

Vergaderjaar 2002–2003

**28 170**

## **Gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid, beroep en beroepsonderwijs (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid)**

**Nr. 13**

### **GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN DE LEDEN DE GRAVE EN VARELA TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 11**

Ontvangen 6 maart 2003

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

Het opschrift van § 6 komt te luiden:

*§ 6. Overgangs- en slotbepalingen*

II

Voor artikel 15 wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

*Overgangsbepaling*

#### **Artikel 14a**

Het in deze wet neergelegde verbod van onderscheid is tot 2 december 2006 niet van toepassing op onderscheid dat betrekking heeft op het beëindigen van een arbeidsverhouding of het dienstverband van een ambtenaar in verband met het bereiken van een bij arbeidsovereenkomst overeengekomen, een bij een toezegging omtrent pensioen toegezegde, of een bij regeling van een daartoe bevoegd bestuursorgaan vastgestelde pensioengerechtigde leeftijd lager dan de AOW-gerechtigde leeftijd, voorzover die leeftijd voor de datum van inwerkingtreding van deze wet in de arbeidsovereenkomst, de toezegging omtrent pensioen of de regeling van het bestuursorgaan was opgenomen.

#### **Toelichting**

Dit amendement voorziet in een overgangsbepaling voor onderscheid bij beëindiging in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, voor zover deze lager is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. Het verbod van onderscheid uit deze wet is tot 2 december 2006 hierop niet van toepassing. Alle vormen van beëindiging zijn hieronder begrepen. Dus niet alleen via een beding in de individuele of collectieve arbeidsovereenkomst maar ook via opzegging van de arbeidsovereenkomst. Daarbij

geldt wel als voorwaarde dat het moet gaan om een beëindiging vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. De pensioengerechtigde leeftijd kan daarbij zowel individueel tussen werkgever en werknemer zijn overeengekomen (in de individuele arbeidsovereenkomst, bij een pensioentoezegging op individueel niveau) als collectief (in de collectieve arbeidsovereenkomst, bij een pensioentoezegging op collectief niveau). Achtergrond van het amendement is om sociale partners en individuele werkgevers voldoende tijd te gunnen om in (individuele en collectieve) arbeidsovereenkomsten en pensioenregelingen opgenomen bepalingen waarin aan het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd (verplicht) ontslag voor werknemers gekoppeld is, aan te passen aan het wetsvoorstel. Om dit te bereiken is voor dit onderdeel gebruik gemaakt van de in artikel 18 van de kaderrichtlijn opgenomen mogelijkheid om in bijzondere omstandigheden de implementatietermijn te verlengen met 3 jaar.

De Grave  
Varela