

Vergaderjaar 2004–2005

28 862

Premievrijstelling bij in dienst nemen en in dienst houden van oudere werknemers

Nr. 43

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 31 maart 2005

In het Algemeen Overleg (28 862, nr. 42) met betrekking tot de herinvoering van de sollicitatieplicht voor ouderen van 3 maart jl., heb ik met uw Kamer gesproken over de invulling van de motie Smilde/Noorman-den Uyl (Kamerstukken II 2003/04, 28 862, nr. 32). Deze motie vraagt om een regeling op grond waarvan oudere werklozen, nadat zij langdurig hebben gesolliciteerd, vrijgesteld worden van de sollicitatieplicht, gedurende de periode dat zij substantiële vrijwilligers- of mantelzorgtaken verrichten.

Op mijn verzoek heeft het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) een pilot uitgevoerd om inzicht te krijgen in de randvoorwaarden waaraan een goed uitvoerbare en handhaafbare vrijstellingsregeling voor vrijwilligerswerk en mantelzorg moet voldoen. Bij wijze van proef werden werklozen in de Regio Noord en Zuid-West die 57,5 jaar of ouder zijn en reeds vóór 1 januari 2004 een WW-uitkering ontvingen, vrijgesteld van de sollicitatieplicht als zij gedurende drie maanden gemiddeld ten minste 20 uur per week aantoonbaar vrijwilligerswerk of mantelzorgtaken verrichten.

In mijn brief van 27 januari 2005 (Kamerstukken II 2004/05, 28 862, nr. 40) heb ik bericht over de pilot en de uitkomsten van de evaluatie, evenals mijn conclusies voor een vrijstellingsregeling. Tijdens het Algemeen Overleg bleek dat de leden van de vaste commissie SZW in meerderheid de voorkeur hebben voor een regeling die meer toegesneden is op 57,5-plussers. In een onlangs gehouden bestuurlijk overleg met de Landelijke Cliëntenraad is eveneens aandacht gevraagd voor het feit dat juist voor deze generatie meer ruimte moet zijn om zich op vrijwilligerswerk en mantelzorgtaken te richten. Dit omdat deze leeftijdsgroep nog niet altijd voldoende toegerust is om flexibel aan de arbeidsmarkt deel te nemen. Zoals toegezegd tijdens het Algemeen Overleg van 3 maart, informeer ik u met deze brief over de vormgeving van deze vrijstellingsregeling.

Ik heb besloten tot een vrijstellingsregeling langs de volgende lijnen. Werknemers die op 31 december 2003 ten minste 57,5 jaar zijn, kunnen

onder voorwaarden worden vrijgesteld van de sollicitatieplicht als zij ten minste gemiddeld 20 uur per week gedurende minimaal 3 maanden vrijwilligerswerk en/of mantelzorgtaken verrichten. Voor WW-gerechtigden die na 31 december 2003 in de WW komen, geldt dat zij vrijgesteld kunnen worden als zij twee jaar na de eerste werkloosheidsdag nog steeds een WW-uitkering hebben.

Duurcriterium

Binnen de pilot is het begrip «langdurig gesolliciteerd hebben» niet aan de orde geweest. In 2004 waren er immers geen oudere werklozen die langdurig gesolliciteerd hebben en nog niet vrijgesteld zijn van de sollicitatieplicht. Bij de herinvoering van de sollicitatieplicht voor oudere werknemers per 1 januari 2004 zijn immers alle oudere werklozen die reeds langer dan één jaar een WW-uitkering hadden ontvangen, al blijvend vrijgesteld van de sollicitatieplicht.

In de regeling zal ik geen durccriterium (de WW-periode voordat vrijstelling kan worden verleend) opnemen voor werknemers die op 31 december 2003 ten minste 57,5 jaar of ouder zijn en op die datum reeds een WW-uitkering ontvingen. Deze WW-gerechtigden hebben per 1 juli 2005 reeds een WW-periode van 1,5 tot 2,5 jaar genoten.

Bij werknemers die op 31 december 2003 ten minste 57,5 jaar of ouder waren en na die datum recht krijgen op een WW-uitkering, is wel sprake van recente werkervaring als zij in de WW komen. Om die reden wordt voor deze groep werklozen een durccriterium van 2 jaar opgenomen.

20 uur vrijwilligerswerk en/of mantelzorgtaken per week

In de te treffen regeling wordt onder een substantiële omvang voor vrijwilligerswerk en/of mantelzorgtaken verstaan een omvang van gemiddeld ten minste 20 uur per week gedurende ten minste drie maanden. Ik verwijs u hiervoor, evenals over de afbakening van de begrippen vrijwilligerswerk en mantelzorgtaken, naar mijn brief van 27 januari 2005.

65 vakantiedagen per jaar

Vrijwilligers en mantelzorgers die worden vrijgesteld van de sollicitatieplicht, zullen, conform de wens van uw Kamer, recht hebben op 65 vakantiedagen. Hiertoe zal de Vakantieregeling WW worden aangepast.

Langs bovenstaande lijn heb ik de concept-ministeriële regeling opgesteld en voorgelegd aan UWV en IWI voor een uitvoerings- en toezichtbaarheidstoets. Mijn streven is de regeling per 1 juli 2005 in te voeren. De motie Smilde/Noorman-den Uyl vraagt om een evaluatie na twee jaar. De maatregel zal medio 2007 worden geëvalueerd.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus