

Aanpassing Mandaatbesluit 2014

In het kader van de bedrijfsvoering en vanwege de inwerkingtreding van de Wet basisregistratie personen, de Wmo 2015, de Jeugdwet 2015 en de Participatiewet heeft het college van B&W op 16 december 2014 besloten een aantal mandaten in de hoofdstukken 1 (Algemeen), 2 (Bestuurszaken), 4 (Maatschappelijke Ontwikkeling), 5 (Stadsontwikkeling) en 7 (Weener XL) behorend bij het Mandaatbesluit 2014 aan te passen. Deze aanpassingen treden in werking per 1 januari 2015. De overheveling van de mandaten m.b.t. het Stadsarchief treden met terugwerkende kracht in per 1 oktober 2014.

Het college van B&W, in zijn vergadering van 16 december 2014,

met reg.nr.: 4174682,

gelet op artikel 160 Gemeentewet,

besluit tot de volgende aanpassingen in de hoofdstukken 1 (Algemeen), 2 (Bestuurszaken), 4 (Maatschappelijke Ontwikkeling), 5 (Stadsontwikkeling) en 7 (Weener XL) behorend bij het Mandaatbesluit 2014. Deze aanpassingen treden in werking per 1 januari 2015. De overheveling van de mandaten m.b.t. het Stadsarchief treden met terugwerkende kracht in per 1 oktober 2014.

de secretaris,

mr.drs. I.A.M. Woestenberg

de burgemeester,

mr.dr. A.G.J.M. Rombouts

1.5.9	Het opdragen van de uitvoering van werken en leveringen.	B&W	Directeur	1.alle afdelingshoofden tot maximaal € 25.000,- (excl. BTW). 2.bureauhoofden van de afdelingen S&R en R&B OR tot maximaal 2.€ 7500,- (excl. BTW), voor de levering van goederen en diensten.	
2.1.6	Het beslissen omtrent verzoeken tot afgifte van uittreksels uit de basisregistratie personen.	B&W	Directeur	afdelingshoofd en door deze nader aangewezen medewerkers	
2.1.9	Het uitoefenen van de in de Wet basisregistratie personen genoemde bevoegdheden.	B&W	directeur	afdelingshoofd en door deze nader aan te wijzen medewerkers	
2.1.25	Het uitvaardigen van een dwangbevel als gevolg van het niet naleven van een verplichting van een burger volgens de Wet basisregistratie personen	B&W	directeur	Afdelingshoofd en door deze nader aan te wijzen medewerkers	
4.1.1	Het beslissen op aanvragen voor - en aanpassing van reeds verleende (categoriale) bijzondere bijstand en langdurigheidstoelage in het kader van de uitvoering van de Wet werk en bijstand en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W I Medewerker uitkeringen M&W I Consulent financiële dienstverlening Consulent inkomen Weener XL	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. Het submandaat voor de consulent inkomen geldt voor BB woonkosten-, garantie-, jongerentoeslag en CZM. De teammanager M&W I wijst binnen de groep consulenten financiële dienstverlening de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.2	Het beslissen tot ambtshalve bijstelling van toegekende uitkeringen.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W I / M&W II Consulent M&W I / M&W II	De teammanager M&W I en M&W II wijst binnen de betreffende groep medewerkers de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.3	Het beslissen tot het opleggen en/of afzien van een bestuurlijke	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W I / M&W II	De teammanager M&W I wijst binnen de groep consulenten financiële

	boete en/of het herzien en zo nodig intrekken van een besluit en het nemen van een besluit tot terugvordering van een uitkering/voorziening met inbegrip van alle handelingen die samenhangen met het invorderen van de geldschuld voor vanwege uitvoering van de bijzondere bijstand op grond van de Wet werk en bijstand en de daarop gebaseerde beleidsregels en voor uitvoering van WMO de Wet maatschappelijke ondersteuning en de daarop gebaseerde verordening, financieel besluit en beleidsregels			Consulent financiële dienstverlening Consulent inkomen Weener XL	dienstverlening de personen aan voor uitvoering van het submandaat. Het submandaat voor de consulent inkomen van het Weener XL geldt voor BB woonkosten-, garantie-, jongerentoeslag en CZM. De teammanager M&W II wijst binnen de groep contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.8	Het beslissen op aanvragen voor - en aanpassen van verleende woonvoorzieningen, vervoersvoorzieningen, rolstoelen en hulp bij het huishouden in het kader van de uitvoering Wet maatschappelijke ondersteuning en de Verordening maatschappelijke ondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat. Het submandaat voor contractbeheerders M&W II geldt voor woningaanpassingen tot een maximum van € 20.420,-. Daarboven is het submandaat voorbehouden aan de teammanager M&W II.
4.1.9	Het sluiten van bruikleenovereenkomsten met klanten waaraan rolstoel-, vervoers- dan wel woonvoorzieningen op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Verordening maatschappelijke ondersteuning zijn toegekend.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II Functionaris van de gecontracteerde leveranciers.	Het submandaat voor functionarissen van de leveranciers geldt alleen voor de zorgleveranciers die door de gemeente zijn gecontracteerd om voorzieningen of hulpmiddelen in bruikleen te verstrekken, gedurende de looptijd van het contract. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.10	Het beslissen omtrent de aanvraag voor en tot het ongeldig verklaren van een Europese gehandicaptenparkeerkaart als bedoeld in het Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen.
4.1.11	Het beslissen op aanvragen op verzoeken voor vervoersvoorzieningen in het kader van de Verordening leerlingenvervoer gemeente 's-Hertogenbosch.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten/contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.12	Het beslissen om af te wijken van bepalingen in de verordening leerlingenvervoer in het kader van de hardheidsclausule.	B&W	directeur	De teammanager M&W II	
4.1.13	Het beslissen op aanvragen voor individuele voorzieningen in het kader van de uitvoering van de Jeugdwet en de Verordening jeugdhulp gemeente 's-Hertogenbosch.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten/contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.14	Het beslissen op aanvragen voor maatwerkvoorzieningen voor tijdelijke ontlasting van ouders met mantelzorgtaken in het kader van de uitvoering van de Jeugdwet	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten/contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.15	Het beslissen op aanvragen van vervoer van de jeugdige van en naar de locatie waar de jeugdhulp	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen.

	wordt geboden in het kader van uitvoering van de Jeugdwet.			Consulent M&W II	De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten/contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.16	Het uitvoeren van rechtmatigheidsonderzoeken ivm de besteding van het PGB voor inkoop individuele voorzieningen op grond van de Verordening jeugdhulp gemeente 's-Hertogenbosch.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten/contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.17	Het herzien en zo nodig intrekken van een besluit tot toekenning van een individuele voorziening en het nemen van een terugvorderingsbesluit met inbegrip van alle handelingen die samenhangen met het invorderen van de geldschuld.	B&W	directeur	Contractbeheerder M&W II Medewerker uitkeringen M&W II Consulent M&W II	Het submandaat voor de medewerker uitkeringen geldt niet voor complexe aanvragen. De teammanager M&W II wijst binnen de groep consulenten/contractbeheerders M&W II de personen aan voor uitvoering van het submandaat.
4.1.18	Het doen van een verzoek tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming indien een gezagsmaatregel overwogen moet worden.	B&W	directeur	Teamleider Basisteam Jeugd en Gezin Teamleider Sociaal Wijkteam	
4.1.19	Het indienen van een verzoek bij de rechter gericht op het verkrijgen van een machtiging, een spoedmachtiging of een voorwaardelijke machtiging, alsmede het doen van mededelingen hieromtrent aan de Raad voor de Kinderbescherming.	B&W	directeur	Regiodirecteur Bureau Jeugdzorg Noord Brabant	
4.1.20	Het opleggen van een tijdelijk huisverbod.	B&W	directeur	Regiodirecteur Bureau Jeugdzorg Noord Brabant	
4.1.25	Het beslissen op aanvragen - en het vaststellen en innen van de eigen bijdrage voor maatschappelijke opvang en vrouwenopvang in het kader van de uitvoering Wet maatschappelijke ondersteuning en de Verordening eigen bijdrage maatschappelijke opvang en vrouwenopvang gemeente 's-Hertogenbosch.	B&W	directeur	de manager hulpverlening Stichting Maatschappelijke Opvang gemeente 's- Hertogenbosch	
5.1.3	Het verlenen van ontheffing als bedoeld in art. 61b lid e Wegenverkeerswet 1994.	B&W	directeur	afdelingshoofd	
5.9.1	De inbewaringgeving van archiefbescheiden (art. 46 en 47 Archiefwet 1995).	B&W	directeur	gemeente-archivaris	
5.9.2	Het aanvaarden van schenkingen door particulieren voor het Stadsarchief, voor zover behorend tot het dagelijks bestuur.	B&W	directeur	gemeente-archivaris	
7.1.5	Het opzeggen of beëindigen van arbeidsovereenkomsten als bedoeld in art. 6 WSWen het sluiten van beëindigingsovereenkomsten	B&W	directeur	Directielid/afdelingshoofd	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.6	Het nemen van besluiten tot het opleggen van ordemaatregelen	B&W	directeur	Teamleider/team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.7	Het nemen van besluiten tot het opleggen van disciplinaire maatregelen alsmede ontslag op staande voet	B&W	directeur	Afdelingshoofd/team- manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.8	De jaarlijkse beoordeling van medewerkers	B&W	directeur	Teamleider/team-manager bij goed of voldoende. Afdelingshoofd/ team- manager bij zeer goed of onvoldoende.	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.9	Het nemen van besluiten tot het toekennen van gratificaties	B&W	directeur	Afdelingshoofd/ team- manager	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.

7.1.10	Overige rechtspositionele besluiten en het voeren van daarmee samenhangende correspondentie in verband met de WSW-dienstbetrekking	B&W	directeur	Teamleider/team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.11	Het vaststellen en waarderen van functiebeschrijvingen	B&W	directeur	Afdelingshoofd/ team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.12	Het beslechten van geschillen die voortvloeien uit de arbeidsverhouding.	B&W	directeur	Directielid/afdelingshoofd	Na advisering door de daartoe ingestelde Klachten- en geschillencommissie op grond van artikel 6 van de CAO Sociale Werkvoorziening.
7.1.13	Het goedkeuren van declaraties voor onkostenvergoeding aan werknemers met een WSW-dienstbetrekking.	B&W	directeur	Afdelingshoofd/team-manager	Met inachtneming van het bepaalde in de CAO Sociale Werkvoorziening en interne richtlijnen.
7.1.16	Het nemen van rechtspositionele besluiten met betrekking tot wiiw-werknemers	B&W	directeur	Teamleider/team-manager	
7.2.1	Het beslissen op aanvragen tot bijstand en aanpassing van reeds verleende bijstand aan gewijzigde omstandigheden ter uitvoering van de Wet werk en bijstand en de Participatiewet en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	Inkomensconsulent. Teamleider inkomen. Medewerker fraudepreventie, medewerker uitkering en medewerker bestandscontrole	Het submandaat voor medewerker uitkering geldt niet voor complexe aanvragen en aanpassingen. Het submandaat voor de medewerkers handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op bijstand.
7.2.2	Het beslissen tot het voeren van verhaal in rechte in het kader van de Wet Werk en Bijstand (WWB) en Participatiewet en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	Inkomensconsulent en juridisch medewerker	7.2.2
7.2.3	Het beslissen op aanvragen tot uitkering en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden ingevolge de Wet Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	Inkomensconsulent. Medewerker uitkering. Medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude.	Het submandaat voor medewerker uitkeringen inkomen geldt alleen voor niet complexe aanvragen en aanpassingen en het submandaat voor de medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering.
7.2.4	Het beslissen op aanvragen tot uitkering en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden ingevolge het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen en de Wet Inkomensvoorzieningen oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	directeur	Werkconsulent. Medewerker inkomen. Medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude.	Het submandaat voor medewerker inkomen geldt alleen voor aanpassingen. Het submandaat voor de medewerker fraudepreventie en medewerker opsporing fraude betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Bij aanvraag voor krediet > € 10.000,- is extern advies verplicht. Het tekenen van de kredietovereenkomst en de overeenkomst tot pandrecht is voorbehouden aan de afdelingshoofd Werk en Dienstverlening.
7.2.5	Het beslissen tot ambtshalve bijstelling van toegekende uitkeringen.	B&W	directeur	Teamleider inkomen.	
7.2.8	Het beslissen op aanvragen om premie in het kader van de Beleidsregels 'Re-integratie Participatiewet/IOAW/IOAZ' 's-Hertogenbosch 2015.	B&W	directeur	Inkomensconsulent. Werkconsulent	
7.2.9	Het beslissen tot het opleggen dan wel afzien van een maatregel of bestuurlijke boete, alsmede tot (afzien van) terug – en invordering van uitkering in het kader van de WWB, de Participatiewet, de WIK, de Wwik, de Bbz, de IOAW en de IOAZ en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels	B&W	directeur	Inkomensconsulent, werkconsulent en medewerker bestandscontrole	
7.2.10	Het beslissen omtrent het terugvorderen en verhaal van uitkeringen en het afzien van terugvordering op basis van	B&W	directeur	Onderdeel A: Inkomensconsulent, Medewerker bestandscontrole.	

	A.de Wet werk en bijstand (WWB), Participatiewet, Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers. B.Wet werk en inkomen kunstenaars en Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen en de Bbz.			Onderdeel B: Werkconsulent	
7.2.11	Het beslissen omtrent het uitvoeren van een dwangbevel, als bedoeld in artikel 60, lid 2 van de Participatiewet	B&W	directeur	Inkomensconsulent en Medewerker incasso. Werkconsulent	
7.2.12	Het beslissen tot het afzien van verdere terugvordering en afboeking op basis van de WWB, de Participatiewet, IOAW, IOAZ, WWik, BBZ en beleidsregels bijzondere bijstand en vorderingen van de Kredietbank.	B&W	directeur	Tot € 4.500,= teamleiders Werk & Dienstverlening. Van € 4.500,= tot € 10.000,= afdelingshoofd Werk & Dienstverlening.	
7.2.13	Het beslissen op aanvragen voor individuele inkomensvoorziening op basis van de Verordening individuele inkomensvoorziening gemeente 's-Hertogenbosch 2015	B&W	directeur	Inkomensconsulent. Medewerkers inkomen.	
7.2.19	Het nemen van besluiten tot het inzetten van re-integratie voorzieningen op basis van artikel 4 tot en met 7 van de Re-integratieverordening Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2015 en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	Directeur	Werkconsulent	
7.2.20	Het vaststellen van personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie op basis van artikel 6 van de Participatiewet en de doelgroep beschut werken als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet.	B&W	Directeur	Werkconsulent	Na verkregen advies UWV.
7.2.21	Het nemen van besluiten tot inzet van de participatieplaats op basis van artikel 10a van de Participatiewet en inzet van onbeloonde maatschappelijk nuttige als bedoeld in de verordening Participatie Participatiewet/IOAW/IOAZ 's-Hertogenbosch 2015 en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	Directeur	Werkconsulent	
7.4.11	Het optreden in rechte (publiekrechtelijk en privaatrechtelijk), waaronder begrepen het voeren van arbitrale procedures	B&W	directeur	Directielid en juridisch (beleids)medewerker tot € 25.000,-	