

Bijzondere werktijdenregeling 2014 gemeente Steenwijkerland

Vastgesteld bij collegebesluit van 11 maart 2014 ter uitvoering van artikel 4:3 van de CAR-UWO

Deze regeling is van toepassing op de ambtenaar van wie de werktijd eenzijdig wordt vastgesteld door de afdelingsmanager. Deze ambtenaar heeft geen of geringe zeggenschap over zijn werktijd.

Artikel 1 Werkingssfeer

1. De Bijzondere werktijdenregeling is van toepassing op medewerkers die in roosterdienst werken. Deze roosters worden door de manager in overleg met de medewerkers vastgesteld.
2. In een uitwerking van deze regeling worden groepen aangewezen.

Artikel 2 Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Formele arbeidsduur per week: de arbeidsduur volgens de aanstelling.
- b. Feitelijke arbeidsduur per week: de arbeidsduur zoals die voor de ambtenaar volgens rooster is vastgesteld.
- c. Vaste werktijd: door de werkgever eenzijdig vastgestelde werktijden.
- d. Compensatie-uren: het verschil tussen de formele en feitelijke arbeidsduur per dag.
- e. Beschikbaarheidsdiensten: diensten volgens art. 2:1B, lid 2 onder c CAR-UWO, die naast de gebruikelijke werktijd worden verricht volgens rooster.
- f. Overwerk: werkzaamheden, die door de medewerker in dienststopdracht worden verricht buiten de feitelijke arbeidsduur per week.
- g. Overwerkvergoeding: vergoeding overuren volgens artikel 3:2:1 van de CAR-UWO.
- h. Toelage Onregelmatige dienst: toelage volgens artikel 16 van de "Bezoldigingsregeling Steenwijkerland".

Artikel 3 Toelage Onregelmatigedienst

De medewerkers, die onregelmatige diensten verrichten ontvangen een Toelage Onregelmatige Dienst.

Artikel 4 Overwerk

Voor de extra gewerkte uren buiten de vastgestelde werktijden geldt een overwerkvergoeding.

Artikel 5 Verlof- en compensatie- uren

1. Verlof- en compensatie-uren worden in overleg ingeroosterd.
2. In geval van ziekte vindt geen opbouw van compensatie-uren plaats maar wordt de feitelijke arbeidsduur per dag gelijkgesteld aan de formele arbeidsduur per dag.
3. Niet opgenomen compensatie-uren vervallen per 1 januari van het daaropvolgende jaar.
4. De medewerker mag maximaal 40 verlofuren (bij een fulltime dienstverband) meenemen naar het volgende jaar, tenzij er in bijzondere gevallen in overleg met de teamleider afwijkende afspraken worden gemaakt.

Artikel 6 Sluiting bijzondere data

1. Hetgeen bepaald is voor de dagen als genoemd in artikel 4:5, lid 3 CAR/UWO geldt ook voor Goede Vrijdag en 5 mei.
2. Wanneer verplichte verlofdagen worden aangewezen, geldt voor de uren die de medewerker toch moet werken (bv aangifte geboortes), dat deze voor 150% in vrije tijd gecompenseerd worden.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet treffen burgemeester en wethouders een bijzondere regeling.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 april 2014 en kan worden aangehaald als "Bijzondere werktijdenregeling gemeente Steenwijkerland". De "Werktijdenregeling gemeente Steenwijkerland" van 1 januari 2011 komt hiermee te vervallen.

Aldus vastgesteld te Steenwijkerland,
burgemeester en wethouders van Steenwijkerland,
de secretaris, drs. S.S. Weistra

de burgemeester, M.A.J. van der Tas