

## **Arbeidsdeelname van specifieke groepen op de arbeidsmarkt: landelijk en bij het Rijk**

Naar aanleiding van vragen van het lid Bussemaker is bezien welke bijdrage door het Rijk (departementen) wordt geleverd in het kader van de doelstellingen gericht op vergroting van de arbeidsdeelname van diverse groepen op de arbeidsmarkt. Zie hiervoor bijgaande overzichtstabel. Per doelgroep kunnen de volgende conclusies worden getrokken:

### **Jongeren (tot 23 jaar):**

Het kabinet heeft als doelstelling geformuleerd om voor jongeren landelijk 40.000 additionele banen te creëren. Voor het Rijk bedraagt dit aantal 850. Tot en met week 44 zijn 6.618 extra jeugdbanen vervuld. Dat betekent dat de Taskforce Jeugdwerkloosheid de doelstelling om dit jaar 7.500 extra jeugdbanen te realiseren met grote waarschijnlijkheid gaat halen. De Rijksoverheid zet zich in om 850 jeugdbanen te realiseren in de huidige kabinetsperiode. Voor dit jaar is de doelstelling om 250 plekken te realiseren. Deze doelstelling is inmiddels gehaald, want er zijn 297 jeugdbanen gerealiseerd waarvan er 256 daadwerkelijk zijn bezet.

Uit het overzicht komt naar voren dat het aandeel jongeren tot 23 jaar werkzaam bij het Rijk relatief klein is (1,0 procent versus landelijk 7,6 procent). Dat heeft voor een belangrijk deel te maken met het feit dat de werkgelegenheid bij het Rijk gekenmerkt wordt door een hoger dan gemiddeld opleidingsniveau.

### **Wsw'ers:**

Het kabinet heeft als doelstelling geformuleerd dat vanaf 2005 tenminste 25% van de nieuwe plaatsingen vanaf de wachtlijst in de Wsw in de vorm moet zijn van begeleid werken. De totale uitstroom uit de wachtlijst Wsw wegens plaatsing bedroeg in 2003 ruim 6.400 personen. Uitgaande van dit aantal bedraagt de absolute doelstelling dus ongeveer 1.600 personen (25% van 6.400). De Wsw voorziet in een rijkssubsidie aan gemeenten waarmee aangepaste arbeidsplaatsen in een bij voorkeur zo regulier mogelijke omgeving kunnen worden gefinancierd. Er is geen sprake van een verplichting of streefwaarde gericht op individuele werkgevers ten aanzien van het, al of niet in detachingsverband, inzetten van werknemers in het kader van de Wsw. Dergelijke streefwaarden zijn derhalve ook niet voor het Rijk opgenomen. Het aantal Wsw'ers werkzaam in reguliere banen bij het Rijk bedroeg begin dit jaar 17 personen. Hierover bent u op 11 februari jl. schriftelijk geïnformeerd. Meer recente informatie over het aantal Wsw'ers werkzaam bij het Rijk is niet beschikbaar.

### **ID-banen:**

Per 1 januari van dit jaar bestaan de ID-banen niet meer en is het budget voor 45.500 banen ondergebracht in het werkdeel van de WWB. De ID-banen waren in de eerste plaats ingevoerd om de uitvoeringspraktijk te ontlasten. Er is ook een aantal ID-banen gerealiseerd bij het Rijk. Deze banen zijn echter niet als zodanig geregistreerd waardoor geen adequate informatie beschikbaar is over het aantal ID-banen bij het Rijk.

### **Arbeidsgehandicapten:**

Er zijn geen concrete doelstellingen ten aanzien van de arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten. In 2003 was het aandeel arbeidsgehandicapten op het totaal aantal werkenden een kleine 11 procent. Van de werknemers bij het Rijk was 7 procent arbeidsgehandicapt.

### **Ouderen (55-64 jaar):**

De doelstelling met betrekking tot de arbeidsdeelname van ouderen is geformuleerd in termen van verhoging van de participatiegraad (naar 40 procent in 2007 en 45 procent in 2010). Het aandeel ouderen op het totaal aantal werkenden bedroeg in 2003 10 procent. Bij het Rijk is 13 procent van de werkenden 55 jaar of ouder.

**Vrouwen:**

De doelstelling met betrekking tot de arbeidsdeelname van vrouwen is geformuleerd in termen van verhoging van de participatiegraad (naar 65 procent in 2010). Het aandeel vrouwen op het totaal aantal werkenden bedroeg in 2003 ruim 41 procent. Bij het Rijk bedroeg dit aandeel in 2003 ruim 38 procent.

**Etnische minderheden:**

De doelstelling met betrekking tot de arbeidsdeelname van etnische minderheden is geformuleerd in termen van verhoging van de participatiegraad (naar 54 procent in 2005). Het aandeel etnische minderheden op het totaal aantal werkenden bedroeg in 2003 7,5 procent. Bij het Rijk bedroeg dit aandeel in 2003 8,6 procent.

**Vrouwen in hoge functies:**

Het kabinet heeft als doelstelling geformuleerd dat het aandeel vrouwen op het totaal topfuncties bij het bedrijfsleven toeneemt naar 11 tot 36 procent in 2005 (en 20-45 procent in 2010) en bij de overheid naar 17 procent in 2005 (en 25 procent in 2010). In 2002 was 5 tot 30 procent van de topfuncties in het bedrijfsleven bezet door vrouwen, bij de overheid was dit in 2003 11 procent.

**(Doelstellingen) arbeidsdeelname van doelgroepen op de arbeidsmarkt: landelijk en bij het Rijk**

	Jongeren tot 23 jaar	Wsw'ers	ID-banen	Arbeids - gehandicapten	Ouderen 55-64 jaar	Vrouwen	Etnische minderheden	Vrouwen in hoge functies
Doelstelling landelijk	40.000 banen	25% begeleid werk in 2005 <sup>1</sup> (= ca. 1.600)	10.000 ID-banen regulier maken	geen doelstelling	40% in 2007	65% in 2010	54% in 2005	% in topfuncties in 2005 / 2010: 11-36 / 20-45 <sup>2</sup>
Doelstelling Rijk	850 banen	-	-	-	-	-	-	% in topfuncties in 2005 / 2010: 17% / 25%
Doelstelling in % van doelgroep - landelijk	7,6%	1,5%	20,6%	-	-	-	-	-
Doelstelling in % van doelgroep - Rijk	66,8%	-	-	-	-	-	-	-
Aandeel doelgroep op totaal werkenden in 2003 - landelijk	7,6%	-	-	10,7%	10,0%	41,5%	7,5%	5-30% (in 2002) <sup>3</sup>
Aandeel doelgroep op totaal werkenden in 2003 - Rijk	1,0%	0,014%	-	7,1%	13,0%	38,4%	8,6%	11% (in 2003)

<sup>1</sup> Vanaf 2005 moet tenminste 25% van de nieuwe plaatsingen vanaf de wachtlijst in de WSW in de vorm van begeleid werken.

De totale uitstroom uit de wachtlijst Wsw wegens plaatsing bedroeg in 2003 ruim 6.400 personen. Uitgaande van dit aantal bedraagt de absolute doelstelling ongeveer 1.600 personen (25% van 6.400).

<sup>2</sup> Aandeel vrouwen in topfuncties: bij bedrijfsleven 11% in 2005 en 20% in 2010; bij non-profit 19-36% in 2005 en 35-45% in 2010.

<sup>3</sup> Aandeel vrouwen in topfuncties: bij bedrijfsleven 5% in 2002; bij non-profit 13-30% in 2002.

Bronnen: SZW (*Rijksbegroting 2005*), CBS (*StatLine*), BZK (*Kerngegevens Overheidspersoneel 2003*), Justitie (*Jaarnota integratiebeleid 2004*)