

Vught - Verordening tegenprestatie Participatiewet Vught 2015

De raad van de gemeente Vught;
gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 25 november 2015, Z14-062350/BW/14-008426;
gelet op artikel 8a, eerste lid, onderdeel b en artikel 9, eerste lid, onderdeel c, van de Participatiewet;
gezien het advies van de Wwb Cliëntenraad gemeente Vught;
overwegende dat de gemeenteraad op grond van de Participatiewet bij verordening regels dient te stellen over de tegenprestatie als bedoeld in artikel 8 en 9 van de Participatiewet;
besluit vast te stellen de Verordening tegenprestatie Participatiewet Vught 2015.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

1. Voor zover niet anders bepaald, worden begrippen in deze verordening gebruikt in dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) of de Gemeentewet.
2. In deze verordening wordt verstaan onder:
 - a. *grote afstand tot de arbeidsmarkt*: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen één jaar;
 - b. *korte afstand tot de arbeidsmarkt*: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
 - c. *Onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden*: additioneel werk of vrijwilligerswerk bij een overheids-, non-profit- of andere organisatie zonder commerciële belangen.

Artikel 2. Opdragen en inhoud van een tegenprestatie

1. Het college kan een belanghebbende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie opdragen.
2. Het college kan een belanghebbende met een korte afstand tot de arbeidsmarkt uitsluitend een tegenprestatie opdragen indien bijzondere omstandigheden dat rechtvaardigen.
3. Het college kan onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die additioneel van aard zijn, inzetten als tegenprestatie voor zover die werkzaamheden:
 - a. niet zijn gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt;
 - b. niet zijn bedoeld als re-integratie instrument;
 - c. worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid;
 - d. niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.
4. Bij het bepalen van de aard, de duur en de omvang van de tegenprestatie houdt het college rekening met de individuele omstandigheden van de belanghebbende.

Artikel 3. Duur en omvang van een tegenprestatie

1. De tegenprestatie wordt opgedragen voor de maximale duur van drie maanden;
2. De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal 12 uren per week;
3. De tegenprestatie kan binnen 12 maanden slechts tweemaal worden opgedragen.

Artikel 4. Geen werkzaamheden voorhanden

1. Het college draagt geen tegenprestatie op indien geen werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.
2. Indien het college geen tegenprestatie opdraagt omdat geen werkzaamheden voorhanden zijn, beoordeelt het college binnen 12 maanden of wel werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.

Artikel 5. Ontheffing van een tegenprestatie

1. Het college verleent ontheffing van de verplichting tot verrichten van een tegenprestatie indien een belanghebbende:
 - a. mantelzorg verricht voor zover het verrichten van mantelzorg naar het oordeel van het college redelijkerwijs noodzakelijk is;
 - b. minimaal 8 uur per week vrijwilligerswerk verricht;
 - c. al parttime werkt; het college kan in beleidsregels het aantal uren vaststellen dat een belanghebbende minimaal parttime moet werken alvorens voor deze vrijstelling in aanmerking te komen;

- d. al een re-integratietraject volgt of al bezig is met activering in de vorm van vrijwilligerswerk.
2. Het college bepaalt op welke wijze dient te worden aangetoond dat sprake is van een situatie als bedoeld in lid 1.
3. De tegenprestatie is niet van toepassing op:
 - a. volledig en duurzaam arbeidsongeschikten;
 - b. de alleenstaande ouder met een kind < 5 jaar, waarbij deze alleenstaande ouder in het bezit is van een ontheffing.

Hoofdstuk 2. Slotbepalingen

Artikel 6. Uitvoering

Het college draagt zorg voor de uitvoering van deze verordening.

Artikel 7. Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden

1. Het college kan van de bepalingen van deze verordening afwijken indien en voor zover toepassing daarvan leidt tot onbillijkheid van overwegende aard.
2. In alle gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college.

Artikel 8. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening tegenprestatie Participatiewet Vught 2015.

De Gemeenteraad van Vught in zijn vergadering van 18 december 2014;

De griffier,
K.I. Goossens
De voorzitter,
R.J. van de Mortel