

Vergaderjaar 2005–2006

27 073

Nieuwe regeling voor verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 200.)

Nr. 23

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 20 april 2006

Bijgaand bied ik u aan het onderzoeksrapport «Evaluatie Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000».¹ De evaluatie geeft antwoord op de vraag wat de ervaringen zijn van werkgevers, werknemers en pensioenuitvoerders met het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000. Ik stel vast dat het Vrijstellingsbesluit bijdraagt aan een grotere transparantie in de praktijk over het omgaan met verzoeken van werkgevers tot vrijstelling van verplichte aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds. De evaluatie wijst uit dat het omgaan met vrijstellingen een grotere aandacht vraagt van besturen van bedrijfstakpensioenfonds. Vooral de communicatie over de mogelijkheid tot vrijstelling van verplichte aansluiting en de registratie van de behandeling van verzoeken van werkgevers tot vrijstelling moet beter. Ik constateer bij betrokken partijen een positieve opstelling om tot verbeteringen te komen. Er is mijn inziens dan ook geen aanleiding om het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 aan te passen.

Het Vrijstellingbesluit Wet Bpf 2000 (Stbl. 2000, 633) stelt regels op grond waarvan een bestuur van een bedrijfstakpensioenfonds gehouden is een werkgever op diens verzoek vrijstelling te verlenen van verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds. Het besluit noemt, naast een bevoegdheid van het bestuur op andere gronden, een viertal concrete gronden: concernvorming, eigen CAO, bestaande pensioenvoorziening en onvoldoende beleggingsrendement. De vrijstelling is niet onvoorwaardelijk. De werkgever moet voor zijn werknemers een aan de bedrijfstakbrede pensioenregeling gelijkwaardige pensioenvoorziening treffen. Het besluit bevat voorts nadere regels over het verzekeringstechnisch nadeel, de beoordeling van financiële en actuariële gelijkwaardigheid en de performancetoets voor bepaling van het beleggingsrendement.

De evaluatie heeft de praktijk van het Vrijstellingsbesluit in kaart gebracht. Dat is zeker niet volledig en uitputtend gebeurd, omdat bedrijfstakpensioenfonds daartoe niet over voldoende gegevens beschikten. 63 van de 77 bedrijfstakpensioenfonds, die een verplichtgestelde

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

pensioenregeling uitvoeren, hebben ten behoeve van de evaluatie gegevens beschikbaar gesteld (bij deze fondsen zijn 95% van zowel het aantal werkgevers als het aantal werknemers in verplichtgestelde pensioenregelingen aangesloten). Bij 47 fondsen waren vrijgestelde werkgevers geregistreerd. Over de onderzochte periode is nauwelijks sprake van toename of afname van het aantal geregistreerde vrijgestelde werkgevers. In de periode 2000–2004 kregen 34 bedrijfstakpensioenfondsen in totaal 694 verzoeken tot vrijstelling. Eénderde werd afgewezen omdat de werkgever geen gelijkwaardige pensioenvoorziening bood. Ongeveer 15% van de aanvragen werd door de werkgever ingetrokken en de helft werd toegewezen. In de periode 2000–2004 zijn 221 vrijgestelde werkgevers opnieuw tot het bedrijfstakpensioenfonds toegetreden.

De informatieverschaffing naar werkgevers over de mogelijkheid tot het indienen van een verzoek tot vrijstelling verdient verbetering. Dit punt is door de Vereniging Bedrijfstakpensioenfondsen inmiddels opgepakt. Zij zal bij de leden aandringen op verbetering van de communicatie over de mogelijkheid tot het verkrijgen van een vrijstelling. Bij het voor de eerste keer aanschrijven van werkgevers, die met een verplichtstelling te maken krijgen, zal meer aandacht moeten worden besteed aan de mogelijkheid tot vrijstelling. En ten slotte zullen de bedrijfstakpensioenfondsen door de Vereniging Bedrijfstakpensioenfondsen worden aangespoord de interne organisatie beter in te richten op het adequaat en accuraat verwerken van vrijstellingsverzoeken.

De evaluatie van het Vrijstellingsbesluit geeft aan dat er zich in de periode 2000–2004 geen grote veranderingen of knelpunten hebben voorgedaan in de praktijk. Het Vrijstellingsbesluit heeft geleid tot grotere transparantie in de praktijk van het verlenen van vrijstellingen. Ik heb er vertrouwen in dat het Vrijstellingbesluit ook voor de overzienbare toekomst voldoende randvoorwaarden schept voor en waarborgen biedt aan betrokken partijen om op een flexibele wijze verzoeken van werkgevers tot vrijstelling van de verplichtstelling tot deelname in een op bedrijfstakniveau tussen sociale partners overeengekomen aanvullende pensioenvoorziening te behandelen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus