

Vergaderjaar 2005–2006

30 300 X

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Defensie (X) voor het jaar 2006

Nr. 140

LIJST VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN

Vastgesteld 8 september 2006

De commissie voor Defensie¹ heeft een aantal vragen voorgelegd aan de staatssecretaris van Defensie over de brief houdende de aanbieding van de Integrale Monitor Personeelsvoorziening Defensie (IMPD) over het verslagjaar 2005 (Kamerstuk 30 300 X, nr. 98).

De staatssecretaris heeft deze vragen beantwoord bij brief van 8 september 2006. Vragen en antwoorden zijn hierna afgedrukt.

De voorzitter van de commissie,
Albayrak

De adjunct-griffier van de commissie,
De Boer

¹ Samenstelling:

Leden: De Vries (PvdA), Bakker (D66), Koenders (PvdA), Van Beek (VVD), Karimi (GL), Timmermans (PvdA), Van Bommel (SP), Albayrak (PvdA), voorzitter, Balemans (VVD), Van Baalen (VVD), Snijder-Hazelhoff (VVD), Van Winsen (CDA), Mastwijk (CDA), Herben (LPF), ondervoorzitter, Duyvendak (GL), Kortenhorst (CDA), Huizinga-Heringa (CU), Van Velzen (SP), Algra (CDA), Haverkamp (CDA), Aasted Madsen-van Stiphout (CDA), Straub (PvdA), Blom (PvdA), Eijssink (PvdA), Hermans (LPF), Brinkel (CDA) en Szabó (VVD).
Plv. leden: Van Dam (PvdA), Van der Laan (D66), Waalkens (PvdA), Lenards (VVD), Halsema (GL), Fierens (PvdA), Vacature (SP), Meijer (PvdA), Van Miltenburg (VVD), Visser (VVD), Oplaat (VVD), De Haan (CDA), Smilde (CDA), Van den Brink (LPF), Vendrik (GL), Knops (CDA), Van der Staaij (SGP), De Wit (SP), De Vries (CDA), Ormel (CDA), Ferrier (CDA), Vacature (algemeen), Tichelaar (PvdA), Noorman-den Uyl (PvdA), Jonker (CDA) en Veenendaal (VVD).

1

In 2005 zijn circa 14 000 verschillende personen medisch gekeurd. In 2005 waren er 7817 aanstelbaren. Is globaal aan te geven waarom de 6183 anderen niet aanstelbaar bleken?

De redenen voor het niet aanstelbaar zijn van sollicitanten lopen nogal uiteen. De medische en psychologische eisen die aan kandidaten worden gesteld, zijn hoog omdat een militair onder zware omstandigheden moet kunnen functioneren. Daarnaast ondergaat een sollicitant een uitgebreid veiligheidsonderzoek. Veel medische afkeuringen vinden plaats vanwege mindere zintuigfuncties en astma. Orthopedische tekortkomingen leiden voornamelijk tot afkeuring voor de fysiek zwaardere functies van bijvoorbeeld het korps mariniers en het korps commandotroepen. De voornaamste redenen voor een negatief advies bij psychologische selectie zijn verhoogde spanningsgevoeligheid, onvoldoende prestatiegerichtheid en langdurig middelengebruik.

2

In 2005 was slechts 45% sollicitanten aanstelbaar. Hoe lag dit percentage in voorgaande jaren?

Het percentage aanstelbaren op het aantal sollicitanten was in 2005 33%. In de voorgaande jaren lag dit percentage als volgt:

2004: 21%

2003: 25%

2002: 31%

2001: 35%

3

Op welke manier zal het kabinet de initiële uitvalscijfers proberen terug te dringen?

Het uitgangspunt blijft dat aan de keurings- en selectie-eisen niet kan worden getornd. Deze relatief zware medische en psychologische eisen hebben tot gevolg dat de afgelopen jaren van de drie kandidaten gemiddeld één werd aangesteld. Defensie streeft ernaar de uitval van kandidaten in een vroeg stadium te beperken door korte keuringstijden en door aan afgekeurde kandidaten alternatieve functies bij de krijgsmacht aan te bieden, waarvoor minder strenge eisen gelden. Ook wordt de tijd verkort tussen het geschikt bevonden zijn van de sollicitant en de aanstelling, door gelijk te starten met de opleiding bij de opleidingseenheid. De wervingsafdelingen van de operationele commando's werken aan een reële beeldvorming en een goede informatieverstrekking, zodat kandidaten weten wat ze kunnen verwachten, zowel in het keuringstraject als na de aanstelling als militair.

4

Wat heeft de projectorganisatie Kansrijk in 2005 gekost?

De projectorganisatie Kansrijk heeft in 2005 2,8 miljoen euro gekost. Dit bedrag bestaat uit 2,45 miljoen euro voor de bemiddelingskosten van herplaatsingskandidaten en 0,35 miljoen euro voor de personele en materiële beheerkosten.

5

Wat is het oordeel van het kabinet over de gemiddelde duur van het in dienst zijn van BBT militairen, aangezien die niet voldoet aan de streefduur van zeven jaar?

De gemiddelde verblijfsduur van de BBT militair ligt tussen de 5 en 6 jaar. Hoewel de trend positief is en de gemiddelde verblijfsduur is gestegen, is de streefduur van 7 jaar nog niet gehaald. Naar verwachting zal de invoering van het flexibele personeelssysteem ertoe bijdragen dat de gemiddelde verblijfsduur langer wordt.