



## Regeling van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 3 oktober 2011, nr. 2011-2000437015, tot herstructurering van het materiële ambtenarenrecht BES

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Gelet op artikel 20, eerste en tweede lid, van de Invoeringswet openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba;

Besluit:

### ARTIKEL I

De **Wet materieel ambtenarenrecht BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, derde lid, komt te luiden:

3. Zij met wie een arbeidsovereenkomst is gesloten naar burgerlijk recht zijn geen ambtenaren in de zin van deze wet en de daarop berustende bepalingen.

B

In artikel 2 vervalt het tweede lid alsmede de aanduiding '1' voor het eerste lid.

C

De aanduiding 'Hoofdstuk II. Aanstelling en bevordering' wordt vervangen door:

#### **HOOFDSTUK II. Bepalingen van materieel recht.**

D

De artikelen 5 en 6 vervallen.

E

De artikelen 7 tot en met 12 vervallen.

F

Artikel 13 komt te luiden:

#### **Artikel 13**

Aanstelling en bevordering geschieden overeenkomstig de regels, vastgesteld bij of krachtens algemene maatregel van bestuur, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

G

Artikel 14 vervalt.

H

De aanduiding 'Hoofdstuk III. Beoordeling en ranglijst' vervalt.

I

Artikel 15 komt te luiden:



## **Artikel 15**

1. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld aangaande het beoordelen van ambtenaren.
2. Bij ministeriële regeling wordt een leidraad inzake het houden van functioneringsgesprekken vastgesteld voor de ambtenaren in dienst van de staat.
3. Bij besluit van het bestuurscollege van een openbaar lichaam wordt een leidraad inzake het houden van functioneringsgesprekken vastgesteld voor de ambtenaren in dienst van dat openbaar lichaam.

J

Artikel 15a komt te luiden:

### **Artikel 15a**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld aangaande de inrichting en het bijhouden van een ranglijst, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

K

Artikel 16 vervalt.

L

De aanduidingen 'Hoofdstuk IV. Bezoldiging, uitkeringen en toelagen' en '§ 1. Bezoldiging, persoonlijke toelage en beloning voor overwerk' vervallen.

M

Artikel 17 komt te luiden:

### **Artikel 17**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld omtrent de bezoldiging van de ambtenaren, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

N

De artikelen 18 tot en met 40 alsmede de aanduidingen '§ 2. Kinder-, standplaats- en kostwinnerstoe-lage', '§ 3. Bezoldiging in militaire dienst', '§ 4. Uitkering bij overlijden' en 'Hoofdstuk V. Dienst- en werktijden' vervallen.

O

Artikel 42 komt te luiden:

### **Artikel 42**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels vastgesteld met betrekking tot dienst- en werktijden, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

P

De aanduiding 'Hoofdstuk VI. Verlof, verlofsbezoldiging en aanspraken in geval van ziekte' vervalt.

Q

Artikel 43 komt te luiden:



### **Artikel 43**

1. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden voor ambtenaren regels gesteld over verlening van verlof, het toekennen van verlofsbezoldiging en aanspraken bij ziekte.
2. Met inachtneming van de regels, bedoeld in het eerste lid, kunnen voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam nadere regels worden gesteld bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen, over de verlening van verlof en het toekennen van verlofsbezoldiging.

R

De artikelen 44 tot en met 45C, alsmede de aanduidingen 'Hoofdstuk VII. Verschillende verplichtingen en rechten van de ambtenaar' en '§ 1. Eed of belofte' vervallen.

S

Artikel 46 komt te luiden:

### **Artikel 46**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld omtrent de verplichte aflegging van de eed of belofte door de ambtenaar bij zijn aanstelling.

T

De aanduiding '§ 2. Het verrichten van arbeid' vervalt.

U

Artikel 47 komt te luiden:

### **Artikel 47**

1. De ambtenaar is verplicht zich als een goed ambtenaar te gedragen.
2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld met betrekking tot het verrichten van de arbeid.

V

De artikelen 48 tot en met 53 en de aanduiding '§ 3. Nevenarbeid' vervallen.

W

Artikel 54 komt te luiden:

### **Artikel 54**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld voor ambtenaren betreffende het bekleden van een andere functie bij de staat of een openbaar lichaam.

X

Artikel 55 komt te luiden:

### **Artikel 55**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld betreffende het aanvaarden van nevenbetrekkingen en het verrichten van nevenwerkzaamheden, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

IJ

De artikelen 56, 57 en 57A, de aanduiding '§ 4. Gebruik van overheidsgoederen', artikel 58, de aanduiding '§ 5. Verhouding tot derden', de artikelen 59, 60 en 61, de aanduidingen '§ 5a. Recht tot



vereniging, vergadering en betoging', '§ 5b. Onderzoek aan lichaam, kleding en goederen' en '§ 6. Geheimhouding' vervallen.

Z

Aan artikel 62 worden vier leden toegevoegd, luidende:

3. De ambtenaar die opzettelijk handelt in strijd met regels, die betrekking hebben op de geheimhouding van inlichtingen en stukken, wordt gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste 6 maanden of een geldboete van de derde categorie.
4. De ambtenaar aan wiens schuld het handelen in strijd met regels, die betrekking hebben op de geheimhouding van inlichtingen en stukken, te wijten is, wordt gestraft met een hechtenis van ten hoogste drie maanden of een geldboete van de tweede categorie.
5. Geen vervolging van de ambtenaar, bedoeld in het derde en vierde lid, heeft plaats dan op klachte van hem, te wiens aanzien de geheimhouding is geschonden.
6. De in het derde en vierde lid bedoelde strafbare feiten zijn misdrijven.

AA

De aanduiding '§ 7. Dienstkleding', de artikelen 64 en 65, de aanduiding '§ 8. Ambts- en dienstwoningen', artikel 66, de aanduiding '§ 9. Schadeplicht en rekenplicht', de artikelen 67 tot en met 71, de aanduiding '§ 10. Schadeloosstellingen', de artikelen 72 tot en met 74, de aanduiding '§ 11. Beloningen en andere bijzondere eenmalige toelagen.', de artikelen 75 en 75a, de aanduiding '§ 12. Studieopdracht', artikel 76, de aanduiding '§ 13. Andere verplichtingen en rechten', en de artikelen 77 tot en met 80 vervallen.

BB

Artikel 81 komt te luiden:

#### **Artikel 81**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld betreffende overige rechten en verplichtingen van ambtenaren, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

CC

De aanduiding 'Hoofdstuk VIII. Disciplinaire straffen' vervalt.

DD

Artikel 82 komt te luiden:

#### **Artikel 82**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld betreffende disciplinaire straffen, met dien verstande dat een boete dan wel een inhouding of korting op de bezoldiging ten hoogste gelijk is aan het bedrag van het salaris van de ambtenaar over een maand.

EE

De artikelen 83 tot en met 86, alsmede de aanduiding 'Hoofdstuk IX. Schorsing en ontslag' vervallen.

FF

Artikel 87 komt te luiden:

#### **Artikel 87**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld betreffende schorsing en ontslag van ambtenaren.



---

GG

De artikelen 88 tot en met 98 vervallen.

HH

Artikel 99 komt te luiden:

**Artikel 99**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld inzake de toekenning van wachtgeld.

II

De aanduiding 'Hoofdstuk X.' wordt vervangen door: HOOFDSTUK III.

JJ

De aanduiding 'Hoofdstuk XI' wordt vervagen door: HOOFDSTUK IV.

KK

De aanduiding 'Hoofdstuk XII. Bijzondere voorzieningen' en de artikelen 119 en 120 vervallen.

LL

De aanduiding 'Hoofdstuk XIIa' wordt vervangen door: HOOFDSTUK V. Opleidingen.

MM

Artikel 120a komt te luiden:

**Artikel 120a**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld betreffende opleidingen en opleidingseisen, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen.

NN

De aanduiding 'Hoofdstuk XIII. Slot- en overgangsbepalingen' wordt vervangen door: HOOFDSTUK XIII. Slotbepalingen.

OO

De artikelen 121 tot en met 124a vervallen.

PP

In artikel 124b wordt 'Bij regeling van Onze Minister' vervangen door: Bij ministeriële regeling.

QQ

Artikel 130 komt te luiden:

**Artikel 130**

Deze wet wordt aangehaald als: Ambtenarenwet BES.

**ARTIKEL II**

Het **Tijdelijk besluit vrijstelling van dienst ambtenaren BES** komt te luiden:



## HOOFDSTUK I Algemene bepalingen

### Artikel 1

1. De bepalingen van dit besluit en de uit kracht daarvan gegeven voorschriften vinden slechts toepassing voor zover niet anders is of wordt bepaald.
2. De hoofdstukken IV, V en VI zijn niet van toepassing op ambtenaren die niet regelmatig dienst doen.

## HOOFDSTUK II Aanstelling en bevordering

### Artikel 2

1. Aanstelling geschiedt in vaste of in tijdelijke dienst.
2. Aan de aanstelling in vaste dienst gaat in de regel vooraf een aanstelling in tijdelijke dienst.
3. Aanstelling in tijdelijke dienst kan slechts plaats hebben:
  - a. indien mag worden aangenomen, dat de werkzaamheden, waarmede de ambtenaar zal worden belast, van aflopende aard zijn. Wanneer werkzaamheden als in de vorige volzin bedoeld elkaar in een aaneensluitende reeks opvolgen, wordt de aanstelling in tijdelijke dienst van de ambtenaar, die met die werkzaamheden is belast, na vijf jaren door een aanstelling in vaste dienst vervangen, indien mag worden aangenomen, dat deze werkzaamheden tenminste nog vijf jaren zullen voortduren. De aanstelling in tijdelijke dienst wordt in elk geval na tien jaren dienst als zodanig door een aanstelling in vaste dienst vervangen;
  - b. indien een wijziging van de taak van de betrokken dienst is voorgenomen;
  - c. van personen, in dienst genomen ter vervanging van tijdelijk afwezig personeel;
  - d. van personen in opleiding;
  - e. van personen als bedoeld in artikel 1;
  - f. voor een proeftijd van niet langer dan één jaar, ten hoogste met nog één jaar te verlengen. In bijzondere gevallen kan op verzoek van de ambtenaar de proeftijd na twee jaren nog uiterlijk met één jaar worden verlengd;
  - g. van personen, met wie voor de aanstelling overeengekomen is dat zij voor een bepaaldelijk aangeduide tijd in dienst treden.
4. Een aanstelling in tijdelijke dienst als bedoeld in het derde lid onder b, c en d duurt niet langer dan vijf jaren.
5. De aanstelling van de ambtenaren kan geschieden onder de voorwaarde, dat ontslag zal worden verleend, indien niet binnen een daarvoor te stellen termijn een bepaald diploma of bepaalde diploma's zijn behaald.

### Artikel 3

1. Voor aanstelling tot ambtenaar kan, met inachtneming van de voor de bekleding van het ambt vast te stellen bepalingen, slechts in aanmerking komen hij die:
  - a. van goed zedelijk gedrag is, hetgeen dient te blijken uit een verklaring, afgegeven door de daartoe bevoegde instantie;
  - b. Nederlander is, tenzij bij wet dan wel bij eilandsverordening voor de benoeming in een bepaald ambt is afgeweken van het voorschrift dat geen vreemdeling benoembaar is;
  - c. op grond van de uitslag van een geneeskundig onderzoek, ingesteld door een of meer door het bevoegde gezag aangewezen geneeskundigen, geschikt is verklaard voor de vervulling van het ambt.
2. Een geneeskundig onderzoek behoeft in spoedeisende gevallen niet vooraf te worden ingesteld, indien de ambtenaar in tijdelijke dienst wordt aangesteld en zijn dienst, naar mag worden aangenomen, niet langer dan zes maanden zal duren.

### Artikel 4

1. De uitslag van het geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 3, wordt aan de belanghebbende zo spoedig mogelijk medegedeeld.



2. De kosten van het geneeskundig onderzoek alsmede de eventuele reis- en verblijfkosten terzake van dit onderzoek van belanghebbende komen ten laste van de overheid.
3. De belanghebbende kan tegen de uitslag van het geneeskundig onderzoek, bedoeld in het eerste lid, in beroep komen volgens door het bevoegd gezag te stellen regelen.

#### **Artikel 5**

In bijzondere gevallen kan hij, die bij het geneeskundig onderzoek niet geschikt bevonden is, desniettemin in het belang van de dienst tot ambtenaar in tijdelijke dienst worden aangesteld, mits de geneeskundige(n), bedoeld in artikel 3, eerste lid, onder c, verklaart (verklaren), dat tegen een aanstelling in tijdelijke dienst uit medisch oogpunt geen bezwaar bestaat. Aan de betrokkene wordt, alvorens hij wordt aangesteld, mededeling gedaan van de inhoud en strekking van artikel 6, eerste lid, van de Pensioenwet ambtenaren BES.

#### **Artikel 6**

1. Bij overgang naar een ander ambt wordt een ambtenaar niet opnieuw gekeurd, tenzij voor dat ambt keuringseisen zijn vastgesteld of redelijkerwijze kunnen geacht worden te gelden, zwaarder dan die, welke zijn vastgesteld of redelijkerwijze geacht kunnen worden te gelden voor het ambt, dat hij tevoren bekleed heeft.
2. In het geval, bedoeld in het eerste lid, vinden de artikelen 4 en 5 overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 7**

De ambtenaar is, in geval van ziekte en wanneer het bevoegde gezag zulks in verband met zijn gezondheidstoestand nodig acht, verplicht zich te onderwerpen aan een onderzoek van een of meer geneeskundigen, daartoe door het bevoegde gezag aan te wijzen.

#### **Artikel 8**

1. De ambtenaar ontvangt zo spoedig mogelijk een schriftelijk aanstellingsbesluit, welke het ambt alsmede zijn naam, voornamen en geboortedatum vermeldt.
2. De aanstelling vermeldt voorts:
  - a. of de ambtenaar in vaste of tijdelijke dienst wordt aangesteld. In het laatstbedoelde geval wordt tevens vermeld of de aanstelling voor een bepaalde tijd, voor een proeftijd, dan wel voor onbepaalde tijd geschiedt;
  - b. zo mogelijk de dag van ingang van de aanstelling;
  - c. de bezoldiging en de andere voordelen in geld, welke de ambtenaar worden toegekend;
  - d. in voorkomende gevallen, het feit dat artikel 6, eerste lid, van de Pensioenwet ambtenaren BES op hem van toepassing is alsmede de grond of gronden daarvan.
3. Alle wijzigingen, welke worden gebracht in de punten als in het tweede lid vermeld, worden de ambtenaar schriftelijk medegedeeld.

#### **Artikel 9**

1. Een exemplaar van dit besluit, de Ambtenarenwet BES, de Wet ambtenarenrechtspraak 1951 BES en andere wettelijke regelingen die voor de rechtspositie van de ambtenaar van rechtstreeks belang zullen blijken te zijn, zo mogelijk in een overeenkomstig latere wijzigingen bijgewerkte vorm of anders onder toevoeging van de wettelijke regelingen waarin zulke wijzigingen zijn aangebracht, alsmede de uit kracht van een of meer van de genoemde wettelijke regelingen gegeven voorschriften liggen voor de ambtenaar bij de dienst waarbij hij werkzaam is op door het hoofd van de dienst te bepalen plaatsen en tijden ter inzage.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing met betrekking tot de onherroepelijke rechterlijke uitspraken in ambtenarenzaken.

#### **Artikel 10**

Ingeval ten aanzien van de aanstelling en de bevordering ontwikkelings- en andere eisen moeten worden vastgesteld, geschiedt zulks:

- a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;



- b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### **Artikel 11**

1. De ambtenaar is verplicht de Nederlandse taal te verstaan.
2. De ambtenaar die belast is met een functie op Bonaire, dan wel op Sint Eustatius of Saba, waarin hij als zodanig geregeld met het publiek in aanraking komt, is verplicht de Papiamentse respectievelijk de Engelse taal te verstaan binnen een jaar, nadat hij met een zodanige functie wordt belast.
3. Het bevoegd gezag bepaalt zo nodig of de ambtenaar is belast met een functie als bedoeld in het tweede lid. Het bevoegd gezag kan de in dat lid genoemde verplichting ook aan andere categorieën van ambtenaren opleggen.

### **HOOFDSTUK III Beoordeling en ranglijst**

#### **Artikel 12**

1. Aan de wijze waarop de ambtenaar zijn functie vervult wordt door of namens het bevoegde gezag geregeld aandacht besteed door functioneringsgesprekken met hem te houden en beoordelingen van zijn functioneren op te maken.
2. Een beoordeling wordt in elk geval opgemaakt, wanneer degene die door het bevoegde gezag als beoordelingsautoriteit is aangewezen dit wenselijk acht of de betrokken ambtenaar hierom op redelijke gronden verzoekt.
3. Alvorens een beoordeling wordt vastgesteld, wordt deze met de betrokken ambtenaar besproken; hem wordt de gelegenheid geboden zijn mening erover kenbaar te maken.
4. Nadere regels aangaande het beoordelen van ambtenaren kunnen worden vastgesteld:
  - a. bij ministeriële regeling, voor zover het de ambtenaren in dienst van de staat betreft, en
  - b. bij besluit van het bestuurscollege van een openbaar lichaam, houdende algemene maatregelen, voor zover het de ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam betreft.

#### **Artikel 13**

1. Door het bevoegd gezag kunnen regels worden vastgesteld aangaande de inrichting en het bijhouden van een ranglijst.
2. Bij de vaststelling van regels als bedoeld in het eerste lid wordt bepaald dat diensttijd, in een gelijkwaardige rang in dienst van de staat of van een openbaar lichaam doorgebracht en zonder onderbreking voorafgaande aan de betrekking in verband waarmee de ranglijst wordt opgemaakt, volledig meetelt voor het bepalen van de plaats van de betrokken ambtenaar op die ranglijst.

#### **Artikel 14**

1. De beoordeling, bedoeld in artikel 12, de aantekening met betrekking tot een ambtenaar in de ranglijst, bedoeld in artikel 13, aangebracht, en de weigering om een beoordeling te doen plaatsvinden of een aantekening in de ranglijst aan te brengen zijn beschikkingen als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet ambtenarenrechtspraak 1951 BES.
2. In de regels, bedoeld in de artikelen 12 en 13, wordt in elk geval de mogelijkheid geopend van een administratief beroep tegen een beoordeling, een aantekening in de ranglijst of een weigering om een beoordeling te doen plaatsvinden of een aantekening aan te brengen.
3. Eveneens wordt de mogelijkheid van administratief beroep geopend tegen beschikkingen met betrekking tot verhogingen van een bezoldiging, toekenning van een toelage of beloning, en de weigering om een verhoging, een toelage of een beloning toe te kennen, voor zover de daartoe strekkende beschikkingen mede of uitsluitend op grond van een beoordeling als bedoeld in artikel 12 zijn tot stand gebracht.
4. Op het administratief beroep wordt beslist door het bevoegde gezag.





## HOOFDSTUK IV Bezoldiging, uitkeringen en toelagen

### *§ 1. Bezoldiging, persoonlijke toelage en beloning voor overwerk*

#### **Artikel 15**

Voor zover niet bij of krachtens de wet afwijkende regels zijn gesteld, geschiedt de bezoldiging met in achtneming van de bepalingen in deze paragraaf en overeenkomstig regels, vastgesteld

- a. bij of krachtens het Bezoldigingsbesluit 1998 BES voor ambtenaren in dienst van de staat, en
- b. bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### **Artikel 16**

Indien de bezoldiging geschiedt overeenkomstig een schaal die verschillende, naar de hoogte van de bedragen opstijgende bezoldigingstreden vertoont, kan de toekenning van verhogingen van de bezoldiging mede of uitsluitend afhankelijk worden gemaakt van de inhoud van een beoordeling als bedoeld in artikel 12. Hieromtrent kunnen nadere voorschriften worden gegeven bij ministeriële regeling voor zover het de ambtenaren in dienst van de staat betreft en bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen, voor zover het de ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam betreft.

#### **Artikel 17**

Aan de gewone bezoldiging welke voor een ambtenaar geldt kunnen behalve de toelagen en vergoedingen, bedoeld in de artikelen 24, tweede en derde lid, en 25, vijfde lid, ook bijzondere individuele vergoedingen en verhogingen of persoonlijke toelagen met een periodiek karakter worden verbonden. De gronden waarop een zodanige verhoging of toelage kunnen worden toegekend worden bij ministeriële regeling vastgesteld voor zover het ambtenaren in dienst van de staat betreft en bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen, voor zover het ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam betreft. Artikel 16 is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 18**

De laagste bezoldiging die ingevolge enige voor ambtenaren in dienst van de staat geldende regeling kan worden vastgesteld, is niet lager dan het in overeenkomstige gevallen en voor een overeenkomstig tijdvak van in loondienst verrichte arbeid krachtens de Wet minimumlonen BES voor enig openbaar lichaam vastgesteld bedrag van het minimumloon.

#### **Artikel 19**

De bezoldiging van een ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd, is gelijk aan de bezoldiging die hij in die functie zou hebben genoten, indien de voor hem geldende werktijd gelijk zou zijn aan de voor zijn functie gebruikelijke volledige werktijd, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller bestaat uit de voor die ambtenaar geldende werktijd en de noemer uit de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd.

#### **Artikel 20**

In het geval, bedoeld in artikel 20, geldt voor de toepassing van de artikelen 16, 17, 18 en 24, tweede en vierde lid, als bezoldiging voor die ambtenaar de bezoldiging die hij in die functie zou hebben genoten, indien de voor hem geldende werktijd gelijk zou zijn aan de voor zijn functie gebruikelijke volledige werktijd.

#### **Artikel 21**

De ambtenaar ontvangt over de tijd gedurende welke hij in strijd met zijn verplichtingen en opzettelijk nalaat zijn dienst te verrichten geen bezoldiging en aan de bezoldiging eventueel verbonden toelagen en vergoedingen, tenzij hij, na daartoe door het hoofd van dienst in de gelegenheid te zijn gesteld, redenen kan aandragen die zijn verzuim rechtvaardigen.

#### **Artikel 22**

1. Aanstelling tot een betrekking, aan welke periodieke verhogingen zijn verbonden, geschiedt als regel op de voor die betrekking vastgestelde laagste bezoldiging, doch in ieder geval op een



bedrag, hetwelk in de desbetreffende schaal voorkomt.

2. Ten behoeve van de toekenning der (verdere) periodieke verhogingen kan door het bevoegde gezag een extra diensttijd worden toegekend.
3. Bij overgang naar een andere betrekking in dezelfde schaal van bezoldiging wordt de in de oude betrekking voor toekenning van periodieke verhogingen geldende diensttijd medegeteld voor het bepalen van de bezoldiging en de periodieke verhoging in de nieuwe betrekking.
4. Bij overgang naar een andere betrekking op een gelijke bezoldiging als in de tevoren beklede betrekking genoten, telt de tijd, gedurende welke in laatstbedoelde functie gelijke bezoldiging werd genoten, mede voor de toekenning van de eerstvolgende periodieke verhoging in de nieuwe betrekking.
5. Bij overgang naar een betrekking, aan welke een gelijke eindbezoldiging is verbonden, worden, indien in de vorige betrekking laatstelijk een hogere bezoldiging werd genoten dan de aanvangsbezoldiging van de nieuwe betrekking, al dadelijk zoveel verhogingen toegekend, dat betrokkene niet in bezoldiging achteruitgaat. Eventueel is het vierde lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. Indien een bezoldigingsvooruitgang wordt verkregen, kleiner dan het bedrag der eerstvolgende periodieke verhoging in de oude betrekking, dan telt de voor die verhoging vervulde diensttijd mede voor de toekenning van de eerstvolgende verhoging in de nieuwe betrekking.
6. Ingeval overgang geschiedt naar een betrekking, aan welke een hogere eindbezoldiging is verbonden, wordt de bezoldiging toegekend, welke onmiddellijk gelegen is boven het bedrag, laatstelijk in de lagere rang aan bezoldiging genoten. Indien een bezoldigingsvooruitgang wordt verkregen, gelijk aan het bedrag der eerstvolgende periodieke verhoging in de oude betrekking of minder, dan telt de voor die verhoging vervulde diensttijd mede voor de toekenning van de eerstvolgende verhoging in de nieuwe betrekking.
7. De krachtens het derde, vierde, vijfde of zesde lid toegekende bezoldiging wordt voor de toekenning van verdere periodieke verhogingen beschouwd als te zijn verkregen door gewone periodieke verhogingen, na de daarvoor gevorderde diensttijd.
8. In de aanstellingsbeschikking wordt de datum van de eerste periodieke verhoging bepaald.
9. De dagtekening van ingang van een aanstelling tot hogere rang kan worden gesteld op een tijdstip, voorafgaande aan de dagtekening van de beschikking van bevordering.
10. Voor gevallen, waarin dit artikel niet of niet naar billijkheid voorziet, kan door het bevoegde gezag een bijzondere regeling getroffen worden.

#### **Artikel 23**

1. Aan de ambtenaar, aan wie zodanige eisen gesteld worden dat zijn positie of taak een bijzonder karakter draagt, kan het bevoegd gezag een in ieder bijzonder geval vast te stellen toelage toekennen.
2. De toelage wordt bepaald op ten hoogste vijftwintig ten honderd van de genoten bezoldiging.

#### **Artikel 24**

1. Indien een wettelijke regeling continuïteit in de vervulling van een ambt veronderstelt en tot dat ambt niet meer ambtenaren zijn aangesteld, die het geheel of gedeeltelijk kunnen waarnemen, dan wel indien het belang van de dienst dit vordert wordt de daartoe in aanmerking komende ambtenaar door het bevoegde gezag met de tijdelijke waarneming van dat ambt belast, al dan niet met ontheffing uit zijn eigenlijke betrekking.
2. De ambtenaar die overeenkomstig het eerste lid is belast met de tijdelijke waarneming van een ambt, dat in belangrijkheid en verantwoordelijkheid aanmerkelijk uitgaat boven het eigenlijke ambt van de ambtenaar, heeft over de tijd der waarneming aanspraak op toekenning door het bevoegd gezag van een toelage boven zijn eigen bezoldiging ten bedrage van het verschil tussen de bezoldiging, welke hij zou genieten, ware hij definitief benoemd in het ambt dat hij waarneemt, en zijn eigen bezoldiging, met inachtneming van de bepalingen betreffende persoonlijke toelage(n) indien de waarneming:



- a. 30 dagen of langer onafgebroken heeft geduurd;
  - b. in een tijdvak van zes maanden in totaal gedurende 30 dagen of langer heeft geduurd;
  - c. in een tijdvak van twaalf maanden in totaal 60 dagen of langer heeft geduurd.
3. Bij tijdelijke waarneming krachtens benoeming van een ander ambt dan in het eerste lid bedoeld, zonder ontheffing uit zijn eigenlijke betrekking kan in bijzondere gevallen ter beoordeling van het bevoegd gezag, boven de toelage in het derde lid bedoeld een tijdelijke toelage worden toegekend.
  4. Indien de ambtenaar tijdens de waarneming voor een verhoging van de bezoldiging in aanmerking komt, wordt hem deze toegekend in zijn schaal. De toelage, bedoeld in het tweede lid, wordt alsdan bepaald op het verschil tussen de bezoldigingstrede die hij door deze verhoging bereikt en de bezoldigingstrede die hij in de bij het door hem waargenomen ambt behorende schaal bereikt zou hebben, indien hem de verhoging daarin zou zijn toegekend. De beoordeling van de betrokken ambtenaar tijdens de waarneming geschiedt naar de wijze van zijn functioneren in het door hem waargenomen ambt.
  5. Indien uit de waarneming als in het eerste lid bedoeld voor de ambtenaar als zodanig direct aanwijsbare en op geld waardeerbare schade voortvloeit, wordt hem de geleden schade door het bevoegd gezag vergoed.

#### Artikel 25

1. Indien het dienstbelang het onvermijdelijk maakt dat aan een ambtenaar werk wordt opgedragen buiten de vastgestelde werktijden, wordt hem op de in dit artikel bepaalde voet door het bevoegd gezag een beloning toegekend, met dien verstande, dat arbeid, welke gedurende korter dan vijftien minuten aansluitend op de normale werktijd wordt verricht, niet als overwerk wordt aangemerkt.
2. Bij het opdragen van overwerk wordt in acht genomen, dat de ambtenaar, behalve in de krachtens artikel 24 van de Arbeidswet 2000 BES aangewezen gevallen, slechts bij uitzondering arbeid mag verrichten langer dan gedurende het aantal uren en de tijdvakken, genoemd in artikel 14 van de Arbeidswet 2000 BES.
3. De vergoeding voor overwerk wordt in vrije tijd genoten en bestaat uit verlof, gelijk aan het aantal uren overschrijding van de per werkperiode vastgestelde arbeidsduur van een voltijds-werkende vermenigvuldigd met de factor:
  - a. 2: voor overwerk, verricht op een dienstvrije dag, op een feestdag als bedoeld in het vierde lid van artikel 42, en tussen zondagmorgen zes uur en maandagmorgen zes uur;
  - b. 1½: voor overwerk, verricht op andere tijdstippen
4. Het verlof wordt zo spoedig mogelijk toegekend, doch in de regel niet later dan in de kalendermaand volgende op die, waarin de overschrijding plaats had, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van de ambtenaar.
5. Indien naar het oordeel van het bevoegd gezag het dienstbelang zich bepaaldelijk verzet tegen het geheel of gedeeltelijk toekennen van verlof, wordt in plaats van verlof een vergoeding gedeeltelijk in vrije tijd en gedeeltelijk in geld of een vergoeding geheel in geld toegekend.
6. Een vergoeding gedeeltelijk in vrije tijd en gedeeltelijk in geld als bedoeld in het vijfde lid, bestaat uit:
  - a. verlof, gelijk aan het aantal uren overschrijding van de per werkperiode vastgestelde arbeidsduur van een voltijds-werkende; en
  - b. een bedrag in geld, dat voor elk uur van de overschrijding, bedoeld onder a, een percentage van de voor de ambtenaar geldende inkomsten per uur bedraagt, te weten:
    1. 100%: voor overwerk, verricht op een dienstvrije dag, op een feestdag als bedoeld in het vierde lid van artikel 42, en tussen zondagmorgen zes uur en maandagmorgen zes uur;
    2. 50%: voor overwerk, verricht op andere tijdstippen.
7. Een vergoeding geheel in geld bestaat uit een bedrag in geld, dat voor elk uur overschrijding van de per werkperiode vastgestelde arbeidsduur van een voltijds-werkende een percentage van de voor de ambtenaar geldende inkomsten per uur bedraagt, te weten:
  1. 200%: voor overwerk, verricht op een dienstvrije dag, op een feestdag als bedoeld in het vierde lid van artikel 42, en tussen zondagmorgen zes uur en maandagmorgen zes uur;
  2. 150%: voor overwerk, verricht op andere tijdstippen.



8. De ambtenaar ontvangt voor dienst verricht ingevolge het voor hem geldende werkrooster op een feestdag als bedoeld in het derde lid voor elk uur dat hij volgens het werkrooster heeft gewerkt, naast zijn inkomen een toelage gelijk aan 100% van zijn uurloon.
9. Geen beloning voor overwerk, berekend per uur en geen toelage als bedoeld in het achtste lid worden genoten door ambtenaren:
  - a. die een betrekking bekleden, welke hoger wordt bezoldigd dan volgens schaal 9 van de algemene maatregel van bestuur, bedoeld in artikel 15, onder a, of volgens daarmee in andere organieke regelingen der bezoldigingen voorkomende overeenkomstige bezoldigingsschalen danwel volgens de schalen, welke daarvoor eventueel in de plaats zullen treden;
  - b. die met de leiding van een dienstvak of een onderdeel daarvan zijn belast of die zelfstandig overwerk verrichten;
  - c. die zijn belast met de uitoefening van een functie c.q. taak, welke met zich meebrengt, dat zij regelmatig overwerk moeten verrichten.Aan de onder a. en b. bedoelde ambtenaren kan voor overwerk een eenmalige vergoeding of een gratificatie en aan de onder c. bedoelde ambtenaren een vaste maandelijkse vergoeding in vrije tijd of, in zeer bijzondere gevallen, in geld worden toegekend, vast te stellen door het bevoegd gezag, voor wat betreft de maximale hoogte van het bedrag van een zodanige vergoeding in vrije tijd of, in zeer bijzondere gevallen, in geld of gratificatie met inachtneming van het bij of krachtens artikel 70 bepaalde.
10. Als inkomsten als bedoeld in het zesde en zevende lid worden aangemerkt de bezoldiging, vermeerderd met een eventuele kindertoelage, de bijzondere individuele vergoedingen en de verhogingen en persoonlijke toelagen met een periodiek karakter welke op grond van een organieke regeling van de bezoldiging en ingevolge de artikelen 17 en 24 worden genoten, de continue-toelage en vergoedingen van onkosten daaronder niet begrepen.

#### **Artikel 26**

Nadere voorschriften kunnen worden vastgesteld betreffende de uitvoering van de bepalingen van deze paragraaf:

- a. bij ministeriële regeling voor ambtenaren in dienst van de staat, en
- b. bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### *§ 2. Kinder-, standplaats- en kostwinnerstoelage*

#### **Artikel 27**

1. Boven en behalve de vastgestelde bezoldiging geniet de ambtenaar voor de ongehuwde kinderen tot wie hij in familierechtelijke betrekking staat beneden de leeftijd van achttien jaar en/of zijn ongehuwde stiefkinderen beneden de leeftijd van achttien jaar, laatstgenoemden voor zover zij geheel ten laste van de ambtenaar komen, een kindertoelage, welke wordt toegekend door of namens het bevoegde gezag.
2. Het eerste lid is eveneens van toepassing op kinderen beneden de leeftijd van achttien jaar, die deel uitmaken van het gezin van de ambtenaar, die hij geheel als eigen kinderen onderhoudt en opvoedt en die niet door de eigen ouders kunnen worden onderhouden en opgevoed, elk afzonderlijk geval door het bevoegde gezag te beoordelen.
3. Voor de toepassing van dit artikel worden met kinderen beneden de leeftijd van achttien jaren gelijkgesteld:
  - a. kinderen van achttien tot vijf en twintig jaar, wier tijd behoudens in geval van ziekte of vakantie geheel of grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs;
  - b. kinderen van achttien tot vijf en twintig jaar, die naar het oordeel van het bevoegde gezag ten gevolge van ziekte of gebreken blijvend buiten staat zijn om met arbeid, die voor hun krachten is berekend, een derde te verdienen van hetgeen lichamenlijk en geestelijk gezonde kinderen van gelijke leeftijd in staat zijn met arbeid te verdienen.

#### **Artikel 28**

Aan de ambtenaar kan volgens vastgestelde regelen een standplaats- en een detacheringstoelage worden toegekend.



## **Artikel 29**

Nadere regels ter uitvoering van de artikelen 27 en 28 worden vastgesteld:

- a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
- b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

## **Artikel 30**

Ten aanzien van de ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd wordt in de regels, bedoeld in artikel 29, indien en voor zover daarbij ter vaststelling van de kinder-, standplaats-, kostwinners- en detacheringstoelagen de bezoldiging het uitgangspunt vormt, de overeenkomstig artikel 19 berekende bezoldiging in aanmerking genomen.

### *§ 3. Bezoldiging in militaire dienst*

## **Artikel 31**

De ambtenaar, die als militair in werkelijke dienst is, wordt geacht in zijn burgerlijke betrekking van dienst vrijgesteld te zijn.

## **Artikel 32**

De ambtenaar, die ter vervulling van zijn dienstplicht voor eerste oefening onder de wapenen verblijft, geniet gedurende de daarvoor vastgestelde tijd de aan zijn ambt verbonden inkomsten, verminderd met zijn militaire beloning.

## **Artikel 33**

De ambtenaar die voor herhalingsoefeningen in werkelijke dienst is, behoudt over de tijd van deze dienst het volle genot van de aan zijn ambt verbonden inkomsten.

## **Artikel 34**

1. De ambtenaar, die in verband met oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden verplichte werkelijke dienst verricht, geniet gedurende dertig dagen de volle aan zijn ambt verbonden inkomsten en daarna hetgeen deze meer bedragen dan zijn militaire beloning.
2. Het eerste lid is eerst van toepassing nadat de militair, hetzij vóór, hetzij gedurende de buitengewone omstandigheden de eerste oefening heeft volbracht.
3. Het tweede lid geldt niet ten aanzien van de buitengewone dienstplichten, die eerst in werkelijke dienst behoeven te komen na het jaar der lichting, waartoe zij behoren of naar hun leeftijd gerekend kunnen worden te behoren.

## **Artikel 35**

1. Op de ambtenaar, die in tijdelijke dienst is aangesteld, zijn de bepalingen, vervat in de artikelen 31 tot en met 34, slechts van toepassing tot en met de dag, waarop de burgerlijke betrekking zou zijn geëindigd indien hij daaraan niet door de militaire dienst zou zijn onttrokken.
2. De bepalingen van deze paragraaf worden uitgevoerd door het bevoegd gezag.
3. Ten aanzien van de ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd wordt ter uitvoering van de bepalingen van deze paragraaf de overeenkomstig artikel 18 berekende bezoldiging in aanmerking genomen.

### *§ 4. Uitkering bij overlijden*

## **Artikel 36**

1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de ambtenaar wordt door het bevoegd gezag aan de langstlevende echtgenoot een som uitgekeerd, gelijk aan drie maal het bedrag van de maandelijkse inkomsten op het tijdstip van overlijden.



2. Indien de overleden ambtenaar op het tijdstip van overlijden niet in actieve dienst is, wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan drie maal hetgeen hij als inkomsten zou hebben genoten, indien hij op de eerste der maand van het overlijden in activiteit was geweest.
3. Indien de overleden ambtenaar geen betrekking als bedoeld in het eerste lid nalaat, geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen tot wie de ambtenaar in familierechtelijke betrekking stond die de leeftijd van een en twintig jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broeders, zusters of overige kinderen, ten behoeve van deze betrekkingen.
4. Laat de overleden ambtenaar ook geen betrekkingen als in het derde lid bedoeld na, dan kan het in het eerste lid bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten der laatste ziekte en der begrafenis, zo de nalatenschap van de overleden ambtenaar voor de betaling dier kosten ontoereikend is.

## **HOOFDSTUK V Dienst- en werktijden**

### **Artikel 37**

1. Met inachtneming van het bepaalde in dit artikel en van het bepaalde in of krachtens wetten, houdende bepalingen tot regeling van de arbeidsduur, stelt het bevoegd gezag zoveel mogelijk voor iedere dienst of bedrijf een regeling van de werktijd vast.
2. Bij de regeling van de werktijd wordt in acht genomen, dat deze in verband met de aard der werkzaamheden niet overmatig zijn en behoorlijk door rusttijd worden onderbroken, alsmede, dat op zondag alleen bij onvermijdelijkheid dienst wordt geëist.
3. Bij de regeling van de werktijd en bij haar toepassing wordt voorts ten aanzien van iedere ambtenaar zoveel mogelijk gezorgd, dat hij op zondag en de voor hem geldende kerkelijke feestdagen zijn kerk kan bezoeken en dat hij in zijn zondagrust zo weinig mogelijk wordt beperkt. Bij die regeling wordt ernaar gestreefd, dat van de ambtenaar op althans zesentwintig zondagen per jaar geen dienst wordt geëist.
4. Hetgeen in dit artikel ten aanzien van het verrichten van arbeid op zondag is bepaald, geldt mede voor het verrichten van arbeid op de Nieuwjaarsdag, de datum, vallende na de, op ieder openbaar lichaam afzonderlijk, gehouden carnavalsoptocht, de Goede Vrijdag, de Christelijke tweede Paasdag, de Hemelvaartsdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de Koning officieel wordt gevierd, de dag waarop de dag van de arbeid (1 mei) officieel wordt gevierd, de datum 15 december als zijnde Koninkrijksdag, dan wel Dia di Reino, dan wel Kingdom Day; en iedere dag, die daarenboven bij ministeriële regeling wordt aangewezen.
5. De werktijd voor de ambtenaren in dienst van de staat bedraagt ten hoogste 39,5 uur per week. De werkweek voor die ambtenaren wordt voor zover zulks uit oogpunt van dienstbelang mogelijk is, vastgesteld op vijf dagen en in de andere gevallen op zes dagen.
6. De werktijd van de ambtenaren in wachtdienst in dienst van de staat wordt vastgesteld op ten hoogste 42 uur per week en gemiddeld per dag niet langer dan 8,5 uur. De werkweek voor die ambtenaren wordt voor zover zulks uit oogpunt van dienstbelang is, vastgesteld op vijf dagen en in de andere gevallen op zes dagen. Bij de vaststelling van de werktijd dient er naar gestreefd te worden dat de ambtenaar per kalenderweek gemiddeld ten minste 60 aaneengesloten uren vrij van dienst is.
7. Nadere regels met betrekking tot de vaststelling van de in het eerste lid bedoelde regeling kunnen worden vastgesteld:
  - a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
  - b. bij of krachtens eilandsbesluit, houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

## **HOOFDSTUK VI Vrijstelling van dienst en aanspraken in geval van ziekte**

### **Artikel 38**

1. Het bevoegde gezag verleent de ambtenaar op diens schriftelijke verzoek vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden indien hij verkozen is tot eilandraadslid van Bonaire, Sint Eustatius of Saba en zijn ambtelijke functie op grond van artikel 14 van de Wet openbare





lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba onvereenigbaar is met het eilandraadslidmaatschap.

2. Indien de ambtenaar verkozen is tot eilandraadslid en zijn functie op grond van artikel 14, vierde lid, van de Wet openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba verenigbaar is met het eilandraadslidmaatschap, verleent het bevoegd gezag hem met inachtneming van het derde lid op diens schriftelijke verzoek vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden voor het bijwonen van vergaderingen en zittingen van de eilandsraad en voor het verrichten van werkzaamheden die voortvloeien uit het lidmaatschap van de eilandraad.
3. Voor de toepassing van het tweede lid wordt uitgegaan van een taakduur van 24 uur per week voor een lid van de eilandraad van Bonaire en van een taakduur van 12 uur per week voor een lid van de eilandraad van Sint Eustatius of Saba.
4. Op de bezoldiging van de ambtenaar, bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt een inhouding toegepast over de tijd dat hij verlof geniet. Deze inhouding is nooit meer dan betrokkene als eilandraadslid aan vergoeding voor zijn werkzaamheden ontvangt.
5. Het bevoegd gezag verleent de ambtenaar op diens schriftelijk verzoek volledige vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden indien hij is benoemd tot eilandgedeputeerde.
6. Op het inkomen van de ambtenaar, bedoeld in het vijfde lid, wordt een inhouding toegepast over de tijd dat hij verlof geniet. Deze inhouding is nooit meer dan betrokkene als eilandgedeputeerde aan bezoldiging ontvangt. Onder 'bezoldiging' wordt in de tweede volzin verstaan de bezoldiging, bedoeld in artikel 2 van het Rechtspositiebesluit eilandgedeputeerden en eilandsraadsleden BES, vermeerderd met de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering, bedoeld in artikel 2b, en eenmalige uitkeringen als bedoeld in artikel 2a van dat besluit.
7. Tijdens de vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden, bedoeld in het eerste lid, ondergaat het inkomen van de ambtenaar dezelfde wijzigingen welke het zou hebben ondergaan indien deze vrijstelling van dienst niet zou zijn verleend.
8. In afwijking van hoofdstuk II, III en IIIA van het Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES heeft de ambtenaar tijdens de vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden, bedoeld in het eerste en vijfde lid, geen aanspraak op vakantie-uren; ten aanzien van de ambtenaar, bedoeld in het tweede lid, is artikel 8, vierde lid, van het Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES van overeenkomstige toepassing.
9. Tijdens de vrijstelling van dienst wegens bijzondere omstandigheden als bedoeld in het eerste, tweede en vijfde lid behoudt de ambtenaar al zijn overige rechten en aanspraken.
10. Herstel in activiteit na het einde van de vrijstelling van dienst, bedoeld in het eerste, tweede en vijfde lid, geschiedt bij beschikking van het bevoegde gezag, tenzij de ambtsbetrekking reeds eerder mocht zijn geëindigd.

### **Artikel 39**

1. Aan de gewezen ambtenaar in vaste of in tijdelijke dienst, wiens dienstverband is geëindigd tijdens de verhindering om arbeid te verrichten door ziekte anders dan bedoeld in de volgende leden, doch vóór het verstrijken van een tijdvak van 12 maanden sedert de aanvang van de verhindering, wordt voor de verdere duur van de arbeidsongeschiktheid, doch uiterlijk tot het tijdstip van eindiging van voormeld tijdvak van 12 maanden, een uitkering toegekend overeenkomende met de verlofsbezoldiging die hij gedurende ziekteverlof zou hebben genoten indien zijn dienstverband niet was geëindigd.
2. Aan de gewezen ambtenaar in vaste dienst, wiens dienstverband is geëindigd tijdens de verhindering om arbeid te verrichten door ziekte of gebreken, welke ontstaan zijn in en door de uitoefening van de dienst en niet aan de schuld of grove nalatigheid van de betrokken ambtenaar is te wijten, doch vóór het verstrijken van een tijdvak van 36 maanden sedert de aanvang van de verhindering, wordt voor de verdere duur van de arbeidsongeschiktheid, doch uiterlijk tot het tijdstip van eindiging van voormeld tijdvak van 36 maanden, een uitkering toegekend overeenkomende met de verlofsbezoldiging die hij gedurende ziekteverlof zou hebben genoten indien zijn dienstverband niet was geëindigd.
3. De gewezen ambtenaar in tijdelijke dienst, wiens dienstverband is geëindigd tijdens de verhindering om arbeid te verrichten door ziekte of gebreken, welke ontstaan zijn in en door uitoefening van de dienst en niet aan de schuld of grove nalatigheid van de betrokken



ambtenaar is te wijten, heeft voor de verdere duur van de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, aanspraak op een maandelijkse uitkering in geld gelijk aan de maandelijkse uitkering in geld, welke op grond van de Wet ongevallenverzekering BES zou zijn genoten indien hij onder de werking van deze wet viel. Bij de vaststelling van de uitkering wordt echter geen rekening gehouden met de loongrenzen genoemd in bedoelde wet, terwijl ingeval van gehele arbeidsongeschiktheid gedurende het tijdvak, bedoeld in het eerste lid, deze uitkering niet op een lager bedrag mag worden gesteld dan dat, hetwelk zou zijn toegekend krachtens dat lid.

4. De arbeidsongeschiktheid, bedoeld in het eerste, tweede en derde lid, dient te blijken uit een verklaring van de geneeskundige commissie of de geneeskundige, bedoeld in artikel 33 van het Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES, met overeenkomstige toepassing van de in het vierde, vijfde en zesde lid van dat artikel vastgestelde bepalingen.
5. Op de uitkeringen, welke krachtens het eerste en tweede lid worden genoten, worden eventuele uitkeringen aan pensioen ten laste van het Pensioenfonds Caribisch Nederland, of bij wijze van pensioen, vermeerderd met de daarop komende duurtetoeslag, in mindering gebracht.
6. Aan de nagelaten betrekkingen van de in het derde lid bedoelde gewezen ambtenaar worden de uitkeringen in geld toegekend, welke zouden zijn verleend indien betrokkene onder de werking van de Wet ongevallenverzekering BES viel, met dien verstande dat bij de vaststelling van de uitkering geen rekening wordt gehouden met de loongrenzen genoemd in de genoemde wet.

#### **Artikel 40**

De bij of krachtens artikel 39 verstrekte uitkering wordt verminderd met de vergoeding of uitkering welke de ambtenaar ontvangt krachtens een wettelijk voorgeschreven verzekering ter zake van ziekte.

### **HOOFDSTUK VII Verschillende verplichtingen en rechten van de ambtenaar**

#### *§ 1. Eed of belofte*

#### **Artikel 41**

1. De ambtenaar is verplicht bij de aanvaarding van zijn betrekking, bij aanstelling in een andere betrekking of indien hij met de tijdelijke waarneming van een ambt wordt belast, een eed of belofte van zuivering en een ambtseed of belofte af te leggen.
2. De eed of belofte wordt afgelegd in handen van het bevoegde gezag of van een door deze aangewezen hoofd van dienst.

#### *§ 2. Het verrichten van arbeid*

#### **Artikel 42**

1. De ambtenaar is gehouden de plichten uit zijn ambt voortvloeiende nauwgezet en ijverig te vervullen en zich te gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt.
2. De ambtenaar dient de door het bevoegd gezag voor zijn werkzaamheid of zijn gedrag vastgestelde voorschriften na te komen.
3. De ambtenaar behoort zich te onthouden van het bezigen van vloeken en van ruwe of onzedelijke taal.

#### **Artikel 43**

1. Aan de ambtenaar kan door of namens het bevoegd gezag de toegang tot de dienstlokalen, dienstgebouwen of het werk, dan wel het verblijf aldaar, worden ontzegd.
2. Hij is verplicht zich te gedragen naar de maatregelen van orde, welke ten aanzien van het verblijf aldaar door of namens het bevoegd gezag zijn gesteld.





#### **Artikel 44**

1. De ambtenaar is verplicht de gehele voor hem geldende werktijd aan de zaken van de overheid te wijden. Het is hem verboden gedurende deze werktijd zich zonder geldige reden te verwijderen van de plaats waar de werkzaamheid moet worden verricht.
2. Het is de ambtenaar verboden gedurende de voor hem geldende werktijd zich bezig te houden met de behartiging van particuliere belangen van zichzelf of van derden.
3. Het is de ambtenaar verboden aan ambtenaren of ander personeel in dienst van de overheid op te dragen of te verzoeken gedurende de voor hen geldende werktijd werkzaamheden te verrichten anders dan ten behoeve van de overheid.
4. Het is de ambtenaar verboden:
  - a. gedurende de voor hem geldende werktijd alcoholhoudende dranken te gebruiken of bij zich te hebben;
  - b. in de dienstlokalen, -voertuigen en -vaartuigen alcoholhoudende dranken te bewaren.

#### **Artikel 45**

Indien de ambtenaar door ziekte of anderszins verhinderd is zijn dienst te verrichten, is hij verplicht daarvan, onder opgave van redenen, zo tijdig mogelijk mededeling te doen aan het hoofd van dienst of aan een door deze aangewezen ambtenaar, teneinde vertraging of hinder in de dienst zoveel doenlijk te voorkomen.

#### **Artikel 46**

1. Indien een persoon, die hetzelfde perceel bewoont als de ambtenaar of ten hoogste veertien dagen tevoren bewoond heeft, lijdende is aan cholera, difterie, gele koorts, pest, pokken (variolae en varioloïdes), roodvonk, febris typhoidea en para-typhus, vlektyphus, of aan een andere bij of krachtens de Wet publieke gezondheid BES aangewezen ziekte, is het de ambtenaar verboden aan de dienst deel te nemen. De ambtenaar is verplicht bij het waarnemen in het perceel van een ziekte als bedoeld, hiervan ten spoedigste kennis te geven aan het hoofd van dienst.
2. Aan de ambtenaar kan door het hoofd van dienst in geval van ziekten, die voor de omgeving gevaar opleveren, de deelneming aan de dienst worden ontzegd.
3. Het verbod tot deelneming aan de dienst houdt tevens in het verbod tot betreden van dienstlokalen of terreinen.
4. De ambtenaar ontvangt over de tijd, gedurende welke het hem overeenkomstig dit artikel verboden is aan de dienst deel te nemen, zijn inkomen.

#### **Artikel 47**

1. De ambtenaar is verplicht zo nodig tijdelijk andere ambtelijke werkzaamheden te verrichten dan die welke hij gewoonlijk verricht.
2. Hij kan echter niet worden verplicht, indien bij enig particulier werkgever een staking is uitgebroken of een uitsluiting heeft plaats gehad, ter vervanging van stakers of uitgesloten werkzaamheden te verrichten, of werknemers bij het verrichten van werkzaamheden behulpzaam te zijn, tenzij en voor zover naar het oordeel van het bevoegde gezag zulks met het oog op de openbare veiligheid of gezondheid of voor de regelmatige functionering van de overheidsdienst noodzakelijk is.
3. De in het eerste lid bedoelde werkzaamheden worden de ambtenaar opgedragen door of namens het bevoegd gezag.

#### **Artikel 48**

1. Behoudens het derde lid is de ambtenaar, wanneer het belang van de dienst zulks vordert, verplicht, al of niet in zijn dienstvak en al of niet op dezelfde standplaats, een andere betrekking of een andere werkring te aanvaarden, welke hem in verband met zijn persoonlijkheid, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten redelijkerwijs kan worden opgedragen. Deze opdracht gaat uit van het bevoegde gezag.



2. Een andere betrekking of een andere werkring wordt hem, tenzij in spoedeisende gevallen, niet opgedragen dan nadat hij is gehoord.
3. Aan de ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd, kan niet zonder zijn instemming een standplaats buiten het eiland van zijn inwoning of arbeid buiten de voor hem geldende werktijd worden opgedragen.

### § 3. Nevenarbeid

#### Artikel 49

1. Het is de ambtenaar in dienst van de staat verboden een ten laste van een openbaar lichaam bezoldigd ambt tegelijk met zijn ambt te bekleden anders dan met machtiging van de Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.
2. Het is de ambtenaar in dienst van een openbaar lichaam verboden een ten laste van de staat bezoldigd ambt tegelijk met zijn ambt te bekleden anders dan met machtiging van het bevoegd gezag.
3. Het weigeren van een gevraagde of het intrekken van een reeds verleende machtiging wordt door de bevoegde autoriteit bij een met redenen omkleed besluit ter kennis van de betrokken ambtenaar gebracht.
4. Bij aanvaarding van een ambt als bedoeld in het eerste en tweede lid zonder de vereiste machtiging of voortgezette bekleding daarvan, nadat bedoelde machtiging is ingetrokken, wordt de ambtenaar geacht zijn ontslag te hebben gevraagd, indien aan een schriftelijke aanzegging om het ambt te laten varen geen gevolg wordt gegeven.

#### Artikel 50

1. De ambtenaar is verplicht zich te gedragen naar hetgeen voor hem is bepaald ten aanzien van het aanvaarden van nevenbetrekkingen of het verrichten van nevenwerkzaamheden.
2. Zijn regelen in het belang van de dienst gesteld voor het drijven van nering of handel door de ambtenaar, dan is hij verplicht zich naar die regelen te gedragen.
3. Aan de ambtenaar zal in geen geval toestemming worden verleend een nevenbetrekking te aanvaarden of nevenwerkzaamheden te verrichten of nering dan wel handel te drijven, indien dit:
  - a. schadelijk kan zijn voor zijn dienstvervulling;
  - b. niet in overeenstemming is met het aanzien van zijn ambt.
4. De regelen, bedoeld in het tweede lid, worden vastgesteld:
  - a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
  - b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### Artikel 51

Het is de ambtenaar verboden werken, leveringen of dienstverrichtingen welke direct dan wel indirect geheel of gedeeltelijk ten laste van de overheid komen, aan te nemen, zich daarvoor borg te stellen of daaraan, hetzij rechtstreeks, hetzij zijdelings deel te hebben.

#### Artikel 52

Aan de ambtenaren of aan bepaalde groepen van ambtenaren van een bepaalde dienst kan door het bevoegde gezag worden verboden commissaris, bestuurder, vennoot, aandeelhouder of lid te zijn van nader te noemen vennootschappen, stichtingen of verenigingen, welke geregeld in aanraking komen of krachtens haar opzet kunnen komen met de betrokken dienst.

#### Artikel 53

1. De ambtenaar, die een besturende, beherende dan wel toezichhoudende functie vervult in een naamloze vennootschap of ander rechtspersoonlijkheid bezittend lichaam, en voor de in die functie verrichte of te verrichten werkzaamheden, anders dan ten laste van de staat, indien hij ambtenaar in dienst van de staat is, of ten laste van het openbaar lichaam, indien hij ambte-



naar in dienst van een openbaar lichaam is, een vergoeding ontvangt, is verplicht die vergoeding aan de staat, respectievelijk het openbaar lichaam te storten, indien de benoeming in die functie:

- a. heeft plaats gehad door of vanwege het bevoegde gezag of
  - b. is voortgevloeid uit een wettelijk voorschrift dan wel uit een overeenkomst welke met instemming van het bevoegde gezag is tot stand gekomen.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de ambtenaar, die een nevenfunctie vervult, welke verband houdt met het door hem beklede ambt en hem is opgedragen door het bevoegde gezag en voor de in die functie verrichte of te verrichten werkzaamheden, anders dan ten laste van de staat, respectievelijk aan het desbetreffende openbaar lichaam of de kas van een publiekrechtelijke instelling, een vergoeding ontvangt.
  3. Aan de ambtenaar die een functie als bedoeld in het eerste of tweede lid vervult, kan ten laste van de staat, respectievelijk het openbaar lichaam, een naar redelijkheid vast te stellen vergoeding worden toegekend.

#### *§ 4. Gebruik van overheidsgoederen*

##### **Artikel 54**

1. Het is de ambtenaar verboden overheidsgoederen te gebruiken ten bate van particuliere belangen van zichzelf of van derden.
2. De ambtenaar mag een vervoermiddel, hetwelk hem door de overheid ten behoeve van de dienst ter beschikking is gesteld, uitsluitend gebruiken voor het door de dienst vereiste vervoer.
3. Onder zodanig vervoer wordt niet verstaan het vervoer van de ambtenaar van en naar zijn woning en naar en van de plaats zijner werkzaamheden.
4. In bijzondere omstandigheden kan het bevoegd gezag tijdelijk dispensatie verlenen van het derde lid.

#### *§ 5. Verhouding tot derden*

##### **Artikel 55**

1. Het is de ambtenaar verboden een gift of een belofte daartoe van een derde aan te nemen, waarvan hij weet of redelijkerwijs moet vermoeden, dat deze gedaan wordt teneinde hem te bewegen in zijn bediening iets te doen of na te laten.
2. Het is de ambtenaar verboden een gift of een belofte daartoe van een derde te verzoeken, indien de derde uit de omstandigheden, waaronder het verzoek wordt gedaan, redelijkerwijze moet begrijpen, dat de ambtenaar zich zal laten bewegen in zijn bediening iets te doen of na te laten ingeval het verzoek wordt ingewilligd.

##### **Artikel 56**

1. Onder gift wordt mede verstaan de kwijtschelding van een verplichting alsmede het nakomen van een overeenkomst, waardoor de ambtenaar klaarblijkelijk bevoordeeld wordt.
2. Onder belofte wordt mede verstaan verbintenis.
3. Een gift of belofte, gedaan aan de echtgenoot, kinderen of ouders van de ambtenaar, alsmede aan andere natuurlijke personen of rechtspersonen, waardoor de voor ambtenaar een rechtstreeks financieel voordeel te verwachten is, wordt gelijkgesteld met een gift of belofte aan de ambtenaar zelf.

##### **Artikel 57**

De ambtenaar is verplicht terstond aan het bevoegd gezag mededeling te doen, indien door een derde pogingen zijn aangewend om hem door een gift of belofte te bewegen in zijn bediening iets te doen of na te laten.



## § 6. Dienstkleding

### Artikel 58

1. De ambtenaar is verplicht de dienstkleding en de onderscheidstekenen te dragen, indien en voor zover dat voor hem door het bevoegd gezag voorgeschreven is.
2. Het buiten dienst gekleed gaan in uniform is geoorloofd, behalve bij betogingen, optochten en openbare politieke vergaderingen, tenzij daarvoor door het bevoegd gezag bijzondere vergunning wordt gegeven. Voorts kan, indien daartoe termen aanwezig worden geacht, het dragen van een uniform buiten dienst voor bepaalde categorieën van ambtenaren door het bevoegd gezag worden verboden.
3. Het dragen van dienstkleding of onderscheidingstekenen buiten model is verboden, behoudens door het bevoegd gezag te verlenen ontheffing.
4. De verstrekking van dienstkleding of een vergoeding daarvoor geschiedt overeenkomstig de regelen, welke worden vastgesteld:
  - a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
  - b. bij eilandsbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

### Artikel 59

Het is de ambtenaar verboden bij gekleed gaan in uniform insignes of andere onderscheidingstekenen of in dienst andere uniformkledingstukken te dragen dan die van overheidswege zijn verstrekt of voorgeschreven, en overigens insignes of andere onderscheidingstekenen te dragen, waarvan het dragen verboden is. Dit verbod is niet toepasselijk ten aanzien van vreemde ordetekenen tot het aannemen of dragen waarvan door het wettig gezag verlof is verleend.

## § 7. Ambts- en dienstwoningen

### Artikel 60

1. De ambtenaar is verplicht, indien hem een ambts- of dienstwoning door of namens het bevoegd gezag ter bewoning is aangewezen, deze te betrekken en zich ter zake van de bewoning en het gebruik te gedragen naar de voorschriften, welke daaromtrent zijn gesteld.
2. Hij draagt de onderhoudskosten, welke volgens wettelijke regeling en het plaatselijk gebruik gemeenlijk voor rekening van de huurder zijn, tenzij door het bevoegde gezag ter zake een afwijkende regeling is vastgesteld.
3. De ambtenaar die een ambts- of dienstwoning bewoont, onthoudt zich van het uitsteken of hijsen van andere dan nationale of oranje vlaggen. Uit het uiterlijk aanzien van de ambts- of dienstwoning of van het daarbij behorende erf mag niet blijken van de politieke gezindheid van de ambtenaar of zijn huisgenoten.

## § 8. Schadeplicht en rekenplicht

### Artikel 61

Verplichting tot zekerheidsstelling wordt de ambtenaar niet opgelegd.

### Artikel 62

1. De ambtenaar, die als zodanig en zonder ter zake rekenplichtig te zijn door onrechtmatige handelingen of door het nalaten van de zorg waartoe hij gehouden is, middellijk of onmiddellijk de overheid schade toebrengt, is verplicht die schade te vergoeden.
2. De vervolging van en het verhaal op de ambtenaar, zijn erfgenamen of rechtverkrijgenden, geschieden volgens regelen, bij wet vast te stellen.

### Artikel 63

1. De rekenplichtige ambtenaar wordt van de verplichting tot aanzuivering van een tekort geheel of gedeeltelijk ontheven naarmate hij het beheer nauwgezet heeft gevoerd en de nodige



voorzorgen heeft genomen voor de bewaring van gelden en geldswaardige papieren.

2. Vloeit de verplichting tot aanzuivering van een tekort voort uit aansprakelijkheid voor ondergeschikten, dan wordt bovendien in aanmerking genomen in hoeverre hij op de handelingen van het personeel deugdelijk toezicht heeft gehouden.

#### **Artikel 64**

De rekenplichtige ambtenaar is van zijn verantwoordelijkheid ontheven gedurende de tijd, dat hij door ziekte of wettige afwezigheid zijn beheer niet persoonlijk heeft gevoerd, indien gedurende die tijd zijn betrekking wordt waargenomen krachtens aanwijzing door het bevoegde gezag.

#### **Artikel 65**

De artikelen van deze paragraaf vinden slechts toepassing voor zover de Wet financiën Bonaire, Sint Eustatius en Saba niet anders bepaalt.

### *§ 9. Schadeloosstellingen*

#### **Artikel 66**

Aan de ambtenaar, die door het bevoegde gezag naar een andere standplaats wordt overgeplaatst of in zijn standplaats ten behoeve van de dienst verplicht wordt van woning te veranderen, wordt een vergoeding verleend, met inachtneming van de daaromtrent gestelde regelen, welke worden vastgesteld:

- a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
- b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### **Artikel 67**

1. De ambtenaar heeft bij dienstreizen recht op vergoeding wegens reis- en verblijfkosten.
2. De vergoeding wegens reiskosten wordt niet genoten indien vrije overtocht is verleend.
3. Regelen betreffende toekenning van de in het eerste lid bedoelde vergoeding wegens verblijfkosten worden vastgesteld:
  - a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
  - b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.
4. De opdracht tot de dienstreis gaat uit van het bevoegde gezag of van de daartoe bevoegde functionarissen. De ambtenaar is verplicht een hem opgedragen dienstreis te aanvaarden.

#### **Artikel 68**

1. De ambtenaar die in verband met verandering van standplaats of bij eerste vestiging op een standplaats buiten de woonplaats is verhuisd, heeft recht op vergoeding van verhuiskosten.
2. Regelen betreffende toekenning van de in het eerste lid bedoelde vergoeding worden vastgesteld:
  - a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
  - b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### **Artikel 69**

Door het bevoegde gezag kan worden bepaald, in welke niet elders voorziene gevallen schadeloosstelling en vergoeding van kosten zal worden verleend.

### *§ 10. Beloningen en andere bijzondere eenmalige toelagen.*

#### **Artikel 70**

1. De ambtenaar kan wegens buitengewone toewijding of bijzonder loffelijke dienstverrichting door het bevoegde gezag worden beloond.



2. De beloningen zijn:
  - a. tevredenheidsbetuiging;
  - b. gratificatie;
  - c. bevordering;
  - d. eenvoudige geldelijke beloning.
3. De gratificatie bedraagt in een kalenderjaar niet meer dan een bedrag, vast te stellen:
  - a. bij ministeriële regeling voor ambtenaren in dienst van de staat, en
  - b. bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.
4. De eenvoudige geldelijke beloning gaat een bedrag, gelijk aan tien procent (10%) van de aanvangsbezoldiging, behorende bij schaal 1 van een overzicht van bezoldigingsschalen zoals vastgesteld bij het bezoldigingsbesluit, genoemd in artikel 15, eerste lid onder a, niet te boven en kan ten hoogste tweemaal per kalenderjaar aan dezelfde ambtenaar worden toegekend.
5. Ten aanzien van de ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd wordt ter uitvoering van de bepalingen van dit artikel de bezoldiging in aanmerking genomen die hij in die functie zou hebben genoten, indien de voor hem geldende werktijd gelijk zou zijn aan de voor zijn functie gebruikelijke volledige werktijd.

#### **Artikel 71**

Indien het naar het oordeel van het bevoegde gezag van groot algemeen belang is dat een bepaalde vacante betrekking zonder uitstel wordt bezet of dat een betrekking door de ambtenaar die haar bezet niet wordt opgegeven, kan een eenmalige uitkering worden toegekend aan de persoon die bereid is de bedoelde betrekking gedurende een bepaald, in de beschikking waarbij de uitkering wordt toegekend als voorwaarde voor de toekenning aan te duiden tijdvak te gaan bezetten, onderscheidenlijk niet op te geven. Aan de toekenning kunnen ook andere voorwaarden, verband houdende met de betreffende betrekking en de wijze waarop zij wordt uitgeoefend worden verbonden. Nadere regels aangaande de hoogte van de uitkering, de voorwaarden waaronder zij kan worden toegekend en de gevallen waarin zij geheel of gedeeltelijk niet wordt uitbetaald dan wel teruggevorderd, worden vastgesteld:

- a. bij ministeriële regeling voor ambtenaren in dienst van de staat, en
- b. bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

#### *§ 11. Studieopdracht*

#### **Artikel 72**

1. Aan de ambtenaar kan door het bevoegde gezag een studieopdracht naar het buitenland worden verstrekt. De ambtenaar die in volledige werktijd in zijn functie werkzaam is, is verplicht een studieopdracht van een duur van ten hoogste zes maanden te aanvaarden. Aan de ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd, kan een dergelijke studieopdracht, en aan iedere ambtenaar kan een studieopdracht welke de duur van zes maanden overschrijdt niet zonder zijn instemming worden gegeven.
2. Gedurende een studieopdracht wordt de ambtenaar op non-activiteit gesteld. Hem worden zodanige inkomsten toegekend, dat hij gedurende de studieopdracht op dezelfde wijze in zijn levensonderhoud en dat van zijn gezin kan voorzien als ware hij in actieve dienst gebleven; voorts worden zodanige voorzieningen getroffen, dat de ambtenaar van bedoelde opdracht geen nadelen ondervindt. De ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd, maar die met de verlening van een studie-opdracht heeft ingestemd, wordt voor de duur van die opdracht in volledige werktijd aangesteld; bij de toekenning van inkomsten als bedoeld in dit lid wordt een betrekking in volledige werktijd als uitgangspunt genomen.
3. In de beschikking, waarbij een studieopdracht wordt verleend, wordt bepaald of de tijd gedurende welke die opdracht wordt vervuld al dan niet:
  - a. volledig in aanmerking komt als diensttijd, zowel voor de beoordeling der pensioenaanspraken als voor de regelen van het pensioen;
  - b. aangemerkt wordt als tijd gedurende welke geen werkelijke dienst wordt verricht in de zin van artikel 10, eerste lid, van het Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren;



- c. geldig is als diensttijd voor de toekenning van periodieke verhoging van bezoldiging.

## *§ 12. Andere verplichtingen en rechten*

### **Artikel 73**

Ter zake van niet naleving van bepalingen, welke redelijkerwijs niet kunnen worden geacht de ambtenaar bekend te zijn, worden hem geen voordelen onthouden of nadelen toegebracht.

### **Artikel 74**

Indien schriftelijke klachten, de ambtenaar betreffende, bij het bevoegde gezag of het hoofd van dienst inkomen, wordt de ambtenaar zo spoedig mogelijk in de gelegenheid gesteld daarvan kennis te nemen en is hij desgevorderd verplicht, de desbetreffende stukken voor 'gezien' te tekenen. Hij is bevoegd zijn oordeel over de inhoud daarvan zowel mondeling als schriftelijk te geven.

### **Artikel 75**

1. In strijd met een regeling, door het bevoegde gezag getroffen, worden de ambtenaar geen voordelen onthouden of nadelen toegebracht.
2. Het bevoegde gezag dat een algemene regeling vaststelde, is niet bevoegd voor een bepaald geval ten nadele van de ambtenaar daarvan af te wijken, tenzij de regeling afwijking voorbehoudt.

### **Artikel 76**

Het verlenen van overtocht ten laste van de overheid of het toekennen van vergoeding van overtochtskosten geschiedt overeenkomstig de daarvoor bij ministeriële regeling vastgestelde regelen.

### **Artikel 77**

Voorschriften betreffende de overige rechten en verplichtingen van de ambtenaar worden vastgesteld:

- a. bij ministeriële regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;
- b. bij eilandbesluit houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.

## **HOOFDSTUK VIII Disciplinaire straffen**

### **Artikel 78**

1. De ambtenaar, die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt, of zich overigens aan plichtsverzuim schuldig maakt, kan deswege door het bevoegde gezag disciplinair worden gestraft.
2. Plichtsverzuim omvat zowel het overtreden van enig voorschrift als het doen of nalaten van iets, hetwelk een goed ambtenaar in gelijke omstandigheden behoort na te laten of te doen.
3. Een strafvervolging wegens een feit dat mede een plichtsverzuim inhoudt, sluit een disciplinaire strafoplegging wegens datzelfde feit niet uit.
4. Tenzij door Ons of met Onze machtiging door Onze Minister anders is bepaald, wordt de straf opgelegd door het gezag dat bevoegd is tot aanstelling in het door de ambtenaar beklede ambt. Indien deze bevoegdheid bij Ons berust, geschiedt de bestraffing, behalve voor zover het betreft de straffen genoemd in artikel 80, eerste lid, onder g tot en met i, door Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

### **Artikel 79**

1. De disciplinaire straffen, welke kunnen worden toegepast zijn:
  - a. schriftelijke berisping;
  - b. buitengewone dienst op andere dagen dan de zondag en de voor de ambtenaar geldende





- kerkelijke feestdagen, zonder de ingevolge artikel 25 voor overwerk toe te kennen beloning of tegen een lagere beloning dan deze;
- c. geldboete;
  - d. inhouding, geheel of gedeeltelijk, van inkomen;
  - e. terugzetting naar een lagere bezoldigingstrede;
  - f. uitsluiting van bevordering;
  - g. terugzetting in rang, al of niet voor een bepaalde tijd en met of zonder vermindering van bezoldiging;
  - h. schorsing voor een bepaalde tijd met inhouding, geheel of gedeeltelijk, van inkomen;
  - i. ontslag.
2. Ten aanzien van ambtenaren in dienst van de openbare lichamen kan bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen, de bevoegdheid tot het opleggen van de in het eerste lid, onder a tot en met g, genoemde straffen aan in dat eilandbesluit aangewezen functionarissen worden overgedragen.
  3. De toepassing van de in het eerste lid onder b, c, d, e, f en g genoemde straffen geschiedt met inachtneming van het navolgende:
    - 1°. buitengewone dienst wordt opgelegd voor ten hoogste zes uren met een maximum van drie uren per dag al of niet in aansluiting op de diensttijd;
    - 2°. geldboete bedraagt ten minste vijf procent (5%) en ten hoogste vijftig procent (50%) van de aanvangsbezoldiging, behorende bij schaal 1 van een overzicht van bezoldigingsschalen zoals vastgesteld krachtens het Bezoldigingslandsbesluit 1998 BES, afgerond tot het naast-hogere bedrag in gehele dollars;
    - 3°. inhouding van inkomen geschiedt tot een bedrag van ten hoogste een maand inkomen;
    - 4°. terugzetting in bezoldiging geschiedt voor ten hoogste twee bezoldigingstreden;
    - 5°. uitsluiting van bevordering geschiedt voor niet langer dan vier jaren;
    - 6°. terugzetting in rang bestaat in het overbrengen van de gestrafte naar de onmiddellijk lagere rang met of zonder vermindering van zijn bezoldiging tot de aan die rang verbonden bezoldiging;
    - 7°. schorsing geschiedt voor ten hoogste zes maanden.
  4. Bij het opleggen van een straf kan worden bepaald, dat zij niet ten uitvoer zal worden gelegd, indien betrokkene zich gedurende de bij het opleggen van de straf te bepalen termijn, welke die van twee jaren niet te boven mag gaan, niet schuldig maakt aan soortgelijk plichtsverzuim als waarvoor de bestraffing plaats vindt, noch aan enig ander ernstig plichtsverzuim en zich houdt aan bij het opleggen van de straf eventueel te stellen bijzondere voorwaarden. De voorwaarden mogen de godsdienstige of staatkundige vrijheid niet beperken.
  5. Dezelfde functionaris, die over de voorwaardelijke strafopschorting, bedoeld in het vierde lid, heeft beslist, kan, indien betrokkene zich binnen de bepaalde proeftijd wederom aan een plichtsverzuim als in het vierde lid bedoeld schuldig maakt of zich niet houdt aan de eventueel gestelde bijzondere voorwaarden, gelasten dat de opgeschorte straf alsnog ten uitvoer wordt gelegd.
  6. Ten aanzien van de ambtenaar voor wie de geldende werktijd korter is dan de voor zijn functie geldende gebruikelijke volledige werktijd wordt ter uitvoering van de bepalingen van dit artikel de bezoldiging in aanmerking genomen die hij in die functie zou hebben genoten, indien de voor hem geldende werktijd gelijk zou zijn aan de voor zijn functie gebruikelijke volledige werktijd.

#### **Artikel 80**

1. De kennisgeving, bedoeld in artikel 95, eerste lid, van de Wet ambtenarenrechtspraak 1951 BES, wordt zo mogelijk in het dienstgebouw of de werkplaats waar de ambtenaar zijn dienst verricht tegen gedagtekend en door hem ondertekend ontvangstbewijs ter hand gesteld.
2. Indien de ambtenaar niet in het dienstgebouw of op de werkplaats aanwezig is, wordt de mededeling aan zijn woon- of verblijfplaats tegen gedagtekend en door de ontvanger ondertekend ontvangstbewijs afgegeven aan de betrokkene of aan een van zijn huisgenoten. Indien degene die met de afgifte van de mededeling belast is noch de ambtenaar, noch iemand van diens huisgenoten aantreft, of indien degene die hij aantreft weigert het stuk in ontvangst te nemen of het ontvangstbewijs te ondertekenen, wordt het bij aangetekende post aan zijn woon- of verblijfplaats gezonden.
3. In de gevallen, bedoeld in het tweede lid, wordt de betrokken ambtenaar geacht met de





mededeling bekend te zijn geworden op de dag van de afgifte aan zijn woon- of verblijfplaats, onderscheidenlijk op de dag waarop het door de postdienst aan die woon- of verblijfplaats is bezorgd of aangeboden.

#### **Artikel 81**

1. De straf wordt niet opgelegd dan nadat de ambtenaar in de gelegenheid is gesteld zich, ter keuze van de tot het opleggen van straffen bevoegden, mondeling of schriftelijk, binnen zeven dagen tegenover deze te verantwoorden. Bij zijn verantwoording mag de ambtenaar van de hulp van anderen gebruik maken.
2. Geschiedt de verantwoording mondeling, dan wordt daarvan aanstonds proces-verbaal opgemaakt, dat na voorlezing wordt getekend door hem te wiens overstaan de verantwoording plaats heeft en door de ambtenaar. Weigert de ambtenaar de ondertekening, dan wordt daarvan in het proces-verbaal, zo mogelijk met vermelding der redenen, melding gemaakt.
3. Indien de ambtenaar zulks verlangt, worden hij en degene, van wiens hulp hij bij zijn verantwoording gebruik maakt, in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van de ambtelijke rapporten of andere bescheiden, welke op de hem ten laste gelegde feiten betrekking hebben, met uitzondering echter van de stukken tegen welke kennisneming het openbaar belang zich bepaaldelijk verzet.
4. De strafoplegging moet schriftelijk geschieden en is met redenen omkleed.
5. De tot het opleggen van straffen bevoegden geven aan de gestrafte onverwijld kennis van de strafoplegging door toezending van een afschrift van het desbetreffend besluit. Het tweede, derde en vierde lid van artikel 80 zijn van overeenkomstige toepassing.
6. Indien de strafoplegging plaats vindt door de krachtens het tweede lid van artikel 79 aangewezenen, wordt in het besluit tot strafoplegging tevens medegedeeld, dat binnen veertien dagen na ontvangst daarvan bij het bevoegd gezag schriftelijk beroep van betrokkene onder aanvoering van gronden open staat, tenzij het bevoegd gezag ingevolge het tweede lid van artikel 79 is aangewezen. Het bevoegd gezag is verplicht binnen drie maanden na de dag waarop de ambtenaar in beroep is gekomen, deze een met redenen omklede beslissing toe te zenden.

#### **Artikel 82**

1. De straf, behalve die van schriftelijke berisping, wordt niet ten uitvoer gelegd, zolang zij niet onherroepelijk is geworden, tenzij onmiddellijke tenuitvoerlegging naar het oordeel van de tot straffen bevoegden door het dienstbelang wordt gevorderd.
2. Indien tot onmiddellijke tenuitvoerlegging van de straf van buitengewone dienst is overgegaan en deze straf na ingesteld beroep niet wordt gehandhaafd, wordt de tijd, gedurende welke buitengewone dienst is verricht, aangemerkt als diensttijd gedurende welke opgedragen werk na de vastgestelde werktijden is verricht en wordt aan de hand van de ter zake geldende voorschriften een beloning voor overwerk toegekend.

#### **Artikel 83**

1. Ter zake van een gedraging als bedoeld in artikel 78 kan slechts één disciplinaire straf worden opgelegd.
2. De ambtenaar die zich aan meerdere op zich zelf staande gedragingen als bedoeld in artikel 78 schuldig maakt, kan ter zake elk dier gedragingen afzonderlijk en zonder vermindering disciplinair worden gestraft.

### **HOOFDSTUK IX Schorsing en ontslag**

#### **Artikel 84**

Onverminderd artikel 78 kan de ambtenaar door het gezag dat bevoegd is tot aanstelling worden geschorst in zijn ambt:

- a. wanneer er een strafrechtelijke vervolging ter zake van misdrijf tegen hem wordt ingesteld;
- b. wanneer hem door het bevoegde gezag het voornemen tot bestraffing met onvoorwaardelijk ontslag is te kennen gegeven of hem van de oplegging van deze straf mededeling is gedaan;



- c. in andere gevallen, waarin schorsing naar het oordeel van het daartoe bevoegde gezag wordt gevorderd door het belang van de dienst.

#### **Artikel 85**

1. De ambtenaar is van rechtswege in zijn ambt geschorst, indien hij:
  - a. zich in verzekerde bewaring bevindt;
  - b. in een krankzinnigengesticht wordt verpleegd.
2. Onverminderd het eerste lid wordt de ambtenaar, die in een krankzinnigengesticht wordt verpleegd, ziekteverlof verleend krachtens de ter zake bestaande regelingen.

#### **Artikel 86**

1. Tijdens de schorsing ingevolge artikel 84, onder a, of ingevolge artikel 85, eerste lid onder a, wordt het inkomen voor één derde gedeelte ingehouden; na verloop van een termijn van zes weken kan een verdere inhouding, ook van het volle bedrag, plaatsvinden. Het niet ingehouden gedeelte van het inkomen kan aan anderen dan aan de ambtenaar worden uitbetaald.
2. Tijdens de schorsing ingevolge artikel 84, onder b, kan tot de in de strafaanzegging of -oplegging genoemde datum van ingang van het ontslag het inkomen geheel of gedeeltelijk worden ingehouden. Van bedoelde datum van ingang van het ontslag af wordt het inkomen geheel ingehouden. Het niet ingehouden gedeelte van het inkomen kan aan anderen dan aan de ambtenaar worden uitbetaald.
3. Het ingevolge het eerste lid ingehouden inkomen wordt alsnog uitbetaald, indien de schorsing niet door een door de strafrechter opgelegde straf gevolgd of ook indien en in zoverre op andere gronden alsnog tot uitbetaling wordt besloten.
4. Het ingevolge het tweede lid ingehouden inkomen wordt alsnog uitbetaald, indien op de schorsing bestraffing van de ambtenaar met onvoorwaardelijk ontslag niet volgt.

#### **Artikel 87**

1. Ontslag wordt gegeven door het tot het gezag dat bevoegd is tot aanstelling. Het wordt schriftelijk verleend. De ontslagbeschikking vermeldt de dag van ingang van het ontslag dan wel een aanduiding van die dag.
2. Bij ongevraagd ontslag wordt de ambtenaar, behoudens artikel 89, de reden van het ontslag schriftelijk medegedeeld.

#### **Artikel 88**

1. Aan de ambtenaar wordt op zijn verzoek eervol ontslag verleend.
2. Tenzij overeenkomstig het verzoek van de ambtenaar zelf of om dringende redenen van openbaar belang, wordt dit ontslag niet verleend met ingang van een dag, vroeger dan één maand of later dan drie maanden na die dag, waarop het verzoek om ontslag is ingekomen.
3. Is een strafvervolgung tegen de ambtenaar aanhangig of wordt overwogen hem in aanmerking te brengen voor een disciplinaire straf, dan kan het nemen van een beslissing op het verzoek om ontslag worden aangehouden totdat de uitspraak van de strafrechter of de beslissing inzake de disciplinaire straf onherroepelijk is geworden.

#### **Artikel 89**

1. Aan de ambtenaar in tijdelijke dienst, die blijkens zijn benoeming voor een bepaalde tijd of voor een proeftijd is benoemd, wordt, tenzij het tegendeel blijkt, geacht eervol ontslag te zijn verleend, zodra die tijd is verstreken.
2. Aan de ambtenaar in tijdelijke dienst, die voor onbepaalde tijd is benoemd, kan eervol ontslag worden verleend, mits een opzeggingstermijn in acht wordt genomen:
  - a. van drie maanden ingeval de betrokkene bij het begin van de opzeggingstermijn laatstelijk ten minste twaalf maanden onafgebroken in dienst was;
  - b. van twee maanden ingeval de betrokkene bij het begin van de opzeggingstermijn laatstelijk zes maanden of langer, doch korter dan twaalf maanden, onafgebroken in dienst was;



- c. van één maand ingeval de betrokkene bij het begin van de opzeggingstermijn laatstelijk korter dan zes maanden onafgebroken in dienst was.
3. Over de tijd, welke aan de in het tweede lid bedoelde opzeggingstermijn mocht ontbreken, heeft de betrokkene recht op doorbetaling van het inkomen.
4. Op doorbetaling van het inkomen bestaat niet langer aanspraak indien de ambtenaar:
  - a. gedurende de opzeggingstermijn uit eigen beweging de actieve dienst verlaat;
  - b. gedurende de opzeggingstermijn zonder de vereiste toestemming een andere betrekking aanvaardt.
5. Aan de ambtenaar in tijdelijke dienst als bedoeld in het eerste lid kan eervol ontslag worden verleend met ingang van de dag, gelegen binnen de bepaalde tijd of de proeftijd. In dat geval vindt het tweede, derde en vierde lid overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 90**

1. Aan de ambtenaar wordt door het bevoegde gezag eervol ontslag verleend met ingang van de dag waarop hij op grond van artikel 6 van de Wet algemene ouderdomsverzekering BES recht heeft op ouderdomspensioen.
2. Indien de ambtenaar op de dag, bedoeld in het eerste lid, krachtens de ter zake voor hem geldende wettelijke bepalingen in het genot is van dan wel aanspraak heeft op verlof of vakantie, wordt het ontslag aan hem verleend in aansluiting op het einde daarvan, met dien verstande dat het verlof of de vakantie waarop hij nog aanspraak heeft ingaat op de dag, bedoeld in het eerste lid.
3. De arbeidsovereenkomst met een werknemer van een rechtspersoon die door een openbaar lichaam in het leven geroepen is en in financieel opzicht tot zulk een lichaam in een bijzondere verhouding staat, eindigt uiterlijk met ingang van de dag waarop de betrokkene op grond van artikel 6 van de Wet algemene ouderdomsverzekering BES recht heeft op ouderdomspensioen.
4. Indien een werknemer als bedoeld in het derde lid krachtens de ter zake voor hem geldende wettelijke of in de arbeidsovereenkomst opgenomen bepalingen in het genot is van dan wel aanspraak heeft op verlof of vakantie, eindigt de arbeidsovereenkomst in aansluiting op het einde daarvan, met dien verstande dat het verlof of de vakantie waarop hij nog aanspraak heeft, ingaat op de in het derde lid bedoelde dag.
5. Dit artikel is niet van toepassing op de bedienaren van de godsdienst en de godsdienstleraren.

#### **Artikel 91**

1. Aan de ambtenaar kan eervol ontslag worden verleend wegens opheffing van zijn betrekking, wegens verandering in de inrichting van de dienst of het bedrijf, waar hij werkzaam is, hetzij van twee of meer diensten of bedrijven, of wegens verminderde behoefte aan arbeidskrachten.
2. In de gevallen, dat door het bevoegd gezag wordt overgegaan tot toepassing van het eerste lid, geschiedt het ontslag van de in vaste dienst aangestelde ambtenaar, met uitzondering van het ontslag wegens opheffing van de betrekking, zoveel mogelijk in de volgende rangorde:
  - a. zij die zulks wensen;
  - b. zij die pensioengerechtigd zijn, waarbij degenen die niet reeds gedurende zes maanden of langer kostwinner zijn van een gezin of van de betrekkingen, bedoeld in de tweede volzin van artikel 36, derde lid, vóór degenen die dit wèl zijn, en binnen deze beide groepen ouderen in leeftijd vóór jongeren gaan;
  - c. zij die op de voet van de bepalingen van het West-Indisch Detacheringsbesluit 1930 werden uitgezonden;
  - d. zij die de leeftijd van dertig jaren nog niet hebben overschreden en niet reeds gedurende zes maanden of langer kostwinner zijn van een gezin of van de betrekkingen, bedoeld in de tweede volzin van artikel 36, derde lid, te beginnen met degenen die de minste dienstjaren hebben;
  - e. zij die de minste dienstjaren hebben.Onder dienstjaren wordt verstaan de tijd in dienst van de staat of de openbare lichamen doorgebracht, ongeacht of gedurende deze tijd een functie in een volledige of in een kortere werktijd is bekleed.
3. Wanneer het dienstbelang zulks vordert, kan bij verlening van ontslag worden afgeweken van



de rangorde, genoemd in het tweede lid, met dien verstande dat, indien de omvang van de voorgenomen afvloeiing daartoe aanleiding geeft, deze geschiedt op basis van een door het bevoegd gezag vastgesteld plan, dat aan de betrokken ambtenaren kenbaar wordt gemaakt.

4. Wanneer krachtens het eerste lid ontslag wordt verleend aan een ambtenaar in tijdelijke dienst, die daaraan geen aanspraak op wachtgeld ontleent, wordt een opzeggingstermijn in acht genomen als aangegeven in artikel 89, tweede lid. Artikel 89, derde en vierde lid, is alsdan van toepassing. In alle andere gevallen, waarin krachtens het eerste lid ontslag wordt verleend, wordt een opzeggingstermijn van drie maanden in acht genomen.

#### **Artikel 92**

1. Buiten de gevallen, hierboven of bij andere wettelijke regelingen bepaald, kan de ambtenaar slechts worden ontslagen op grond van:
  - a. verlies van een vereiste bij de aanstelling voor de benoembaarheid gesteld, tenzij het vereiste alleen bij de aanvaarding van het ambt geldt;
  - b. staat van curatele krachtens onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;
  - c. toepassing van lijfswang wegens schulden, krachtens onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;
  - d. onherroepelijk geworden veroordeling tot vrijheidsstraf wegens misdrijf;
  - e. blijvende ongeschiktheid voor de vervulling van zijn ambt als gevolg van een ziekte of gebrek;
  - f. onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het door hem beklede ambt, anders dan op grond van ziels- of lichaamsgebreken;
  - g. het niet behaald hebben van het (de) diploma('s), bedoeld in artikel 2, vijfde lid;
  - h. het willekeurig verbreken van het dienstverband door de ambtenaar.
2. Behalve in het geval onder d van het eerste lid bedoeld wordt een ontslag op grond van dit artikel steeds eervol verleend. Het kan niet vroeger ingaan dan de dag, volgende op die, waarop de reden voor het ontslag voor het eerst geconstateerd en in de gevallen, bedoeld in het eerste lid, onder a, e, f en g, tevens door of namens het bevoegde gezag aan de betrokkene is medegedeeld.
3. Het ontslag op de in onderdeel e van het eerste lid bedoelde grond wordt eerst verleend, nadat ter zake van de ongeschiktheid een geneeskundig onderzoek is ingesteld.
4. Het geneeskundig onderzoek, bedoeld in het derde lid, geschiedt door een of meer door het bevoegd gezag aan te wijzen geneeskundigen.

### **HOOFDSTUK X Slotbepalingen**

#### **Artikel 93**

Dit besluit berust op de artikelen 13, 15, 15a, 17, 42, 43, 46, 47, 54, 55, 81, 82, 87, 99, 100 en 120a van de Ambtenarenwet BES.

#### **Artikel 94**

Dit besluit wordt aangehaald als: Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

### **ARTIKEL III**

De **Pensioenwet ambtenaren BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 4, onder b en e, wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In artikel 112f, vijfde lid, wordt 'Hoofdstuk XI van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Hoofdstuk III van de Ambtenarenwet BES.



## ARTIKEL IV

De **Wet sociaal statuut verzelfstandiging overheidsdiensten BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3, tweede lid, wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In artikel 3, zesde lid, wordt 'de artikelen 72 en 74 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: de artikelen 66 en 69 van het Rechtspositiebesluit BES.

C

In artikel 15 wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL V

De **Dienstplichtwet BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 69 wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In artikel 86, eerste lid, wordt 'artikel 45A van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' gewijzigd in: artikel 39 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL VI

De **Wet rechtspositie Kustwacht BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, onderdeel d, vervalt.

B

In artikel 1, onderdeel h, wordt 'WMABES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

C

Artikel 2 komt te luiden:

### Artikel 2

Tenzij anders is bepaald, zijn de bij of krachtens de Ambtenarenwet BES gestelde voorschriften van toepassing op de ambtenaar.

D

In artikel 7, eerste lid, wordt 'De artikelen 27 en 42 van de WMABES' vervangen door: De artikelen 25 en 37 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

E

In artikel 10, eerste lid, wordt:

1. 'artikel 5, derde lid, onderdeel g, van de WMABES' vervangen door: artikel 2, derde lid, onderdeel g, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.
2. 'artikel 92, eerste lid, van de WMABES' vervangen door: artikel 89, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.



F

In artikel 16a wordt 'artikel 83, eerste lid, onderdelen a, b en c, van de WMABES' vervangen door: artikel 79, eerste lid, onderdelen a, b en c, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

#### **ARTIKEL VII**

In artikel 15 van de **Deurwaarderswet BES** wordt 'in hoofdstuk VIII van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: krachtens artikel 82 van de Ambtenarenwet BES.

#### **ARTIKEL VIII**

In artikel 1, onderdeel j, van de **Arbeidwet 2000 BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

#### **ARTIKEL IX**

De **Wet educatie en beroepsonderwijs BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In de artikelen 2.2.1, tweede lid, onder a, en 4.1.4, eerste en derde lid, wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In artikel 4.1.5 wordt 'artikel 6, eerste lid, onderdeel b, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

C

In artikel 4.1.7 wordt 'artikel 11 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 8 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

#### **ARTIKEL X**

De **Wet primair onderwijs BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 37, eerste en derde lid, wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In artikel 38 wordt 'artikel 6, eerste lid, onderdeel b, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

C

In artikel 64 wordt 'artikel 11 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 8 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

D

In artikel 104 wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

#### **ARTIKEL XI**

De **Wet voortgezet onderwijs BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 90, eerste en derde lid, wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.



B

In artikel 91 wordt 'artikel 6, eerste lid, onderdeel b, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

C

In artikel 107, tweede lid, wordt 'artikel 11 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 8 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

D

In artikel 153, eerste lid, wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XII

Het **Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 4 wordt 'de artikelen 19 en 26 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: de artikelen 17 en 24 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

B

Artikel 26 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid, vervalt.
2. Het derde lid wordt vernummerd tot tweede lid.

C

In artikel 27, eerste lid, wordt 'artikel 48 van de Wet materieel ambtenarenrecht' vervangen door: artikel 43 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

D

In artikel 27, tweede lid, wordt 'artikel 51 van de Wet materieel ambtenarenrecht' vervangen door: artikel 46 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

E

In artikel 39 van het wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XIII

Het **Bezoldigingsbesluit 1998 BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, onder a, het **Bezoldigingsbesluit 1998 BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In de artikelen 3, vierde lid, en 5 wordt 'hoofdstuk VIII' telkens vervangen door: artikel 82.

C

In artikel 4, eerste lid, wordt 'artikel 27 van de wet' vervangen door: artikel 25 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.



D

In artikel 5 wordt 'artikel 26 van de wet' vervangen door: artikel 24 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

E

In artikel 6, eerste, tweede en vijfde lid, wordt 'artikel 15, eerste lid, van de wet' telkens vervangen door: artikel 12, tweede lid, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

F

In artikel 10a wordt 'volgens de wet' vervangen door: volgens wettelijke voorschriften.

G

Artikel 20a komt te luiden:

**Artikel 20a**

Dit besluit berust op artikel 17 van de Ambtenarenwet BES.

**ARTIKEL XIV**

Het **Wachtgeldbesluit overheidsdienaren BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 2 wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

B

In artikel 3 wordt 'artikel 25 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 23 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

C

In artikel 4 wordt:

1. 'hetzij artikel 94 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: hetzij artikel 91 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES;
2. 'hetzij artikel 98, eerste lid, aanhef letter f, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: hetzij artikel 92, aanhef en onderdeel f, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES; en
3. 'artikel 94, eerste lid, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 91, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

D

In artikel 28 wordt 'artikel 45A van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 39 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

E

In artikel 36 wordt 'hoofdstuk XI van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: hoofdstuk III van de Ambtenarenwet BES.

F

Artikel 41b komt te luiden:

**Artikel 41b**

Dit besluit berust op artikel 99 van de Ambtenarenwet BES.





## ARTIKEL XV

Het **Lumpsumbesluit ambtenaren BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 18 wordt 'artikel 91 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 88 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

B

Artikel 48a komt te luiden:

### **Artikel 48a**

Dit besluit berust op artikel 100 van de Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XVI

In artikel 1.1. van het **Besluit overlegstelsel BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XVII

Het **Werktijdenbesluit ambtenaren BES** vervalt.

## ARTIKEL XVIII

In de artikelen 1, onderdeel e, 2, vierde lid, 14, eerste lid, en 31 van het **Pensioenbesluit politieke gezagdragers BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XIX

In de artikelen 1, derde lid, 2, derde lid, 2a en 2b van het **Rechtspositiebesluit eilandgedeputeerden en eilandsraadsleden BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XX

In de artikelen 2, 2a en 3a van het **Rechtspositiebesluit gezaghebbers BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XXI

In artikel 19, tweede lid, van het **Bezoldigingsbesluit dienstplichtigen BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XXII

Artikel 19 van het **Besluit opleiding tot controleur der Belastingen BES** komt te luiden:

### **Artikel 19**

Dit besluit berust op artikel 10, onder a, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXIII

Het **Besluit opleiding en examens administratieve ambtenaren belastingdienst BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 wordt 'artikel 13, tweede lid, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 10, onder a, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.



B

Artikel 24 komt te luiden:

**Artikel 24**

Dit besluit berust op artikel 10, onder a, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

**ARTIKEL XXIV**

Het **Besluit rechtspositie korps politie BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, onder g, komt te luiden:

g. *volledige betrekking*: een betrekking met een arbeidstijd van gemiddeld 40 uur per week voor de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de aspirant en een arbeidstijd van gemiddeld 39,5 uur per week voor de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken.

B

Artikel 2 komt te luiden:

**Artikel 2**

De hoofdstukken II en III van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie, met dien verstande, dat het bepaalde bij of krachtens artikel 10 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES inzake bevordering wel van toepassing is op de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie.

C

Artikel 13, eerste lid, komt te luiden:

1. Op de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, de aspirant en de vrijwillige ambtenaar van politie zijn van hoofdstuk IV van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES uitsluitend de artikelen 27, 29 en 30 van toepassing.

D

Artikel 24 vervalt.

E

In artikel 26, eerste lid, wordt 'Hoofdstuk V van de Wet materieel ambtenarenrecht BES en de daarop berustende regelingen' vervangen door: Het bepaalde bij of krachtens artikel 37 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

F

Artikel 28 komt te luiden:

**Artikel 28**

Het Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES, met uitzondering van hoofdstuk IV, is niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

G

In artikel 42, derde lid, vervalt.



---

H

In artikel 43, eerste lid, wordt 'de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: de Ambtenarenwet BES.

I

Artikel 62 vervalst.

J

Artikel 75 komt te luiden:

**Artikel 75**

Hoofdstuk VII, met uitzondering van de artikelen 66, 67 en 76, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES en de daarop berustende regelingen zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

K

In artikel 101, eerste lid, wordt 'Hoofdstuk VIII van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' wordt vervangen door: Hoofdstuk VIII van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

L

Artikel 107 komt te luiden:

**Artikel 107**

Hoofdstuk IV van de Ambtenarenwet BES en hoofdstuk IX van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES zijn niet van toepassing op de ambtenaar van politie.

M

In artikel 119, eerste lid, wordt 'enige wet, ander dan de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: enige wettelijke regeling, anders dan het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

N

In artikel 122 wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Ambtenarenwet BES.

**ARTIKEL XXV**

Het **Dienst- en werktijdenbesluit brandweerkorps BES** wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, eerste lid, onder a, wordt 'artikel 42, vierde lid, van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 37, vierde lid, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

B

In artikel 6, derde lid, wordt 'artikel 27 van de Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: artikel 25 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

C

Artikel 13 komt te luiden:

**Artikel 13**

Dit besluit berust op de artikelen 42 en 43 van de Ambtenarenwet BES.



## ARTIKEL XXVI

Artikel 10 van de **Regeling functioneringsgesprekken BES** komt te luiden:

### Artikel 10

Deze regeling berust op artikel 15, tweede lid, van de Ambtenarenwet BES.

## ARTIKEL XXVII

In artikel 5a van de **Regeling continudiensttoelage BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXVIII

In artikel 9 van de **Regeling vergoeding vervoermiddelen 1950 BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXIX

Artikel 2 van de **Regeling standplaatstoelage ambtenaren BES** komt te luiden:

### Artikel 2

Deze regeling berust op de artikelen 28 en 29, onder a, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXX

In artikel 15a van de **Regeling kinder-, kostwinner- en detacheringstoelage BES** wordt 'Wet materieel ambtenarenrecht BES' vervangen door: Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXXI

Artikel 8 van de **Regeling huisvestingstoelage en overtocht kinderen ambtenaren BES** komt te luiden:

### Artikel 8

Deze regeling berust op artikel 77, onder a, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXXII

Het **Besluit beoordeling ambtenaren BES** wordt ingetrokken.

## ARTIKEL XXXIII

Na de inwerkingtreding van deze regeling berust de Regeling overname studieschuld BES op artikel 77, onder a, van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

## ARTIKEL XXXIV

Het **Werktijdenbesluit ambtenaren BES** wordt ingetrokken.

## ARTIKEL XXXV

De tekst van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES wordt in het Staatsblad geplaatst.

## ARTIKEL XXXVI

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
J.P.H. Donner.*



## TOELICHTING

### 1. Algemeen

Deze regeling is gebaseerd op artikel 20 van de Invoeringswet Bonaire, Sint Eustatius en Saba (hierna: Invoeringswet BES), op grond waarvan wetten en algemene maatregelen van bestuur die hun oorsprong hebben in het voormalige Nederlands-Antilliaanse recht tot 10 oktober 2011 bij ministeriële regeling kunnen worden gewijzigd voor zover dit noodzakelijk is voor de toepassing van die regelingen of ter voorkoming van onaanvaardbare gevolgen.

De wijzigingen in de onderhavige regeling zijn van technische aard en vallen daarmee onder het criterium 'noodzakelijk voor de toepassing van die regelingen'.

De regeling zal, gelet op artikel 21, eerste en tweede lid, van de Invoeringswet BES, zo spoedig mogelijk na de inwerkingtreding moeten worden goedgekeurd bij een formele wet onderscheidenlijk een algemene maatregel van bestuur.

### 2. Structuur rechtspositieregelgeving ambtenaren

Bij het transitieproces, waarbij Bonaire, Sint Eustatius en Saba onderdeel van het Nederlandse staatsbestel zijn geworden, zijn Nederlands-Antilliaanse regelingen via de Invoeringswet BES omgevormd tot voor de openbare lichamen geldende, Nederlandse regelgeving. Uitgangspunt bij die omvorming was dat Nederlands-Antilliaanse landsverordeningen in de nieuwe situatie de status van formele wet kregen, de landsbesluiten, houdende algemene maatregelen, algemene maatregelen van bestuur werden en de ministeriële beschikkingen met algemene werking ministeriële regelingen. Zoals ook uiteengezet in paragraaf 4 van het algemeen deel van de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel Invoeringswet BES<sup>1</sup>, was de wetgevingscultuur in het Land Nederlandse Antillen anders dan die in Nederland. In Nederland wordt het primaat van de wetgever niet aldus verstaan, dat het parlement bij alle onderdelen van een regeling rechtstreeks moet worden betrokken. Bij de bepaling welke elementen in de wet zelf regeling moeten vinden en ten aanzien van welke elementen van een regeling delegatie is toegestaan, wordt steeds onderzocht, welke elementen van een regeling zo gewichtig zijn dat de volksvertegenwoordiging rechtstreeks bij de vaststelling betrokken moet worden. In de Nederlandse Antillen werd het primaat van de wetgever veel strikter ingevuld en werden veel vaker elementen in een landsverordening opgenomen, die in Nederland op een lager niveau dan dat van formele wet zouden zijn geregeld.

Ten aanzien van landsverordeningen die alleen onderwerpen bevatten die in Nederland normaliter op het niveau van algemene maatregel van bestuur geregeld worden, is er bij de transitie voor gekozen om een delegatiegrondslag te creëren op het niveau van formele wet en de desbetreffende landsverordening in zijn geheel om te vormen tot een algemene maatregel van bestuur. Dit was bijvoorbeeld het geval bij de Wachtgeldregeling overheidsdienaren.

Ten aanzien van landsverordeningen die onderwerpen bevatten die in Nederland voor een deel op het niveau van formele wet, en voor een ander deel op lager niveau worden geregeld, is er in beginsel steeds voor gekozen die verordeningen vooralsnog in hun geheel als formele wet aan te merken. De reden voor deze keuze was dat splitsing van de desbetreffende regelingen tot onoverzichtelijke regelgeving zou leiden. Bovendien zou met het zonder meer splitsen van regelingen worden voorbijgegaan aan de onderlinge consistentie van de verschillende bepalingen in één regeling.

Het Nederlands-Antilliaanse ambtenarenrecht bestond uit een grote hoeveelheid landsverordeningen, landsbesluiten en beschikkingen. In lijn met de hiervoor beschreven algemene uitgangspunten bij de omvorming van de Antilliaanse regelingen tot Nederlandse BES-regelgeving, is de structuur van het voormalige Antilliaanse ambtenarenrecht grotendeels overgenomen.

De lappendeken die deze regelgeving vormt is echter weinig transparant. Bovendien zijn de meeste onderwerpen die ten aanzien van de Europees Nederlandse ambtenaren zijn opgenomen in het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) voor Caribisch Nederlandse ambtenaren op wetsniveau geregeld in de tot Wet materieel ambtenarenrecht (hierna: WmaBES) omgevormde Landsverordening materieel ambtenarenrecht. Het rechtspositierecht in Caribisch Nederland is hierdoor weinig flexibel; met de wijziging van een formele wet is immers doorgaans een lange doorlooptijd gemoeid.

In overleg met de bonden voor overheidspersoneel is daarom besloten te komen tot één formele wet naar voorbeeld van de (Europees Nederlandse) Ambtenarenwet met daarin delegatiegrondslagen om de materiële kanten van het ambtenarenrecht zo veel mogelijk in lagere en/of decentrale regelgeving vast te leggen.

Een dergelijke structuur, waarbij het parlement meer op afstand staat, past ook beter bij een stelsel waarbij de arbeidsvoorwaarden onderwerp van overleg met de bonden van overheidspersoneel zijn. Met het oog hierop wordt in de onderhavige regeling de WmaBES 'uitgekleed', voorzien van de nodige delegatiegrondslagen en omgedoopt tot 'Ambtenarenwet BES'. De bepalingen van materieel

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2008/09, 31 957, nr. 3, bladzijde 5.



recht die uit de wet gehaald zijn, zijn ondergebracht in het Tijdelijk besluit vrijstelling van dienst ambtenaren BES, dat de nieuwe citeertitel 'Rechtspositiebesluit ambtenaren BES' heeft gekregen. Deze operatie is beleidsarm uitgevoerd en dus van technische aard. Hiermee is een eerste stap gezet om de structuur van de rechtspositieregelgeving te vereenvoudigen en daarmee te verhelderen en om de arbeidsvoorwaarden op een passender niveau van regelgeving te vast te leggen. Van de gelegenheid is gebruik gemaakt de redactie van sommige bepalingen wat strakker te formuleren en foutjes te herstellen.

Voor verschillende groepen ambtenaren of diensten bestaan momenteel veel, niet goed verdedigbare verschillen in de arbeidsvoorwaarden. Bovendien zijn er enerzijds nog veel onderwerpen niet geregeld, die wel geregeld zouden moeten zijn, en is er anderzijds regelgeving die achterhaald of verouderd is. Het streven is om de komende jaren de arbeidsvoorwaarden stapsgewijs zo veel mogelijk te harmoniseren en waar nodig op te schonen en aan te vullen. De bedoeling is dat van lieverlee bestaande en nieuwe rechtspositieregelingen zo veel mogelijk worden geïncorporeerd in het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES of, waar het gaat om onderwerpen die in de wet thuishoren, in de Ambtenarenwet BES.

Volledigheidshalve wordt nog op gewezen op de artikelen 168, tweede en derde lid, en 204 van de Wet openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba, op grond waarvan ook de Rijksvertegenwoordiger een rol heeft met betrekking tot benoeming, bevordering, schorsing en ontslag van ambtenaren van de openbare lichamen. Concrete benoemings-, bevorderings-, schorsings- en ontslagbesluiten moeten door deze functionaris moeten worden goedgekeurd. Daarnaast is hij bevoegd algemene rechtspositie voorschriften die het bestuurscollege vaststelt goed te keuren. Deze bevoegdheid ziet op voorschriften die het bestuurscollege in aanvulling op de centrale (BES-)wetgeving kan geven.

### 3. Artikelsgewijze toelichting

#### *Artikel I*

In artikel I wordt de Wet materieel ambtenarenrecht BES gewijzigd. Zoals in paragraaf 2 van deze toelichting is vermeld, zijn de bepalingen van die wet voor een groot deel overgeheveld naar het nieuwe Rechtspositiebesluit ambtenaren BES (hierna: RpbaBES). Een transponeringstabel is als bijlage bij deze toelichting opgenomen.

Er is voor gekozen de nummering van de wet ongewijzigd te laten, ook al heeft deze na inwerkingtreding van deze regeling de nieuwe citeertitel 'Ambtenarenwet BES' gekregen. Wel zijn de hoofdstukken opnieuw genummerd.

In een aantal delegatiebepalingen van de nieuwe wet wordt de formulering gebruikt 'waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen'. Hiermee is beoogd dat in de gedelegeerde regelgeving (veelal het RpbaBES) bepaald kan worden dat de openbare lichamen over het desbetreffende onderwerp regelgeving moeten of kunnen vaststellen voor hun eigen personeel. Zie bijvoorbeeld artikel 13 van de nieuwe wet (artikel I, onderdeel F, van de regeling).

In artikel 2 is het tweede lid vervallen. In dat lid werd de toepasselijkheid van de hoofdstukken IV, V en VI uitgesloten voor ambtenaren die niet regelmatig dienst doen; het lid vormde tevens de grondslag voor het Besluit rechtspositie vrijwillige brandweerambtenaren BES. De uitsluiting van de desbetreffende onderdelen van het reguliere (BES-) ambtenarenrecht is thans opgenomen in artikel 1, tweede lid, RpbaBES. Het Besluit rechtspositie vrijwillige brandweerambtenaren is voortaan gebaseerd op de artikelen 17 (voor wat betreft de bezoldiging), 42 (met betrekking tot de dienst- en werktijden) en 43 (over verlening van verlof, het toekennen van verlofsbezoldiging een aanspraken bij ziekte).

Artikel 6A is gehandhaafd in de wet. Deze bepaling komt overeen met artikel 125e van de (Europees Nederlandse) Ambtenarenwet.

Artikel 13 is geherformuleerd als grondslagbepaling voor regels met betrekking tot aanstelling en bevordering. De overige bepalingen over dit onderwerp die in de WmaBES (namelijk de artikelen 5 tot en met 12) stonden zijn verplaatst naar het RpbaBES.

Artikel 15 is de grondslagbepaling geworden voor regels omtrent beoordelingen en functioneringsgesprekken. De materiële bepalingen zijn verplaatst naar artikel 12 RpbaBES. Nieuw ten opzichte van artikel 15, vierde lid, van de WmaBES is de toevoeging 'of krachtens'. Deze toevoeging is noodzakelijk in verband met het oude vierde lid, dat een delegatiebepaling bevatte voor nadere regels bij algemene maatregel van bestuur. Deze nadere regels zullen in de nieuwe situatie bij ministeriële regeling kunnen worden vastgesteld.

Ten slotte wordt met betrekking tot dit artikel nog opgemerkt dat het oude vijfde lid overbodig is



geworden en dus niet is overgenomen in de nieuwe tekst. In dat lid was bepaald dat ten aanzien van bepaalde groepen ambtenaren afwijkende voorschriften kunnen worden gesteld bij ministeriële regeling, onderscheidenlijk eilandbesluit. In de nieuwe structuur worden nadere regels altijd vastgesteld bij ministeriële regeling onderscheidenlijk bij besluit van het bestuurscollege, dus ook eventueel voor sommige ambtenaren afwijkende voorschriften.

Ook de artikelen 15a, 17, 42, 43, 46, 47, 81, 82 en 87 zijn omgezet in delegatiebepalingen; inhoudelijk zijn de bepalingen terug te vinden in de artikelen 13, 15, 37, 41, 42, 77, 78 onderscheidenlijk 84 RpbaBES.

In de nieuwe redactie van artikel 43, eerste lid, is de toevoeging 'waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen ambtenaren in dienst van de staat en ambtenaren in dienst van de openbare lichamen' achterwege gelaten. De regels over verlof en verlofsbezoldiging in het Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES zijn immers zowel op Rijks- als lokaal personeel van toepassing.

Artikel 47 is verplaatst naar artikel 42 van het RpbaBES. In artikel 47, eerste lid, is nu een met artikel 125ter van de Ambtenarenwet overeenkomende bepaling opgenomen. Het tweede lid bevat de grondslag voor artikel 42 RpbaBES.

De artikelen 61a en 61b zijn gehandhaafd in de wet, aangezien hierin beperkingen inhouden op grondrechten. Ook de artikelen 62 en 63 inzake de geheimhoudingsplicht van de ambtenaar zijn in de wet gehandhaafd (vergelijk artikel 125a, derde lid, van de Ambtenarenwet).

Aan artikel 62 zijn vier leden toegevoegd. De desbetreffende bepalingen waren in de WmaBES abusievelijk opgenomen in artikel 99, tweede tot en met vijfde lid. Deze fout is hiermee hersteld.

De bepalingen betreffende disciplinaire straffen zijn verplaatst naar het RpbaBES, waarvoor in artikel 82 een grondslag is gecreëerd. In die grondslagbepaling is de maximale boete dan wel inhouding of korting op de bezoldiging, die in artikel 83, derde lid, ten 3°, WmaBES was vastgelegd opgenomen. Vergelijk in dit verband artikel 125, onder k, van de Ambtenarenwet.

De artikelen 121 tot en met 124a zijn uitgewerkt en kunnen om die reden vervallen.

## **Artikel II**

In artikel II is het Tijdelijk besluit vrijstelling van dienst ambtenaren BES omgevormd tot het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES. De inhoud van het oorspronkelijke besluit is opgenomen in artikel 38 van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.

In artikel 1 zijn enkele bepalingen over de toepasselijkheid van het besluit opgenomen. Het begrip 'ambtenaar' hoeft hier niet (opnieuw) te worden omschreven, aangezien dit begrip al wordt omschreven in hoofdstuk I van de Ambtenarenwet BES.

Artikel 12 betreft artikel 15 van de WmaBES. In verband met de wijziging van de structuur van de regelgeving, worden, voor zover het de Rijksambtenaren BES betreft, op grond van het vierde lid nadere regels bij ministeriële regeling vastgesteld. Die nadere regels waren opgenomen in het Besluit beoordeling ambtenaren BES. Ingevolge artikel XXXIII wordt dit besluit ingetrokken. De regeling zal opnieuw worden vastgesteld door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

In artikel 25 is artikel 27 WmaBES overgenomen, met dien verstande dat het zevende lid is gecorrigeerd. In het artikel wordt de beloning voor overwerk geregeld. Op grond van het derde lid krijgt een ambtenaar een vergoeding in de vorm van vrije tijd. Het aantal uren extra verlof wordt berekend door het aantal uren overwerk te vermenigvuldigen met een factor 2 of 1,5 (afhankelijk wanneer er overgewerkt is).

Op grond van het zesde lid kan ook een vergoeding gedeeltelijk in vrije tijd en gedeeltelijk in geld worden gegeven. In dat geval krijgt de ambtenaar net zoveel uren extra verlof als hij uren overwerk heeft verricht en daarnaast een bedrag in geld, te weten 100% of 50% van zijn normale uurloon (ook weer afhankelijk wanneer het overwerk plaatsvond) voor de gemaakte overuren.

Het zevende lid ten slotte regelt een vergoeding geheel in geld. In de WmaBES was deze vergoeding abusievelijk 100% of 50% per overuur van het normale uurloon. Dat is in artikel 25 RpbaBES gewijzigd in 200 of 150% van het uurloon per overuur, aangezien er niet tevens vrije tijd tegenover het uurloon staat.

Artikel 37, eerste lid, (in de WmaBES artikel 42, eerste lid) is enigszins verduidelijkt. Bepaald is nu dat het bevoegd gezag voor iedere dienst een werktijdenregeling vaststelt. Daarbij moet het bevoegd gezag in ieder geval rekening houden met de regels in het tweede tot en met zesde lid en met





---

eventuele nadere regels op grond van het zevende lid.

Het vijfde en zesde lid bevatten de inhoud van het Werktijdenbesluit ambtenaren BES, welk besluit ingevolge artikel XXXV wordt ingetrokken.

In het vijfde lid van artikel 42 WmaBES stond abusievelijk in onderdeel b 'bij of krachtens algemene maatregel van bestuur, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam'. Dit had moeten zijn: bij eilandsbesluit, houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam. Artikel 37, zevende lid, RpbaBES is wel juist geformuleerd.

Het voormalige Besluit leeftijdsgrens ambtenaren BES komt van rechtswege te vervallen, aangezien de grondslag voor dit besluit is vervallen. De inhoud van dat besluit is thans opgenomen in artikel 90 RpbaBES.

Artikelen III tot en met XXXI en artikel XXXIII betreffen wetstechnische aanpassingen aan de nieuwe structuur van de rechtspositieregelgeving.

Het Besluit beoordeling ambtenaren BES wordt ingetrokken (artikel XXXII). De inhoud van dat besluit wordt als ministeriële regeling, bedoeld in artikel 12, vierde lid, RpbaBES vastgesteld.

Artikel XXXVI bevat een opdracht tot integrale plaatsing in het Staatsblad van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES. In artikel II is de tekst van het Tijdelijk besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren en werknemers BES, inclusief de citeertitel, vervangen door dit rechtspositiebesluit. Hiermee blijft echter de aanhef van het oorspronkelijke besluit bestaan. Om verwarring te voorkomen, zal daarom de tekst van het nieuwe (althans gewijzigde) besluit integraal worden gepubliceerd. Dit is in lijn met de methodiek op grond van artikel 24 van de Invoeringswet Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
J.P.H. Donner.*





**BIJLAGE BIJ DE TOELICHTING OP DE REGELING VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES VAN 3 OKTOBER 2011, NR. 2011-2000437015, TOT HERSTRUCTURERING VAN HET MATERIËLE AMBTENARENRECHT BES**

**Transponeringstabel**

WmaBES	AwBES	R.p.b.a.BES	bijzonderheden
Art. 1	Art. 1		lid 3, sub b, is geschrapt bij intrekken Werkliedenwet
Art. 2, lid 1	Art. 2		
lid 2		Art. 1, lid 2	
Art. 3	Art. 3	Art. 1, lid 1	
Art. 4	Art. 4		
Art. 5		Art. 2	
Art. 6		Art. 3	
Art. 6A	Art. 6A		
Art. 7		Art. 4	
Art. 8		Art. 5	
Art. 9		Art. 6	
Art. 10		Art. 7	
Art. 11		Art. 8	
Art. 12		Art. 9	
Art. 13, lid 1	Art. 13		Grondslag
lid 2		Art. 10	
Art. 14		Art. 11	
Art. 15	Art. 15	Art. 12	
Art. 15a, lid 1	Art. 15a	Art. 13, lid 1	
Art. 15a, lid 2		Art. 13, lid 2	
Art. 16		Art. 14	
Art. 17	Art. 17	Art. 15	Art. 17 AwBES is grondslag
Art. 18		Art. 16	
Art. 19		Art. 17	
Art. 20		Art. 18	
Art. 21		Art. 19	
Art. 22		Art. 20	
Art. 23		Art. 21	
Art. 24		Art. 22	
Art. 25		Art. 23	
Art. 26		Art. 24	
Art. 27		Art. 25	
Art. 28		Art. 26	
Art. 29		Art. 27	
Art. 30		Art. 28	
Art. 31		Art. 29	
Art. 32		Art. 30	
Art. 34		Art. 31	
Art. 35		Art. 32	
Art. 36		Art. 33	
Art. 37		Art. 34	
Art. 39		Art. 35	
Art. 40		Art. 36	
Art. 42	Art. 42	Art. 37	Art. 42 AwBES is grondslag
Art. 43	Art. 43		
Art. 44	-	-	(geschrapt i.v.m. intrekken Wet vergoeding behandelings- en verplegingskosten BES, ministeriële regeling d.d. ...)
		Art. 38	i.p.v. Tijdelijk besluit vakantie en vrijstelling van dienst...
Art. 45	-	-	(geschrapt i.v.m. intrekken Wet vergoeding behandelings- en verplegingskosten BES, ministeriële regeling d.d. ...)
Art. 45A		Art. 39	



WmaBES	AwBES	R.p.b.a.BES	bijzonderheden
Art. 45B	-	-	(geschrapt i.v.m. intrekken Wet vergoeding behandelings- en verplegingskosten BES, ministeriële regeling d.d. ...)
Art. 45C		Art. 40	
Art. 46	Art. 46	Art. 41	Art. 46 AwBES is grondslag
Art. 47	Art. 47	Art. 42	
Art. 48		Art. 43	
Art. 49		Art. 44	
Art. 50		Art. 45	
Art. 51		Art. 46	
Art. 52		Art. 47	
Art. 53		Art. 48	
Art. 54	Art. 54	Art. 49	
Art. 55	Art. 54	Art. 50	
Art. 56		Art. 51	
Art. 57		Art. 52	
Art. 57A		Art. 53	
Art. 58		Art. 54	
Art. 59		Art. 55	
Art. 60		Art. 56	
Art. 61		Art. 57	
Art. 61a	Art. 61a		
Art. 61b	Art. 61b		
Art. 62	Art. 62		zie ook art. 99, tweede t/m vijfde lid, WmaBES
Art. 63	Art. 63		
Art. 64		Art. 58	
Art. 65		Art. 59	
Art. 66		Art. 60	
Art. 67		Art. 61	
Art. 68		Art. 62	
Art. 69		Art. 63	
Art. 70		Art. 64	
Art. 71		Art. 65	
Art. 72		Art. 66	
Art. 73		Art. 67	
Art. 73a		Art. 68	
Art. 74		Art. 69	
Art. 75		Art. 70	
Art. 75a		Art. 71	
Art. 76		Art. 72	
Art. 77		Art. 73	
Art. 78		Art. 74	
Art. 79		Art. 75	
Art. 80		Art. 76	
Art. 81	Art. 81	Art. 77	Art. 81 AwBES is grondslag
Art. 82	Art. 82	Art. 78	Art. 82 AwBES is grondslag
Art. 83, lid 3, 3°	Art. 82		
Art. 83		Art. 79	
Art. 83a		Art. 80	
Art. 84		Art. 81	
Art. 85		Art. 82	
Art. 86		Art. 83	
Art. 87	87	Art. 84	Art. 87 AwBES is grondslag
Art. 88		Art. 85	
Art. 89		Art. 86	
Art. 90		Art. 87	
Art. 91		Art. 88	
Art. 92		Art. 89	
Art. 93		Art. 90	Dit is de inhoud van het Besluit leeftijdsgrens ambtenaren BES



WmaBES	AwBES	R.p.b.a.BES	bijzonderheden
Art. 94		Art. 91	
Art. 98		Art. 92	
Art. 99, lid 1	Art. 99		
lid 2-5	Art. 62, lid 3-6		
Art. 100	Art. 100		
Art. 101	Art. 101		
Art. 110	Art. 110		
Art. 111	Art. 111		
Art. 112	Art. 112		
Art. 113	Art. 113		
Art. 114	Art. 114		
Art. 115	Art. 115		
Art. 116	Art. 116		
Art. 117	Art. 117		
Art. 118	Art. 118		
Art. 118a	Art. 118a		
Art. 119	-		Niet meer relevant
Art. 120	-		Niet meer relevant
Art. 120a	Art. 120a		
Art. 121	-		uitgewerkt
Art. 122	-		uitgewerkt
Art. 123	-		uitgewerkt
Art. 124	-		uitgewerkt
Art. 124a	-		uitgewerkt
Art. 124b		Art. 124b	
Art. 130	Art. 130		