

Bijlage 3

Datum

Ons kenmerk P/2006012975

Over het onderwerp ongewenst gedrag heeft de C-ZSK gesprekken gevoerd met alle eenheidscommandanten, eerste officieren en chefs de equipage. Tijdens deze gesprekken zijn ook de mogelijkheden besproken om de sociale controle aan boord te vergroten. Aan de eenheidscommandanten is opgedragen om samen met bemanning en medezeggenschapscommissie met concrete voorstellen te komen.

In het marinemaandblad 'Alle hens', dat het marinepersoneel op het huisadres krijgt bezorgd, zal op korte termijn een toespraak verschijnen van de C-ZSK genaamd 'de juiste koers'.

In deze toespraak gaat de C-ZSK in op zowel binnen als buiten de marine geldende gedragsregels en zijn wensen daarover. Daarbij stelt hij nogmaals dat onaanvaardbaar en ongewenst gedrag niet binnen de marine past en dat hij geen excessen tolereert, zoals seksuele of andere intimidatie, overmatig alcoholgebruik, machtsmisbruik, drugsgebruik en een gedoogbeleid door commandanten, overige leidinggevenden of collega's. Hij verwacht dat eenieder zich aan de gedragsregels en omgangsvormen houdt en elkaar daarop aanspreekt.

Tevens gaat de C-ZSK in op het vorig jaar gestarte project 'baksmeester nieuwe stijl', waarmee wordt beoogd jonge officieren en kaderleden nadrukkelijker bij de personeelszorg te betrekken om de sociale controle aan boord van schepen en bij eenheden aan de wal te vergroten.

Tenslotte maakt de C-ZSK de instelling van de projectgroep 'De juiste koers' bekend. Deze projectgroep zal activiteiten ondernemen om bestaande regelgeving nogmaals onder de aandacht te brengen. Daarnaast zal de projectgroep onderzoeken of aanvullende maatregelen gewenst zijn. Het gaat daarbij om de volgende maatregelen:

Algemeen (is al staand beleid)

- Bij het vermoeden van laakbaar gedrag – in welke vorm dan ook – wordt altijd actie ondernomen;
- Vermoedens van een strafbaar feit worden gemeld bij de Koninklijke Marechaussee;
- Gedragingen die in aanmerking komen voor een 'lik-op-stuk'-optreden worden tuchtrechtelijk afgedaan;
- Als blijkt dat er zaken niet door de beugel kunnen, volgen rechtspositionele maatregelen die kunnen

Datum
Ons kenmerk

variëren van het opmaken van een ambtsbericht met een negatieve strekking tot 'oneervol' ontslag.

Controle en toezicht (aanvullingen op- of verduidelijking van de bestaande situatie)

- Toezicht van en controle op de naleving van de gedragscode worden verbeterd. Hiertoe zullen de provoosten in de legeringsgebouwen aan wal in ere worden hersteld;
- Er zullen meer rondes worden gelopen, waarbij verblijven en ruimtes, zowel aan boord als op kazernes worden gecontroleerd;
- C-ZSK beraadt zich over het herinvoeren van de functie van onderofficier van politie. Om de sociale controle en begeleiding van personeel te verbeteren, zijn onder de noemer 'baksmeester nieuwe stijl' bijeenkomsten gehouden bij de eenheden om ook de onderofficieren en jongere officieren meer te betrekken bij het coachen en aansturen van jong personeel. C-ZSK wil dit met kracht blijven stimuleren;
- Sociale controle betekent ook een 'open deuren'-beleid in de dagverblijven;
- Functionarissen die verantwoordelijk zijn voor de goede gang van zaken aan boord of bij een eenheid, moeten te allen tijde binnen kunnen komen om hun toezichthoudende taak te kunnen uitvoeren.

Aanscherping bestaande gedragscode

- Er wordt bespreekbaar gemaakt wat fatsoenlijk gedrag is. Hierbij zal de nadruk liggen op omgangsvormen zoals: "blijf van elkaar af en kom niet in elkaars slaapverblijf";
- Om het verbod op het gebruik van drugs beter na te leven wordt mijn voorstel om onaangekondigd urinetesten uit te voeren door C-ZSK toegejuicht;
- Andere oorzaken van ongewenst gedrag, zoals overmatig alcoholgebruik worden nader onderzocht. Hierbij zal strenger worden toegezien op de momenten waarop en de mate waarin alcohol wordt gebruikt. Indien nodig volgen ook daar aanvullende maatregelen.

Kritische blik op de personeelsketen

- Er zal kritisch worden gekeken naar het personeel dat de marine werft. Hierbij wordt nagegaan of werving en selectie op een juiste manier verlopen;
- Er wordt gekeken naar wat het personeel tijdens opleidingen ter voorbereiding op zijn taak wordt geleerd en wat de kwaliteit is van de instructeurs. Hierbij wordt ook aandacht besteed aan leiderschap en integriteit.

Verbetering mogelijkheden sport- en ontspanning

Datum

Ons kenmerk

Om verveling tegen te gaan zullen de mogelijkheden om het verblijf aan boord en op de kazernes te veraangenamen worden gezien. Hierbij wordt gekeken naar ontspanningsmogelijkheden (ruimtes, sportfaciliteiten) alsmede naar de kwaliteit en het aanzien van de legeringgebouwen.