

Vergaderjaar 2006–2007

**30 552**

## **Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet 1998 en enige andere wetten in verband met het vergroten van de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers voor het arbeidsomstandighedenbeleid**

**Nr. 16**

### **AMENDEMENT VAN HET LID STUURMAN C.S.**

Ontvangen 21 september 2006

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I wordt onderdeel A vervangen door:

A

Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid, onderdeel b, komt te luiden:
  - b. werknemer: de ander, bedoeld onder a, met uitzondering van degene die als vrijwilliger arbeid verricht.
2. In het derde lid wordt onderdeel d vervangen door:
  - d. toezichthouder: de toezichthouder, bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht, en als zodanig aangewezen op grond van artikel 24;
3. In het derde lid wordt na onderdeel d een onderdeel ingevoegd, luidende:
  - da. gezondheid: lichamelijk, geestelijk en sociaal welbevinden;
4. In het derde lid worden de onderdelen e en f vervangen door:
  - e. psychosociale arbeidsbelasting: de factoren seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en werkdruk in de arbeidssituatie die stress teweeg brengen;
  - f. stress: een toestand die als negatief ervaren lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft;
5. In het derde lid, onderdeel h, vervalt de zinsnede «, transportmiddelen».
6. Aan het derde lid wordt, onder vervanging van de punt door een puntkomma aan het slot van onderdeel k, een onderdeel toegevoegd, luidende:
  - l. vrijwilliger: de persoon, die niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor een privaatrechtelijk of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting dan wel voor een sportorgani-

satie en die geen werknemer is in de zin van artikel 2 van de Wet op de loonbelasting 1964.

7. Het vierde lid komt te luiden:

4. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a. beboetbaar feit: een handeling of een nalaten in strijd met deze wet of de daarop berustende bepalingen, terzake waarvan een boete kan worden opgelegd en welke handeling of nalaten in de Wet op de economische delicten niet als economische delict is aangemerkt;

b. boete: de bestuurlijke sanctie die bestaat uit de onvoorwaardelijke verplichting tot het betalen van een bepaalde geldsom aan de Staat.

### **Toelichting**

Met dit amendement wordt in de voorgestelde tekst voor art. 1 Arbowet van het wetsvoorstel in het derde lid een definitie van het begrip gezondheid toegevoegd. De regering merkt bij het voorstel om het vierde lid van artikel 3 te schrappen op dat het begrip «welzijn» in relatie tot de arbeidsomstandigheden geen wettelijke verankering behoeft omdat het begrip gezondheid in de context van de arbeidsomstandigheden een dynamisch begrip is, waarvan de interpretatie meegaat in de tijd. Het begrip gezondheid heeft, aldus de regering, voor zover het ziet op aspecten van welbevinden relevantie voor de toepassing van de wet, waar dat welbevinden direct te relateren is aan gevaarssituaties.

Met dit amendement wordt in de Arbowet de definitie van het begrip gezondheid van de Wereld Gezondheids Organisatie (WHO) opgenomen. Gezondheid is in die definitie «lichamelijk, geestelijk en sociaal welbevinden». Hiermee wordt ook aansluiting gezocht bij de mededeling van de Europese Commissie: Zich aanpassen aan de veranderingen in werk en samenleving: een nieuwe communautaire gezondheids- en veiligheidsstrategie 2002–2006 (COM(2002)118 definitief): Het communautair beleid inzake gezondheid en veiligheid op het werk moet de voortdurende verbetering van het lichamelijk, geestelijk en sociaal welzijn op het werk ten doel hebben (blz. 8).

Duidelijker wordt hiermee dat zaken als bedrijfscultuur, arbeidsklimaat, omgangsvormen, discriminatie, stijl van leidinggeven, individuele en sociale ontplooiing, enzovoort, onderdeel zijn van het arbeidsomstandighedenbeleid.

Stuurman  
Gerkens  
Van Gent