

Wijziging in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Harlingen

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Harlingen maakt bekend:

dat het in zijn vergadering van dinsdag 21 oktober 2014 de wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Harlingen per 15 juli 2014 respectievelijk 1 oktober 2014 heeft vastgesteld. De wijzigingen zijn conform de Circulaires van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) van 2 oktober 2014 (kenmerken ECWGO/U201401851 en ECWGO/U20141852) en hebben betrekking op de salarisverhoging en eenmalige uitkering en wijziging van de einddatum van de na-wettelijke uitkering.

Met ingang van 15 juli 2014 wordt artikel 10d:33 lid 3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 10d:33 lid 3

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft.

Met ingang van 15 juli 2014 wordt de toelichting op artikel 10d:33 lid 3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:

De wijziging van lid 3 waarbij de beëindiging van de na-wettelijke uitkering wordt gekoppeld aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is in werking getreden op 15 juli 2014. De gewijzigde bepaling heeft betrekking op de ambtenaar die op 15 juli 2014 bij de werkgever in dienst is, of de ex-ambtenaar die op die datum — als gevolg van ontslag op grond van artikel 8:3, 8:5, 8:6 of 8:8 CAR — in het genot is van een WW- of na-wettelijke uitkering

Toelichting

Voor de gemeente Harlingen zijn de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) van toepassing. Het college is daarmee verplicht wijzigingen in de CAR/UWO lokaal vast te stellen en te publiceren.

Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag na die van bekendmaking en voor zover nodig met terugwerkende kracht.

Harlingen 18-11-2014