

Gemeente Utrecht: Beleidsregel stimuleringssubsidie combinatiefuncties Jeugd

Besluit van b. en w. 17 juni 2014

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht; gelet op: artikel 4:81 Awb en art 3 lid 2 Algemene subsidieverordening 2014 (ASV 2014) om het subsidiebeleid uit te voeren binnen de beleidskaders, die de gemeenteraad vaststelt; gelet op: Bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen, sport en cultuur (10-12-2007) voortgezet in Brede impuls combinatiefuncties (13-02-2012)

BESLUIT:

vast te stellen de volgende:

BELEIDSREGEL stimuleringssubsidie combinatiefuncties Jeugd

HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN

Artikel 1 begripsomschrijvingen

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

Aandachtsgebieden

De subwijken of buurten in Utrecht zoals weergegeven in bijlage 1 en 2.

Brede School Primair Onderwijs (BS PO)

Een samenwerkingsverband van één of meer basisscholen met andere organisaties dat is aangemerkt als Brede School Primair Onderwijs door de Utrechtse Onderwijs Agenda.

Brede School Voortgezet Onderwijs (BS VO)

Een voortgezet onderwijs school die in samenwerking met partners van zowel binnen als buiten het onderwijs samen talent ontwikkeling aanbieden/stimuleren. De Brede School VO heeft daarbij een relatie met de wijk. De Brede School VO voldoet aan de criteria Brede School VO zoals vastgesteld in het visiedocument Werkgroep Brede School VO 2010 en is aangemerkt door de stuurgroep van de Utrechtse Onderwijs Agenda 2010-2014.

Combinatiefunctie

Een combinatiefunctie is een functie waarbij een werknemer in dienst is bij één werkgever maar gelijk – of in ieder geval voor een substantieel deel – werkzaamheden verricht in of ten behoeve van een combinatie van minimaal twee werkvelden/sectoren, waarvan het onderwijs er één is.

Combinatiefunctionaris Jeugd

Een werknemer die een combinatiefunctie vervult in het kader van de bestuurlijke afspraken Impuls brede scholen, sport en cultuur van 10 december 2007, voortgezet in de Brede impuls combinatiefuncties (13-02-2012) ten behoeve van de jeugd van 0 tot en met 18 jaar, in het bijzonder de leerlingen van het primair en voortgezet onderwijs in Utrecht.

Combinatie

Partijen die gezamenlijk een combinatiefunctionaris Jeugd willen inzetten en die met elkaar een samenwerkingsovereenkomst hebben gesloten over de inzet van combinatiefunctionarissen Jeugd.

Bij deze partijen is minimaal één (Brede) School betrokken.

Culturele instelling

Een culturele organisatie die van de gemeente Utrecht een meerjarige subsidie ontvangt voor de periode 2013-2016.

Jeugd

Jeugd in de leeftijd van 0-18 jaar.

PO School

School of onderwijsinstelling zoals bepaald volgens de Wet op het Primair Onderwijs (WPO).

SBO School

Een school of onderwijsinstelling voor speciaal basisonderwijs zoals bepaald volgens de Wet op het Primair Onderwijs.

Sportinstelling

Een sportinstelling is een rechtspersoon, die sport en bewegen aanbiedt of stimuleert en die voldoet aan één of beide onderstaande criteria:

- Aangesloten bij een landelijke sportbond of overkoepelende organisatie die de betreffende tak van sport vertegenwoordigt;
- Levert een belangrijke bijdrage aan het gemeentelijke sport- en beweegbeleid.

Utrechtse Onderwijs Agenda (UOA)

De UOA is een vierjarenbeleidsplan dat is opgesteld door het samenwerkingsverband tussen Utrechtse schoolbesturen, welzijnsinstellingen, onderwijsondersteuners en gemeente Utrecht waarin afspraken

worden gemaakt over gezamenlijke ambitie om meer kansen te scheppen voor de talentontwikkeling van alle Utrechtse kinderen.

VO school

Een school of onderwijsinstelling zoals bepaald volgens de Wet op het Voortgezet Onderwijs.

Wijk Sportteam

Team waarin combinatiefunctionarissen in afstemming met een Beweegmakelaar jeugd samenwerken met de scholen en andere partners in het werkgebied en zo een bijdrage leveren aan de sportstimulering in de buurt (zie ook bijlage 4).

Artikel 2 Beleidsdoelstelling De gemeente Utrecht wil samen met de partners een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen realiseren, sportverenigingen versterken en bevorderen dat de jeugd vertrouwd raakt met één of meer kunst- en cultuurvormen. De combinatiefunctionaris vervult hierbij een sleutelpositie en richt zich op de jeugd tot en met 18 jaar. We onderscheiden de volgende subdoelstellingen.

- (Brede) scholen te versterken met sport- en cultuuraanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs, om te beginnen in de aandachtsgebieden (zie bijlage 1 en 2) en bij jeugd waarbij de sportparticipatie lager ligt, zoals kinderen met een beperking, chronische aandoening of overgewicht, leerlingen uit praktijkonderwijs en VMBO, kleuters;
- Sport- en culturele instellingen te versterken met het oog op hun maatschappelijke functie en de sport- en cultuurorganisaties in te zetten voor het onderwijs, de naschoolse opvang en in de wijk.
- Het stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen.
- Te bevorderen dat de jeugd tot en met 18 jaar vertrouwd raakt met één of meer kunst- en cultuurvormen, waarbij het accent ligt op actieve kunstbeoefening.
- Bij te dragen aan de talentontwikkeling van kinderen en jongeren, waarbij ieder kind op zijn eigen niveau zijn talenten kan ontwikkelen.
- Jeugd te stimuleren lid te worden van een sport- of cultuurinstelling of structureel te gaan deelnemen aan sport- of cultuuraanbod.
- Participatie te bevorderen van jeugd bij het organiseren van sport- en cultuuractiviteiten op straat, in de wijk en bij sport- en cultuurinstellingen en daarbij aan te sluiten bij de wijkambities Vreedzaam, Gewoon Opvoeden, ouderbetrokkenheid en gezonde leefstijl.

De doelstellingen komen voort uit de beleidskaders Onderwijs, Sport en Cultuur. In bijlage 3 staan de belangrijkste punten hieruit weergegeven.

De subsidie voor combinatiefunctionarissen Jeugd levert een bijdrage aan de bovengenoemde doelstellingen.

Artikel 3 Definitie aanvrager subsidie

Aanvragers dienen te voldoen aan de volgende verplichtingen:

1. De aanvrager moet samenwerken met een (Brede) school.
2. Betreft de aanvraag een combinatiefunctionaris sport, dan moet de aanvrager voldoen aan één of meer van onderstaande eisen:
 - de aanvrager moet een sportinstelling zijn die is aangesloten bij een landelijke bond of overkoepelende organisatie die de betrokken tak van sport vertegenwoordigt;
 - de aanvrager moet een sportinstelling zijn die een belangrijke bijdrage levert aan het gemeentelijk sport- en beweegbeleid beschreven in de Sportnota 2011- 2016;
 - de aanvraag kan ingediend worden door het bestuur van een onderwijsstichting van een in Utrecht gevestigde school/ Brede School. Deze aanvragen zijn gericht op speciaal onderwijs of op het programma LEFF.
3. Betreft de aanvraag een cultuurcoach, dan moet de aanvrager een culturele instelling zijn, die voor de periode 2013-2016 van de gemeente Utrecht subsidie ontvangt en een beleid heeft op het gebied van cultuureducatie. Het uitvoeren van een creatief partnerschap met een school in het primair onderwijs en / of voortgezet onderwijs heeft de voorkeur.

Artikel 4 Vaststelling subsidieplafond

1. Er is subsidie beschikbaar voor 18 fte combinatiefunctionarissen sport.
2. Er is subsidie beschikbaar voor 3 fte cultuurcoaches.

De stimuleringssubsidie bedraagt maximaal EUR 45.000,00 op jaarbasis per gerealiseerde fte combinatiefunctionaris sport of cultuur. Hierbij moet voor de combinatiefunctionaris sport rekening worden gehouden met de verplichte afdrachten zoals omschreven in Artikel 7.

Artikel 5 Subsidiabele activiteiten

Er kan subsidie worden aangevraagd als bijdrage in de loonkosten van één van de volgende twee typen combinatiefunctionarissen Jeugd:

1. Combinatiefunctionaris sport werkzaam als betaalde trainer/coach/verenigingsondersteuner die sport- en beweegactiviteiten uitvoert en die voldoet aan het profiel van de combinatiefunctionaris sport (zie Artikel 7). Dat kan zowel op school zijn als na schooltijd in de wijk of bij de sportinstelling. Voor de combinatiefunctionaris sport is de richtlijn dat 60% van zijn tijd wordt besteed aan het verzorgen van een open aanbod voor de jeugd uit de wijk/school en 40% van zijn tijd binnen de sportinstelling wordt ingezet als bijvoorbeeld trainer/coach/verenigingsondersteuner. Aanstelling is bij de sportinstelling en is minimaal 0,4 fte om zo duurzame relaties in de wijk op te kunnen bouwen (zie ook bijlage 4).
2. Voor aanvragers die werken vanuit het onderwijs zijn Artikel 6.5, 6.6 en 7.A2.
3. Combinatiefunctionaris cultuur die als cultuurcoach werkzaamheden verricht en die voldoet aan het profiel van de cultuurcoach (zie Artikel 7). Aanvragen voor een cultuurcoach kunnen worden ingediend door culturele instellingen.

De combinatiefunctionaris geeft zelf concreet invulling; voert uit en ontwikkelt sport- en cultuuraanbod op en rond scholen, bij de sportverenigingen en/of cultuurinstellingen voor de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Artikel 6 eisen aan de subsidieaanvraag

1. De aanvraag wordt namens alle in de combinatie betrokken partijen ingediend door de organisatie bij wie de combinatiefunctionaris formeel in dienst wordt genomen.
2. Alleen aanvragen die namens een combinatie worden ingediend, worden in behandeling genomen.
3. Aanvragers moeten bij de aanvraag aangeven:
 - ca. voor welk type combinatiefunctionaris subsidie wordt aangevraagd;
 - ca. voor hoeveel fte subsidie wordt aangevraagd;
 - cb. bij welke organisatie de combinatiefunctionaris formeel wordt aangesteld.
4. Aanvragen moeten zijn voorzien van een plan van aanpak waarin wordt beschreven welke activiteiten de combinatiefunctionaris gaat uitvoeren, in welke wijk(en), op welke wijze, met welk doel, welke resultaten daarmee worden beoogd, hoe de wijkgerichte aanpak wordt ingevuld, welke gemeentelijke doelstellingen met de activiteiten worden gerealiseerd en hoe zij bijdragen aan het behalen van de gemeentelijke resultaten beschreven in Artikel 2.
5. Voor combinatiefunctionarissen sport komt het activiteitenplan gericht op de 60% inzet voor de buurt tot stand na verplichte afstemming met Harten voor Sport. Aanvrager en Harten voor Sport (vanuit de wijk en het onderwijs) geven samen invulling aan de beoogde buurtactiviteiten, zodat het op te stellen activiteitenplan aansluit bij de vraag vanuit de scholen en de behoeften in de wijk. Hiermee komt het activiteitenplan tot stand in overleg met de drie betrokken partijen, te weten de sportinstelling, Harten voor Sport en het onderwijs. Onderdeel van de afspraken met Harten voor Sport is dat in het jaarplan van de combinatiefunctionaris activiteiten/evenementen/toernooien op het terrein van sport en bewegen in de wijk en stedelijk (bijvoorbeeld voor het schoolvoetbal) opgenomen kunnen worden. Sportinstellingen aangesloten bij een landelijke sportbond of overkoepelende organisatie die de betreffende tak van sport vertegenwoordigt stemmen de invulling van de 40% verenigingsgedeelte indien gewenst af met de VSU.
6. Een combinatiefunctionaris sport werkt in principe in één Wijk Sportteam en maximaal in twee. Behalve het wijkgericht werken is er ruimte voor stedelijk inzetbare combinatiefunctionarissen. Hun inzet in de stad wordt door Harten voor Sport gecoördineerd.
7. In de wijken waar wordt gewerkt met de JOGG aanpak (Jongeren Op Gezond Gewicht) wordt in het activiteitenplan een verbinding opgenomen met deze methode.
8. Een door de schoolbesturen ondertekende verklaring dat bij een positieve beschikking van de gemeente op de subsidieaanvraag, bij de invulling van een concrete combinatiefunctie tussen de betreffende partijen een 'uitleenovereenkomst om niet' zal worden afgesloten.
9. Een eigen verklaring Governance Code.

Artikel 7 Verplichtingen subsidiabele activiteiten

A Combinatiefunctie sport

Wijkgericht werken in samenwerking met het onderwijs en andere organisaties vraagt specifieke competenties van een combinatiefunctionaris. Het vraagt ook professionele faciliteiten waarmee een combinatiefunctionaris in teamverband kan werken.

A1 Profiel combinatiefunctionaris sport

1. De werkzaamheden van de combinatiefunctionaris zijn voornamelijk uitvoerend.
2. Een combinatiefunctionaris beschikt over communicatieve - en organisatorische kwaliteiten en pedagogische vaardigheden.

3. De combinatiefunctionaris levert maatwerk, kan zelfstandig werken en werkt samen met andere combinatiefunctionarissen en andere professionals in de wijk zoals sociaal makelaars en jeugdwerkers.
4. De combinatiefunctionaris beschikt over een Verklaring Omtrent Gedrag.
5. De combinatiefunctionaris heeft aandacht voor ouderbetrokkenheid, gezonde leefstijl, de meer kwetsbare kinderen en de kerndoelen van het onderwijs. Om dat goed te kunnen, is het essentieel dat een combinatiefunctionaris didactisch goed is onderlegd. Een combinatiefunctionaris met pedagogische kwaliteiten en affiniteit met de doelgroep is in staat met het sportaanbod ook onderwijs- en ontwikkelingskansen te creëren. De methodiek van een Vreedzame Wijk vormt hiervoor een duidelijk pedagogisch handelingskader voor de combinatiefunctionarissen. De combinatiefunctionaris heeft de bereidheid zich te laten scholen in de Vreedzame Wijk (of soortgelijke) methode.
6. De combinatiefunctionaris heeft werkervaring binnen een sportvereniging. Deze vaardigheden zijn van belang om naast het uitvoeren van sportactiviteiten ook in staat te zijn een professionaliseringslag bij de sportvereniging te realiseren. Het is de bedoeling dat op termijn het werk van de combinatiefunctionaris na de subsidietermijn overgenomen kan worden door iemand binnen de vereniging. De combinatiefunctionaris is een tijdelijke medewerker.
7. Een combinatiefunctionaris kan werkzaam zijn voor verschillende sportverenigingen.
8. Een combinatiefunctionaris beschikt over een sport gerelateerde opleiding op MBO niveau of heeft soortgelijke kennis opgedaan door eerdere werkervaring.
9. Voor de combinatiefunctionaris sport wordt de CAO Sport als uitgangspunt genomen voor de berekening van het aantal werkbare uren (zie bijlage 5).

A2 Professionele faciliteiten combinatiefunctionaris sport

1. Om de combinatiefunctionaris sport in staat te stellen professioneel deel uit te maken van een Wijk Sportteam worden faciliteiten en opleiding aangeboden. De gelden die hiervoor nodig zijn worden op het subsidiebedrag voor de combinatiefunctionaris sport ingehouden. Het gaat om een bedrag van 1000 euro per combinatiefunctionaris. De benodigde opleiding en faciliteiten worden door Harten voor Sport verzorgd (zie bijlage 4).
2. Harten voor Sport levert een training in de Vreedzaam methodiek, Harten voor Sport en de VSU organiseren een jaarlijkse kennisdag en een jaarlijkse teambuilding dag. Indien de combinatiefunctionaris al beschikt over een basistraining Vreedzaam of scholing in een soortgelijke methode dan keert Harten voor Sport het daarvoor gereserveerde bedrag uit aan de aanvrager. Aanwezigheid bij de jaarlijkse nascholing wordt gevraagd.
3. Harten voor Sport levert de volgende faciliteiten: plannings- en monitoringsoftware en office software.
4. De werkgever van de combinatiefunctionaris draagt er zorg voor dat de combinatiefunctionaris kan beschikken over een laptop en een mobiele telefoon.

B Combinatiefunctie cultuur

Profiel cultuurcoach

De combinatiefunctionaris die wordt ingezet als cultuurcoach, voldoet aan het volgende profiel:

1. Levert een bijdrage aan de verbinding van de culturele instelling met de aanwezige of te ontwikkelen doorlopende leerlijn van de school op het gebied van cultuureducatie.
2. Het is een doener en regelneef.
3. Heeft expertise op het gebied van cultuureducatie en affiniteit met zowel de culturele sector als het onderwijs.
4. Heeft interesse voor/kennis van / toegang tot een breder aanbod dan één kunstdiscipline en is bereid een netwerk op te zetten of te onderhouden.
5. Heeft communicatieve, didactische en organisatorische vaardigheden.
6. Heeft kennis van de verschillende visies op het onderwijs, didactische methodes en pedagogische aanpakken.
7. Is een teamworker.

Artikel 8 Indiening subsidieaanvraag

Subsidieaanvragen kunnen worden ingediend tussen 1 juli 2014 en 12 september 2014.

De subsidieaanvraag wordt ingediend bij burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht via het Digitaal Loket van de gemeente Utrecht. Deze is te vinden op ww.utrecht.nl/combinatiefunctie. Op deze pagina zijn standaard formulieren beschikbaar voor het schrijven van een aanvraag met de juiste bijlagen.

Artikel 9 Beoordelingscriteria en besluitvorming

De gemeente Utrecht beoordeelt de aanvragen en neemt alleen volledige aanvragen in behandeling (zie hiervoor de eisen in Artikel 6). De aanvragen worden beoordeeld volgens de selectiecriteria zoals

weergegeven in bijlage 6. Hierbij wordt ook gekeken naar de bijdrage aan de gemeentelijke doelstellingen (zie Artikel 2) en een goede spreiding van de diverse sporten en spreiding over de wijken. Aanvragen voor cultuur worden, op basis van de in deze beleidsregel voor cultuur gegeven voorwaarden en in bijlage 6 gegeven selectiecriteria, door ons beoordeeld.

Artikel 10 Verplichtingen aan subsidieverlening

Indien de geleverde inspanningen en activiteiten minder zijn dan verwacht op basis van gemaakte afspraken, kan (een deel van) de subsidie lager worden vastgesteld. Hierbij wordt gekeken naar de uitvoering van de afspraken zoals gemaakt in de verleningsbeschikking.

Indien de eisen zoals genoemd in artikel 6 niet of onvoldoende worden nageleefd kan ook (een deel van de) subsidie worden ingetrokken.

- Aanvrager levert aan de gemeente één halfjaarlijkse evaluatierapportage (per 1 oktober 2015) en twee jaarrapportages (1 maart 2016 en 1 maart 2017). Op basis van de rapportages kan een bijstelling in de activiteiten mogelijk zijn.
- De combinatiefunctionaris is gehouden om deel te nemen aan voorkomend combinatiefunctionarissen overleg en daarin kennis uit te wisselen;
- De subsidie ontvangende partijen verlenen medewerking aan een evaluatie van de stimuleringssubsidie combinatiefuncties Jeugd.

Artikel 11 Evaluatie

Deze beleidsregel is opgesteld op basis gesprekken met combinatiefunctionarissen, Brede Schoolcoördinatoren, VSU/SSU en Harten voor Sport. Deze beleidsregel wordt herzien bij aanvang van een nieuwe subsidieperiode vanaf 1 januari 2017.

Artikel 12 Inwerkingtreding en citeertitel

Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van 1 juli 2014. Subsidieaanvragen worden vanaf deze datum beoordeeld en beschikt op basis van deze beleidsregel. Deze beleidsregel wordt aangehaald als: Beleidsregel stimuleringssubsidie Combinatiefuncties.

Deze beleidsregel is een vervolg op de voorgaande beleidsregel stimuleringssubsidie combinatiefuncties Jeugd 2013-2014. Aanvragen die gedaan zijn op basis van de beleidsregel 2013 - 2014 worden ook volgens de beleidsregel 2013 -2014 afgehandeld.

Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht op 17 juni 2014.

De secretaris, De burgemeester,

Drs. M.R. Schurink Mr. J. van Zanen

Bekendmaking is geschied op 20 juni 2014.

Deze beleidsregel treedt in werking op 1 juli 2014.

Bijlage 1: Aandachtsgebieden

Wijk	Subwijk	Aandachtsgebied
Zuid	Nieuw Hoograven Bokkenbuurt	Nieuw Hoograven- noord Nieuw Hoograven- zuid Bokkenbuurt
Oost	Abstede, Gansstraat	Sterrenwijk
Zuidwest	Kanaleneiland	Kanaleneiland- noord Kanaleneiland- zuid
Binnenstad		
Noordoost	Votulast	Staatsliedenbuurt
Overvecht	Zambesidreef, Tigrisdreef Zamenhof, Neckardreef Taagdreef, Wolgadreef	Zambesidreef Tigrisdreef Zamenhofdreef Neckardreef Taagdreef, Rubicondreef e.o. Donaudreef, Wolgadreef e.o.
Noordwest	Pijlsweerd Ondiep, 2 ^e Daalsebuurt Zuilen Noord- oost	Pijlsweerd- noord Nijenoord, Hoogstraat e.o. Ondiep Geuzenwijk, de Driehoek Schaakbuurt e.o. Queeekhovenplein e.o.
West	Oog in al, Welgelegen Lombok, Leidseweg	Halve Maan- noord Lombok- oost (verdomhoekje)
Leidsche Rijn	Terwijde, de Wetering Parijkwijk, Langerak	Terwijde- west Parkwijk- zuid
Vleuten de Meern	Veldhuizen, Vleuterweide	Vleuterweide- west Veldhuizen

Bijlage 2: Wijk Sportteams en werkgebieden

Wijk Sportteam	Werkgebied	Aantal fte (inschatting)
A	Overvecht	3
B	Noordwest, West	3
C	Zuidwest	2,5
D	Leidsche Rijn, Vleuten de Meern	2
E	Zuid, Noordoost, Oost, Binnenstad	3

Overige fte worden toegekend aan op stedelijk niveau werkende combinatiefunctionarissen, zoals voor het VO en (speciaal) onderwijs (hiervoor is naar schatting 4,5 fte beschikbaar) .

Bijlage 3: Uitgangspunten beleid

Utrechtse Onderwijs Agenda (UOA)

In de UOA (2014-2018) is talentontwikkeling de rode draad. Het beste uit kinderen halen. Niet alleen op school, maar ook thuis, in de buurt, op een sportclub. Met als doel kinderen en jongeren zoveel mogelijk bagage mee te geven en hun kansen op een betekenisvolle toekomst te vergroten.

Ook niet-cognitieve capaciteiten zijn belangrijk. De samenleving heeft immers ook behoefte aan creativiteit, probleemoplossend vermogen, aan samenwerking, culturele en morele sensitiviteit, zorgzaamheid en vakmanschap. Voor alle Utrechtse kinderen en jongeren is daarom een breed formeel en informeel educatief aanbod beschikbaar dat de ontwikkeling op het gebied van sociale vaardigheden, kunst en cultuur, sport en bewegen, wetenschap en techniek stimuleert en aansluit bij de behoefte aan zogenoemde *advanced skills*.

Vanuit een gezamenlijke bestuurlijke verantwoordelijkheid blijven we investeren in:

- een schoolloopbaan met perspectief voor iedere jongere;
- een hoge kwaliteit en een breed aanbod van het onderwijs;
- een aantrekkelijke stad met alle mogelijkheden voor leren en ontwikkelen.

Sportnota

In de sportnota 2011-2016 'In Utrecht staat jouw talent centraal' is het volgende opgenomen:

De gemeente wil dat alle Utrechters de mogelijkheid krijgen om te sporten en te bewegen zodat zij hun talent kunnen ontdekken en ontwikkelen.

Sport vormt een belangrijk onderdeel van de vrijetijdsbesteding waarin kinderen en jongeren hun talent ontwikkelen. De gemeente investeert dan ook in een doorlopend sportaanbod tijdens de gehele schoolcarrière. De gemeente heeft extra aandacht voor de jeugd in de aandachtsgebieden omdat onder hen de sportdeelname veel lager is dan in andere wijken of buurten. Daarbij ligt onder andere accent op de Jeugdsportdeelname in krachtwijken. Doel is dat de jeugdsportdeelname in de krachtwijken gemiddeld met 2 procentpunt gestegen, in niet-krachtwijken is dit gemiddeld gelijk gebleven. Ook investeert Utrecht in de verdere professionalisering van sportverenigingen en in maatschappelijk actieve verenigingen. Door middel van wijk sport- en beweegplannen nodigt Utrecht betrokken partijen vanuit zorg, welzijn en onderwijs uit om gezamenlijk het sport- en beweegaanbod in de wijk te versterken.

Cultuur

De cultuurvisie "Open Ruimte" 2012-2022 en de nota "Open ruimte benut" sluiten aan op de ambities van het college, waar het gaat om het streven naar brede talentontwikkeling van jongeren, door onder andere het bevorderen van cultuureducatie en van creatieve partnerschappen tussen culturele organisaties en scholen.

Bijlage 4 Toelichting werken in Wijk Sportteam

De Gemeente Utrecht wil haar beschikbare middelen zo optimaal mogelijk inzetten en werkt daarom wijk- en gebiedsgericht. De inzet is groter in de zogenaamde aandachtswijken. Vanaf januari 2015 sluit ook deze beleidsregel aan bij het wijk- en gebiedsgericht werken. De combinatiefunctionarissen sport gaan deel uitmaken van een Wijk Sportteam dat gebiedsgericht maatwerk gaat leveren. De Wijk Sportteams worden gecoördineerd door een Beweegmakelaar Jeugd van Stichting Harten voor Sport. De Beweegmakelaar Jeugd is verantwoordelijk voor de programmering en planning van de 60% inzet in de wijk.

Vanuit het Wijk Sportteam bouwen combinatiefunctionarissen sport duurzame relaties op met partners in het werkgebied en kunnen zij als team hun aanbod beter afstemmen op de vraag. Ook de Buurt Sportcoaches, buurttrainers en scholarshippers maken onderdeel uit van het Wijk Sportteam en met hen wordt de samenwerking in de buurt versterkt.

Om de combinatiefunctionaris sport in staat te stellen professioneel deel uit te maken van een Wijk Sportteam worden faciliteiten en opleiding aangeboden (zie Artikel 7). Hiervoor wordt 1000 euro per combinatiefunctionaris ingehouden. Het bedrag dat in mindering wordt gebracht op het beschikbare subsidiebedrag per gerealiseerde fte combinatiefunctionaris is afhankelijk van het aantal gerealiseerde fte, omdat ook bij invulling van bijvoorbeeld 0,5 fte de investering van 1000 euro nodig is. Het bedrag

dat ingehouden wordt op het totale subsidiebedrag van 45.000 euro ligt naar schatting tussen de 1500 en 2000 euro.

Bijlage 5: Ureninzet combinatiefunctionaris sport

De ureninzet van combinatiefunctionarissen is gebaseerd op de CAO Sport.

De CAO Sport hanteert een jaarurensystematiek en een werkweek van 38 uur voor een voltijdsaanstelling. Een voltijdsaanstelling (1 fte) heeft 1930 uur per jaar, het aantal uren, minus verplichte vrije dagen.

Minus vakantiedagen blijft er 1747,6 uur over op jaarbasis. Combinatiefunctionarissen ouder dan 40 jaar hebben 1 tot enkele vakantiedagen meer.

Voor de berekening van het aantal uitvoerende uren staat 1 fte voor 1450 productieve uren (werkuren minus vakantie, ziekteverlof, feestdagen en indirecte uren). Het aantal indirecte uren per fte bedraagt (afhankelijk van de leeftijd) afgerond 297 uur.

Indirecte uren: 1 fte combinatiefunctionaris levert 40% indirecte uren bij de sportaanbieder (119 uur) en 60% binnen het Wijk Sportteam(s) (178 uur). Het werk binnen het Wijk Sportteam bestaat uit team-overleg, netwerkoverleg, scholing en gezamenlijke programmaontwikkeling.

Productieve uren: 1 fte combinatiefunctionaris levert 40% productieve uren bij de sportaanbieder (580 uur) en 60% productieve uren in de school of de buurt (870 uur). Uitgangspunt hierbij is:

1/3 voorbereiding en reistijd en 2/3 daadwerkelijk uitvoering, wat neer komt op 290 uur voorbereiding en reistijd en 580 uur uitvoering.

Bij een aanstelling van minder dan 1fte dalen de te leveren indirecte en productieve uren navenant.

Ziekteverlof wordt op de te leveren uren in mindering gebracht.

Bijlage 6: Selectiecriteria

Bij het beoordelen van aanvragen voor een combinatiefunctionaris sport, worden de volgende selectiecriteria toegepast (de factor geeft de wegingsfactor aan, de totaal te behalen score is 13):

1. De inzet van de formatie is conform de uitgangspunten en doelstellingen in deze beleidsregel. De sportinstelling omschrijft de activiteiten van de combinatiefunctionaris en legt verband tussen de activiteiten in de wijk/school en de activiteiten bij de sportinstelling (factor 3).
2. De activiteiten in de wijk/school zijn inhoudelijk afgestemd met Harten voor Sport en het onderwijs in het werkgebied. Het aanbod is vraaggericht, de sportinstelling omschrijft hoe zij aanbod wil realiseren voor jeugd die nu niet sport en hoe zij wil participeren in het Wijk Sportteam (factor 3).
3. De sportinstelling onderbouwd hoe de werkzaamheden van de combinatiefunctionaris binnen de eigen organisatie bijdragen aan de doelstellingen en uitgangspunten uit de beleidsregel (factor 3)
4. De sportinstelling is al gevestigd in de wijk of is bereid om reguliere activiteiten te starten in de buurt of wijk waar de jeugdsportparticipatie onder het stedelijk gemiddelde ligt (factor 1).
5. De sportinstelling beschikt over een aantoonbaar netwerk in de wijk op het gebied van sport, bewegen en onderwijs of is bereid dit op te bouwen (factor 1).
6. De sportinstelling laat zien hoe de combinatiefunctie functioneel is ingebed in de organisatie en dat er ondersteuning is vanuit de organisatie. Hiervoor dient een vast aanspreekpunt binnen de werkgeversorganisatie aanwezig te zijn (factor 1).
7. De sportinstelling neemt deel aan activiteiten en/of maatschappelijke projecten van Vereniging Sport Utrecht (VSU) en Gemeente Utrecht (bijv. de VSU netwerken, impuls Brede School, samenwerking sociaal makelorganisatie, Vreedzame Wijk, ouderbetrokkenheid, gezondheid, e.d..) en heeft oog voor samenwerkingskansen met andere sportinstellingen (factor 1).

Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met de indeling van Wijk Sportteams zoals vermeld in bijlage 2 en met een spreiding over de verschillende takken van sport.

Bij het beoordelen van aanvragen voor een combinatiefunctionaris cultuur, worden de volgende selectiecriteria toegepast:

1. Prioriteit wordt gegeven aan samenwerking met een (Brede) School in het primair onderwijs.
2. De combinatiefunctionaris cultuur levert een bijdrage aan de verbinding met de te ontwikkelen of aanwezige doorlopende leerlijn in de (Brede) School.
3. De aanvraag is gericht op één of meerdere disciplines die deel uitmaken van cultuureducatie. Cultuureducatie bestaat uit kunsteducatie, erfgoededucatie en media-educatie.
4. Het accent ligt voor minimaal 60 % op uitvoering van activiteiten.
5. De in te zetten cultuurcoach voldoet aan functieprofiel cultuurcoach (zie bijlage 2).
6. De minimale inzet per (brede) School is 0,4 fte per aanvrager.
7. In de aanvraag moeten het doel, doelstellingen en de kwaliteitsnorm helder worden gemaakt.
8. Verankering in de (brede) School, in de culturele instelling en in de wijk van resultaten (proces en product).