

Vergaderjaar 2003–2004

**29 292**

## **Wijziging van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering in verband met de invoering van branchegewijze premiedifferentiatie voor kleine werkgevers**

**Nr. 7**

### **NOTA VAN WIJZIGING**

Ontvangen 24 februari 2004

Het voorstel van wet wordt als volgt gewijzigd:

A

Aan artikel I wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

E

In artikel 79a, eerste lid, onderdeel b, wordt «de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt» vervangen door: bij het begin van het kalenderjaar de leeftijd van 54,5 jaar heeft bereikt.

B

Artikel II komt als volgt te luiden:

### **ARTIKEL II**

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip en kan terugwerken tot en met een in dat besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld. In dat besluit wordt zo nodig toepassing gegeven aan artikel 16 van de Tijdelijke referendumwet.

### **Toelichting**

De huidige formulering van artikel 79a, eerste lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) zoals dit door de inwerking-treding van de Wet van 19 december 2003, houdende premievrijstelling bij in dienst nemen en in dienst houden van oudere werknemers (Stb. 2003, 557) vanaf 1 januari 2004 luidt, maakt meerdere uitvoeringsmodaliteiten mogelijk. In de brief van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 december 2003 aan de Tweede Kamer (Kamerstukken II 2003/04, 28 862, nr. 26) zijn de verschillende uitvoeringsvarianten gezien. De uitvoeringsmodaliteiten zijn in overleg met het Uitvoeringsinstituut

werknemersverzekeringen beoordeeld op het effect op de administratieve lasten voor werkgevers, de uitvoeringskosten en de budgettaire gevolgen. Na weging van de genoemde factoren, is gekozen voor de variant waarin premievrijstelling geldt voor de werknemer die bij het begin van het kalenderjaar 54,5 jaar is. In tegenstelling tot de andere uitvoeringsmodaliteiten is deze variant budgetneutraal en heeft hij geen nadelige gevolgen voor de uitvoering (kosten) en de administratieve lasten van werkgevers. Zoals reeds is aangekondigd in bovengenoemde brief vergt de keuze voor deze variant aanpassing van de WAO. Met deze nota van wijziging wordt geregeld dat de bepaling «werknemer die de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt» gewijzigd wordt in «werknemer die bij het begin van het kalenderjaar de leeftijd van 54,5 jaar heeft bereikt».

Werkgevers krijgen voor de werknemer die bij het begin van het kalenderjaar 54,5 jaar of ouder is, premievrijstelling voor het hele kalenderjaar.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
A. J. de Geus