

## Het Algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie

besluit:

- gelet op artikel 30 Wet gemeenschappelijke regelingen jo. Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie;
- gelet op artikel 18:1:8 CAR/UWO;
- gelet op overeenstemming met het Georganiseerd Overleg GR BAR-organisatie;

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie

### **REGELING REISKOSTENVERGOEDING WOON-WERKVERKEER BAR-ORGANISATIE**

#### **Artikel 1 Begripsbepaling**

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

werkgever

Het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie.

medewerker

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR.

a fstand woonadres tot werklocatie ( eigen vervoer )

Onder afstand van het woonadres tot de werklocatie wordt verstaan de afstand van deur (woonadres) tot deur (werklocatie) gemeten volgens de kortste autoroute van de ANWB routeplanner via adres/huisnummer. Wanneer redelijkerwijs aannemelijk kan worden gemaakt dat de kortste autoroute niet kan worden afgelegd (bijvoorbeeld door tolwegen of omdat de routeplanner uitgaat van het gebruik van een veerpont), is het feitelijke aantal kilometers leidend.

w oonadres

Het adres waar de medewerker staat ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens (GBA).

werklocatie

Voor de medewerker die werkzaamheden verricht op een aangewezen (vaste) werklocatie is de werklocatie het adres van de aangewezen (vaste) werklocatie. Voor de medewerker die geen aangewezen (vaste) werklocatie heeft is de werklocatie het adres van de dichtstbijzijnde gemeentelijke locatie waar de werkzaamheden logischerwijs verricht kunnen worden.

#### **Artikel 2 Vergoeding woon-werkverkeer met openbaar vervoer**

Lid 1

De vergoeding voor het reizen met het openbaar vervoer tussen het woonadres en de werklocatie wordt toegekend op grond van werkelijk gemaakte kosten van het openbaar vervoer (tweede klasse). Zodra het plaatsbewijs of abonnement is verlopen, dient deze te worden ingeleverd bij de werkgever.

Lid 2

Voor het reizen met eigen vervoer van het woonadres naar de opstapplaats en van de uitstapplaats naar de werklocatie ontvangt de medewerker geen vergoeding.

#### **Artikel 3 Vergoeding woon-werkverkeer met eigen vervoer**

Lid 1

Indien de medewerker gebruik maakt van eigen vervoer en de afstand tussen het woonadres en de werklocatie minder dan of gelijk is aan 10 kilometer enkele reis, dan wordt een vergoeding van € 0,10 per kilometer toegekend voor de heen- en terugreis, ongeacht de wijze van vervoer.

Lid 2

Indien de medewerker gebruik maakt van eigen vervoer en de afstand tussen het woonadres en de werklocatie meer is dan 10 kilometer enkele reis, dan wordt een vergoeding van € 0,19 per kilometer toegekend voor de heen- en terugreis, ongeacht de wijze van vervoer, tot een maximum van € 135,53 per maand.

Lid 3

De vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per maand wordt berekend op basis van 214 werkdagen per kalenderjaar bij een 5-daagse werkweek. Hierbij is rekening gehouden met incidenteel thuiswerken, ziekte, vakantie en zorgverlof. Voor de medewerker die minder dan 5 dagen per week werkt geldt dit naar evenredigheid.

Lid 4

Voor toekenning van de vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per maand dient de medewerker op ten minste 128 dagen per kalenderjaar van het woonadres naar de werklocatie te reizen

bij een 5-daagse werkweek. De medewerker die op 5 dagen per week werkt, kan tot gemiddeld 2 dagen per week thuiswerken met behoud van de vaste reiskostenvergoeding. Voor de medewerker die minder dan 5 dagen per week werkt geldt dit naar evenredigheid.

Lid 5

Voor de medewerker die gemiddeld meer dan 2 dagen per week thuis werkt bij een 5-daagse werkweek wordt de reiskostenvergoeding berekend op basis van het werkelijke aantal reisdagen per maand. Voor de medewerker die minder dan 5 dagen per week werkt geldt dit naar evenredigheid.

#### **Artikel 4 Algemene bepalingen**

Lid 1

Leidinggevende en medewerker bepalen in onderling overleg het gemiddeld aantal werkdagen per week.

Lid 2

Indien de afstand tussen het woonadres en de werklocatie wijzigt door verhuizing van de medewerker of door wijziging van de werklocatie, dan wordt de vergoeding aangepast aan de nieuwe afstand tussen het woonadres en de werklocatie.

Lid 3

Indien in geval van afwezigheid gedurende een aaneengesloten periode van zes weken niet is gereisd, wordt in de eerstvolgende maand geen vaste vergoeding meer uitbetaald. Na terugkomst krijgt de medewerker in de eerstvolgende maand weer recht op de vaste vergoeding.

Lid 4

De kosten van parkeer-, tol en veergelden voor het woon-werkverkeer worden niet vergoed.

Lid 5

De voorwaarden van de loonbelastingregelgeving zijn van toepassing. De vergoedingen voor het woon-werkverkeer worden heroverwogen als de regelgeving wijzigt.

#### **Artikel 5 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

#### **Artikel 6 Citeertitel en inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als de "Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer" en treedt in werking met ingang van 1 januari 2014.

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur van de BAR-organisatie op 24-12-2013.