

Regeling beperking overwerkvergoeding

Burgemeester en wethouders van Kampen,
overwegende dat uitvoering gegeven dient te worden gegeven aan artikel 3:2:1, lid 6 van de Collectieve-
en Lokale arbeidsvoorwaardenregeling (CAR/LAR), inzake beperking van de overwerkvergoeding;
gelet op de verkregen overeenstemming in het Georganiseerd Overleg d.d. 5 maart 2014;
besluiten vast te stellen de

Regeling inzake beperking van de overwerkvergoeding

Artikel 1

Overwerk wordt slechts verricht na uitdrukkelijke opdracht van de (direct)leidinggevende c.q. de eenheidsmanager.

Artikel 2

Overwerk wordt vergoed naar de maatstaven van artikel 3:2:1, lid 1 van de Lokale arbeidsvoorwaardenregeling.

Artikel 3

Van het recht op de overwerkvergoeding (zowel in tijd als in geld), als bedoeld in artikel 3:2:1, lid 1 van de Lokale arbeidsvoorwaardenregeling, zijn uitgesloten die medewerkers, die een functie bekleden waaraan een functieschaal 11 of hoger is verbonden, als genoemd in de bijlagen II of IIa van de CAR.

Artikel 4

Burgemeester en wethouders kunnen de in artikel 3 bedoelde medewerkers in bijzondere gevallen een door hen te bepalen vergoeding toekennen, indien en naarmate dit naar hun oordeel, gelet op de aard of omvang van het overwerk en de onvermijdelijkheid daarvan, redelijk is te achten.

Artikel 5

Deze regeling – welke kan worden aangehaald als "Regeling beperking overwerkvergoeding" – treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2014, onder gelijktijdige intrekking van de Regeling beperking overwerkvergoeding vastgesteld bij besluit van burgemeester en wethouders van de gemeente Kampen d.d. 12 februari 2002.

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders d.d. 6 mei 2014.

de secretaris,

J.F. Goedegebure

de burgemeester,

drs. mr. B. Koelewijn

TOELICHTING

Algemeen

Artikel 3:2:1, lid 6

Het college bepaalt welke ambtenaren – gelet op de aard en het niveau van hun betrekking – geen aanspraak hebben op vergoeding voor overwerk.

Het college is bevoegd aan de ambtenaar die op grond van het bovenstaande geen aanspraak heeft op vergoeding voor overwerk in bijzondere gevallen een door hen te bepalen vergoeding toe te kennen, indien en naarmate dit naar hun oordeel, gelet op de aard of omvang van het overwerk en de onvermijdelijkheid daarvan, redelijk is te achten.

De eerste volzin is imperatief van aard (moeten) en de tweede volzin is facultatief (kunnen) van aard. Het artikel noemt twee zaken, die daarbij een rol spelen, namelijk de aard alsmede het niveau van de functie.

Wanneer het gaat om de *aard van de functie* komen in eerste instantie de (direct)leidinggevenden en de eenheidsmanagers in beeld.

In exceptionele gevallen biedt het artikel de mogelijkheid toch overwerkvergoeding (zowel in tijd als in geld) toe te kennen.

Wat het *niveau van de functie* betreft moet worden opgemerkt dat in de praktijk bij andere gemeenten een beperking wordt gelegd vanaf functieschaal 11 of hoger.

Artikel 3

Artikel is aangepast aan het bepaalde in het nieuwe artikel 3:8, derde lid van de CAR/LAR (buitendagvenstervergoeding). Deze beperking heeft betrekking op de overwerkvergoeding of toeslag in tijd of toeslag in geld.

Artikel 4

De beperking in het vorige artikel laat onverlet de bevoegdheid van het college om in uitzonderlijke situaties wel overwerkvergoeding (zowel geld als tijd) toe te kennen.