belanghebbende zijn arbeidsmarktpositie wordt bepaald. Ook kan het gaan om een belastbaarheidsonderzoek, waarbij de fysieke en mentale belastbaarheid wordt bepaald. Tevens zal de gemeente een instrument gaan gebruiken waarmee de loonwaarde van een belanghebbende kan worden bepaald. Al deze instrumenten zijn erop gericht de arbeidsmarktpositie van de belanghebbende te bepalen.

#### *Kleine afstand tot de arbeidsmarkt*

Uitkeringsgerechtigden met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt behoren tot de groep die naar verwachting wel naar een betaalde baan begeleid kan worden of snel op eigen kracht werk kunnen vinden. Dit begrip is van belang in verband met de mogelijkheid tot het opdragen van een tegenprestatie. Zie hierover artikel 4 van deze verordening.

#### *Vrijwilligerswerk*

Onder vrijwilligerswerk wordt in het algemeen verstaan: werk dat in enig georganiseerd verband onverplicht en onbetaald wordt verricht, voor anderen of de samenleving (TK 2005-2006, 30 334, nr. 1, p. 2). Deze definitie sluit tijdelijke en spontane vrijwilligersverbanden, zoals sociale activering en activiteiten voor de samenleving waar een kleine 'extra' vergoeding tegenover staat, uit. Daarom wordt in deze notitie zoveel mogelijk de term vrijwillige inzet gebruikt in plaats van vrijwilligerswerk.

#### *Mantelzorg*

In artikel 1 van deze verordening is de definitie opgenomen van mantelzorg. Deze begripsbepaling is gebaseerd op het begrip zoals dat wordt gehanteerd in de Wet maatschappelijke ondersteuning (zie artikel 1, eerste lid, onderdeel b, van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015). Onder mantelzorg wordt verstaan: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door personen uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt. Het begrip 'mantelzorg' is van belang omdat artikel 6 van deze verordening bepaalt dat mantelzorg wordt aangemerkt als tegenprestatie.

Uit kamerstukken met betrekking tot het begrip 'mantelzorg' zoals neergelegd in de Wet maatschappelijke ondersteuning volgt dat de vier belangrijkste kenmerken van mantelzorg zijn:

- er is een bestaande sociale relatie tussen de zorgvrager en de zorgverlener;
- mantelzorg wordt niet verricht in een georganiseerd verband;
- het verrichten van mantelzorg is veelal geen bewuste keuze;
- het verlenen van mantelzorg is nooit afdwingbaar.

Deze kenmerken zijn ontleend aan diverse kamerstukken zoals TK 2004-2005, 30 169, nr. 1 (Notitie "De mantelzorg in beeld") en TK 2005-2006, 30 131, nr. C. Voor mantelzorg is vereist dat de verleende zorg de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt. Voor de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning hanteren gemeenten veelal het protocol Gebruikelijke Zorg van het Centrum Indicatiestelling Zorg om vast te stellen of sprake is van gebruikelijke zorg. Voor de uitleg van wat onder gebruikelijke zorg kan worden aangesloten bij de definitie van gebruikelijke zorg in het protocol Gebruikelijke Zorg. Gebruikelijke zorg wordt in dat Protocol als volgt omschreven: de normale, dagelijkse zorg die partners of ouders en inwonende kinderen geacht worden elkaar onderling te bieden omdat ze als leefeenheid een gezamenlijk huishouden voeren en op die grond een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben voor het functioneren van dat huishouden.

#### **Artikel 2 verslag over beleid**

Tegenprestatie zal vanaf 1 januari 2015 in Scherpenzeel worden toegepast zowel de gemeente als de belanghebbenden hebben nog geen ervaring met de tegenprestatie. De tegenprestatie biedt veel mogelijkheden om bij te dragen aan het door de raad gewenste integrale beleid. Het is daarom belangrijk de raad over de doeltreffendheid van de tegenprestatie te informeren. Tevens biedt dit het college een goed evaluatiemoment.

#### **Artikel 3 Inhoud van een tegenprestatie**

Artikel 3 van deze verordening stelt voorwaarden ten aanzien van de inhoud van de tegenprestatie. Het college dient maatwerk toe te passen bij het opdragen van een tegenprestatie. Rekening moet worden gehouden met de individuele omstandigheden van belanghebbende, waaronder leeftijd, opleiding, werkervaring en andere relevante persoonlijke omstandigheden. De werkzaamheden worden immers

opgedragen 'naar vermogen'. Het is dus van belang dat belanghebbende ook in staat is de werkzaamheden te verrichten (zie Rechtbank Zeeland-West-Brabant 25-02-2013, nr. 12/3649, ECLI: NL: RBZWB: 2013: BZ5171).

Als het college een tegenprestatie vraagt van belanghebbende, moet het een duidelijke omschrijving geven van de te verrichten werkzaamheden. Het moet voor een belanghebbende immers duidelijk zijn welke tegenprestatie van hem wordt verwacht (zie Rechtbank Zeeland-West-Brabant 25-02-2013, nr. 12/3649, ECLI:NL:RBZWB:2013:BZ5171). Doordat in Scherpenzeel de belanghebbende een belangrijke verantwoordelijkheid heeft voor het vinden van geschikte maatschappelijk nuttige activiteiten is het vooral een samenspel tussen belanghebbende en gemeente. De gemeente kan sturend optreden omdat wij de maatschappelijk nuttige activiteiten willen verbinden aan beleidsdoelstellingen van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Jeugdwet.

#### *Additionele onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden*

In artikel 3, eerste lid, van deze verordening is bepaald dat de tegenprestatie onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden betreffen die additioneel van aard zijn. De maatschappelijk nuttige werkzaamheden in het kader van de tegenprestatie dienen zich te onderscheiden van werkzaamheden die op de reguliere arbeidsmarkt verricht worden. Het onderscheid tussen betaalde en onbetaalde werkzaamheden is afhankelijk van onder meer economische factoren en van keuzes die mede op basis daarvan door het bedrijfsleven en/of de overheid worden gemaakt (TK 2013-2014, 33 801, nr. 3, p. 30).

#### *Niet gericht op re-integratie*

De tegenprestatie mag niet worden ingezet in het kader van de re-integratie. De tegenprestatie mag bovendien niet direct gericht zijn op toeleiding naar de arbeidsmarkt en is dan ook niet bedoeld als re-integratieinstrument. Het betreffen werkzaamheden die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet mogen leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. Reguliere werkzaamheden kunnen daarom niet als tegenprestatie worden ingezet. De tegenprestatie mag het accepteren van passende arbeid of van re-integratie-inspanningen niet belemmeren. Het uitgangspunt werk boven uitkering staat voorop. Dit volgt uit artikel 9, eerste lid, onderdeel c, van de Participatiewet en de parlementaire geschiedenis (zie TK 2010-2011, 32 815, nr. 3, p. 14).

#### **Artikel 4. Het opdragen van een tegenprestatie**

Het college bepaalt aan de hand van de individuele omstandigheden en de voorhanden zijnde onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, de aard, de duur en de omvang van de aan een persoon op te leggen tegenprestatie. Hierbij moet het college de in deze verordening neergelegde criteria in acht nemen. Het college heeft beleidsvrijheid om een tegenprestatie op te leggen. Het college bepaalt uiteindelijk of, en zo ja welke tegenprestatie wordt opgedragen. In de regel gaat dit in goed overleg met de belanghebbende. Tegen een besluit tot het opdragen van een tegenprestatie kan bezwaar en beroep worden aangekend (TK 2013-2014, 33 801, nr. 7, p. 49).

#### *Tegenprestatie opdragen aan personen met lange afstand tot de arbeidsmarkt*

De gemeenteraad kiest er in deze verordening voor te bepalen dat het college een tegenprestatie in beginsel aan iedere belanghebbende kan opdragen ongeacht de afstand tot de arbeidsmarkt. Dit impliceert dat aan belanghebbenden die een kleine afstand tot de arbeidsmarkt hebben ook een tegenprestatie wordt opgedragen, tenzij sprake is van bijzondere omstandigheden (zie hierover de toelichting bij artikel 4, tweede lid, onder de kop "Belanghebbende met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt").

De gemeenteraad heeft hiervoor gekozen omdat personen met een kleine afstand zich volledig kunnen richten op de arbeidsplicht en de re-integratieplicht, zoals het naar vermogen verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid. Maar daarnaast resterende tijd kunnen besteden aan een tegenprestatie. Bij personen met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt kan redelijkerwijs worden verwacht dat hun inspanningen eerder zullen leiden tot uitstroom. Daarom wordt in beginsel bij personen met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt rekening gehouden met meer benodigde tijd voor sollicitatieactiviteiten e.d.. De tegenprestatie mag immers het accepteren van passende arbeid of van re-integratie-inspanningen niet belemmeren aangezien werk boven uitkering als uitgangspunt geldt.

#### *Factoren opdragen tegenprestatie*

In artikel 4, tweede lid, van deze verordening is neergelegd met welke factoren het college rekening moet houden bij het opdragen van een tegenprestatie. Deze factoren worden hierna toegelicht.

#### *Tegenprestatie 'naar vermogen'*

De werkzaamheden die als tegenprestatie ingezet worden, moeten naar vermogen door een belanghebbende verricht kunnen worden. De term 'naar vermogen' heeft betrekking op de mogelijkheden waarover een belanghebbende beschikt om deze werkzaamheden te verrichten. Immers, niet alle onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden kunnen worden opgedragen aan elke uitkeringsgerechtigde (TK 2013-2014, 33 801, nr. 3, p. 30).

#### *Persoonlijke situatie en individuele omstandigheden belanghebbende*

Bij het opdragen van de tegenprestatie houdt het college rekening met de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende, waaronder leeftijd, opleiding en werkervaring (Rechtbank Zeeland-West-Brabant 25-02-2013, nr. 12/3649, ECLI:NL:RBZWB:2013:BZ5171). Hierbij wordt rekening gehouden met het fysieke en psychische vermogen van een belanghebbende. Bij het opdragen van de tegenprestatie dient het college maatwerk te leveren. Voorts wordt bij opdragen van een tegenprestatie rekening gehouden met praktische omstandigheden zoals reistijd, beschikbaarheid van kinderopvang en/of belanghebbende al maatschappelijke activiteiten verricht.

#### *Persoonlijke wensen en kwaliteiten belanghebbende*

Bij het opdragen van de verplichting tot tegenprestatie houdt het college rekening met de persoonlijke wensen en kwaliteiten van belanghebbende. De gemeente vindt het immers belangrijk dat een belanghebbende invloed heeft op de keuze van de activiteiten. Belanghebbende kan zelf ideeën aandragen voor de als tegenprestatie te verrichten werkzaamheden. Het college beoordeelt de door belanghebbende zelf aangedragen ideeën en kan besluiten om het voorstel van belanghebbende over te nemen en die werkzaamheden in te zetten als tegenprestatie. Uiteraard moet die werkzaamheid voldoen aan het bepaalde bij of krachtens artikel 3 van deze verordening en moet die werkzaamheid beschikbaar zijn. Het college is niet gehouden te voldoen aan de wensen van een belanghebbende, maar moet deze wel in de beoordeling meenemen. Draagt belanghebbende geen ideeën aan, dan legt het college belanghebbende een lijst met keuzemogelijkheden voor van maatschappelijk nuttige werkzaamheden die voorhanden zijn. Als belanghebbende geen voorkeur kenbaar maakt of er geen keuzemogelijkheid is, legt het college een werkzaamheid op.

#### **Artikel 5. Duur en omvang van een tegenprestatie**

Het college bepaalt aan de hand van de individuele omstandigheden en de voorhanden zijnde onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, de aard, de duur en de omvang van de aan een persoon op te leggen tegenprestatie. Hierbij moet het college de in deze verordening neergelegde criteria in acht nemen. In Scherpenzeel wordt maatwerk toegepast, dit betekent dat in goed overleg met de belanghebbende wordt bepaald voor welke uren per week en gedurende welke periode de belanghebbende de tegenprestatie levert. Voor een belanghebbende met een min of meer structurele grote afstand tot de arbeidsmarkt zal de tegenprestatie een langere periode duren. De verwachting is ook dat de tegenprestatie de belanghebbende meerwaarde zal brengen en dat daardoor de motivatie om langere tijd met de tegenprestatie bezig te zijn zal aanhouden.

De omvang van de werkzaamheden en de duur in de tijd dienen in de regel beperkt te zijn. Dit tegen de achtergrond van de re-integratieplicht en het benutten van de mogelijkheden naar vermogen regulier te werken. Dat betekent dat het college steeds een afweging maakt op basis van de situatie in welke mate een tegenprestatie verlangd kan worden (TK 2013-2014, 33 801, nr. 30).

Het is belangrijk de tegenprestatie relatief gering in omvang en duur in te zetten om aan de veilige kant van de internationale bepalingen met betrekking tot het verbod op dwangarbeid en verplichte arbeid te blijven (artikel 4 EVRM). Het is onwenselijk om een belanghebbende vaker dan één keer per periode van twaalf maanden in te zetten. Daarbij geldt bovendien dat de tegenprestatie in die periode in totaal slechts voor ten hoogste gedurende zes maanden en zestien uren per week kan worden ingezet. De motivatie van de belanghebbende is hier een belangrijke factor. Als de belanghebbende er in vrijheid voor kiest door te gaan met een tegenprestatie staat niets de belanghebbende in de weg.

#### **Artikel 6. mantelzorg**

Artikel 6 van de verordening bepaalt dat indien een belanghebbende mantelzorg verricht dit wordt aangemerkt als tegenprestatie. De regering heeft deze mogelijkheid uitdrukkelijk benoemd in de nota van wijziging met betrekking tot de Wet maatregelen WWB (TK 2013-2014, 33 801, nr. 24, p. 6). Of sprake is van mantelzorg wordt getoetst aan het criterium van het begrip zoals neergelegd in artikel 1 van deze verordening.

#### **Artikel 7. Geen werkzaamheden voorhanden.**

Als er tijdelijk geen geschikte werkzaamheden voorhanden zijn wordt geen tegenprestatie opgelegd. Het college zoekt dan samen met de belanghebbende naar oplossingen. Dit kan ook in overleg bij een andere Food Valley gemeente zijn.

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

#### **Artikel 9. Citeertitel**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.