



Gemeente Goeree-Overflakkee - Uitvoeringsbesluit Toelage Onregelmatige Dienst

Bur gemeester en wethouders van Goeree-Overflakkee

Overwegende, dat ter uitvoering van artikel 19 van de Bezoldigingsregeling gemeente Goeree-Overflakkee nadere regels gesteld zijn met betrekking tot onregelmatige werktijden;

Gehoord de Commissie voor Georganiseerd Overleg, d.d. 13 maart 2014;

Besluiten:

Tot vaststelling van navolgende

Uitvoerings besluit Toelage Onregelmatige Dienst

Artikel 1 Begripsbepalingen

Medewerker: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1, lid 1a van de Bezoldigingsregeling gemeente Goeree-Overflakkee;

Werkgever: burgemeester en wethouders, tenzij anders is bepaald via mandatering (artikel 2:1 CAR), met uitzondering van de griffier en de op de griffie werkzame medewerkers, voor wie de raad is bevoegd (artikel 1:3a CAR);

Overwerk: werkzaamheden door de medewerker in dienstopdracht verricht buiten de feitelijke arbeidsduur per week (artikel 1:1, lid 1l CAR);

Toelage: een toeslag in het kader van diensten boven de normale bezoldiging als bedoeld in artikel 3:1 lid 2c CAR.

Artikel 2 Bevoegdheid tot aanwijzing

De werkgever wijst de medewerker en / of groepen van medewerkers aan, die voor een toelage in het kader van onregelmatige dienst in aanmerking komen.

Artikel 3 Hoogte toelage

Lid 1

Aan de medewerker voor wie een salarisschaal geldt tot schaal 11 en die, anders dan bij wijze van overwerk, volgens een werkrooster geregeld of naar de aard van zijn functie vrij geregeld arbeid verricht op andere tijden dan op de werkdagen van maandag tot en met vrijdag tussen 08:00 en 18:00 uur, wordt een toelage toegekend op grond van artikel 3:3 van de CAR.

Lid 2

De toelage zoals bedoeld in het eerste lid bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de medewerker geldende salaris per uur en wel:

a. 20% voor alle uren op maandag tot en met vrijdag vòòr 8:00 uur en na 18:00 uur;

b. 40% voor alle uren op zaterdag;

d. 65% voor alle uren op zondag en op feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, lid 3 van de UWO, alsmede Goede Vrijdag en 5 mei met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur (uurloon), dat is afgeleid van het salaris behorende bij het maximum van salarisschaal 6 van bijlage IIa van de CAR.

Lid 3

Voor de in het vorige lid onder sub a. genoemde ochtend- en avonduren wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is aangevangen vòòr 7:00 uur, respectievelijk is beëindigd na 19:00 uur.

Lid 4

In afwijking van het bepaalde in het tweede lid heeft de medewerker geen recht op vergoeding, indien in een week slechts op één aaneengesloten periode van ten hoogste 3 uur, op de in dat lid onder a of b genoemde tijdstippen, werktijd is vastgesteld.

Lid 5

De toelage als bedoeld in het eerste lid wordt alleen toegekend over aanstellinguren.

Artikel 4 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit besluit niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als "Uitvoeringsbesluit Toelage Onregelmatige Dienst"

Lid 2

Deze regeling treedt in werking op 15 juli 2014 en werkt terug tot en met 1 april 2014.

Het Uitvoeringsbesluit Toelage Onregelmatige Dienst vastgesteld op 8 januari 2013 wordt ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 16 juni 2014,

Burgemeester en wethouders van Goeree-Overflakkee,



de secretaris, de burgemeester,
drs. B. Marinussen mr. A. Grootenboer-Dubbelman

Toelichting

Artikel 3 lid 4

Een medewerker heeft recht op een toelage onregelmatige dienst (TOD) over vastgestelde werktijden die als onregelmatig beschouwd kunnen worden. Onregelmatig zijn de werktijden die niet vallen op maandag tot en met vrijdag van 8:00 en 18:00.

Voorwaarden

In afwijking op de hoofdregel heeft een medewerker geen recht op TOD als er ten hoogste 3 uur op maandag tot en met zaterdag op onregelmatige uren wordt gewerkt.

Bij arbeid op zondag wordt de TOD ook bij minder dan drie uur uitbetaald. Als er meer dan 3 uur wordt gewerkt op onregelmatige uren dan wordt ook over de eerste 3 uur TOD uitbetaald.

Voorbeeld

Een medewerker werkt volgens een rooster op maandag tot en met vrijdag van 9:00 uur tot 16:30 uur en op zaterdag van 12:00 uur tot 13:00 uur. De medewerker heeft in dit geval geen recht op TOD. Hij heeft in de betreffende week maar één uur op onregelmatige tijden (in dit geval zaterdag) gewerkt.

Als een persoon bij voorbeeld donderdag 1,5 uur onregelmatig werkt en op zaterdag 1,5 uur onregelmatig werkt voldoet hij aan de vereisten.

Bijlage 1 Overzicht functies waarop het Uitvoeringsbesluit Toelage Onregelmatige Dienst van toepassing is

Functie

Medewerkers milieustraat

Havenmeesters

Klantadviseurs KCC

Sportcombinatiefunctionarissen

Boa's

Bode's

Medewerkers zwembad