

Actiepunten IGK Jaarverslag 2005

1.	Betrek alle defensieonderdelen bij de ontwikkelingen op het gebied van beleid ten aanzien van LL en de vastlegging hiervan, teneinde een draagvlak te creëren voor een succesvolle invoering.	Aanbevelingen IGK zijn verwerkt in vernieuwde CDS aanwijzing "Evaluatie van militaire operaties"
2.	Ontwikkel een voor de gehele krijgsmacht geldende (elektronische) database; laat reeds bestaande systemen hierop aansluiten.	Aanbevelingen IGK zijn verwerkt in vernieuwde CDS aanwijzing "Evaluatie van militaire operaties"
3.	Bezie in hoeverre personeel op "fulltime-basis" moet worden ingezet om een succesvol uitvoeren van een LL-beleid te implementeren. Dit dient per operationeel commando of defensieonderdeel afzonderlijk (intern) te geschieden.	Aanbevelingen IGK zijn verwerkt in vernieuwde CDS aanwijzing "Evaluatie van militaire operaties"
4.	Start regulier en periodiek LL-overleg op om "unité de doctrine" te verkrijgen met deelname van alle defensieonderdelen onder leiding van de Defensiestaf (<i>nader: als voorbereiding op de veranderingen per september 2005 heeft een eerste oriënterende vergadering inmiddels plaatsgevonden</i>).	Aanbevelingen IGK zijn verwerkt in vernieuwde CDS aanwijzing "Evaluatie van militaire operaties"
5.	Ontwikkel een volgsysteem (en controlesysteem) waarbij alle geconstateerde LL binnen een vast tijdstraject dienen te zijn opgenomen in de vigerende voorschriften en doctrines.	Het is niet de bedoeling een volgsysteem in te richten voor lessons learned. Actiepunten uit evaluaties worden in lijn gevolgd met het reguliere volgsysteem van de betrokken commandant / directeur.
6.	Om leegloop en/of vullingproblemen in de toekomst te voorkomen, zou Defensie te allen tijde moeten blijven voorzien in mogelijkheden tot interne huisvesting en daarmee samenhangende adequate beschikbaarstelling van faciliteiten voor de vrijetijdsbesteding van de inwonende militair.	Binnen alle krijgsmachtdelen worden faciliteiten aangeboden voor huisvesting en vrijetijdsbesteding. Defensie streeft ernaar deze faciliteiten van interne huisvesting ook in de toekomst ter beschikking te stellen aan inwonende militairen.
7.	Het centraal opleggen van een vastgestelde financiële vergoeding voor het gebruik van huisvesting vraagt om harmonisatie van de door Defensie geboden faciliteiten, de toe te passen criteria voor toewijzing en een herbezinning op de in te houden financiële vergoeding (vergoeding naar gebruik).	De huisvestingsnormen zijn per 1 juli 2006 geharmoniseerd en vastgelegd in een aanwijzing SG.
8.	De behoefte aan internetaansluitingen voor privégebruik op de legeringkamers, aan een omgeving/ faciliteit waar de gezelligheid van de huiskamer in enigerlei mate kan worden teruggevonden, en de roep bij met name de KL en in geringe mate de KMar om (meestal kleinere) categorale verblijven zal in overweging moeten worden genomen, waarbij tevens moet worden gezien of deze zo spoedig mogelijk kan worden geaccommodeerd.	De aanwezigheid van een internetaansluiting maakt deel uit van die geharmoniseerde huisvestingsnormen.
9.	Gelet op de enerzijds zeer beperkte lokale infrastructuur, de uitdrukkelijke wens van het personeel en de ondersteuning daarvan door de commandanten van de locatie Doorn, en anderzijds de bereidwilligheid van de FMTO (i.c. KNMB Pro Rege) zou in overweging genomen kunnen worden om binnen de raamovereenkomst alsnog/opnieuw een Militair Tehuis nabij de locatie Doorn te realiseren.	Deze voorstellen worden meegenomen in een nog te houden extern onderzoek naar de continuïteit van militaire tehuizen op de langere termijn.

10.	Personele-, materiële en financiële middelen dienen te worden afgestemd op het ambitieniveau van de te leveren faciliteiten en deze middelen dienen te worden belegd bij de daarvoor verantwoordelijke commandanten (bijvoorbeeld bij CLFD)	Momenteel vindt binnen de defensieorganisatie herbelegging van middelen plaats conform het nieuwe besturingsmodel. Hierbij wordt er voor gezorgd dat verantwoordelijke commandanten de middelen krijgen om de taken uit te voeren die horen bij het afgesproken ambitieniveau.
11.	Gelet op de terugval in de financiële positie en de heersende onveilige situatie in de NA&A, wordt voorgesteld nogmaals de haalbaarheid van de exploitatie van Militaire Tehuizen, conform de exploitatie in missiegebieden, door "ECHOS Homes" te onderzoeken en serieus te (her)overwegen.	Deze voorstellen worden meegenomen in een nog te houden extern onderzoek naar de continuïteit van militaire tehuizen op de langere termijn.
12.	De rol van de Militaire Tehuizen binnen het nieuwe samenwerkingsverband tussen Defensie en de FMTO zou gekoesterd moeten worden en, waar mogelijk en noodzakelijk, verder uitgebreid.	Sinds 1 januari 2005 is de subsidierelatie tussen defensie en de organisaties van militaire tehuizen verzakelijkt door middel van een privaatrechtelijke overeenkomst. Een onlangs gehouden evaluatie van deze overeenkomst leert dat deze systematiek over het algemeen naar tevredenheid van beide partijen werkt. Inmiddels is FMTO toegezegd dat deze overeenkomst na de looptijd, per 1-1-2008, met twee jaar zal worden verlengd.
13.	Tot slot wordt een nader onderzoek naar de wijze waarop en de kaders waarbinnen de huidige Paresto invulling geeft aan haar taken, in het bijzonder van 17.00 tot 08.00 uur, dringend aanbevolen.	De defensieonderdelen maken jaarlijks afspraken met Paresto over de aard en omvang van de dienstverlening. Onder leiding van de SG wordt de dienstverlening van Paresto in de producten en dienstencatalogus vastgelegd. Bij het opstellen van deze catalogus wordt tevens aandacht besteed aan de opmerkingen van de IGK.
14.	Ontwikkel bij de BS een defensiebreed diversiteitsbeleid waarvan het beleid aangaande ECM'n een integraal onderdeel uitmaakt.	Defensie werkt momenteel aan een beleidsnotitie over een defensiebrede benadering van diversiteit, die ook ingaat op de aanbevelingen van de IGK. Deze notitie zal dit najaar aan de Kamer worden aangeboden.
15.	Richt op centraal niveau een "bureau Diversiteit Defensie" op.	Zie 14
16.	Hanteer bij het ontwikkelen van diversiteitsbeleid de ketenbenadering, om zodoende een langere-termijn-effect te bereiken.	Zie 14
17.	Initieer vanuit de BS de discussie met betrekking tot welke benadering dient te worden gevolgd: doelgroepen- of integrale benadering en leg de uitkomsten vast in het beleidsdocument.	Zie 14
18.	Steun en vitaliseer de nieuwe beleidsontwikkelingen op het gebied van opleidingen, organisatorische belegging van de uitvoering van diversiteitsbeleid, netwerken en versterking van de ketenbenadering/wervingsbeleid voor ECM'n.	Zie 14

19.	Formuleer als onderdeel van het diversiteitsbeleid een afgeleid onderwijsbeleid, waarbij 'omgang met ECM'n' structureel wordt opgenomen in een defensiebrede vormingsmodule die deel uitmaakt van <i>alle</i> initiële- en loopbaanopleidingen binnen Defensie.	Zie 14
20.	Stimuleer en ondersteun het DOD vanuit de BS en de overige onderdelen van de defensieorganisatie.	Het diversiteitsoverleg defensie (DOD) is sinds september 2005 (opnieuw) van start gegaan. Met ingang van 1 juni 2006 is de instelling van het DOD geformaliseerd door middel van een beschikking. Het DOD krijgt een belangrijke rol bij de formulering en uitvoering van het diversiteitsbeleid bij defensie.