

Regeling Verstrekking Werkkleding

Het college van Burgemeester en Wethouders van Bedum heeft op 11 november 2014 de regeling Verstrekking Werkkleding vastgesteld. De regeling treedt in werking op 1 januari 2015.

Regeling verstrekking werkkleding

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Bedum;

- gelet op artikel 15:1:16 lid 4 van de Uitwerkingsovereenkomst;
- gelet op het gestelde in artikel 160 Gemeentewet;
- na verkregen instemming van de Ondernemingsraad;

Besluit:

tot vaststelling van de navolgende Regeling verstrekking werkkleding 2015.

Artikel 1 Algemene bepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a) **Medewerker:** de ambtenaar, als bedoeld in artikel 1:1, lid 1, sub a van de CAR-UWO;
- b) **Werkkleding:**
 - kleding die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt is voor de uitoefening van de functie van de medewerker;
 - kleding die is voorzien van een of meer duidelijk zichtbaar logo van de gemeente Winsum ter grootte van tenminste 70 cm²;
 - kleding en schoeisel in het kader van de Arbo-wetgeving.
- c) **College:** het college van burgemeester en wethouders.

Artikel 2 Noodzakelijke verstrekking werkkleding

De verstrekking van de kleding is noodzakelijk voor de uitoefening van de functie, indien:

- a) de medewerker in belangrijke mate vuil werk verricht;
- b) de medewerkers in de uitoefening van zijn functie herkenbaar moet zijn;
- c) als gevolg van de uitoefening van zijn functie de kleding van de medewerker onderhevig is aan overmatige slijtage;
- d) een bijzondere kledingvoorziening noodzakelijk is uit veiligheidsoogpunt voor de medewerker.

Artikel 3 Vaststellen aanschaf werkkleding

Het college stelt vast voor welke functies werkkleding moet worden aangeschaft en wanneer het noodzakelijk is de werkkleding te vervangen, met het oog op een goede en veilige bedrijfsvoering.

Artikel 4 Verstrekken en inleveren werkkleding

1. Aan de medewerker wordt werkkleding verstrekt door en voor rekening van de gemeente Bedum;
2. De medewerker is verplicht tijdens de vervulling van zijn betrekking de voorgeschreven werkkleding te dragen. Het is de medewerker niet toegestaan de werkkleding voor andere doeleinden dan voor de functie te gebruiken;
3. De werkkleding dient te worden ingeleverd, indien:
 - a) De medewerker niet meer in dienst is van de gemeente Bedum;
 - b) De medewerker niet langer gehouden is de werkkleding te gebruiken bij de uitoefening van zijn functie.
4. In gevallen, waarbij buiten schuld van de drager de kleding wordt beschadigd, wordt de schade voor rekening van de gemeente hersteld.

Artikel 5 Eigendom werkkleding

De werkkleding blijft eigendom van de gemeente Bedum.

Artikel 6 Schoonhouden en herstellen werkkleding

1. De medewerker is verplicht te zorgen voor de goede staat van de werkkleding, inclusief het voor eigen rekening schoonhouden en –voor zover mogelijk- herstellen van de werkkleding.
2. Uitgezonderd hiervan worden specifieke werkkleding, die vragen om speciale reiniging. Die werkkleding wordt voor rekening van de gemeente gereinigd.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Inwerkingtreding en citeertitel

1. De regeling kan worden aangehaald als “Regeling verstrekking werkkleding 2015”.
2. De regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.

Met de inwerkingtreding van deze regeling vervalt de laatst geldende regeling met betrekking tot de verstrekking van werkkleding.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Bedum, van 11 november 2014.

Burgemeester. Secretaris.