

Mandaatregeling personele zaken 2014

Het college van burgemeester en wethouders van Roosendaal,

Gelet op artikel 160 Gemeentewet en het Organisatiebesluit;

Mede gelet op de Arbeidsvoorwaardenregeling, de Regeling budgetbeheer en hoofdstuk 10 van de Algemene wet bestuursrecht;

Besluit:

Vast te stellen de volgende "Mandaatregeling personele zaken 2014"

Artikel 1

Algemeen mandaat arbeidsvoorwaardenregeling

1. De beslissingen op basis van de Arbeidsvoorwaardenregeling, daarop gebaseerde aanvullende regelingen en vastgesteld P&O-beleid, die zijn aan te merken als besluiten ingevolge de Algemene wet bestuursrecht, worden, met in achtneming van het gestelde in dit besluit, gemandateerd aan de algemeen directeur.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 worden de volgende beslissingen niet gemandateerd:
 - Besluiten ten aanzien van de mandaathouder zelf en de directeuren
 - Besluiten in het kader van disciplinaire maatregelen (exclusief het voornemen)
 - Besluiten in het kader van strafontslag (exclusief het voornemen)
 - Beslissingen op bezwaarschriften
 - Beslissingen inzake structureel afwijken van vastgesteld beleid en nadere regelingen op basis van de Arbeidsvoorwaardenregeling

Artikel 2

Ondermandaat aan teamleiders

1. Ondermandatering van de bevoegdheden in artikel 1 kan uitsluitend geschieden aan de directeuren voor het nemen van besluiten ten aanzien van de aan hen toegewezen teamleiders en aan teamleiders voor het nemen van besluiten ten aanzien van de in hun team werkzame medewerkers.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 worden de volgende beslissingen niet gemandateerd:
 - Het vaststellen van de waardering van functies
 - Het vaststellen van functieprofielen
 - Het beslissen inzake een persoonlijke toelage, incidentele prestatiebeloning en extra periodieke verhogingen
 - Het incidenteel afwijken van vastgesteld beleid en nadere regelingen op basis van de Arbeidsvoorwaardenregeling
 - Het beslissen op de vermeerdering van de arbeidsduur boven de formatie
 - Het beslissen inzake het toestaan van nevenfuncties
 - Het opleggen van een verplichting tot het tijdelijk verrichten van andere werkzaamheden
 - Het aangaan van detacheringsovereenkomsten en inhuur derden
3. In afwijking van het bepaalde in lid 1 worden de volgende bevoegdheden gemandateerd onder de voorwaarde dat door de directeur, onder wiens domein het betreffende team valt, vooraf is ingestemd met het jaarlijkse totaaloverzicht van alle verzoeken voor de teams binnen zijn domein:
 - Het beslissen op een verzoek om overschrijving van niet genoten verlof naar een volgend jaar, voorzover dit het toegestane maximum overschrijdt;
 - Het beslissen op een verzoek om overschrijving van verlof om redenen van dienstbelangHet beslissen over de aan- en verkoop van verlofuren.

4. Onder-ondermandaat is niet toegestaan.

Artikel 3

Analoge toepassing mandatering bij privaatrechtelijke overeenkomsten

Voor wat betreft het aangaan van arbeidsovereenkomsten, stageovereenkomsten, werkervaringsovereenkomsten en vrijwilligersovereenkomsten geldt de in dit besluit neergelegde mandatering naar analogie.

Artikel 4

Slotbepaling

1. De "Mandaatregeling personele zaken 2013" wordt ingetrokken.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als "Mandaatregeling personele zaken 2014" en treedt in werking met ingang van 1 januari 2014.

Roosendaal, 17 december 2013

Het college van burgemeester en wethouders van Roosendaal,
De secretaris, De burgemeester,

De burgemeester van Roosendaal,

Aldus ondergemandateerd door de algemeen aan de directeuren en teamleiders, voorzover toegestaan volgens het bepaalde in deze regeling op 17 december 2013,

De algemeen directeur,