



Mw. dr. G. ter Horst
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

doorkiesnummer	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8363		
onderwerp	ons kenmerk	datum
Verzekering hoofdwerkgever brandweervrijwilliger	CvA/ U200701791	14 november 2007

Geachte mevrouw Ter Horst,

Tijdens de behandeling van het wetsvoorstel Wijziging van de Brandweerwet 1985 op 26 september 2007, heeft de heer Van Bochove, Tweede Kamerlid van het CDA, u verzocht te komen met een oplossing voor het financiële risico van de hoofdwerkgever van een brandweervrijwilliger. De heer Van Bochove is namelijk van mening dat de hoofdwerkgever gevrijwaard moet worden van de financiële risico's die hij loopt als een medewerker door het uitoefenen van de taak als vrijwilliger bij de brandweer langdurig ziek en ten slotte arbeidsongeschikt wordt. Uit de praktijk heeft de heer Van Bochove signalen ontvangen dat dit nog niet goed geregeld is, ondanks ons advies aan gemeenten hiervoor een verzekering voor af te sluiten. De vrees leeft dat werkgevers in afnemende mate bereid zijn hun medewerkers beschikbaar te stellen voor de vrijwillige brandweer. De brandweervrijwilligers zijn in dienst van de gemeente. Wij, het College voor Arbeidszaken (CvA), vertegenwoordigen de gemeente in haar belangen als werkgever. Om die reden reageren wij met deze brief op de door Van Bochove aangekaarte problematiek. Wij introduceren ons zelf kort in deze brief en noemen vervolgens een tweetal oplossingen.

Het CvA is het werkgeversverband van alle Nederlandse gemeenten en is onderdeel van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Met de vakbonden maken wij afspraken over de (model)rechtspositie van de vrijwillige brandweer. Deze rechtspositie behoort tot het lokale domein van de gemeente.

Onze oplossing voor de gesignaleerde problematiek is tweeledig. De eerste oplossing is het beter informeren van de hoofdwerkgever over de bestaande verzekeringen. De tweede oplossing is het moderniseren van de rechtspositie van de vrijwillige brandweer waarbij we het onderwerp verzekeringen nadrukkelijk betrekken. Hieronder lichten wij deze oplossingen toe.

Uit navraag bij de verschillende verzekeraars blijkt dat bijna alle (zo niet alle) gemeenten (inclusief de veiligheidsregio's) een ongevalverzekering hebben afgesloten voor hun brandweervrijwilligers. De ongevalverzekering dekt het loondoorbetalingsrisico van de hoofdwerkgever. Het is dus niet zo dat gemeenten zich niet hebben verzekerd voor dit risico. Wel is het zo dat de hoofdwerkgever kennelijk niet voldoende wordt geïnformeerd over de voorzieningen die gemeenten hebben getroffen. Dit blijkt ook uit het onderzoek *Vinden en binden van vrijwilligers bij de brandweer in 2005*, dat in opdracht van uw ministerie is verricht. Een oplossing voor dit probleem is het verbeteren van het relatiebeheer tussen de vrijwillige brandweer en de hoofdwerkgever. Wij zijn daarom vorig jaar met uw ministerie en de NVBR gestart met het project *Professionaliseren van het relatiebeheer met werkgevers in het hoofdberoep*. Dit project heeft een praktische handleiding voor gemeenten, veiligheidsregio's en korpsen opgeleverd. De handleiding beoogt het relatiebeheer (verder) te professionaliseren, zodat gemeenten de hoofdwerkgevers onder andere beter voorzien van informatie over de verzekeringen. Als het relatiebeheer op orde is, is de verwachting dat de hoofdwerkgever eerder zijn toestemming en zijn medewerking verleent aan medewerkers die vrijwilliger willen worden of zijn bij de brandweer. Om er voor te zorgen dat gemeenten de hoofdwerkgever ook echt informeren, willen wij in de rechtspositie de verplichting opnemen dat de gemeente bij indiensttreding van de vrijwilliger de hoofdwerkgever informeert over de verzekering die het financiële risico van de hoofdwerkgever afdekt.

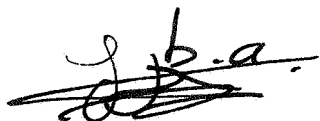
Een tweede oplossing is de voorgenomen modernisering van de rechtspositie van de vrijwillige brandweer. Dit project hebben wij met de vakbonden afgesproken. Door deze modernisering sluit de rechtspositie beter aan op de huidige praktijk bij de brandweer. Wij zijn bezig met het opstellen en uitwerken van de verschillende voorstellen. Hierbij betrekken wij ook de Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers i.o. Een belangrijk onderdeel van de modernisering van de rechtspositie zijn de verzekeringen. Wij vinden het van groot belang dat de hoofdwerkgevers hun medewerkers beschikbaar blijven stellen voor de vrijwillige brandweer. Daarom willen wij het advies om het loondoorbetalingsrisico voor de hoofdwerkgever te verzekeren, omzetten in een verplichting voor gemeenten. Ook zullen wij bekijken of het wenselijk is het financiële risico¹ van de hoofdwerkgever af te dekken indien de medewerker door het uitoefenen van de taak als vrijwilliger bij de brandweer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geraakt en recht heeft op een WGA-uitkering. Wij zijn echter wel van mening dat het onmogelijk is elk denkbaar risico voor de hoofdwerkgever uit te sluiten.

Onze voorstellen bespreken wij uiteindelijk met de vakbonden. Wij streven ernaar de gemoderniseerde rechtspositie van de vrijwillige brandweer de eerste helft van 2008 gereed te hebben.

¹ Het financiële risico voor de hoofdwerkgever bestaat uit een verhoging van de WGA-premie en bij het eigenrisicodragen van de WGA uit het betalen van de WGA-uitkering.

Wij gaan ervan uit met deze brief een passend antwoord te hebben gegeven op de vragen van de heer Van Bochove.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C.M. Sjerps', with a horizontal line drawn through it.

drs. mr. C.M. Sjerps,
secretaris