

Vergaderjaar 2003–2004

**29 200 X**

## **Vaststelling van de begrotingsstaat van het Ministerie van Defensie (X) voor het jaar 2004**

**Nr. 105**

### **BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 20 augustus 2004

In de Personeelsbrief (29 200 X, nr. 5), die tegelijkertijd met de Prinsjesdagbrief werd aangeboden op 16 september 2003, heb ik de hoofdlijnen geschetst van de herinrichting van het geheel van doelen, inrichting en activiteiten gericht op de effectieve inzet van de factor arbeid (het zogenoemde «personele functiegebied») bij Defensie. Met deze brief informeer ik u nader over de toekomstige P&O organisatie en het proces van transitie dat gevolgd moet worden om die te bereiken, inclusief de financiële consequenties van dat proces.

#### *De behoefte*

Het geheel van de personele beleids- en beheerprocessen van Defensie wordt in de periode tot en met 2008 in overeenstemming gebracht met de vereisten van het nieuwe besturingsmodel Defensie. De hoofdlijnen van het nieuwe besturingsmodel zijn beschreven in de Kamerbrief ter zake van 17 oktober 2003 (29 200 X, nr. 44). De herinrichting van de personele beleids- en beheerprocessen moet leiden tot een verbetering van de doelmatigheid en kwaliteit van de personele functie. De basis hiervoor werd gelegd door de invoering van het personeelsinformatiesysteem Peoplesoft in het project P&O2000+, waarover u 16 oktober 2001 bent geïnformeerd (28 000 X, nr. 5).

Defensie streeft er naar in 2008 te beschikken over een gestandaardiseerde P&O organisatie, met in dat systeem goed opgeleide medewerkers. Dit verbetert het vermogen hoogwaardige adviezen en diensten te leveren. De personele beleidstaken worden geconcentreerd bij de hoofd-directie Personeel van de Bestuursstaf. Het nog op te richten dienstencentrum Personeel, onder te brengen bij het commando DienstenCentra (CDC), wordt verantwoordelijk voor administratieve ondersteuning en specialistische advisering. Bij de defensieonderdelen wordt een beperkte P&O staf ingericht. De eenheden kunnen beschikken over «eigen» P&O adviseurs, ten behoeve van de voor de desbetreffende eenheid benodigde

functie- en loopbaangerichte ondersteuning van het lijnmanagement en de medewerkers.

#### *Financiële aspecten*

De transitiekosten voor de herinrichting van het personele functiegebied worden geraamd op 35 miljoen euro. De uitgaven staan gepland in de periode tot en met 2007 en zijn ondergebracht in de Defensiebegroting 2005. Het betreft projectkosten in verband met uitbreiding van de mogelijkheden van Peoplesoft, uitgaven voor de oprichting van het dienstencentrum Personeel, voor het standaardiseren van P&O bij de defensieonderdelen en voor het verbeteren van de kwaliteit van het personele functiegebied.

De tijdsplanning en de raming van de kosten voor de aanschaf van apparatuur en licenties, de inhuur van expertise en de uitgaven voor kwaliteitsverbetering zijn gemaakt op basis van informatie uit vergelijkbare trajecten van Defensie, maar ook van buiten het departement. De te verwerven technische middelen en de benodigde deskundigheid zijn op de markt verkrijgbaar. De tijdsplanning van de herinrichting wordt beheerst door het projectmanagement en bewaakt met behulp van een overkoepelend programmamanagement. Daarnaast wordt de voortgang van de herinrichting jaarlijks getoetst in het kader van de begrotingsverantwoording. Hierdoor kunnen mogelijke kostenstijgingen en vertragingen in de implementatie tijdig worden gesignaleerd en gemeld. Eventueel kunnen dan nieuwe afwegingen worden gemaakt en maatregelen getroffen.

#### *Tijdschema*

De gehele transitieperiode duurt tot en met 2008. Dit jaar nog worden de beleidstaken op personeelsgebied geconcentreerd bij de hoofddirectie Personeel. Enkele specialistische ondersteunende diensten worden vanuit de defensieonderdelen ondergebracht bij het commando Dienstencentra (CDC). Deze specialistische ondersteunende diensten zijn de voorlopers van het op te richten dienstencentrum Personeel. De globale planning is als volgt:

- voorbereidingsfase: tot en met het 4e kwartaal 2004;
- uitvoeringsfase: 1e kwartaal 2005 tot en met het 1e kwartaal 2008;
- evaluatiefase: 2e kwartaal 2008 tot en met het 4e kwartaal 2008.

Ik ben voornemens de uitvoering van dit project te mandateren aan de hoofddirecteur Personeel.

De Staatssecretaris van Defensie,  
C. van der Knaap