

Standaard Werktijdenregeling Gemeente Steenwijkerland.

Vastgesteld bij collegebesluit van 11 maart 2014 ter uitvoering van artikel 4.2 van de CAR/UWO.

Algemeen

Deze regeling is bedoeld om de spelregels rondom standaard werktijden vast te leggen. Daarbij wordt getracht rekening te houden met het belang van de individuele ambtenaar en het organisatiebelang. De bloktijd is vervallen. Wij gaan er vanuit dat in onderling overleg een goede bezetting wordt geregeld, waardoor voldoende afstemming plaats kan vinden.

Variabele werktijd wordt hierbij ingezet als middel om de werktijd aan te passen aan de korte termijn behoefte. Het is een middel waarmee de ambtenaar de werktijd dagelijks individueel kan bepalen. Dit middel biedt de mogelijkheid om werktijd flexibel te maken en aan te passen aan de persoonlijke behoefte van het moment. Hier staat tegenover dat op grond van de eigen verantwoordelijkheid ook verwacht wordt dat het middel wordt gebruikt om de werktijd aan te passen aan de organisatiebehoefte. Variabele werktijd is niet bedoeld als spaarmogelijkheid.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Formele arbeidsduur per week: de arbeidsduur volgens de aanstelling;
- b. Feitelijke arbeidsduur per week: de arbeidsduur zoals die voor de ambtenaar voor een rooster is vastgesteld;
- c. Compensatie-uren: het verschil tussen de formele en feitelijke arbeidsduur per dag;
- d. Beschikbaarheidsdiensten: diensten, die naast de gebruikelijke werktijd worden verricht volgens rooster;
- e. Vaste werktijd: door de werkgever eenzijdig vastgestelde werktijden;
- f. Variabele werktijd: het dagvenster waarbinnen de ambtenaar zelf kan bepalen wanneer hij zijn arbeid verricht;
- g. Dagvenster: op maandag t/m vrijdag de periode tussen 07.00 uur en 22.00 uur, gedurende welke door de ambtenaar arbeid kan worden verricht;
- h. Buitendagvenstervergoeding: vergoeding in opdracht gewerkte extra uren buiten het dagvenster volgens artikel 3.8 van de CAR/UWO; de toeslagpercentages worden uitbetaald, de extra gewerkte uren worden in tijd gecompenseerd en kunnen niet worden omgezet in vakantieverlof;
- i. Overwerk: werkzaamheden door de medewerker in dienststopdracht worden verricht op zaterdag en zondag.
- j. Overwerkvergoeding: vergoeding overuren volgens artikel 3.2.1. van de CAR/UWO.

Artikel 2 Variabele werktijd

1. De werktijd per dag beweegt zich binnen het dagvenster. Voor de gewerkte uren binnen het dagvenster zijn geen overwerkpercentages van toepassing. De ambtenaar kan immers zelf bepalen wanneer hij zijn werkzaamheden verricht.
2. Wanneer de werkgever, met redenen omkleed, de werktijd eenzijdig vaststelt (bijvoorbeeld het draaien van beschikbaarheidsdiensten) dan is er recht op een buitendagvenstervergoeding.
3. Indien de dienst dit toelaat, behoort op verzoek van de ambtenaar ook een werkweek van 4 x 9 uur tot de mogelijkheden.
4. De minimale bezetting, nodig voor de dienstverlening, wordt door de afdelingsmanager bepaald.

Artikel 3 Vaste werktijd

In het belang van de dienst kunnen voor bepaalde dienstonderdelen vaste werktijden worden vastgesteld. Voor deze medewerkers wordt verwezen naar de bijzondere werktijdenregeling.

Artikel 4 Compensatie-uren en verlof

1. Compensatie-uren kunnen uitsluitend opgenomen worden nadat opbouw heeft plaatsgevonden;
2. In geval van ziekte vindt na de eerste 7 kalenderdagen geen opbouw van compensatie-uren plaats maar wordt de feitelijke arbeidsduur per dag gelijkgesteld aan de formele arbeidsduur per dag.
3. Niet opgenomen compensatie-uren vervallen per 1 januari van het daaropvolgende jaar.
4. De medewerker mag maximaal 40 verlofuren (bij een fulltime dienstverband) meenemen naar het volgende jaar, tenzij er in bijzondere gevallen in overleg met de direct leidinggevende afwijkende afspraken worden gemaakt.

Artikel 5 Beschikbaarheidsdiensten

1. Wanneer deze diensten worden verricht binnen het dagvenster vindt alleen compensatie in tijd plaats zonder toeslagpercentages.
2. Wanneer deze diensten buiten het dagvenster worden verricht geldt een buitendagvenster-vergoeding.

Artikel 6 Werken buiten het dagvenster

Voor (in opdracht) gewerkte uren buiten het dagvenster geldt een buitendagvenstervergoeding.

Artikel 7 Overwerk

Voor (in opdracht) gewerkte uren op zaterdag en zondag geldt een overwerkvergoeding.

Artikel 8 Sluiting bijzondere data

Hetgeen bepaald is voor de dagen als genoemd in artikel 4:2:1, lid 3 CAR/UWO geldt ook voor Goede Vrijdag en 5 mei.

Artikel 9 Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin deze regeling niet of niet naar billijkheid voorziet treffen burgemeester een wethouders een bijzondere regeling.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 april 2014 en kan worden aangehaald als "standaard werktijdenregeling gemeente Steenwijkerland". De werktijdenregeling gemeente Steenwijkerland van 1 januari 2011 komt hiermee te vervallen.

Aldus vastgesteld te Steenwijkerland,
burgemeester en wethouders van Steenwijkerland,
de secretaris, drs. S.S. Weistra
de burgemeester, M.A.J. van der Tas