

## Verordening tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ 2015

### Nr. 498

De raad van de gemeente Oldenzaal;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 18 november 2014, nr. 43/10, INTB-14-01660;

gelet op artikel 8a, eerste lid, onderdeel b van de Participatiewet, artikel 35, onderdeel d, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers en artikel 35, onderdeel d, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;

b e s l u i t :

vast te stellen de Verordening tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Oldenzaal 2015

### Hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen

#### Artikel 1. Begrippen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- grote afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen één jaar;
- korte afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
- mantelzorg: hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtstreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep.

### Hoofdstuk 2 - De tegenprestatie naar vermogen

#### Artikel 2. Inhoud van een tegenprestatie

1. Het college kan onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die additioneel van aard zijn, inzetten als tegenprestatie voor zover die werkzaamheden:
  - a. naar zijn aard niet zijn gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt;
  - b. niet zijn bedoeld als re-integratie-instrument; en
  - c. niet leiden tot verdringing.
2. Het college stelt ter uitvoering van deze verordening tevens nadere beleidsregels vast waarin wordt vastgelegd welke aanvullende werkzaamheden het college in ieder geval kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen.

#### Artikel 3. Het opleggen van een tegenprestatie

1. Het college kan een belanghebbende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie opleggen.
2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren:
  - a. het vermogen om een tegenprestatie te verrichten;
  - b. de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden;
  - c. persoonlijke wensen en kwaliteiten;
  - d. het verrichten van mantelzorg of vrijwilligerswerk.
3. Het college kan in bijzondere omstandigheden een belanghebbende met een korte afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie opleggen.
4. Een belanghebbende dient eerst zelf een passende tegenprestatie te zoeken.
5. Indien een belanghebbende dit nalaat bepaalt het college zelf de inhoud van de tegenprestatie.

#### Artikel 4. Duur en omvang van een tegenprestatie

1. De tegenprestatie wordt opgedragen voor de maximale duur van zes maanden.
2. De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal 24 uren per week.
3. De duur van de tegenprestatie kan eenmalig verlengd worden met een periode van maximaal zes maanden.

---

### **Artikel 5. Mantelzorg**

Het college draagt geen tegenprestatie op indien een belanghebbende mantelzorg verricht voor zover het verrichten van mantelzorg naar het oordeel van het college redelijkerwijs noodzakelijk is.

### **Artikel 6. Geen werkzaamheden voorhanden**

1. Het college draagt geen tegenprestatie op indien geen werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.
2. Indien het college geen tegenprestatie opdraagt omdat geen werkzaamheden voorhanden zijn, beoordeelt het college binnen 6 maanden of op dat moment wel werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.

### **Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen**

#### **Artikel 7. Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.

#### **Artikel 8. Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Oldenzaal 2015.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 15 december 2014,  
de griffier, de voorzitter,  
J.H. Brokers T.J. Schouten