

Vergaderjaar 2002–2003

**28 602**

**Trendnota Arbeidszaken Overheid 2003**

**Nr. 3**

**BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 17 december 2002

Door mevrouw Kalsbeek is in het AO van 14 november 2002 van de VC BZK de volgende vraag gesteld: *Welke maatregelen wil de minister nemen voor vluchtelingen in het kader van het diversiteitbeleid?*

Het diversiteitbeleid beoogt de samenstelling van het personeelsbestand qua sekse, leeftijd, etniciteit, mate van arbeidsgeschiktheid een goede afspiegeling te laten van zijn van de Nederlandse beroepsbevolking. Op deze wijze kan het overheidsapparaat meer effectief werken en haar dienstverlening beter afstemmen op de wensen en behoeften van de samenleving.

De wet SAMEN is één van de toetsstenen voor het realiseren van deze doelstelling. Vluchtelingen vallen onder de wet SAMEN, maar worden bij hun toetreding tot de arbeidsmarkt niet apart geregistreerd. Gezien de problemen, die vluchtelingen ondervinden bij hun toetreding tot de arbeidsmarkt (taalachterstand, vaak jarenlang noodgedwongen vervreemd van een regulier beroepsleven, relatief oud) worden door de rijksoverheid projecten opgezet om vluchtelingen te begeleiden op hun weg naar de arbeidsmarkt. Hierbij kan verwezen worden naar een tweetal werkervaringsprojecten voor hoger opgeleide vluchtelingen bij de Belastingdienst. Gedurende twee jaar worden de nieuwe intreders begeleid. Door middel van scholing (waaronder een maatwerktaal cursus) en het opdoen van werkervaring worden de cursisten voorbereid op het aanvaarden van een reguliere baan.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
J. W. Remkes